

PROGRAM DIGITÁLNÍ NOMÁD

PROGRAM DIGITÁLNÍ NOMÁD (dále jen „Program“) je **program schválený vládou za účelem dosažení ekonomického přínosu pro ČR** podle zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území ČR.

Cílem Programu je reagovat na měnící se trendy v oblasti mezinárodní mobility zaměstnanců a tzv. freelancerů, které byly akcelarovány v souvislosti s pandemií COVID-19. Zároveň jiné státy jak v rámci EU tak mimo EU přicházejí s vlastními přístupy jak umožnit pobyt tzv. digitálním nomádům na svém území, jelikož si uvědomují jejich ekonomický přínos.

Budoucnost některých profesí, zejména v oboru IT a marketingu, je mimo jiné v najímání digitálních nomádů, kteří se po dokončení úkolu přesouvají do jiných destinací, nebo na jiné projekty v rámci destinace, kde aktuálně pobývají. Nejčastěji mezi digitálními nomády najdeme freelancery z oblasti marketingu (digitální marketingoví manažeři, SEO specialisté nebo manažeři sociálních médií) nebo IT pracovníky.

Digitální nomád je člověk, který může vzdáleně nezávisle na místě výkonu práce pracovat za použití telekomunikačních prostředků, a to buď na základě zaměstnání u zahraničního zaměstnavatele, nebo ve vlastní společnosti s místem skutečného vedení mimo ČR, případně na základě samostatného nezávislého výkonu výdělečné činnosti (OSVČ). Je běžné, že digitální nomádi v oblasti IT a specialisti v oblasti marketingu pracují současně na více projektech pro více subjektů na různých místech světa. Služby jsou poskytovány přeshraničně, nebo na projektové bázi (např. dodání určité části softwarového kódu, dočasná pomoc na určitém projektu na základě specifických znalostí a zkušeností) a jejich objem rok od roku stoupá. Současně lze vyzorovat velmi úzké propojení profesí IT s profesemi v oblasti marketingu. Kvalitní marketingová strategie je nezbytná pro úspěšné digitální projekty. Marketingoví specialisté přinášají přidanou hodnotu podnikům v oblasti tvorby značek, získávání zákazníků a optimalizace digitálního obsahu.

Marketingové dovednosti a služby jsou v dnešní digitální ekonomice zcela zásadní, přičemž jejich význam stále roste s rozvojem online platform a globální komunikace. Často jsou neodmyslitelnou součástí úspěchu digitálních projektů, včetně IT sektorů, e-commerce a start-upů, které jsou klíčovými oblastmi pro digitální nomády.

Nomádi z charakteru své práce nemohou být v klasickém pracovně-právním vztahu, a to jednak často kvůli jednorázovosti svěřených úkolů, tak z pohledu případných konfliktů vícenásobných pracovních poměrů a z nich plynoucích odpovědností.

V ČR se v průběhu předchozích 15 – 20 let vytvořila silná základna nadnárodních společností, technologických start-upů a investorů, kteří by z důvodu nedostatku kvalifikované pracovní síly na českém trhu využili služeb digitálních nomádů, a to jak na pracovní pozice v marketingu nebo IT. Zároveň je ČR atraktivním místem pro život i pro další vysoce kvalifikované cizince a v mezinárodním srovnání serveru „www.nomadlist.com“ se pravidelně umísťuje na předních příčkách mezi více než tisícem porovnávaných světových destinací. Současná legislativa však neumožňuje plně využít potenciálu digitálních nomádů ze zemí mimo EU.

Využitím potenciálu digitálních nomádů ČR získá zejména:

- přínos zahraničního know-how, které může podpořit internacionalizaci a růst českých firem,
- vytvoření zajímavého prostředí pro zahraniční technologické týmy k rozvoji jejich aktivit v ČR,
- pomoc společnostem usazeným v ČR s krátkodobým vykrytím výkyvů nedostatku kapacit při plnění zakázek a projektů,
- propagace ČR v zahraničí, v komunitě IT pracovníků v zahraničí,
- podpora cestovního ruchu (postiženého pandemií COVID-19),
- podpora flexibilních forem zaměstnávání,
- fiskální přínos pro ČR v podobě zejména odvedených nepřímých daní ze spotřeby, které zde tyto zpravidla příjmově nadstandartní osoby utratí za statky a služby, které zde budou nezbytně poptávat,
- v případě osob dlouhodobě pobývajících v ČR, nebo osob samostatně výdělečně činných bude nezanedbatelným přínosem taktéž odvod daně z příjmů fyzických osob a odvod pojistného na sociální a zdravotní pojištění.

Za tímto účelem je cizincům z třetích zemí, kteří splní stanovená kritéria:

- **garantována možnost podání žádosti o pobytové oprávnění** za účelem podnikání (OSVČ) nebo „ostatní“ (zaměstnanec zahraničního zaměstnavatele s možností vzdálené práce) na zastupitelském úřadu ČR v zahraničí, a to i s jejich **nejbližšími rodinnými příslušníky**,
- zajištěno **vyřízení žádosti o pobytové oprávnění do 45 dnů** od jejího podání.

1 Právní rámec

Program je realizován na základě usnesení vlády č. 475 ze dne ze dne 28. června 2023.

Realizace Programu probíhá ve vztahu k digitálním nomádům splňujícím definici „freelancera“ (oddíl 3 bod 1) písm. b)) v kapacitním a teritoriálním rozsahu stanoveném nařízením vlády č. 220/2019 Sb., kterým se stanoví maximální počty žádostí o vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem podnikání, které lze v daném roce podat na zastupitelském úřadu. Ve vztahu k digitálním nomádům splňujícím definici „zaměstnance zahraničního zaměstnavatele“ (oddíl 3 bod 1) písm. a)) není kapacitní a teritoriální rozsah realizace Programu omezen¹; osobní působnost je vymezena v oddílu 4.1.

Program je realizován od 1. července 2023.

Na účast v Programu **není právní nárok**.

¹ S výjimkou Zastupitelského úřadu ČR v Dillí, kdy je z kapacitních důvodů omezeno množství žádostí o vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem ostatní na 24 žádostí ročně.

2 Gestoři a spolugestoři Programu

Gestor:

Ministerstvo průmyslu a obchodu

Rozhoduje o zařazení digitálních nomádů do Programu a případném prodloužení platnosti zařazení u zaměstnanců zahraničního zaměstnavatele. Monitoruje celkovou realizaci Programu a její dopady na podnikatelský sektor a v rámci své gesce koordinuje činnost s příslušnými živnostenskými úřady (problematika ohlášení živnosti volné – pokud se uplatní).

Spolugestoři:

- **Ministerstvo vnitra**

Rozhoduje o žádostech o pobytová oprávnění podávaná cizinci z třetích zemí, kteří jsou účastníky Programu, a monitoruje bezpečnostní dopady realizace Programu.

- **Ministerstvo zahraničních věcí**

Řídí činnost zastupitelských úřadů nabírajících žádosti cizinců z třetích zemí, kteří jsou účastníky Programu, o pobytová oprávnění, a monitoruje situaci v zemích jejich původu.

3 Účastníci Programu

1) Digitální nomád musí vykonávat vysoce kvalifikovanou práci na pozici IT specialista nebo marketingový specialista, kdy:

IT specialista – komplexně stanovuje směry technického rozvoje podle podmínek programového a systémového vybavení a s ohledem na potřeby organizace nebo klienta.

Marketingový specialista – řídí/realizuje/zajišťuje marketingové aktivity firmy nebo klienta. Řídí, koordinuje a podílí se na marketingovém výzkumu, plánování výrobků a monitorování trhů, tvorbě cen, distribuční politice, podpoře prodeje a plánování služeb zákazníkům, spolupracuje s reklamním, marketingovým, PR a obchodním oddělením firmy, případně s externími agenturami, které tyto oblasti pro firmu pokrývají. Jedná se o osobu, která se specializuje na určitý marketingový obor jako např. SEO, reklama, digitální marketing, influencer marketing, sociální média, copywriting, obsahový marketing, výzkum trhu, field a event marketing, mediální marketing, brand marketing, popř. další specializované oblasti marketingu.

Pro účely realizace Programu se digitálním nomádem rozumí:

- a) **Zaměstnanec zahraničního zaměstnavatele** – cizinec, který pracuje pro zahraniční obchodní společnost nebo instituci veřejného sektoru a bude pro ni nadále vzdáleně dlouhodobě pracovat na území ČR za použití telekomunikačních prostředků.

Zaměstnanec zahraničního zaměstnavatele musí vykonávat vysoce kvalifikovanou práci na pozici IT specialista nebo marketingový specialista.

Cizinec v tomto případě zůstává po celou dobu v pracovněprávním vztahu ke svému zahraničnímu zaměstnavateli a **neuzavírá v ČR pracovněprávní vztah**.

- b) **Freelancer (OSVČ)** – cizinec, který je, nebo bude držitelem českého živnostenského oprávnění na následující obory činnosti: podnikání související s IT nebo marketingové služby.

- 2) **Nejbližší rodinní příslušníci** cizinců uvedených v bodě 1), tj. manžel/ka, registrovaný/á partner/ka a nezletilé nebo zletilé nezaopatřené dítě² cizince nebo jeho manžela/ky nebo partnera/ky, za předpokladu, že žádají o pobytové oprávnění současně s nimi.

Účastníci Programu budou žádat o **následující typy pobytových oprávnění**:

Zaměstnanec zahraničního zaměstnavatele	Vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem ostatní
Freelancer (OSVČ)	Vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem podnikání (OSVČ)
Rodinný příslušník	Vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem rodinným
Zletilé nezaopatřené dítě	Vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem studia nebo za účelem ostatní**/povolení k dlouhodobému pobytu za účelem studia *

* „Ostatním“ účelem pobytu se rozumí vzdělávací aktivita, která má povahu soustavné přípravy na budoucí povolání, ale nesplňuje definici studia podle zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území ČR, např. středoškolské studium nebo studium neakreditovaného vysokoškolského programu.

4 Kritéria pro zařazení digitálního nomáda do Programu

4.1 Obecná kritéria

Digitální nomád může být **na vlastní žádost** do Programu zařazen, pokud

- 1) je občanem **Austrálie, Brazílie, Indie, Izraele, Japonska, Kanady, Korejské republiky, Mexika, Nového Zélandu, Singapuru, Spojeného království Velké Británie a Severního Irska, Spojených států amerických nebo Tchaj-wanu** a
- 2) ke dni podání žádosti o zařazení do programu **není, ani v období předchozího 1 roku nebyl, držitelem platného víza k pobytu nad 90 dnů nebo povolení k dlouhodobému pobytu vydaného ČR**.

² Podle zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území ČR, je zletilé nezaopatřené dítě je vyloučeno z okruhu osob s právem na sloučení rodiny na povolení dlouhodobému pobytu. V rámci Programu je mu umožněno podat žádost o pobytu za účelem studia nebo „ostatní“ (vzdělávací aktivita).

4.2 Specifická kritéria dle typu digitálního nomáda

4.2.1. Zaměstnanec zahraničního zaměstnavatele

- 1) Zaměstnanec je zaměstnán u zahraničního zaměstnavatele, který má celosvětově alespoň **50 zaměstnanců**, a v jeho pracovní smlouvě nebo čestném prohlášení zaměstnavatele je zakotvena možnost práce vzdáleně prostřednictvím telekomunikačních prostředků.
- 2) Prokáže **odpovídající vzdělání v následujících oborech**:
 - **IT specialista** – ukončené vysokoškolské nebo vyšší odborné vzdělání v oboru přírodních věd, techniky, technologie nebo matematiky – STEM, případně prokáže praxi v oboru IT alespoň 3 roky.
 - **Marketingový specialista** – ukončené vyšší odborné nebo vysokoškolské vzdělání, pokud studium trvalo alespoň 3 roky, v oboru marketingu, reklamy nebo příbuzných oblastech (ekonomie, podnikání, management, informační technologie).
- 3) Prokáže **dostatečné příjmy ve výši alespoň 1,5 násobku průměrné hrubé roční mzdy vyhlášené sdělením Ministerstva práce a sociálních věcí**.

4.2.2. Freelancer („OSVČ“)

- 1) **Ohlášení živnosti volné v ČR v oboru podnikání souvisejícím s IT nebo marketingovými službami.**
- 2) Prokáže **odpovídající vzdělání v oboru**:
 - **IT specialista** – ukončené vysokoškolské nebo vyšší odborné vzdělání v oboru přírodních věd, techniky, technologie nebo matematiky – STEM, případně prokáže praxi v oboru IT alespoň 3 roky.
 - **Marketingový specialista** – ukončené vyšší odborné nebo vysokoškolské vzdělání, pokud studium trvalo alespoň 3 roky, v oboru marketingu, reklamy nebo příbuzných oblastech (ekonomie, podnikání, management, informační technologie).
- 3) Prokáže **dostatečné příjmy ve výši alespoň 1,5 násobku průměrné hrubé roční mzdy vyhlášené sdělením Ministerstva práce a sociálních věcí**.

4.3 Kritéria pro zařazení rodinného příslušníka digitálního nomáda

Rodinný příslušník digitálního nomáda uvedený v oddílu 3 bodě 2) může být do Programu zařazen, **pokud bude podávat žádost spolu s digitálním nomádem**.

Pokud tento rodinný příslušník není občanem Austrálie, Brazílie, Indie, Izraele, Japonska, Kanady, Korejské republiky, Mexika, Nového Zélandu, Singapuru, Spojeného království Velké Británie a Severního Irska, Spojených států amerických nebo Tchaj-wanu, musí být oprávněn podat žádost společně s digitálním nomádem:

- na zastupitelském úřadu ve státě, jehož je občanem nebo držitelem cestovního pasu nebo na jehož území se působnost tohoto úřadu vztahuje,

- na zastupitelském úřadu ve státě, kde má povolen dlouhodobý³ nebo trvalý pobyt, nebo
- na kterémkoli zastupitelském úřadu, pokud je k tomu oprávněn na základě vyhlášky Ministerstva vnitra č. 429/2010 Sb.⁴

5 Zařazení digitálního nomáda do Programu

5.1 Podání žádosti o zařazení do Programu

Žádost o zařazení do Programu **podává digitální nomád Ministerstvu průmyslu a obchodu.**

5.2 Náležitosti žádosti digitálního nomáda o zařazení do Programu

5.2.1. Zaměstnanec zahraničního zaměstnavatele

Zaměstnanec zahraničního zaměstnavatele je povinen k **řádně vyplněnému tiskopisu žádosti** doložit také všechny **povinné přílohy, kterými jsou:**

- 1) **Dokument obdobný výpisu z obchodního rejstříku** dokládající existenci zahraničního zaměstnavatele.
- 2) **Čestné prohlášení zaměstnavatele**, že zahraniční zaměstnavatel celosvětově zaměstnává minimálně **50 zaměstnanců**.
- 3) **Pracovní smlouva**⁵, ze které bude patrné že:
 - a) **mzda/odměna zaměstnance je v minimální výši 1,5 násobku průměrné hrubé roční mzdy vyhlášené sdělením Ministerstva práce a sociálních věcí,**
 - b) **po dobu pobytu v ČR bude v zaměstnaneckém poměru u uvedené společnosti,**
 - c) **zaměstnanec může pracovat vzdáleně za použití telekomunikačních prostředků.**

Pracovní smlouva bude doložena v anglickém jazyce a klíčové pasáže uvedené v písm.

a) – c) musí být doloženy i v českém jazyce. Skutečnost uvedenou v bodě 3) písm. c) lze případně prokázat i čestným prohlášením zaměstnavatele, nevyplyvá-li přímo z textu pracovní smlouvy.

- 4) **Doklad o vzdělání:**

- **IT specialista** – ukončené vysokoškolské nebo vyšší odborné vzdělání v oboru přírodních věd, techniky, technologie nebo matematiky – STEM, případně prokáže praxi v oboru IT alespoň 3 roky. *(Z doložených dokladů o praxi (např.*

³ Žadatel je oprávněn podat si žádost na zastupitelském úřadu ČR v zemi podle zákona č. 326/1999 Sb., zákon o pobytu cizinců na území ČR.

⁴ Vyhláška stanoví výjimky z povinnosti cizince požádat o vízum nebo povolení k pobytu na místě příslušného zastupitelského úřadu.

⁵ Pro zařazení do Programu je nutné doložit kopii pracovní smlouvy. K žádosti o dlouhodobé vízum na příslušném zastupitelském úřadu je nutné předložit všechny zákonem požadované doklady (pracovní smlouvu, trestní rejstřík, doklad o účelu pobytu, doklad o zajištění ubytování, doklad o finančních prostředcích apod.), a to bez ohledu na skutečnost, že některé tyto dokumenty již byly předloženy Ministerstvu průmyslu a obchodu za účelem posouzení žádosti o zařazení do Programu. Všechny doklady musí být předloženy v **originále nebo v notářsky ověřené kopii a nesmí být starší než 180 dnů**, s výjimkou cestovních dokladů.

pracovní smlouvy) musí vyplývat pracovní náplň, subjekt, u kterého byla práce vykonávána, a po jakou dobu).

- **Marketingový specialista** – ukončené vyšší odborné nebo vysokoškolské vzdělání, pokud studium trvalo alespoň 3 roky, v oboru marketingu, reklamy nebo příbuzných oblastech (ekonomie, podnikání, management, informační technologie).

5.2.2. Freelancer (OSVČ)

Freelancer je povinen k **řádně vyplněnému tiskopisu žádosti** doložit také všechny **povinné přílohy, kterými jsou:**

- 1) **Výzva z příslušného živnostenského odboru** k doložení víza/pobytu na území ČR prokazující zápis do příslušného rejstříku nebo seznamu.
- 2) **Příslib uzavření smlouvy o poskytování služeb, nebo čestné prohlášení klienta digitálního nomáda**, ze kterého bude patrné:
 - a) že zakázka se bude týkat projektu z oblasti IT nebo marketingu.
 - b) doba trvání zakázky,
 - c) že za splnění zakázky bude poskytnuto plnění ve výši alespoň 1,5 násobku průměrné hrubé roční mzdy vyhlášené sdělením Ministerstva práce a sociálních věcí při rozprostření celkové odměny do jednotlivých měsíců plnění zakázky.
- 3) **Doklad o vzdělání:**
 - **IT specialista** – ukončené vysokoškolské nebo vyšší odborné vzdělání v oboru přírodních věd, techniky, technologie nebo matematiky – STEM, případně prokáže praxi v oboru IT alespoň 3 roky. *(Z doložených dokladů o praxi (např. pracovní smlouvy) musí vyplývat pracovní náplň, subjekt, u kterého byla práce vykonávána, a po jakou dobu).*
 - **Marketingový specialista** – ukončené vyšší odborné nebo vysokoškolské vzdělání, pokud studium trvalo alespoň 3 roky, v oboru marketingu, reklamy nebo příbuzných oblastech (ekonomie, podnikání, management, informační technologie).

Rozhodnutí o zařazení zaměstnance zahraničního zaměstnavatele do Programu má platnost po dobu nejdéle 1 roku. Pokud by chtěl zaměstnanec zahraničního zaměstnavatele nadále vykonávat činnost související s původním účelem pobytu a pokračovat nadále v pobytu na území ČR, je povinen **před uplynutím doby platnosti dlouhodobého víza požádat o prodloužení platnosti zařazení do Programu podle oddílu 5.4 a následně** (po obdržení kladného rozhodnutí o prodloužení) **o povolení k dlouhodobému pobytu za účelem, pro který mu bylo uděleno dlouhodobé vízum (ostatní), na pracovišti MV.**

Rozhodnutí o zařazení freelancera do Programu nemá časově omezenou platnost.

Délka platnosti zařazení do Programu nijak neomezuje možnost, že dojde k pozastavení či ukončení Programu i před uplynutím této doby.

5.3 Překážky pro zařazení digitálního nomáda do Programu

Do Programu nelze zařadit digitálního nomáda nebo jeho rodinného příslušníka

- který **nesplňuje kritéria** pro zařazení;
- který **nedoložil žádost** o zařazení **s požadovanými náležitostmi**;
- **jestliže existují důvodné pochybnosti o možném obcházení, zneužití či porušení podmínek, účelu nebo cíle Programu.**

Při posuzování překážek pro zařazení do Programu si může gestor vyžádat doložení dalších dokumentů a v případě potřeby, požádat o konzultaci příslušné spolugestory.

5.4 Prodloužení platnosti zařazení zaměstnance zahraničního zaměstnavatele do Programu

K žádosti o prodloužení platnosti zařazení do Programu musí zaměstnanec zahraničního zaměstnavatele Ministerstvu průmyslu a obchodu doložit:

- 1) **Náležitosti uvedené v oddílu 5.2.1. v bodě 1 – 4**
- 2) **Potvrzení o daňovém domicilu pro fyzické osoby vydané příslušným finančním úřadem ČR**

Při rozhodování o žádosti o prodloužení platnosti zařazení do Programu se obdobně použijí překážky pro zařazení digitálního nomáda do Programu uvedené v oddílu 5.3.

Účastníci Programu budou před skončením platnosti dlouhodobého víza **žádat o následující typy pobytových oprávnění:**

Zaměstnanec zahraničního zaměstnavatele	Povolení k dlouhodobému pobytu za účelem, pro který bylo uděleno dlouhodobé vízum (ostatní)
Freelancer (OSVČ)	Povolení k dlouhodobému pobytu za účelem podnikání
Rodinný příslušník	Povolení k dlouhodobému pobytu za účelem rodinným / společného soužití rodiny na území
Zletilé nezaopatřené dítě	Povolení k dlouhodobému pobytu za účelem studia nebo za účelem ostatní

6 Postup realizace migračního procesu v rámci Programu

6.1 Vstup digitálního nomáda na území ČR

- 1) **Freelancer (OSVČ) kontaktuje příslušný živnostenský odbor** a ohlásí živnost volnou. V případě zaměstnance zahraničního zaměstnavatele se tento krok neuplatní.
- 2) **Digitální nomád podá žádost o zařazení do Programu**, a to na předepsaném formuláři a společně se všemi předepsanými přílohami.

- 3) V případě, že digitální nomád splní podmínky pro zařazení do Programu, gestor cizinci vydá potvrzení o zařazení s doporučením ve věci udělení víza (sloužící jako doklad o účelu pobytu cizince) a neprodleně informuje spolugestory Programu. V případě negativního rozhodnutí gestor digitálního nomáda o výsledku písemně informuje.
- 4) **Zastupitelský úřad informuje digitálního nomáda o termínu, který mu byl přidělen** pro podání žádosti o pobytové oprávnění a (v případě freelancera) absolvování osobního pohovoru.
- 5) **Digitální nomád se dostaví ve stanoveném termínu na zastupitelský úřad, kde odevzdá řádně vyplněnou žádost** o pobytové oprávnění a zároveň předloží všechny zákonem stanovené náležitosti žádosti a všechny požadované podpůrné doklady. Freelancer současně absolvuje povinný pohovor.
Spolu s digitálním nomádem se dostaví i jeho rodinný příslušník, který podá žádost o vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem rodinným, studium nebo ostatní, nebo povolení k dlouhodobému pobytu za účelem studia..
V případě odůvodněné nemožnosti dostavit se na zastupitelský úřad ČR v řádném termínu bude žadatelům stanoven pouze jeden náhradní termín. Nevyužitý termín bez náhrady propadá. Řádný termín bez náhrady propadne v případě, že žadatel není schopen dostatečně odůvodnit nemožnost dostavit se na zastupitelský úřad ČR, a stejně tak bez možnosti další náhrady propadne i náhradní termín přidělený žadateli, který zdůvodnil nemožnost dostavit se na zastupitelský úřad ČR v řádném termínu, avšak tento náhradní termín nevyužil.
- 6) **Ministerstvo vnitra rozhodne o žádosti digitálního nomáda (a jeho rodinného příslušníka)** a v případě splnění podmínek vydá zastupitelskému úřadu pokyn k udělení víza k pobytu nad 90 dnů za účelem ostatní, podnikání nebo rodinným.
Ministerstvo vnitra vydá své rozhodnutí **do 45 dnů** od podání žádosti za podmínky, že mu žádost bude doložena se všemi zákonnými náležitostmi.
- 7) **Digitální nomád (i jeho rodinný příslušník) do 3 pracovních dnů po příjezdu do ČR ohlásí na Policii ČR místo pobytu na území, pokud tuto povinnost nesplní jeho ubytovatel.**

6.2 Pokračování pobytu zaměstnance zahraničního zaměstnavatele

- 1) **Zaměstnanec zahraničního zaměstnavatele, který chce i po uplynutí doby platnosti jeho dlouhodobého víza za účelem ostatní** prodloužit pobyt a nadále vykonávat činnost související s původním účelem pobytu, **podá žádost o prodloužení zařazení do Programu** na předepsaném formuláři se všemi předepsanými přílohami.
- 2) V případě, že zaměstnanec zahraničního zaměstnavatele splní podmínky pro prodloužení zařazení do Programu, gestor vydá o této skutečnosti potvrzení s doporučením ve věci udělení povolení k pobytu (sloužící jako doklad o účelu pobytu cizince) a neprodleně o tom informuje spolugestory Programu. V případě negativního rozhodnutí gestor zaměstnance zahraničního zaměstnavatele o výsledku písemně informuje.
- 3) **Zaměstnanec zahraničního zaměstnavatele** si následně podá žádost o povolení k dlouhodobému pobytu za účelem, pro který mu bylo uděleno dlouhodobé vízum (ostatní). Jeho rodinný příslušník podá žádost o povolení k dlouhodobému pobytu za účelem rodinným/společného soužití rodiny na území/studium/ostatní.
- 4) **Ministerstvo vnitra rozhodne o žádosti zaměstnance zahraničního zaměstnavatele a jeho rodinného příslušníka** a vydá povolení k dlouhodobému pobytu.