



Bestuursprogramma

VVD Assen 2022 - 2026



Inhoud

- Inleiding
- Bestuurstaken
- Speerpunten
- Samenwerking met de gemeenteraadsfractie
- Algemene Leden Vergaderingen
- Communicatie & campagne
- Ledenwerving en binding
- Ontwikkeling



Inleiding

De VVD Assen is een actieve politieke vereniging. De verantwoordelijkheid voor de organisatie van deze vereniging ligt bij het bestuur. Het bestuur neemt een actieve houding aan als het gaat om verbinden van liberalen, zichtbaar zijn in de samenleving en zorgen dat de liberale overtuigingen van leden worden weerspiegeld door de VVD-volksvertegenwoordigers in de gemeenteraad. De formele taken van het bestuur is vastgelegd in artikel 14-20 van het huishoudelijk reglement van de VVD.

Op dinsdag 7 september 2022 is het bestuur bijeengekomen om na te denken over deze taken. Hier is het bestuursprogramma 2022-2026 uit voortgekomen. Er is voor deze einddatum gekozen omdat er dan nieuwe gemeenteraadsverkiezingen zijn. Dat is een goed moment om te herijken.



Bestuurstaken

Het bestuur stelt zichzelf als doel om altijd een compleet bestuur te hebben met zes actieve bestuursleden. Er wordt gemiddeld 1 keer in de 8 weken vergadert om voldoende dynamiek binnen het bestuur te houden. De bestuursleden hebben de volgende portefeuilles.

Functie	Naam
Voorzitter	Maikel de Bruin
Secretaris	Lee Smale
Penningmeester	Martin Lutke
Opleiding & Talentmanagement	Gerrit Jan Panhuis
Communicatie & campagne	Vacant



Speerpunten



Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van een verkiezingsprogramma en samenstellen van de kandidatenlijst voor de gemeenteraadsverkiezingen van 2026 en zal hier een proactieve houding in aannemen. Daarnaast heeft het bestuur de volgende speerpunten geformuleerd waar zij extra aandacht aan wil besteden:

- 1. Bereiken en behouden van (actieve) VVD leden**
- 2. Positieve samenwerking tussen bestuur en gemeenteraadsfractie**
- 3. Permanente campagne en lokale zichtbaarheid**

Tijdens de bestuursvergaderingen en de jaarlijkse vergadering met de gemeenteraadsfractie staan deze speerpunten standaard op de agenda.



- Het bestuur is *leidend en ondersteunend* in organisatorische en administratieve zaken voor de vereniging, zoals het organiseren van ALV's, communicatie naar de leden en het organiseren van opleidingen.
- Waar het gaat om organisatorische en administratieve zaken voor de politieke lijn van de partij is het bestuur *aanvullend* aan de fractie, zoals het plaatsen van nieuwsberichten op de website en het beheer van de sociale media. De fractie is hierbij leidend in het aanleveren van de berichten.
- Waar het gaat om grotere discussiepunten of politieke gevoeligheden is het bestuur *adviserend* aan de fractie. Hierin *controleert* het bestuur ook of de inhoud en uitstraling van de fractie past bij het door de leden vastgestelde verkiezingsprogramma (tenzij deze in strijd is met het college-akkoord).
- Het bestuur *stimuleert* de fractie in het contact met leden, de maatschappij en andere politieke niveaus zoals de provinciale VVD.

Samenwerking met de gemeenteraadsfractie



Het contact met de fractie wordt als volgt vormgegeven:

- Er is altijd minstens een bestuurslid aanwezig bij de fractievergadering. Hierover wordt in de eerstvolgende bestuursvergadering terugkoppeling gegeven.
- Andersom wordt de fractie gevraagd om eens in de zoveel bestuursvergaderingen een afgevaardigde naar het bestuur te sturen.
- Eens per kwartaal spreekt de bestuursvoorzitter of de vicevoorzitter af met zowel de fractievoorzitter als de wethouder.
- Eens per jaar zijn er individuele voortgangsgesprekken tussen gemeenteraadsleden, de bestuursvoorzitter en een tweede bestuurslid die verantwoordelijk is voor de notulen.
- Eens per jaar is er een gezamenlijke vergadering tussen fractie en bestuur. We proberen deze jaarlijks in september in te plannen, tenzij er aanleiding is op dit op een ander moment in het jaar te doen.



Algemene Leden Vergaderingen

De algemene ledenvergadering (ALV) wordt twee keer per jaar gehouden. Het doel is om deze op locatie te houden met inhoudelijke bijdrage van de gastorganisatie. Dit kunnen sportverenigingen, bedrijven of horeca zijn.

Op de agenda van de ledenvergadering staan in ieder geval de komende zaken:

- Het belangrijkste verenigingsitem van de ALV is begroting en de jaarrekening.
- Daarnaast geven volksvertegenwoordigers een update over de politieke ontwikkelingen.
- Ook geeft het bestuur een update over de werkzaamheden van het afgelopen halfjaar.
- Om de discussie aan te zwengelen zal een van de volksvertegenwoordigers worden gevraagd om de leden om input te vragen over een bepaald thema.





Communicatie & campagne




VVD Assen

326 volgers • 28 volgend

 Volgend

 Chatbericht sturen

 Zoeken

Het bestuur en de fractie hebben afspraken gemaakt over de gedeelde verantwoordelijkheid rondom de (permanente) campagne en communicatie.

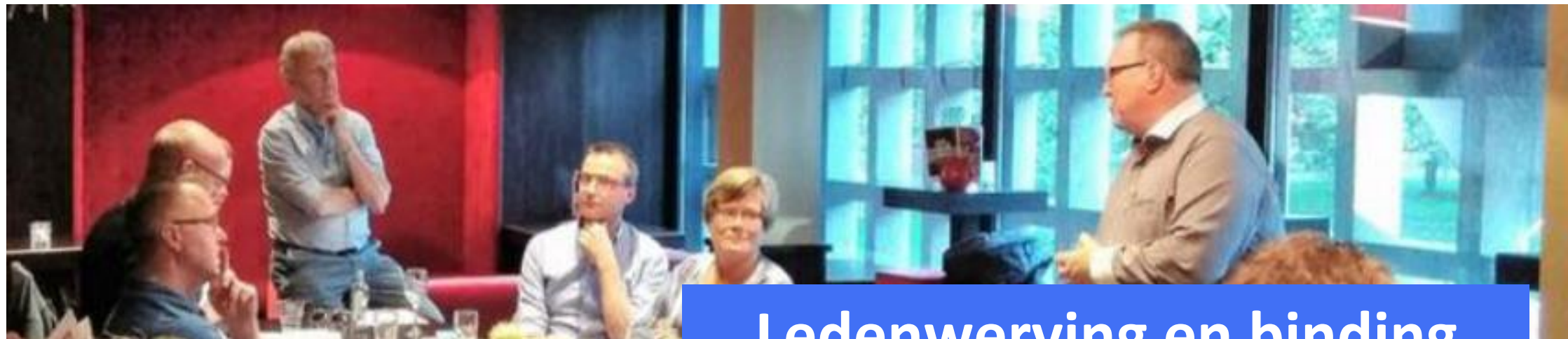
De volgende taken zijn verdeeld:

- Een bestuurslid en een fractielid zijn samen verantwoordelijk voor het bijhouden van de sociale media kanalen.
- De fractie is verantwoordelijk voor het maken van content over relevante politieke onderwerpen. Dit wordt zowel op schrift als met (video)beeld gedaan.
- Er wordt een globale agenda gehanteerd ten aanzien van bijzondere dagen zoals *de dag van de ondernemer*. Taken worden verdeeld tussen fractie en bestuur.



**Bestuursfunctie
VACANT
(oktober 2022)**





Ledenwerving en binding

- Alle nieuwe leden worden persoonlijk verwelkomd door ze de welkomstbrief te sturen, te bellen en uit te nodigen voor de maandelijkse bijeenkomst, elke laatste vrijdag van de maand daar persoonlijk kennis te maken. Alsook uit te nodigen voor de tweejaarlijkse ALV. De secretaris is verantwoordelijk voor het sturen van de welkomstbrief.
- Elke bestuursvergadering worden mutaties in het ledenbestand besproken.
- Leden die hun lidmaatschap opzeggen, bellen we om te vragen waarom zij hun lidmaatschap hebben opgezegd met als doel om feedback te ontvangen - met name verbeterpunten voor de VVD Assen zijn.
- In oktober checkt de penningmeester wiens introductielidmaatschap eindigt. In november worden die leden gebeld hoe ze het lidmaatschap vinden en of zij lid willen blijven.
- Een optie om actief leden te werven is het maken van een video en deze te sponsoren op Facebook/Instagram.
- Er wordt een bedrag gereserveerd op de begroting om introductielidmaatschappen cadeau te doen aan potentiële leden.



Ontwikkeling

Het bestuur wil actief werk maken van de ontwikkeling van haar leden, met name degene met politieke functies of ambities. Daarom wordt er actief gestuurd op deelname aan VVD-trainingen, de regionale Masterclass en de landelijke Kadertraining. Hiervoor maakt het bestuur jaarlijks in juli een overzicht van leden die het komende jaar trainingen kunnen volgen. **Het doel is:**

- Elk jaar proberen twee leden een drietal trainingen te laten volgen.
- Elk jaar proberen twee leden naar de noordelijke Masterclass te krijgen.
- Elk jaar proberen een lid naar de landelijke Kadertraining te krijgen.

De mensen die hiervoor benaderd worden hebben de optie om een tegemoetkoming in de kosten van de opleiding te krijgen. Hiervoor wordt jaarlijks een bedrag gereserveerd op de begroting.

Waar het gaat om het trainingsaanbod is het bestuurslid ledenontwikkeling verantwoordelijk voor het contact met het provinciale bestuurslid. Trainingen worden bij voorkeur provinciaal georganiseerd. Ook is hij verantwoordelijk voor het periodiek informeren van de leden over het trainingsaanbod van de VVD.



▶ **Assen**
blijft goed
wordt beter.

