

Aan de slag in de agrosector



Interview:
Vluchteling
Talent

4/5

VVD Community:
Een succes
nummer!

7

Najaarscongres Bestuurdersvereniging
4 & 5 november

Liberaal Bestuur is een uitgave van de VVD en verschijnt in principe zes keer per jaar. Kopij volgende editie vóór 31 oktober 2016.

Realisatie:

VVD algemeen secretariaat in samenwerking met Meere Reclamestudio en een netwerk van VVD-correspondenten.

Bladmanagement:

Debbie van de Wijngaard

Met dank aan:

Pieter Heiliegiers, Daan de Kort, Jan Reus, Femke Salverda

Grafische vormgeving en pre-press:

Meere Reclamestudio - OK2Press, Den Haag

Fotografie:

Shutterstock, McKlin Fotografie

Druk:

Pro Image Group

Verspreiding:

PostNL

Advertenties:

liberaalbestuur@vvd.nl
ISSN: 1872-0862

Correspondentieadres:

Algemeen Secretariaat VVD
Postbus 30836, 2500 GV Den Haag
Telefoon: (070) 361 30 61
E-mail: liberaalbestuur@vvd.nl

Bezoekadres:

Mauritskade 21-23, Den Haag
Website: www.vvd.nl

COPYRIGHTS

HET AUTEURSRECHT OP DE IN DEZE KRANT VERSCHENEN ARTIKELEN WORDT DOOR DE VVD VOORBEHOUDEN. DE VVD HEEFT ALLE ZORG GEGEVEN AAN HET NAKOMEN VAN WETTELIJKE REPRORECHTEN. IS HET DESONDANKS ZO, DAT ER RECHTHEBBENDEN ZIJN, DIE NIET GETRACEERD KONDEN WORDEN OF VAN WIE DE CLAIM OP GEBRUIKT MATERIAAL NIET BEKEND WAS, DAN WORDEN ZIJ VERZOCHT ZICH SCHRIFTELIJK MET DE VVD IN VERBINDING TE STELLEN, MET OPGAVE VAN HUN CLAIM EN DE UITGAVE WAAR- OP DEZE CLAIM GEBASEERD IS.

DE BURGEMEESTER

Dit is mijn laatste column als voorzitter van onze vereniging. Laat mij dan toch voor deze keer iets schrijven over mijn eigen beroepsgroep. De burgemeesters.

Sinds jaren worden er rapporten vol geschreven over de bestuurlijke actor in ons land waar bij de bevolking nog onzag voor is. Althans; onderzoek laat dat zien. Ook in onze partij zijn er twee kampen als het gaat over de aanstellingswijze van de burgemeester. Een deel is van mening dat we echt naar en gekozen variant moeten en een ander deel dat van mening is dat we alles bij het oude moeten laten.

Onlangs kwam de (Raad voor het Openbaar Bestuur) ROB met een nieuw document. Ik focus mij op een van de aanbevelingen. Het rapport doet de suggestie om iedere gemeenteraad zelf uit te laten maken of men een burgemeester wil laten kiezen door de bevolking of door de gemeenteraad.

Ik vind dit een onzalig plan! Alhoewel ik in menig column de afgelopen jaren een pleidooi heb gehouden voor het loslaten van de gedecentraliseerde eenheidsstaat, zou dit voorstel kunnen leiden tot een rommeltje. Bovendien zal dit in de praktijk de relevante rol van de Commissaris van de Koning bij het voorsorteren kunnen marginaliseren en ik zie juist grote voordelen bij zijn bemoeienis.

Een mengvorm aanbrengen in de aanstelling zal gevolgen hebben voor de cultuur van "gelijkwaardigheid" die het collegiaal bestuurlijk handelen van de burgemeester in de praktijk vorm geeft. In politiedistricten en/of het bestuur van de veiligheidsregio zullen de tegenstellingen toe kunnen gaan nemen als de meer "politieke" burgemeester naast de meer "gouvernemente" burgemeester komt te staan. Inderdaad; ook nu is er een verschil tussen burgemeesters met een partijpolitieke achtergrond en

de "soortgenoten" uit de klassieke lijn. Toch zit de kracht van de functie vooral in de rol van samen(werken), gunnen, onafhankelijkheid houden en boven de partijen willen staan.

Er is nog een tweede onzalige suggestie in het rapport van de ROB. Het voorstel wordt gedaan om vijf jaar ervaring op te doen met de nieuwe vorm van aanstellen. Ik vraag mij werkelijk af; hebben we niet iets beter te doen! Je experimenteert toch niet met de functionaris waar bijna iedereen tevreden mee is. Of je verandert het systeem of je laat het bij het oude!

Ons nieuwe verkiezingsprogramma heeft over de burgemeester opgenomen: "Voorstellen om de benoeming van de burgemeester te veranderen moeten worden gezien in het totaal van het functioneren van de gemeentelijke overheid." Dat is een buitengewoon wijze passage...

De belangrijkste stellingname van het voornoemde ROB rapport ligt echter verscholen in de titel van het document: "Begin bij het begin". Zo is het maar net!

Arno Brok

Voorzitter VVD-Bestuurdersvereniging en Burgemeester van Dordrecht



liberaalbestuur@vvd.nl

MELD U NU AAN VIA MIJNVVD.NL!

NAJAARSCONGRES VVD-BESTUURDERSVERENIGING 4 EN 5 NOVEMBER

Dit jaar bestaat de VVD-Bestuurdersvereniging 70 jaar. Een bijzonder moment waar wij graag aandacht aan besteden tijdens ons Najaarscongres. Ook nemen wij dit congres afscheid van Arno Brok als voorzitter van de VVD-Bestuurdersvereniging.

Daarom nodigen wij u graag uit voor het Najaarscongres op vrijdag 4 en zaterdag 5 november in Congrescentrum De Werelt in Lunteren. Op vrijdagavond 4 november verwelkomen wij u graag met een lezing van Richard van Zwol, secretaris-generaal van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. De avond

zal worden afgesloten door Minister-president Mark Rutte.

Ook staan wij aan de start van een spannend politiek jaar met de Tweede Kamerverkiezingen in zicht. Tamara van Ark, campagneleider en vicevoorzitter van de Tweede Kamerfractie, zal zaterdag 5 november aanwezig zijn om meer te vertellen over de aankomende campagne.

Wij verwelkomen u graag in Lunteren op het Najaarscongres van de VVD-Bestuurdersvereniging.



Benoemd

Met ingang van 1 september is **ROB BATS** benoemd tot waarnemend burgemeester van Steenwijkerland.

Burgemeester **KEES VERHOEK** kondigt zijn afscheid als burgemeester van Neder-Betuwe aan. Op 1 april 2017 zal hij met pensioen gaan.

Per 1 juli 2017 stopt burgemeester **GERARD VAN KLAVEREN** van Weststellingwerf.

Wethouder **MARTIN SCHREURS** heeft aan de gemeenteraad van Woerden laten weten wegens gezondheidsredenen terug te zullen trekken.

In Papendrecht is **ANOUK VAN EEKELN** benoemd tot wethouder.

Met ingang van 1 oktober 2016 is **AART-JAN MOERKERKE** benoemd tot burgemeester van Papendrecht. Op 4 juli 2016 is hij door de gemeenteraad van Papendrecht voorgedragen.

Met ingang van 1 september is **JEROEN STAATSSEN** benoemd tot waarnemend burgemeester van Zevenaar.

Op 8 juni is burgemeester **PETRA VAN WINGERDEN-BOERS** herbenoemd tot burgemeester van Rheden.

Burgemeester **HANS BEENAKKER VAN TIEL** is benoemd tot voorzitter van Regio Rivierland.

RICHARD KORTELAND is met ingang van 1 september 2016 benoemd tot burgemeester van Meppel.

PERSONALIA

Dijkgraaf **TANJA KLIP-MARTIN** van Waterschap Vallei en Veluwe is geïnstalleerd als lid van de Eerste Kamer voor de VVD.

In de provincie Friesland wordt **JOAN LEEMHUIS-STOUT** benoemd tot waarnemend commissaris van de koning.

Wethouder **HANS HOUTMAN** van Nederweert is gestopt als Wethouder.

ARJEN GERRITSEN is met ingang van 27 september 2016 benoemd tot burgemeester van Almelo.

PAULINE BOUVY-KOENE is met ingang van 21 september 2016 benoemd tot waarnemend burgemeester van Voorschoten.

Interview met Bakir Lashkari: Vluchteling Talent	4&5
Flevoland groeit en bloeit	6
Liberale Loopbanen en Topkadertraining	6
VVD Community	7
De Duisenberg-Methode	8
Europa Decentraal	9
Jong en in de Raad	10
Burgemeester zegt 'ja'!	10
Najaarscongres VVD-Bestuurdersvereniging	11

INHOUD



INTERVIEW MET BAKIR LASHKARI

I N I T I A T I E F N E M E R

VLUCHTELING TALENT

Veel vluchtelingen, die naar Nederland zijn gekomen, komen uit landen met goede agrarische mogelijkheden en hebben dan ook grote affiniteit met de agrarische sector. Het opdoen van kennis en ervaring in de Nederlandse land- en tuinbouw geeft hen een goed perspectief op een toekomst in Nederland maar ook bij een eventuele terugkeer naar hun thuisland.

De initiatiefnemers van 'VluchtelingTalent' willen in Nederland pilots opzetten om 1000 asielzoekers een opleiding of werkervaringsplaats bij land- en tuinbouwbedrijven te bieden. Liberaal Bestuur sprak met Bakir Lashkari, één van de drijvende krachten achter dit project.

Eigen kracht

'Ooit was ik vluchteling, nu help ik ze,' aldus Lashkari. Ruim 41 jaar geleden vluchtte hij vanuit Noord Irak naar Nederland. In die tijd waren er nog geen opvangcentra of het Centraal Orgaan opvang Asielzoekers. Lashkari woonde de eerste jaren bij verschillende mensen in en werd in Utrecht uiteindelijk zelfs lid van een studentenvereniging. Vanaf dag één was het zijn prioriteit om Nederlands te leren. Zij studie Rechten heeft hij afgemaakt maar uiteindelijk belandde hij toch in het bedrijfsleven.

'Een grote droom van mij was een opleiding aan de Nyenrode Business Universiteit volgen. Als je iets wilt, moet je vertrouwen op je eigen kracht, heb vertrouwen in jezelf. Buit jouw mogelijkheden uit, waar geen weg is wordt een weg gevonden. Je moet creatief zijn in het zoeken naar de oplossing.' Lashkari is een optimist, enthousiast en hij zorgt dat zijn kennis altijd up-to-date is. 'Ik ga graag op zoek naar de oplossing voor een moeilijk probleem. Dat is een uitdaging.' Uiteindelijk

rondde hij, dankzij zijn niet aflatende doorzettingsvermogen, zijn gedroomde opleiding aan Nyenrode af. Daarnaast heeft hij ook de opleiding Marketing op INSEAD (Fontaine Blue) & Opleiding Leadership Dilemma's & Profitable Growth op IMD (Lausanne) succesvol afgerond. Sinds 20 jaar werkt hij als een zelfstandige professional bij diverse financiële instellingen.

Een totaalpakket

Wat is nu het idee achter 'VluchtelingTalent'? Lashkari: 'Kunnen wij de duizenden vluchtelingen uit voornamelijk Syrië en Irak, die statushouders zijn, een beter perspectief bieden voor de toekomst? Er zijn heel agrariërs onder deze vluchtelingen en zij spreken doorgaans goed Engels. In de jaren 70 zijn de gastarbeiders naar ons land gekomen. Zij zijn direct aan het werk gegaan in de fabriek, zonder opleiding, zonder de taal te leren, zonder inzicht in hoe onze samenleving eigenlijk werkt. Ik vind dat we anders moeten kijken naar de huidige toestroom van vluchtelingen.'

'Wij willen 1000 statushouders, opleiden en inzetten in de agrarische sector. Zo integreren zij, maar nog belangrijker, participeren zij in de Nederlandse samenleving. En mochten zij ooit terugkeren naar hun land van herkomst, dan hebben zij kennis meegekregen. Dat is bijzonder aan onze stichting, wij bieden de statushouder een totaalpakket.'

'Maar het allerbelangrijkste, de deelnemers moeten gemotiveerd zijn en een daadwerkelijke interesse hebben in de agrosector. Hebben zij geen passie voor het vak, dan gaat het fout. Ben je gemotiveerd en wil je hier een toekomst opbouwen? Dan bieden wij je de kans. Maar die kans moet je wel grijpen.'

INFOGRAPHIC WERK- EN LEERTRAJECT VLUCHTELING TALENT



PILOTREGIO'S NL

Noord

Sector
Melkveehouderij / Food Industry

Zuid

Sector Veehouderij / Groen-
voorziening / Glastuinbouw

West

Sector
Glastuinbouw / Agrologistiek

MBO Werk- en Leertraject Agro & Food sector (duur 1 jaar)

Jobcoaching

Voorschakeltraject

MBO Beroepsopleiding (BBL) of Brancheopleiding

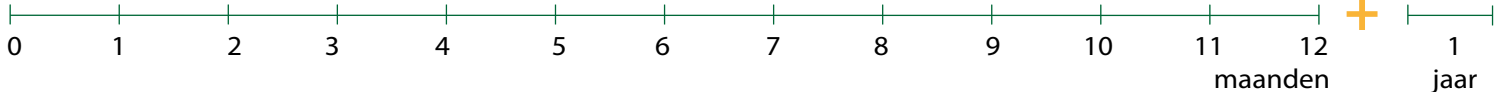
Werknemers- en vakvaardigheden,
beroepsoriëntatie, inburgering en taal

Maatwerk: certificerende vaktrainingen, taal en inburgering

Proefplaatsingsovereenkomst met werkgever (met behoud van uitkering)

Praktijkovereenkomst BBL met erkend leerbedrijf (werkgever)

Arbeidsovereenkomst met werkgever (omvang min. 24 uur per week)



	maandag	dinsdag	woensdag	donderdag	vrijdag
ochtend	Werknemersvaardigheden	Inburgering	Werken	Werken	Werken
middag	Beroepsvaardigheden	Taal	Werken	Werken	Werken
	Vakdag	Inburgerings- en taaldag	Werken bij werkgever in Agro/Foodsector		
	Beroepsgerichte opleidingsdagen				

Maatschappelijke opbrengst

Het project kent volgens Lashkari een grote maatschappelijke opbrengst. 'Dankzij 'VluchtelingsTalent' is er een betere matching tussen de kwaliteiten van vluchtelingen en de vraag op de arbeidsmarkt. Daarnaast is er winst voor de werkgevers in de agro- en foodsector. Moeilijk vervulbare functies worden sneller ingevuld. Ook is er winst voor de statushouder zelf, hij of zij heeft sneller duidelijkheid over een traject en een mogelijk toekomstperspectief. Maar ook het COA heeft baat bij het initiatief. Er is een snellere uitstroom naar de gemeenten. Voor gemeenten is er ook een voordeel, er wordt minder snel een beroep gedaan op onder andere uitkeringen en er is sprake van versnelde participatie en integratie. Inburgering wordt sneller gerealiseerd waardoor men sneller op eigen benen staat en zelfredzaam wordt.'

Niet alleen statushouders

In maart 2016 is gestart met een eerste verkenningronde langs onder andere de Land- en Tuinbouw Organisatie (LTO), de Ministeries van Veiligheid en Justitie, Sociale Zaken en Werkge-

legenheid, Economische Zaken en het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. Maar ook met de Hogere Agrarische School (HAS) en de International Organization for Migration (IOM) zijn gesprekken gevoerd.

Naast statushouders moeten ook starters op de arbeidsmarkt financiële ondersteuning krijgen bij het vinden van een baan of het starten van een bedrijf in de agro- en foodsector. Daarom werkt 'VluchtelingsTalent' in de regio's Noord, Zuid en Westland samen met de gemeenten, agrarische uitzendbureaus, agrarische scholen, de Land- en Tuinbouw Organisatie (LTO) en andere maatschappelijke partijen.

Blijf op de hoogte

Benieuwd naar de mogelijkheden in uw gemeente? Kijk op:

<http://vluchtelings Talent.nl/>

voor meer informatie. Of mail naar:

info@vluchtelings Talent.nl



FLEVOLAND GROEIT EN BLOEIT

Op het moment dat ik deze bijdrage schrijf zit het reces er weer op en begint het volgende politieke jaar.

De afgelopen jaren (2011- 2015) heeft de coalitie in Flevoland onder leiding van de VVD en verder bestaande uit PvdA, CDA/CU de begroting gesaneerd en zich meer gericht naar de kerntaken van het middenbestuur, zoals verwoord in het rapport van de commissie Ladders (profiel provincies). Dus vooral ruimte, (regionale) economie, infrastructuur / bereikbaarheid.

Het saneren was noodzakelijk omdat Flevoland als jongste provincie nog steeds onderbedeeld wordt vanuit provinciefonds en we nauwelijks opbrengsten hebben uit verkoop van de aandelen Essent/ Nuon zoals veel provincies om ons heen. "Elk nadeel heb z'n voordeel". Voor Flevoland betekent dit dat we scherp aan de wind varen en vooral die basiskwaliteit bieden die men van ons als provincie verwacht. We zijn gestopt met taken die op ander niveau (bijv. gemeenten) liggen. Daarnaast maakt schaarste creatief en doen we veel samen met de gemeenten (regiefunctie).

Doordat we onze taken in balans hebben gebracht met de middelen hebben we weer een gezonde begro-

ting met een goede weerstandscapaciteit. Het o.a. aantrekken van de economie betekent we de komende jaren weer beperkt investeren. Die keuzes maken we in de coalitie die sinds 2015 bestaat uit VVD, CDA, SP en D66.

Als VVD zetten we zwaar in op infrastructuur / bereikbaarheid en economische (structuur)versterking. Da's ook waar uiteindelijk de werkgelegenheid vandaan komt en banen/ werk is de beste basis voor ontplooiing van het individu.

Inmiddels is deze maand het economisch programma aangenomen dat - meer dan voorheen - inspeelt op het MKB en start up's en scale up's. Dat is waar Flevoland het van moet hebben. We hebben geen multinationals maar wel veel innovatieve bedrijven.

Groei komt ook van het vliegveld Amsterdam-Lelystad Airport met bijbehorend bedrijventerrein. Na de definitieve besluitvorming melden bedrijven zich dan ook voor vestiging bij het vliegveld. Ook de Toekan-keten gaat er een hotel bouwen.

Economische groei komt ook van de nieuwe (container)overslaghaven bij Lelystad, waarvan de aanleg in oktober van dit jaar begint. En we zijn bezig met de business case voor een maritieme servicehaven bij Urk, waar besluitvorming binnen een half jaar is voorzien. Een nieuwe sluis bij Kornwerderzand helpt daarbij omdat er dan grotere schepen doorheen kunnen.

Afwachten is hoe onze minister, Melanie Schultz, daarop reageert, maar dat moet haast wel positief zijn, want het past prima bij de versterking van de maritieme sector in de 5 noordelijke provincies en past ook bij landelijke VVD-speerpunten.

Ook investeren we in de combinatie van economie en ecologie, zoals de aanleg van de Markerwadden of de inspanningen m.b.t. een nieuw nationaal park van wereldklasse " Nieuw Land" (Oostervaardersplassen en Markerwadden). Natuur openstellen en daarmee toerisme vergroten en banen creëren.

Niet onbelangrijk is in 2017 vast te stellen omgevingsvisie die uitgaat van flexibiliteit (kan het een niet dan wel het ander). Daar zetten we vol op in omdat dit de mogelijkheden biedt voor groei. Geen maakbare samenleving met vastgeroeste kaders zoals links Nederland graag doet.

Geen diepzinnig filosofisch, liberaal, verhaal van mij. Maar down to earth, gericht op waar een liberaal bestuurder zich op dit niveau hard voor maakt en kan maken.

Jan de Reus

Fractievoorzitter VVD Provinciale Staten
Flevoland lid van het Netwerkoeverleg
namens het bestuurdersnetwerk van de provincie Flevoland.



LIBERALE LOOPBANEN EN KADERTRAINING

Voor iedere die een volgende stap wil zetten in zijn politieke ontwikkeling biedt de Haya van Somerenstichting een passend opleidingstraject aan. Vanaf heden is de inschrijving geopend voor de workshop Liberale Loopbanen en de jaarlijkse Kadertraining.

Kadertraining 2017 (14 januari, 11 februari, 25 maart 2016 en 8 april 2017)

De Kadertraining bestaat traditiegetrouw uit vier zaterdagen met interessante trainingen en sprekers. Tijdens de Kadertraining worden interessante inleiders en prominenten vanuit de VVD en daarbuiten genodigd om hun visie met ons te delen. Het biedt tevens de mogelijkheid een landelijk netwerk op te bouwen. Tweede Kamerlid Mark Harbers is dagvoorzitter tijdens alle zaterdagen.

Liberale Loopbanen (vrijdag 9 en 10 december 2016)

Deze tweedaagse workshop is bestemd voor hen die toe zijn aan de volgende stap in hun politiek- bestuurlijke carrière. Tijdens de workshop wordt inzicht geboden in de eigen

drijfveren en ambities, en wordt tevens dieper ingegaan op kansen voor de politieke of bestuurlijke carrière. **Het team van inleiders bestaat uit:**

Marianne Schuurmans (burgemeester Lingewaard), Hans van den Broek (lid Permanente Scoutingscommissie), Bruno Bruins (voorzitter Raad van Bestuur UWV), Frans Gosses (coach) en Marks Harbers (Tweede Kamerlid)

Interesse in de Kadertraining en/of Liberale Loopbanen?

U kunt zich inschrijven via www.MijnVVD.nl. Het aantal beschikbare plaatsen is beperkt voor beide trajecten, daarom hanteert de Haya van Somerenstichting een selectieprocedure. Kandidaten worden geselecteerd op basis van hun (VVD-) CV en politiek bestuurlijke ervaring. Voor de Kadertraining geldt tevens de voorwaarde dat eerder de Regionale Masterclass moet zijn gevolgd.

Mocht u aanvullende vragen, kijk dan op onze website www.vvd.nl of neem dan contact op via haya@vvd.nl.

VVD COMMUNITY

OP NAAR EEN SUCCES NUMMER!

Een wens van velen is ruim een jaar geleden in vervulling gegaan; De VVD Community, het digitale communicatie hulpmiddel van nu. Meer dan de helft van onze actieve bestuurders heeft zich aangemeld. Uit alle geledingen; gemeente, Waterschap, Provincie, maar ook Tweede- en Eerste Kamer. Inmiddels lopen er tachtig debat-issues met soms wel 20 interacties. Kortom we zijn goed op weg om hiermee VVD-bestuurders extra professionele ondersteuning te bieden. Dat moet ook als je de grootste politieke partij bent en wilt blijven.

Actueler kan het niet

Bestuurders kunnen informatie op een vertrouwelijke manier met elkaar uitwisselen. Mooie voorbeelden zijn te zien in de Community. Zo gingen er moties en voorbeeldbrieven over en weer inza-

"OP DEZE MANIER HOEFT NIET IEDEREEN HET WIEL ZELF UIT TE VINDEN EN WAS DE BENODIGDE KENNIS SNEL BINNEN HANDBEREIK."

ke het sluiten van rechtbanken. Op deze manier hoeft niet iedereen het wiel zelf uit te vinden en was de benodigde kennis snel binnen handbereik. Ook werden meningen gevormd rondom TTIP en de rol die een gemeente daarin neemt met wel of geen TTIP-vrije zone. Standpuntbepaling over het rendement van windenergie is nu volop actueel. De Community wordt tevens gebruikt als vraagbaak. Onlangs werd gezocht naar werkervaringen met asielzoekers en statushouders. Kortom, actue-

ler kan het niet.

VVD Community is dus niet voor niets gebouwd. Het voorziet in een behoefte. De afgelopen maanden zijn ook verbeteringen aangebracht. Handigheidjes met copy and paste zijn geactiveerd. Ook besloten gebruikersgroepen kunnen aangemaakt worden. Zo kun je bijvoorbeeld een regionaal fractievoorzitters overleg starten in de Community.

Het bestuur van de bestuurdersvereniging en haar voorzitters van de diverse Provinciale en Functionele-netwerken gaan de komende tijd de Community nog meer promoten en stimuleren. Ook zal meer informatie beschikbaar komen op de Community zoals congresgegevens en de congres map, maar ook ons periodieke blad Liberaal Bestuur en belangrijke achtergrondinformatie. Laat niet de indruk ontstaan dat we volledig overgaan op digitaal. Neen verre van dat. De persoonlijke netwerkcontacten in de regio's en de vaknet-

werken zijn net zoals ons blad 'Liberaal Bestuur' zeer belangrijk in de onderlinge communicatie.

Meld u aan!

Nog niet aangemeld? Doe het nu. Je kunt van de toepassing gebruik maken door in te loggen op MijnVVD. Hier staat de VVD Community in het menu. Met één klik op deze knop ben je direct ingelogd in de VVD Community. De App download je eenvoudig via de Appstore of Google Playstore.



COMMUNITY KENNIS DELEN

Ook hiervoor maak je gebruik van de inloggegevens voor MijnVVD. Ben je die gegevens kwijt. Een mailtje naar bestuurders@vvd.nl helpt je er aan.

Alleen met actieve gebruikers kan de VVD Community een succes worden. Wij hopen daarom dat ook jij een sterke bijdrage levert. Dit zorgt er voor dat de expertise van iedereen zo breed mogelijk wordt ingezet voor onze partij. Het zal jezelf en de VVD succesvoller laten zijn.



Pieter Heiligeers

Burgemeester van Haarlemmerliede en Spaarnwoude en lid van het Bestuur van de VVD-Bestuurdersvereniging.

Heeft u tips om VVD Community nog beter te maken? Of heeft u nog vragen over het gebruik van de Community? Stuur dan een e-mail naar bestuurders@vvd.nl.

PVV lanceert in Overijssel voorstel voor verordening provinciaal referendum. Wie heeft hierover al discussie gevoerd? Wat zijn de argumenten voor en tegen?

John Joosten

Misschien moet je beginnen met een paar voorbeelden: een farao op de agenda Tweede kamer, een verdrag van Europese Unie met Oekraïne over handel afgewezen op verkeerde beelden en een zeer complex issue als de 'Brexit' teruggebracht tot een 'ja of nee' vraag. Daarnaast is ook in een land als Zwitserland waar een referendum zogenaamd werkt ook vaak sprake van een nipte meerderheid. Wij hebben in NL een representatieve democratie en één keer in de vier jaar Statenverkiezingen, het ultieme referendum. Er is in Nederland een klein aantal kiezers dat verkiezingsprogramma's leest, laat staan dat ze de moeite nemen om zich te oriënteren op echt complexe issues. Ik heb zelf ooit een paper geschreven over het referendum. Belangstelling?

Daan de Haas

OOK MEEPRATEN? GA NU NAAR VVD COMMUNITY!

Duisenberg- methode



Een scherp oog op het geld is Tweede Kamerlid Pieter Duisenberg met de paplepel ingegoten. Zijn vader, Wim Duisenberg, was in de jaren '70 minister van Financiën en werd in 1998 ook de eerste voorzitter van de Europese Centrale Bank. In de Kamer voert Duisenberg het woord over het hoger onderwijs. Maar het bloed kruipt waar het niet gaan kan. Hij introduceerde recent de 'Duisenberg-methode'.

Verbetering van de controlerende taak

Maar wat houdt de 'Duisenberg-methode' nu precies in? Duisenberg: "Het is een werkwijze om op een gestructureerde manier de begroting en verantwoording te kunnen beoordelen. Niet alleen op inkomsten en uitgaven, maar ook op de effecten van beleid, dus of het geld ook nuttig is besteed. Dit is belangrijk, want het gaat om ons belastinggeld, dat moet efficiënt en effectief worden besteed. De methode kent twee onderdelen: ten eerste, naar analogie van het bedrijfsleven, de inpassing van een soort audit commissie van twee personen, en ten tweede een standaard vragenlijst om de controle uit te voeren. Hierin komen praktische vragen naar voren als: 'Welke doelen zijn gepland/gehaald?' en 'Wat is het oordeel over de rechtmatigheid, doeltreffendheid en doelmatigheid?'. Deze aanpak kan buiten de Kamer bijvoorbeeld ook voor een gemeenteraad of in de Staten nuttig zijn voor verbetering van de controlerende taak."

Noodzakelijk

Sinds kort werkt de Tweede Kamer aan de hand van de begrotingsmethode, was de komst van de 'Duisenberg-methode' noodzakelijk in de Kamer? "In de jaren '70 constateerde oud-Kamervoorzitter Anne Vondeling ook al dat de Kamer bij begrotingen minder bezig moet zijn met 'dingetjes'. Ook Gerrit Zalm, oud-minister van Financiën, constateerde begin 2000 dat het gestructureerder kon vanuit zowel de overheid als vanuit het parlement. Ook de parlementaire enquêtes voor bijvoorbeeld ICT en de Fyra legden hier de vinger op. Maar als je bedenkt dat ieder Kamerlid een enorm pakket met papier krijgt vol met cijfers en begrotingen, dan vraag je echt af waar je moet beginnen. We moeten hierin dus beter samenwerken met vereende krachten onze collectieve controlerende verantwoordelijkheid uitvoeren. Dit kan met deze methode en is objectief en apolitek. Daarna staat het iedereen vrij om er een politiek oordeel over te geven," aldus Duisenberg.

Grootverbruikers

Op dit moment worden alleen de begrotingen van alle grote ministeries behandeld aan de hand van de 'Duisenberg-methode'. Duisenberg: "Momenteel wordt de methode in vijf commissies gebruikt, maar dit zijn de grootverbruikers. Bijvoorbeeld zorg, sociale zaken en onderwijs. Bij elkaar zo'n tachtig procent van de uitgaven. Maar je kunt het ook bij andere commissies toepassen. Ka-

mervoorzitter Arib heeft aangegeven de methode te willen vastleggen in het Reglement van Orde, dus die stap wordt hopelijk gemaakt."

Geslaagd

Maar wanneer is de methode geslaagd in de ogen van Pieter Duisenberg? "De methode is naar mijn mening geslaagd als niet alleen de Tweede Kamer gaat werken met deze structuur. Want voor iedere overheidsinstelling zou deze methode een handig hulpmiddel zijn. Uiteindelijk wil ik een effectieve overheid, die haar inwoners waar geeft voor het geld wat er besteed wordt. Zo heeft de gemeente Amsterdam besloten om de methode toe te gaan passen. Daar ben ik erg blij mee. Ook andere gemeentes zoals de gemeente Eindhoven, Zeist en de Utrechtse Heuvelrug hebben al interesse getoond. Ik merk ook dat er vanuit onze partij al veel interesse en bijval is. Diverse VVD-fracties, zoals die in Heerhugowaard, hebben dit opgepakt om voor te stellen in de gemeente. Dat er interesse is, is natuurlijk niet gek. Het gaat namelijk om degelijke financiën en een effectieve overheid. Daarom wil ik ook via deze weg een oproep doen aan alle bestuurslagen en fracties binnen de VVD: Mochten jullie interesse hebben of hulp nodig hebben, dan doe ik dat met veel plezier!"

Bent u op zoek naar meer informatie over de 'Duisenberg-methode'?
Ga naar [VVD Community!](#)

BOER JOHAN EN ZIJN APPELS

Europese wet- en regelgeving hebben een grote invloed op de dagelijkse praktijk van gemeenten, provincies en waterschappen. Maar de regels werken ook verder door. Want als de regels niet werken voor overheden, heeft het bedrijfsleven daar ook last van. Neem bijvoorbeeld boer Johan, een appelboer. De provincie wil boer Johan graag subsidiëren om zijn appels af te zetten bij lokale bedrijven in de stad. Een nobel streven, dat geheel in lijn is met Europese en nationale beleidsdoelen over het opzetten van duurzame, lokale afzetketens. Maar toch is het moeilijker dan gedacht...

Er is veel Europese wet- en regelgeving waarmee overheden en bedrijven rekening moeten houden in de dagelijkse praktijk. Neem bijvoorbeeld de Europese Vogel- en Habitatrichtlijnen. Deze regels moeten in acht genomen worden bij het beheer en inrichten van buitengebieden en de openbare ruimte. Of neem de Europese aanbestedingsregels, die moeten worden toegepast bij het vergeven van overheidsopdrachten aan bedrijven. En de staatssteunregels moeten worden toegepast als de overheid ondernemingen financieel wil stimuleren, met een subsidie, een lening of met risicokapitaal. Dit zijn bijna allemaal regels om de interne markt te stimuleren. Echter, alle Europese regels samen kunnen elkaar soms overlappen of complex zijn, waardoor deze als knellend ervaren worden.

Het voorbeeld van Johan, de lokale appelboer

De enthousiaste appelboer Johan woont aan de rand van een stad en brengt zijn appels wekelijks naar een veiling 100 km verderop. Zijn uiteindelijke droom is om de appels ook in zijn eigen stad te gaan verkopen. Want waarom naar de veiling 100 km verderop rijden, wanneer dichtbij bij lokale bedrijven ook behoefte aan appels is? De droom van Johan draagt bij aan diverse Europese doelstellingen: lokale afzet van landbouwproducten, verduurzaming van de landbouw en het milieu en het stimuleren van lokaal ondernemerschap. Om zijn productie- en leveringsproces aan te passen, heeft hij echter hulp nodig van een adviseur. Deze wil de provincie graag voor hem vergoeden, het sluit immers aan op Europees en provinciaal beleid.

Net als de Europese Unie, zijn gemeenten en provincies zijn ook steeds meer op zoek naar een manier om de lokale supply chain te stimuleren. Een voorbeeld hiervan is het verlenen van een

subsidie aan lokale agrariërs. Om deze subsidie te kunnen verlenen, zodat boer Johan zijn leverings- en productieproces aan kan passen, moeten de Europese staatssteunregels toegepast worden. Hoewel het project van Johan binnen het Europese beleid past, werpen de staatssteunregels toch een barrière op.

Landbouwsteun

Bij het steunen van agrariërs, krijgen gemeenten en provincies te maken met de staatssteunregels voor de landbouwsector. Deze regels zijn strenger dan de regels die gelden voor andere sectoren.

Moelijk uitvoerbare regels

Hoewel de EU beleidsdoelstellingen lokale afzet van landbouwproducten toejuichen, kan de gemeente maar een beperkt bedrag aan steun verlenen, wanneer zij geen ellenlange staatssteunprocedures wil volgen. Want, mocht de provincie het project van boer Johan willen steunen, zonder dat deze staatssteunprocedures gevolgd moeten worden, dan is het maximaal toegestane bedrag € 1.500,- aan landbouwsteun. Dit is niet voldoende om een adviseur in te kunnen schakelen.

Mocht de gemeente voldoende subsidie willen geven om boer Johan een adviseur te kunnen laten inschakelen, wordt het steunbedrag hoger. Dan moet volgens de staatssteunregels een lange aanmeldprocedure gevolgd worden. Die is administratief zwaar en kan wel achttien maanden duren.

Boer Johan

Uiteindelijk ziet de provincie van het verlenen van een subsidie aan boer Johan af. Zij omarmen het Europese doel om de afzet van lokale landbouwproducten in nabijgelegen steden stimuleren. De Europese staatssteunregels werken echter niet mee. Hierdoor wordt het moeilijk om boer

Johan te ondersteunen, en lukt het hem niet om de omslag in zijn productie- en leveringsproces te realiseren.

Andere voorbeelden: Bridge!

Herkent u bovenstaand voorbeeld? Kenniscentrum Europa decentraal heeft, in het kader van het Nederlands EU-voorzitterschap tijdens de eerste helft van 2016, ook andere vraagstukken geïnventariseerd waar lokale en regionale overheden in de praktijk tegenaan lopen bij het toepassen van Europese regels. Naast het voorbeeld van boer Johan, bevat het rapport Bridge! nog acht andere voorbeelden van vraagstukken over 'knellende regelgeving'. U kunt het rapport vinden op www.europadecentraal.nl.

Tot slot:

Herkent u de voorbeelden? Of komt u in uw werk bij een gemeente, provincie of waterschap wel eens regels tegen die te complex of onuitvoerbaar lijken te zijn? Kenniscentrum Europa decentraal ontvangt hier graag een melding van. Daarnaast kunnen alle medewerkers van decentrale overheden met Europeesrechtelijke vraagstukken terecht bij Europa decentraal. Op onze website, www.europadecentraal.nl, kunt u veel informatie vinden. Daarnaast kunt u zich op de website inschrijven voor onze nieuwsbrief 'de Europese Ster'.

'Dit is een artikel van Europa Decentraal. De weergegeven meningen komen niet noodzakelijk overeen met die van de ALDE-fractie in het Europees Parlement.'



Provincie-Event

Vrijdag 28 oktober en zaterdag 29 oktober wordt het Provincie-Event voor VVD-gedeputeerden, fractievoorzitters van de Provinciale Staten en de Commissarissen der Koning georganiseerd. Ook minister van Wonen en Rijksdienst Stef Blok zal op vrijdag 28 oktober aanwezig zijn. Het evenement vindt plaats in het Princess Hotel in Loosdrecht en start op vrijdag 28 oktober om 12.00 uur met een lunch en wordt afgesloten op zaterdag 29 oktober met een lunch.

Aanmelden

U kunt zich voor het Provincie-Event aanmelden via MijnVVD. Voor deze dag, inclusief lunch, diner en overnachting vragen wij een bijdrage van 150,00 euro.

Jong en in de raad

"Waar begin je aan?"

Die vraag kreeg ik in 2013 wel eens te horen van leeftijdsgenoten. Ik had mij kandidaat gesteld voor de gemeenteraadsverkiezingen.

Toch zette ik door. Ik probeerde leeftijdsgenoten te overtuigen van het belang ervan. Het gaat immers over onze toekomst. Vol van passie en met grote handgebaren waagde ik een poging ze te overtuigen. "Ook al bemoei jij je niet met de politiek, de politiek bemoeit zich wel met jou. Denk aan het sportbeleid rondom jouw hockey- of voetbalvereniging, de sluitingstijden van de horeca of beleid voor starters op de woningmarkt." Achteraf bezien was het een tikkeltje geforceerd en overdreven aangezet maar goed, ik had een doel. En als ik dan terugdenk aan het optreden van Eurlings op het befaamde CDA congres viel het bij mij nog wel mee. Een aantal leeftijdsgenoten verklaarden me voor gek en lachten me uit. Maar dat wat ik niet verwachtte maar stiekem gehoopt had gebeurde. Ik dwong respect en waardering af. Persoonlijk en via social media ontving ik vele steunbetuigingen. Een enkeling ging zelfs campagne voor me voeren.

Nauwelijks geslapen

Toen was het zover, 19 maart 2014. Om 6 uur stond ik gespannen op, nauwelijks geslapen. Om half 7 stopte er een auto voor de deur. Mijn goede vriend en onze huidige fractievoorzitter Peter Saris haalde me op om te gaan stemmen. We

wilden persé als eerste onze stemmen uitbrengen. Snel maakten we nog een stemfie en de rest van de dag natuurlijk nog campagne voeren! Laat op de avond kwamen de uitslagen binnen in de raadszaal van Veldhoven. Één voor één leest burgemeester Mikkers de uitslagen voor. Ondanks de lage peilingen hebben we het niet slecht gedaan. We hebben onze vijf zetels weten te behouden. Toch was de teleurstelling groot. We hadden op meer gerekend. Daarbij stond ik ook nog eens op nummer zes van de kieslijst.

Mijn eerste doel

Een uur na de bekendmaking van de zetelverdeling kwam de burgemeester met nog een mededeling. Met 443 stemmen kwam ik alsnog via een voorkeurszetel in de raad. Het harde werk werd beloond! De keerzijde hiervan was dat nummer 5 Jean-Pierre Kaspers na vier jaar zijn raadszetel verloor. Zo werd voor mij direct duidelijk hoe het in de politiek kan lopen. Gelukkig heeft hij het me nooit kwalijk genomen. Sterker nog, hij ontfermde zich over me en werd deels mijn leermeester.

Mijn eerste doel was bereikt. Ik werd gemeenteraadslid. Maar niet lang na mijn installatie kreeg ik weer diezelfde vraag. Ditmaal niet van leeftijdsgenoten maar van een man op leeftijd. 'Waar begin je aan?' Ik wil iets betekenen voor de mensen in Veldhoven, voor de verenigingen en voor een goed ondernemersklimaat antwoordde ik gepas-

sioneerd. "Dan moet je vooral niet in de dorpspolitiek wezen. Daar roken oude zelfingenomen heren sigaren en drinken ze cognac. Veel succes jongeman!" De man fietste weer verder. Godzijdank hebben de afgelopen 2,5 jaar het tegendeel bewezen. Ja, er zitten relatief veel heren in de gemeenteraad. Maar gelukkig is onze raad de laatste jaren flink verjongd. En het gaat wel degelijk om de inhoud!

Generatie betrekken

Waar ik aan begonnen ben? Om Veldhoven weer financieel gezond te maken, de bereikbaarheid te vergroten en de OZB niet verder te laten verhogen. Ik heb geen moment spijt dat ik deze stap genomen heb en hoop nog lang volksvertegenwoordiger te mogen zijn. Ik vind het geweldig om te zien dat steeds meer jonge mensen bij de VVD zitting nemen in gemeenteraden en Provinciale staten. Juist bij de VVD! Want onze partij kijkt verder dan vandaag en kiest voor verantwoord beleid op de lange termijn. Daar moet je die generatie dan ook bij betrekken en dat is waar ik aan begonnen ben.



Daan de Kort



BURGEMEESTER WILLEMIJN VAN HEES ZEGT JA!

De raadsvergadering in Geertruidenberg nam donderdagavond 30 juni wel een hele onverwachte wending. In een volle raadszaal werd burgemeester en lid van het netwerkoverleg van de VVD-Bestuurdersvereniging namens Brabant, Willemijn van Hees ten huwelijk gevraagd door haar partner Paul Kuijpers in het bijzijn van hun twee kinderen.

Het aanzoek kwam als een totale verassing, maar na een relatie van elf jaar is het een feit: ze gaan trouwen. Nadat de burgemeester haar jawoord gaf klonk er luid applaus.

Maar er is nog meer geluk! Ook de burgemeester van Veenendaal Wouter van Kolff en Mariëlle Mellink, Raadslid VVD Leusden hebben zich verloofd. Liberaal Bestuur wenst hen een prachtige dag en veel geluk toe.

PROGRAMMA

NAJAARSCONGRES

VVD-BESTUURDERSVERENIGING

(ONDER VOORBEHOUD)



VRIJDAG 4 NOVEMBER

13.00 - 13.30 uur

Bijeenkomst voor nieuwe leden VVD-Bestuurdersvereniging

13.30 - 14.00 uur

Inloop met koffie of thee

14.00 - 15.00 uur

Ledenvergadering

15.00 - 17.00 uur

Bijeenkomsten bestuurdersnetwerken

- › P.J. Oudgezelschap (burgemeesters)
- › Schepenbank (wethouders)
- › Ir. Lelykring (waterschapsbestuurders)
- › Fractievoorzittersplatform
- › Leden Provinciale Staten en gedeputeerden
- › VVD-gemeentesecretarissen en griffiers
- › Raadsleden
- › Netwerk maatschappelijk middenveld

17.00 - 18.00 uur

Borrel met bitterballen

18.00 - 19.45 uur

Diner

20.00 - 21.45 uur

Plenair avondprogramma

21.45 uur

Feestavond

ZATERDAG 5 NOVEMBER (ONDER VOORBEHOUD)

08.00 - 10.00 uur

Ontbijt

10.00 - 12.00 uur

Workshops

- › Wonen, Ruimte, Water en Groen
- › Mens en Maatschappij
- › Burger en Bestuur
- › Overheidsfinanciën
- › Jong Bestuurders

12.15 - 13.00 uur

Plenaire afsluiting: politieke actualiteit en campagne
Tweede Kamerverkiezingen 2017

13.00 uur

Lunch

AGENDA LEDENVERGADERING

1. Opening
2. Verslag algemene ledenvergadering 20 mei 2016 te Leeuwarden
3. Ingekomen stukken en mededelingen
4. Vaststellen begroting voor het jaar 2017
5. Vaststellen contributie voor het jaar 2017
6. Leidraad Gemeenteraadsverkiezingen 2018
7. Benoeming nieuwe leden van het netwerkoverleg
8. Wijziging kascommissie voor het jaar 2016
9. Benoeming leden van het bestuur
10. Rondvraag en sluiting

