

LIBERAAL BESTUUR

VVD BESTUURDERS VERENIGING

Jaargang 3 » Nummer 2 » 9 Mei 2018



Veilige politieke
taak

6

Ervaring om
te delen

8

Meld u aan voor het
Voorjaarscongres op 25 mei!

Liberaal Bestuur is een uitgave van de VVD en verschijnt in principe 4 keer per jaar. Kopij volgende editie vóór 24 september 2018.

Realisatie:

VVD Algemeen Secretariaat in samenwerking met Meere Reclamestudio en een netwerk van VVD-correspondenten.

Bladmanagement:

Debbie van de Wijngaard

Met dank aan:

Pieter Heiliegiers, Anne Mulder, Ruud Verkuijlen, Esther van der Werf

Grafische vormgeving en pre-press:

Meere Reclamestudio - OK2Press, Den Haag

Fotografie:

McKlin fotografie, Shutterstock

Druk:

Pro Image Group

Verspreiding:

Sandd

Advertenties:

liberaalbestuur@vvd.nl

ISSN: 1872-0862

Correspondentieadres:

Algemeen Secretariaat VVD
Postbus 30836, 2500 GV Den Haag
Telefoon: (070) 361 30 61
E-mail: liberaalbestuur@vvd.nl

Bezoekadres:

Mauritskade 21-23, Den Haag

Website: www.vvd.nl

COPYRIGHTS

HET AUTEURSRECHT OP DE IN DEZE KRANT VERSCHENEN ARTIKELN WORDT DOOR DE VVD VOORBEHOUDEN. DE VVD HEEFT ALLE ZORG GEGEVEN AAN HET NAKOMEN VAN WETTELIJKE REPRORRECHTEN. IS HET DESONDANKS ZO, DAT ER RECHTHEBBENDEN ZIJN, DIE NIET GETRACEERD KONDEN WORDEN OF VAN WIE DE CLAIM OP GEBRUIKT MATERIAAL NIET BEKEND WAS, DAN WORDEN ZIJ VERZOCHT ZICH SCHRIFTELIJK MET DE VVD IN VERBINDING TE STELLEN, MET OPGAVE VAN HUN CLAIM EN DE UITGAVE WAAROP DEZE CLAIM GEBASEERD IS.

WELKOM BIJ DE VVD BESTUURDERSVERENIGING!

Bij de raadsverkiezingen is de VVD op veel plaatsen in het land de grootste partij geworden of gebleven. Dankzij een klinkend programma, sterke kandidaten en een geweldige campagne. Er zijn zittende raadsleden herkozen, maar ook veel kandidaten maken voor het eerst hun entree in de gemeenteraad van hun woonplaats. Dat is een hartelijke gelukwens waard!

Bij het raadslidmaatschap hoort ook het lidmaatschap van de VVD Bestuurdersvereniging. Ik feliciteer deze nieuwe raadsleden dan ook niet alleen, ik heet ze ook graag van harte welkom in onze vereniging. Samen met andere lokale, regionale en landelijke VVD-bestuurders vormen we een professioneel netwerk waarin ontmoeting, ontwikkeling en verdieping centraal staan zodat overal in het land VVD-bestuurders aan de slag kunnen. Voor de gemeente waarvan ze raadslid zijn. Voor de provincie die ze meebesturen. Werken aan een nog mooier Nederland!

Voor de nieuwe raadsfracties zijn het dan ook drukke tijden. Kennismaken met collega's in de raad en met de griffie, inlezen op allerlei lopende dossiers, de eerste optredens voorbereiden en je raadswerk om je privéleven en je 'gewone' baan heen vlechten. Ga er maar aanstaan! Bovendien is de VVD in heel veel gemeenten betrokken bij coalitieonderhandelingen en dat is al een klus op zich. Vanuit de Bestuurdersvereniging hebben we in de afgelopen weken veel fracties daarbij kunnen helpen met advies of begeleiding.

Uiteraard hopen we elkaar ook te gaan zien. En dat kan al snel: op vrijdag 25 mei verwelkomen we iedereen heel graag op het Voorjaarscongres van de Bestuurdersvereniging in Hotel- en Congrescentrum Papendal in Arnhem. Een bijzonder welkom organiseren we dan natuurlijk voor onze kersverse leden, de nieuwe raadsleden die op 21 maart

werden gekozen. We gaan tijdens het Voorjaarscongres ook van start met een nieuw netwerk in onze vereniging: het netwerk Buitengewone Leden dat zich richt op het behoud van de kennis en de ervaring van voormalige VVD-bestuurders. Ik heb het al eens eerder gezegd: er is niemand die niet nodig is. Ook degenen die niet zijn herkozen of degenen die na een aantal jaren een stapje terug doen uit de actieve politiek willen we graag bij de Bestuurdersvereniging betrokken houden. Daarvoor is dit nieuwe netwerk.

Er wordt hard gewerkt aan een mooi en aansprekend congresprogramma, met thema's variërend van gezondheidszorg tot veiligheid dat is toegespitst op de praktijk waarin we lokaal, regionaal en landelijk aan de slag zijn. Graag tot ziens op 25 mei in Papendal!

Arjen Gerritsen

Voorzitter VVD-Bestuurdersvereniging en burgemeester van Almelo



 liberaalbestuur@vvd.nl

INHOUD

Gemeenteraadsverkiezingen 2018	4	Overheid als marktpartij	9
De vraagbaak	5	Liberaal Loopbanen	10
Veilige politieke taak	6	Training coalitieonderhandelingen	10
Ervaring om te delen	8	Het Voorjaarscongres	11

MEEPRATEN IN DE VVD COMMUNITY?

Ga naar de **GOOGLE PLAY STORE** of naar de **APP STORE** op uw tablet of mobiele telefoon.

1

Zoek op 'VVD Community'

2

Download de App

3

Log in met uw **MIJNVVD** gebruikersgegevens en praat mee.

4

CONTACT

HEEFT U EEN VRAAG OF EEN OPMERKING VOOR HET BESTUUR VAN DE VVD-BESTUURDERSVERENIGING?

ARJEN GERRITSEN
Voorzitter
ajgerritsen@live.nl

PIETER HEILIEGERS
Vicevoorzitter
pieterheilieggers@gmail.com

WILLEMEN MEEUWISSEN
Secretaris
Willemien.meeuwissen@gmail.com

DORIEN VERBREE
Penningmeester
Dorienverbree@gmail.com

ANOUC VAN EEKELN
Algemeen Bestuurslid Coaching en Talentmanagement
anoukvaneekelen@me.com

BOAZ ADANK
Algemeen Bestuurslid Functionele bestuurdersnetwerken en Jong Bestuurders
b.adank@vvd-breda.nl

BENTE BECKER
Algemeen Bestuurslid
b.becker@tweedekamer.nl

PERSONALIA

Pieter Heilieggers is per 1 maart 2018 benoemd tot waarnemend burgemeester van Uithoorn. Sinds 2013 is hij tevens burgemeester van Haarlemmerliede en Spaarnwoude.

De gemeenteraad van Hengelo heeft **Sander Schelberg** voorgedragen voor herbenoeming tot burgemeester.

Laila Driessen-Jansen is herbenoemd als burgemeester van Leiderdorp.

Harald Bergmann is herbenoemd als burgemeester van Middelburg.

Milo Schoenmaker is herbenoemd als burgemeester van Gouda.

GEMEENTERAADSVERKIEZINGEN 2018: *Nu aan de slag!*

Na maanden van hard werken zijn de gemeenteraadsverkiezingen voorbij. In het hele land hebben we de mouwen opgestroopt, de schouders eronder gezet en zijn we de strijd aangegaan. Het resultaat mag er zijn! In veel gemeenten zijn de coalitieonderhandeling bijna afgerond. Maar voor we echt aan de slag gaan kijken we terug op een aantal prachtige resultaten die zijn behaald.

VVD is de grote winnaar in Breda, de lokale partijen zijn compleet weggevaagd. De VVD is met afstand de grootste partij van Breda geworden met 11 zetels!

Winst was er ook voor de Haagse VVD. In 2014 zag de Haagse VVD drie zetels verlies tijdens de gemeenteraadsverkiezingen. Het was tijd om het tij te keren. En niet zonder succes: 7 zetels!

De Rotterdamse VVD is een van de grote winnaars van de gemeenteraadsverkiezingen aldaar. Met ruim tien procent van de stemmen, mag de

VVD zich vanaf nu namelijk de tweede partij van Rotterdam noemen.

Een bijzondere prestatie van de VVD Bodegraven-Reeuwijk. De VVD kreeg 6 zetels. De grootste lokale partij aldaar verloor drie zetels aan de VVD. Na vier jaar oppositie is de VVD in Bodegraven-Reeuwijk nu de grootste partij.

Veldhoven krijgt de jongste wethouder ooit. VVD'er Daan de Kort is pas 25 jaar en sinds 2016 fractievoorzitter van de VVD.

De uitslag was voor de VVD Gilze en Rijen historisch goed. Zij kregen de steun van maar liefst 1878 inwoners. Dat waren 756 inwoners meer dan vier jaar geleden, een enorme stijging! Hierdoor kregen zij een extra zetel, waardoor er voortaan drie VVD'ers in de gemeenteraad zitten.

De Drontense kiezer heeft de VVD naar een fantastisch resultaat geholpen. De VVD stijgt van 4 naar 7 zetels en mag zich sinds 20 jaar weer de grootste partij van Dronten noemen!



Aan iedereen die zich de afgelopen maanden heeft ingezet voor de campagne, heel veel dank! Zonder jullie inzet was het niet gelukt deze mooie prestatie neer te zetten.

Bent u raadslid geworden en nieuw bij de Bestuurdersvereniging? Kom dan naar het congres van de VVD-Bestuurdersvereniging op 25 mei in Papendal.
Aanmelden kan via MijnVVD.nl

De vraagbaak

Het cluster Verenigingszaken van het landelijk partijbureau voorziet onder andere in de juridische en bestuurlijke ondersteuning van de VVD. Wij zijn de juridische vraagbaak voor de besturen van lokale netwerken en regio's, voor leden en voor de VVD-Bestuurdersvereniging.

Voor u ziet u de rubriek van het cluster Verenigingszaken. In iedere editie van Liberaal Bestuur zullen wij een voorbeeld van een vraagstuk uitlichten waar wij ons de afgelopen tijd mee bezig hebben gehouden en van waarde kan zijn voor anderen.

De vraag

Beste Joost,

Wij zijn van start gegaan met een fractie met allemaal frisse gezichten. Dat geeft veel nieuwe energie, maar het is soms ook een beetje zoeken naar hoe dingen werken.

Hoe worden commissieleden of burgerraadsleden bijvoorbeeld benoemd? Mag de fractie dit zelf bepalen, of zijn er regels vanuit de gemeente of de partij? En hoe zit het met deelname en stemrecht in fractievergaderingen? Wat is er eigenlijk geregeld over de werkwijze van een fractie?

Met vriendelijke groet,
Een nieuwe fractievoorzitter

Hartelijk dank voor uw vraag!

De eigen fractie is de club waar een raadslid vier jaar lang zeer intensief mee optrekt. De sfeer en de wijze van samenwerking bepalen voor een belangrijk deel het plezier dat iemand heeft in het raadslidmaatschap. Daarom is het goed dat u over de werkwijze van de fractie nadenkt en daar vroeg in het proces afspraken over maakt met de fractieleden.

De fractie is een informele entiteit en als vereniging hebben wij daarom niets geregeld over de werkwijze van de fractie. Daar zijn de fractieleden vrij in. Maar we willen u wel graag op weg helpen.

Daarom hebben wij de Handreiking nieuwe fracties opgesteld. U vindt deze handreiking op Mijn-VVD. Hierin zijn tips en suggesties opgenomen om over na te denken en om werkafspraken over te maken met elkaar. De manier waarop u dat wilt doen, staat helemaal vrij. Sommige fracties hech-

ten waarde aan een fractiereglement. Daarom is in de handreiking ook een format voor zo'n reglement opgenomen.

In de handreiking wordt ook stil gestaan bij de vragen over de benoeming en rol van commissieleden en burgerraadsleden.

Formeel worden commissieleden of burgerraadsleden door de raad benoemd en dienen zij te voldoen aan de vereisten voor het lidmaatschap van de gemeenteraad conform artikel 10 lid 1 Gemeentewet.

De raad kan zelf bepalen wie als commissielid kan worden voorgedragen. Vaak is dit opgenomen in het Reglement van Orde. Wie mag worden voorgedragen, kan zodoende verschillen per gemeente. Sommige gemeenten (bijv. Rotterdam en Eindhoven) hebben afgesproken dat een commissielid iemand moet zijn die op de kandidatenlijst staat vermeld. Bij andere gemeenten (bijv.



Wie?



Naam: Joost Dijkshoorn

Leeftijd: 26 jaar

Komt uit: Rotterdam

Werkt als: Adviseur Bestuurszaken

Waar: VVD Algemeen

Secretariaat in Den Haag

Alkmaar) kunnen ook personen als commissielid worden benoemd die niet op de kandidatenlijst zijn geplaatst.

Wist u trouwens dat commissieleden en burgerraadsleden ook (buitengewoon) lid kunnen worden van de bestuurdersvereniging? Ze zijn van harte welkom om mee te doen met de vereniging. Ook voor hen is de bestuurdersvereniging een waardevol netwerk!

Ik hoop dat ik u hiermee van dienst heb kunnen zijn!

Met vriendelijke groet,
Joost Dijkshoorn

Hebt u een vraag voor ons?
Stuur dan uw mail naar:
bestuurders@vvd.nl.

VEILIGE *POLITIEKE* TAAK

Met de verkiezingen achter de rug worden in de gemeenteraden de raadsleden en wethouders benoemd. Veel gemeenten verzorgen een introductie waarin bij verschillende aspecten van het werk in het lokaal bestuur wordt stil gestaan. Steeds vaker ook bij agressie tegen politieke ambtsdrager. Ondernijning van politieke ambtsdragers krijgt regelmatig aandacht in de media. Onderbelicht blijft echter wat u zelf kunt doen wanneer het u overkomt.

In 2015 zei de minister van Veiligheid en Justitie de Tweede Kamer een fenomeenonderzoek toe over de wijze waarop criminelen lokale besluitvorming proberen te beïnvloeden. Dit onderzoek dat in opdracht van het Wetenschappelijk Onderzoeks- en Documentatiecentrum (WODC) is uitgevoerd werd recent opgeleverd en behandelt drie varianten van invloed: bedreiging, omkoping en infiltratie. Een goede aanleiding om stil te staan bij de kwetsbaarheid van het lokaal bestuur, wat politieke ambtsdragers daar zelf aan kunnen doen en de wijze waarop politie en justitie daar mee omgaan. In dit artikel wordt voornamelijk bij de beïnvloedingsvariant bedreiging stilgestaan.

Deze anekdote is om meerdere redenen illustratief. Niet alleen omdat er mogelijk iets uit af te leiden valt over de aangiftebereidheid van politieke ambtsdragers maar ook vanwege de titel van het rondetafelgesprek 'Bedreiging van publieke ambtsdragers'. Het frame 'bedreigd bestuur' is weliswaar pakkend en duidt de kwetsbaarheid van de democratische besluitvorming maar leidt in de dagelijkse praktijk niet zelden tot een onbevredigende ervaring.

Aard en omvang

In het onderzoek worden de percentages vermeld van het aantal respondenten dat heeft aangegeven in hun huidige functie bedreigd te zijn. Zij moesten zelf aangeven of een crimineel oogmerk aanleiding was voor de beïnvloeding. Bedreigingen zonder crimineel oogmerk, bijvoorbeeld in

het kader van de opvang van asielzoekers in de gemeente of die een persoonlijk geschil heeft met de gemeente, vielen uitdrukkelijk buiten het onderzoek. Wat opvalt, is dat bijna een kwart van de burgemeesters zelf aangeeft crimineel bedreigd te zijn.

Aangifte

Uit het overzicht valt op te maken dat de door de respondenten gepercipieerde bedreiging met crimineel oogmerk slecht in een beperkt aantal gevallen tot aangifte leidt. Als argumenten om geen aangifte te doen werd door de respondenten in het fenomeenonderzoek genoemd:

- de bedreiging was volgens de respondent niet ernstig of concreet genoeg
- de bedreiging was strafrechtelijk moeilijk te bewijzen en te vervolgen
- er hebben gesprekken met de bedreigers plaats gevonden en dat was voor de betrokkene afdoende
- door aangifte te doen zou (naar mening van de respondent) de situatie (mogelijk) escaleren

Op zich geen onbekende argumenten hoewel een afdoend gesprek met een bedreiger met een crimineel en ondernijnd oogmerk op zijn minst opmerkelijk te noemen is.

Het doen van aangifte blijft echter van belang om een heldere norm te stellen. Tot hier en niet

verder. Om die reden zijn ook landelijke afspraken in het kader van de veilige publieke taak tot stand gekomen.

Die afspraken, waaronder ook politieke ambtsdragers vallen, richten zich op een versnelde afhandeling door politie en OM en een hogere strafreis.



Onbevredigend

De volgende passage uit het voornoemde fenomeenonderzoek maakt het ongewenste neveneffect van het frame 'bedreigd' bestuur in de praktijk nog eens duidelijk. "Wat door meerdere bedreigde respondenten is genoemd, is dat geen aangifte kan worden gedaan omdat de politie en/ of het openbaar Ministerie er 'niets mee gaat doen'. In dit onderzoek is verschillende malen naar voren gekomen dat respondenten die bedreigd zijn wel hebben overlegd met de politie en/ of het Openbaar Ministerie, maar dat er niet voldoende informatie en bewijs beschikbaar was om aangifte te doen en vervolging te starten. Door de betreffende respondenten werd deze ontmoediging als onbevredigend ervaren."

Zo gesteld lijkt het alsof politieke ambtsdragers vogelvrij zijn. Dit is echter geenszins het geval. Essentieel is om daarbij het frame 'bedreigd' bestuur te verrijken en tevens te spreken over 'be-laagd' bestuur. Het strafrechtartikel belaging, in normaal taalgebruik beter bekend als 'stalking',

Op 15 mei 2016 vond in de Aletta Jacobszaal in het gebouw van de Tweede Kamer een rondetafelgesprek over 'Bedreiging van publieke ambtsdragers' plaats tussen Tweede Kamerleden en vertegenwoordigers van politie, OM, de rechterlijke macht en de wetenschap. In het tweede blok van het rondetafelgesprek vroeg de heer Huberts, Hoogleraar Integriteit en bestuur aan de VU, of voordat de Kamerleden daartoe overgingen hij hen eens een vraag zou mogen stellen. Dat novum viel ik goede aard en Huberts vroeg aan de Kamerleden of degene van hen die wel eens bedreigd was de hand wilde opsteken. Alle vijf de Kamerleden staken hun hand op. Vervolgens verzocht Huberts de Kamerleden om de hand op steken indien ze daarvan aangifte hadden gedaan. Geen van de Kamerleden stak zijn of haar hand op.

Tabel 1 Bron Pro Facto fenomeen onderzoek naar Criminele beïnvloeding van het lokale openbaar bestuur

Bedreiging met crimineel oogmerk	Netto populatie	Respons absoluut	Bedreigd absoluut	Aangifte
Burgemeesters	376	225	54 (24%)	26
Wethouders	1307	658	61 (11%)	16
Raadsleden	8207	2445	195 (8%)	34
TOTAAL	9881	3328	310 (11%)	76



Afbeelding 1: Facebook bericht raadslid in Hilversum

heeft alle elementen in zich om met succes over te gaan tot aangifte en vervolging wanneer er sprake is van onrechtmatige beïnvloeding van het lokale openbaar bestuur. Voorwaarde is dat een stelselmatige stapeling van intimidatie en pesteringen, die op zich nog geen strafbare bedreiging opleveren, wordt aangetoond.

Belaagd raadslid

In de gemeenteraad van Hilversum werd in 2014 een raadslid 'bedreigd' toen de opvang van vluchtelingen prominent op de lokale politieke agenda stond. Op Facebook werden met regelmaat berichten aan het raadslid gestuurd die niets aan de verbeelding over lieten (afbeelding 1).

Het raadslid dat naar aanleiding van dit bericht op Facebook aangifte van bedreiging wilde doen, kreeg in eerste aanleg net als in het Pro Facto rapport te horen dat, hoe intimiderend het bericht ook, het niet als strafbare bedreiging aangemerkt kon worden.

Een ander voorbeeld dat recent nog "Zondag met Lubach" haalde staat in het boek "De achterkant van Nederland". Dit boek werd ter bewustwording door burgemeester Broertjes van Hilversum aan alle raadsleden aangeboden. Het voorbeeld betrof een citaat van de burgemeester van Heusden:

"Natuurlijk word ik ook wel eens bedreigd, het doet me niks. We trekken de lijn door, je moet niet wijken. Het is soms lastig voor je privésituatie. Je gaat om half twaalf naar bed, knipt het licht uit, krijg je vijf minuten later een sms'je. 'Welterusten', staat er. ..."

In het geval van het Hilversumse raadslid bleef het niet bij één intimiderend bericht op Facebook, er volgden vileine sms'jes na bijdragen in de raadsvergadering en uitwerpselen op de stoep voor het huis van het raadslid. Uiteindelijk zag het Openbaar Ministerie voldoende grond in die stapeling van intimidaties voor vervolging en werd door het raadslid aangifte van belaging gedaan.

Protocol

Het voorval vormde voor burgemeester Broertjes aanleiding om het agressie protocol in Hilversum onder de loep te nemen. Hij signaleerde onder meer dat het melden van incidenten van beïnvloeding nog te wensen overliet terwijl politici naar buiten toe wel meldden bedreigd te zijn.

Broertjes nam het voortouw door als gemeente de fictieve rol van werkgever voor politieke ambtsdragers in zijn gemeente te vervullen. In het kader van de veilige publieke taak doen veel werkgevers namens hun werknemers aangifte. Strikt formeel is de burgemeester noch de gemeente de werkgever van raadsleden. Sterker nog, de burge-

meester legt verantwoording af aan de gemeenteraad. Toch was dit een belangrijke stap om meerdere redenen.

Door met instemming van het raadslid in alle gevallen de gemeente aangifte te laten doen werd het ten eerste mogelijk om eenduidig de norm vast te stellen en uit te dragen. Ten tweede ging er een beschermende werking vanuit naar de betrokken politieke ambtsdrager.

Hygiëne factoren

Om tot een dergelijke eenduidige werkwijze te komen was het wel nodig om de nadruk te verleggen van partijpolitieke verschillen in de gemeenteraad naar collectieve collegialiteit. Ook werd afgesproken om alle incidenten van onrechtmatige beïnvloeding altijd te melden. Die meldingen worden dan telkens door de burgemeester in de lokale driehoek met politie en het OM besproken. Dat maakt het mogelijk om al in een vroegtijdig stadium te beschouwen wanneer er sprake is van een vervolgbaar strafbaar feit en overgegaan kan worden tot het doen van aangifte. Door het bespreken van de meldingen in de driehoek ontstaat bovendien goed zicht op de criminele beïnvloeding en ondermijning van het lokale openbaar bestuur.

Op voordracht van de VNG vinden steeds vaker informatieavonden voor griffiers en raadsleden over een agressie protocol plaats. In een groeiend aantal gemeenten bestaan daar goede voorbeelden van. Steeds meer politieke ambtsdragers raken bewust van wat zij zelf kunnen doen en afspreken om criminele beïnvloeding aan te pakken. Een breed bewustzijn van het onderscheid tussen bedreiging en belaging zal daar zeker aan bijdragen.

Ruud Verkuijlen MA

Programmanager Staf Korpsleiding

Nationale Politie

(onder meer in portefeuille Veilige Publieke Taak)

Gemeenteraadslid voor de VVD in Hilversum
Voorzitter thematisch VVD netwerk Justitie en Veiligheid

GASTCOLLEGE MET JAN TROMP EN PIETER TOPS OP HET VOORJAARSCONGRES

HET CONGRES WORDT AFGESLOTEN DOOR JOURNALIST JAN TROMP EN HOOGLERAAR PIETER TOPS. IN 2016 VERSCHIEEN HUN BOEK "DE ACHTERKANT VAN NEDERLAND. HOE ONDER- EN BOVENWERELD VERSTRENGELD RAKEN". HEEFT DE OVERHEID HET NOG VOOR HET ZEGGEN OF WORDT ZIJ INGEHAALD DOOR DE GEORGANISEERDE MISDAAD? WAT ZIJN DE MAATSCHAPPELIJKE OORZAKEN ÉN GEVOLGEN VAN EEN TOENAME VAN ONDERMIJNENDE CRIMINALITEIT? WAT BETEKENT ONDERMIJNING VOOR DE ROL EN HET GEZAG VAN DE OVERHEID? HOE KUNNEN LOKALE, PROVINCIALE EN LANDELIJKE BESTUURDERS ONDERMIJNING TEGEMOET TREDEN?



VAN LINKS NAAR RECHTS: MARJAN VAN DER AART, THIJN DE RUIJTER, RUUD LUCHTENVELD, CORINE SLUITER EN PIETER HEILIEGERS

ERVARING OM TE DELEN

EEN NIEUW NETWERK: BUITENGEWONE LEDEN

Op dit moment zijn oud-bestuurders vaak wel lid van onze bestuurdersvereniging, maar zij hebben zich niet gegroepeerd. Deze leden kunnen vanwege hun bestuurlijke ervaring zeer belangrijk zijn voor de VVD. Ze staan binnen de vereniging geregistreerd als 'Buitengewoon Lid'. Op initiatief van onze vicevoorzitter Pieter Heiliegers en toenmalig bestuurslid Mark Harbers is een groep oud-bestuurders gestart met de oprichting van een netwerk voor hen.

WIE ZIJN DE BUITENGEWONE LEDEN VAN DE VERENIGING?

"Als je ooit bestuurder 'namens de VVD' bent geweest is er een mogelijkheid om automatisch lid van onze vereniging te blijven. Dat geldt voor raadsleden, waterschapsbestuurders, wethouders, statenleden, burgemeesters en commissarissen alsook Tweede Kamer- en Eerste Kamerleden en leden van het kabinet.

Op dit moment zijn 726 leden lid en geregistreerd als 'Buitengewoon Lid'."

DE BESTUURDERSVERENIGING BESTAAT NU AL MEER DAN 70 JAAR. DE VERENIGING KENT VEEL LEDEN, WELKE NIET ALLEEN MEER ACTIEF ZIJN IN HET OPBAAR BESTUUR. HOE HOUDEN WE DEZE MENSEN BETROKKEN BIJ DE VERENIGING?

"Binding met de vereniging gebeurt door een aantrekkelijk aanbod te hebben. Een aanbod van geven en nemen. Veel oud-bestuurders hebben aangegeven zich te willen inzetten ten goede van de partij, om daarmee bestuurlijke ervaring

niet verloren te laten gaan. Maar ook andersom. Behoorlijk wat leden willen ook nog wel actief in besturen zijn. Velen hebben al laten weten om zich binnen het nieuwe netwerk te positioneren. Dit bleek uit de in februari uitgezette enquête onder de buitengewone leden. Van de in totaal 170 ontvangen reacties heeft een overweldigende meerderheid van 90% aangegeven bereid te zijn om zijn of haar kennis te delen met zittende bestuurders en volksvertegenwoordigers."

WAT GAAT ER ZOAL GEORGANISEERD WORDEN DOOR HET NETWERK?

"Vier enthousiaste leden -Marjan van der Aart, Corine Sluiter, Ruud Luchtenveld en Thijn de Ruijter- hebben zich opgeworpen als vormgevers van dit netwerk. Zij worden ondersteund door vicevoorzitter Pieter Heiliegers. Inmiddels zijn er een aantal plannen uitgewerkt. De deelnemers kunnen bijvoorbeeld een klankbordfunctie of een rol als sparringpartner vervullen voor nieuw aantredende bestuurders en volksvertegenwoordigers. Met name na de laatste gemeenteraadsverkiezingen zal dit van waarde zijn voor onervaren bestuurders die de behoefte hebben om met iemand te sparren over bepaalde kwesties. Hetzelfde kan gelden voor gedeputeerden, Provinciale Statenleden en Hoogheemraden plus AB-leden na hun verkiezingen in 2019.

Verbinding leggen met oud-bestuurders die op zoek zijn naar een nieuwe uitdaging is ook één van de functies. De VVD heeft een aantal mogelijkheden tot haar beschikking voor oud-bestuurders die interesse hebben in een andere functie.

Zo worden er verschillende databases gebruikt door de regionale scoutingscommissies en regio-besturen. Dat geldt ook voor het netwerk Liberaal Maatschappelijk Middenveld en op landelijk niveau door de Permanente Scouting Commissie. De VVD-Bestuurdersvereniging biedt haar diensten aan om via deze netwerken de mogelijkheden breder bekend te maken.

Als laatste wordt genoemd Netwerkbijeenkomsten. Dit is van belang om vindbaar te zijn en om een cultuur te laten ontstaan waarin mensen weten dat er een aanspreekpunt is om geheel vrijblijvend en vertrouwelijk te kunnen sparren."

WIE HEBBEN ER ALLEMAAL PROFIJT VAN HET NETWERK?

"Alle huidige en toekomstige bestuurders hebben baat bij dit netwerk. Maar ook de oud-bestuurders zelf. De Bestuurdersvereniging kan met dit netwerk dan ook volop bijdragen aan kennisbevoordering, professionalisering en versterking van liberale bestuurders binnen de partij. Daarnaast kan door middel van het uitwisselen van 'best practices' of cases uit de praktijk het platform positief bijdragen aan een open- en aantrekkelijke cultuur binnen de partij."

WIE KAN ZICH AANMELDEN EN WAAR KUN JE JE AANMELDEN VOOR HET NETWERK?

"Zowel huidige bestuurders als de Buitengewone leden kunnen zich aanmelden. Aanmelden kan bij de voorzitter van dit netwerk; Marjan van der Aart via bestuurders@vvd.nl."

OVERHEID ALS MARKTPARTIJ: AANSCHERPING WET MARKT EN OVERHEID

Decentrale overheden kunnen economische activiteiten verrichten die concurreren met ondernemers. Denk bijvoorbeeld aan afvalverwerking, exploitatie van sportcomplexen en verkoop van snippergroen. In de Mededingingswet zijn daarom onder meer gedragsregels Markt en Overheid (M&O) opgenomen om bij dergelijke economische activiteiten van overheden concurrentievervalsing te voorkomen. Momenteel wordt deze Wet M&O herzien.

ALGEMEEN BELANG BESLUITEN

In een aantal gevallen kan het zo zijn dat de regels van de Wet M&O niet van toepassing zijn. Het gaat dan om de uitoefening van diensten die een publiek belang dienen, zoals onrendabele openbaarvervoersdiensten, sociale verzekeringsdiensten en publieke omroepdiensten. Onder bepaalde voorwaarden kunnen decentrale overheden voor deze activiteiten een zogenaamd 'algemeen belang besluit' nemen. Hierdoor zullen de regels van de Wet M&O niet van toepassing zijn op de uitoefening van deze activiteiten. Momenteel wordt de Wet M&O herzien. Met name op het punt van de algemeen belang besluiten wordt een aanpassing voorzien die in de dagelijkse praktijk gevolgen kan gaan hebben voor zowel decentrale overheden als ondernemers.

ZORGVULDIGE MOTIVATIE

Een aantal recente zaken van de rechtbank Rotterdam laat zien dat het belangrijk is dat (decentrale) overheden hun algemeen belang besluiten goed onderbouwen. Onlangs zijn namelijk een aantal van deze besluiten vernietigd. In deze uitspraken kwam steeds naar boven dat de belangenafweging niet goed was uitgevoerd door de

betreffende gemeente. Voordat het algemeen belang besluit wordt genomen moet een afweging worden gemaakt tussen het belang dat wordt nastreefd door een activiteit niet over te laten aan de markt, en de belangen van eventuele derden. Deze afweging raakt vaak de ondernemers die al op de markt actief zijn en betreffende activiteiten dus zelf zouden kunnen of willen verrichten.

VASTSTELLING TARIEVEN

Ook komt in de uitspraken een aantal keren terug dat de noodzaak voor het niet (volledig) doorberekenen van de integrale kosten niet goed onderbouwd is, zo bleek onder andere uit een algemeen belang besluit van de gemeente Emmen over de exploitatie van parkeergarages. In dat besluit werd beargumenteerd dat het aannemelijk zou zijn dat gebruikers van parkeergarages zouden uitwijken naar andere parkeervoorzieningen wanneer de gemeente de integrale kosten zou doorberekenen in de parkeertarieven. De rechtbank oordeelde dat deze onderbouwing van het algemeen belang besluit van de gemeente niet voldoende was en vernietigde daarom het besluit.

AFWEGING BELANGEN

Ook een algemeen belang besluit van de gemeente Stadskanaal voor de verhuur en exploitatie van ligplaatsen en camperstandplaatsen werd vernietigd. De gemeente baseerde de onderbouwing van haar besluit op een rapport van een private partij. De rechtbank oordeelde echter dat er geen sprake was van een gedegen onderbouwing, omdat het rapport gebreken vertoonde. Het was bijvoorbeeld niet duidelijk of sommige stellingen waren gebaseerd op een representatieve steekproef. Het rapport was daarnaast opgemaakt zonder dat de

relevante derde partij (wiens belangen moesten worden afgewogen) was bevraagd of bezocht.

De bovenstaande uitspraken zijn in lijn met eerdere rechtspraak: decentrale overheden moeten een algemeen belang besluit heel zorgvuldig motiveren en alle relevante belangen (na ook daadwerkelijk verricht onderzoek) afgewogen.

AANPASSING WET MARKT EN OVERHEID

Naar aanleiding van de evaluatie van de Wet Markt en Overheid, gehouden over de periode 2012-2016, is besloten de wet te herzien. De uitkomst van de evaluatie is dat de wet heeft bijgedragen aan het creëren van gelijkere concurrentieverhoudingen, maar dat er vanuit de optiek van de markt nog veel problemen blijven bestaan. Een van de kritiekpunten is het gebruik van een algemeen belang besluit door overheden. Minister Kamp van Economische Zaken heeft in een Kamerbrief van 3 juni 2016 naar aanleiding van de evaluatie het voornemen geuit om in een wetsvoorstel de voorwaarden voor het algemeen belang besluit aan te scherpen.

Staatssecretaris Mona Keijzer van Economische Zaken en Klimaat moet nog haar standpunt betreffende het wetsvoorstel bepalen. Zij gaf al eerder aan op Kamervragen omtrent de Wet M&O op dat moment nog geen antwoord te kunnen geven. De reacties over het aanscherpen van deze wet zijn uiteenlopend te noemen. De Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) heeft het standpunt ingenomen dat de gehele Wet M&O zou moeten komen vervallen. In een nieuwsbericht van Gemeente.nu gaf een woordvoerder van het Ministerie van Economische Zaken en Klimaat aan dat er bij de verdere voorbereiding van het wetsvoorstel ook overlegd wordt met de Tweede Kamer. Daarbij wordt ook een eerdere initiatiefnota uit 2015 van twee Tweede Kamerleden aangehaald, die juist pleitten voor een nog verdergaande aanscherping van de wet. De verwachting is dat de wijziging van het wetsvoorstel dit jaar wordt ingediend.

EUROPA DECENTRAAL

Alle medewerkers van decentrale overheden met Europeesrechtelijke vraagstukken kunnen met hun vragen terecht bij Europa decentraal. Hierbij kunt u naast bovengenoemd beleidsinitiatief bijvoorbeeld ook denken aan vragen over Europese mededingingsregels, staatssteun, aanbesteden en privacy. U kunt contact opnemen met de [helpdesk](mailto:helpdesk@europadecentraal.nl) van Europa decentraal. Op onze website (www.europadecentraal.nl) kunt u veel informatie vinden. Daarnaast kunt u zich op de website inschrijven voor onze nieuwsbrief de [Europese Ster](#).

INTERESSE IN LIBERALE LOOPBANEN 2018?

Geen loopbaan is gelijk; niet in het bedrijfsleven, maar zeker niet in de politiek. Daarbij is het zeker niet eenvoudig om keuzes te maken tussen en/of binnen een politieke of maatschappelijke loopbaan. De één heeft ambities om volksvertegenwoordiger te worden, de ander heeft bestuurlijke ambities. Sommigen staan voor de keuze: of hun politieke loopbaan vervolgen of hun energie op een maatschappelijke carrière richten. Anderen worstelen met de vraag hoe een politieke en maatschappelijke carrière eigenlijk te combineren zijn.

In deze workshop wordt, door middel van een intensief programma, inzicht geboden in de eigen drijfveren en ambities. Daarnaast wordt er dieper ingegaan op kansen en mogelijkheden. Als afsluiting wordt er met de kennis van de workshop een actieplan voor de eigen politieke of bestuurlijke carrière opgesteld. Tijdens de workshop kunt u in een 1-op-1 gesprek met alle inleiders uw ambities en twijfels bespreken. Aan deze workshop, die door Talentmanagement wordt georganiseerd, verlenen Hans van den Broek, Bruno Bruins, Frans Gosses en Mark Harbers hun medewerking.

VOOR WIE IS LIBERALE LOOPBANEN?

De workshop Liberale Loopbanen is bestemd voor VVD'ers die al geruime tijd politiek of bestuurlijk actief zijn en toe zijn aan de volgende stap. Het aantal plaatsen is beperkt en de groep wordt zo optimaal mogelijk samengesteld. Kandidaten worden geselecteerd op basis van hun werkzaamheden voor de VVD, CV en politiek bestuurlijke ervaring.

DATA

Vrijdag 8 en zaterdag 9 juni 2018

KOSTEN

De deelnemersbijdrage is €160 per persoon; dit is inclusief maaltijden en overnachting (consumpties zijn voor eigen rekening).

INTERESSE?

Indien u interesse heeft om deel te nemen, mail dan uw cv, foto en een korte motivatiebrief (met daarin o.a. eventuele ambities die u wilt verkennen) voor 10 mei 2018 naar haya@vvd.nl.

Training coalitieonderhandelingen te Nyenrode

Op zaterdag 26 maart 2018 heeft Tweede Kamerlid Anne Mulder een training gegeven te Nyenrode over coalitieonderhandelingen. Met z'n allen streven we namelijk naar zoveel mogelijk VVD-bestuur in zoveel mogelijk gemeenten. Hoe je dit aanpakt en welke onderhandelingstechnieken je inzet, of juist niet, zijn maar een paar van de onderwerpen die hier werden aangesneden.



Wat is dé tip die u de onderhandelaars deze bijeenkomst hebt meegegeven?

“In veel steden zijn de onderhandeling bijna ten einde. Als je veel hebt binnengehaald, straal dat niet al te zeer uit naar je coalitiegenoten. Want als ze het gevoel hebben dat ze zijn uitgekleded tijdens de onderhandelingen, zullen ze vier jaar lang proberen de balans te herstellen. Dus niet

alleen pretoogjes, maar ook een beetje zorgelijk kijken bij het presenteren van het akkoord”.

Wat moet je echt nooit doen in onderhandelingen?

“Laat je tijdens de onderhandelingen niet onder druk zetten. Soms moet je stilzitten tot de ander beweegt. Doe ook nooit twee concessies achter elkaar: verlang steeds eerst iets terug om-en-om.”

Als je als VVD-fractie niet in de coalitie zit maar in de oppositie, wat wilt u deze raadsleden meegeven?

“Ga als oppositiepartij niet mokken. Dat is zonde van de energie, leidt tot verzuring en het leidt alleen maar af van het doel: slim oppositie voeren. Gebruik liever humor, blijf vriendelijke en toon leiderschap.”

VRIJDAG 25 MEI | VOORJAARSCONGRES 2018

U bent van harte uitgenodigd voor het Voorjaarscongres van de VVD-Bestuurdersvereniging in Pandal (Arnhem) op vrijdag 25 mei!

Deze gemeenteraadsverkiezingen hebben we in veel gemeenten een mooi resultaat behaald. Door het hele land zijn de nieuwe VVD-fracties van start. We kijken er daarom naar uit om dit congres dan ook veel nieuwe leden te verwelkomen.

Speciaal voor deze nieuwe leden hebben we een lunch georganiseerd om de vereniging te leren kennen en kennis te maken met collega-raadsleden of –wethouders. Ook kunt u direct in gesprek met onze Tweede Kamerleden. Daarnaast zijn er altijd ervaren bestuurders die u graag wegwijs maken op het congres. Wilt u hier gebruik van maken? Meld u dan aan voor het buddiesysteem.

Maar de bestuurdersvereniging is er niet alleen voor nieuwe leden en zittende bestuurders. Ook voor voormalig bestuurders bieden wij een programma aan.

Bij de sessies die georganiseerd worden door de bestuurdersnetwerken kunt u terecht voor tips en tricks en de ontwikkeling van vaardigheden om u te versterken in uw functie.

Later in de middag vinden er diverse workshops plaats, onder andere over actuele politieke onderwerpen of permanente campagne. Wat we precies gaan doen, leest u op de website van de Bestuurdersvereniging (BESTUURDERSVERENIGING.VVD.NL)

Wilt u nog iets weten over het congres of heeft u een onderwerp dat je graag aan bod ziet komen? Laat het ons dan weten. U kunt ons bereiken op **070 - 361 30 61** of via BESTUURDERS@VVD.NL.

Hopelijk tot ziens op vrijdag 25 mei!

Aanmelden voor het Voorjaarscongres kan via MijnVVD (WWW.MIJNVVD.NL).

Op MijnVVD vindt u ook alle beschikbare arrangementen.

DEELNEMERSLIJSTEN

Het congres staat voor veel bestuurders in het teken van netwerken. Op veler verzoek zullen wij daarom kort voor het congres de deelnemerslijst – met daarop de naam en politieke functie – verspreiden onder de aanwezigen. Zo weet u van te voren wie u kan treffen op het congres. Mocht u dit niet op prijs stellen, dan kunt u dit aan ons doorgeven via BESTUURDERS@VVD.NL.

WORKSHOPS

> DE VVD: MIJN LOKALE PARTIJ

Na de installatie in de gemeenteraad komt er veel op u af. Voor u het weet bent u ondergedompeld in de raadsdossiers en zit u vooral achter uw bureau dan dat u op straat bent. Maar het raadswerk als VVD'er is meer dan dat!

Net zo belangrijk is zichtbaar blijven voor alle mensen die op u gestemd hebben. Dat vergt een ander soort inspanning. U moet communiceren wat u doet en waarom u het doet. Het liefst rechtstreeks, aan de deur. Maar bijvoorbeeld ook via sociale media en regionale media. Alleen als je vier jaar lang met je dorps- of stadsgenoten in gesprek bent, bent u voor hen dé lokale partij die voor hen knokt.

Het landelijke campagne team en een aantal succesvolle netwerken delen graag hun tips.

> DE DRIE DECENTRALISATIES | TRANSFORMEREN IN DRIE STAPPEN: WILLEN, KUNNEN, DOEN!

In samenwerking met thematische netwerk Gezondheid en Zorg en de Tweede Kamerfractie

Na de decentralisatie van de Jeugdwet, de Wmo en de Participatiewet zijn we - na de transitie - nu toe aan de echte omslag: de transformatie. De bedoeling is dat mensen de benodigde ondersteuning krijgen, vanuit eigen kracht en regie, en zonder hokjes of schotten. Dat vereist flexibiliteit en maatwerk. Welke stappen zijn er nodig om dit proces te laten slagen? Welke spelers in het zorgnetwerk zijn aan zet? Welke hobbels en kansen zijn er?

In gesprek met deelnemers horen we graag de goede voorbeelden en inventariseren we de knel-

punten. Zo kunnen we als VVD de juiste dingen doen, lokaal én landelijk.

Door: Frits Barneveld Binkhuysen en Ineke Alsem (Thematisch Netwerk Gezondheid en Zorg), de Tweede Kamerleden Judith Tielen (Jeugd) en Sophie Hermans (Zorg en Wmo) en wethouder Bernd Roks (Sociaal Domein en Jeugd, Hilvarenbeek).

> LOKALE DEMOCRATIE 2.0

In samenwerking met de Tweede Kamerfractie en het thematisch netwerk Binnenlandse Zaken

Kabinet Rutte III zet de weg open voor een hernieuwde inrichting van de lokale democratie. Aanleiding hiervoor is het voorstel om de burgemeestersbenoeming te deconstitucionaliseren. Maar dit is slechts een onderdeel van de discussie over het lokaal bestel in de samenleving van de toekomst. Het gaat over de taak, rol en toekomst van het lokale bestuur als geheel: raad, college én burgemeester. Digitalisering is hierbij een kans: zowel voor lokale inspraak als bij de collegeonderhandelingen die nu gaande zijn. Hoe formuleer je bijvoorbeeld een digitaliseringsstrategie om met inwoners in de gemeente in gesprek te gaan? Geen van deze onderdelen kan afzonderlijk worden gezien.

Dit thema raakt ons allemaal en daarom gaan Tweede Kamerleden Albert van den Bosch en Jan Middendorp graag de discussie aan met de leden van de bestuurdersvereniging. Hoe ziet de lokale democratie er in de toekomst volgens u uit?

> DE EERSTE WEKEN ALS WETHOUDERS

Voor nieuwe wethouders – georganiseerd in samenwerking met de Schepensbank

U bent benoemd als wethouder en gaat vol energie aan de slag! Maar wat komt er allemaal kijken bij het wethouderschap? Hoe zit u in het college, hoe is de verhouding met de VVD-fractie? Wat zijn de do's en don'ts? Als wethouder bent u ook vaak

van huis. Hoe combineert u werk en privé? Grote én kleine vragen waar u als beginnend wethouder ongetwijfeld een keer tegenaan loopt.

Het wethouderschap is een vak apart en leert u pas gaande weg, maar vier ervaren wethouders helpen je wel naar een succesvolle start!

Door: Nanning Mol, Anouk van Eekelen, Loes Meeuwisse en Boaz Adank

> BURGEMEESTERSVACATURE IN MIJN GEMEENTE

Voor fractievoorzitters

Er wordt gezocht naar een nieuwe burgemeester in uw gemeente. Wat kan de lokale VVD hier voor doen? Hoe verloopt het sollicitatieproces? Wat zijn valkuilen, waar moet je als fractievoorzitter rekening mee houden? Tweede Kamerlid Roald van der Linde, en contactpersoon voor burgemeestersvacatures, maakt u in deze workshop wegwijs in dit belangrijke proces.

> VAN WETHOUDER NAAR BESTUUR IN HET MAATSCHAPPELIJK MIDDENVELD

In samenwerking met het netwerk Liberaal Maatschappelijk Middenveld



The logo features a large, stylized 'VVD' in white with a blue shadow effect, set against a blue background. To the right, the text 'BESTUURDERS VERENIGING' is written in a bold, blue, italicized sans-serif font, stacked in two lines. The entire logo is positioned on a white background with a large blue triangle pointing towards the top-left corner.

VVD ***BESTUURDERS
VERENIGING***