

LIBERAAL BESTUUR

VVD **BESTUURDERS
VERENIGING**

Jaargang 3 » Nummer 3 » 12 oktober 2018



Warm welkom aan onze nieuwe leden!

Het rommelt in
Groningen

9

Herindelingen &
Verkiezingen

11

**KOM NAAR HET CONGRES EN DE
TRAININGSDAG OP 2 EN 3 NOVEMBER!**

Liberaal Bestuur is een uitgave van de VVD en verschijnt in principe 4 keer per jaar. Kopij volgende editie vóór 5 november 2018.

Realisatie:

VVD Algemeen Secretariaat in samenwerking met Meere Reclamestudio en een netwerk van VVD-correspondenten.

Bladmanagement:

Raymond 't Hart

Met dank aan:

Jaap Borg, Leon van Noort, Femke Vleij, Irene Korting

Grafische vormgeving en pre-press:

Meere Reclamestudio - OK2Press, Den Haag

Fotografie:

McKlin fotografie, Shutterstock

Druk:

Pro Image Group

Verspreiding:

PostNL

Advertenties:

liberaalbestuur@vvd.nl

ISSN: 1872-0862

Correspondentieadres:

Algemeen Secretariaat VVD
Postbus 30836, 2500 GV Den Haag
Telefoon: (070) 361 30 61
E-mail: liberaalbestuur@vvd.nl

Bezoekadres:

Mauritskade 21-23, Den Haag
Website: www.vvd.nl

COPYRIGHTS

HET AUTEURSRECHT OP DE IN DEZE KRANT VERSCHENEN ARTIKELLEN WORDT DOOR DE VVD VOORBEHOUDEN. DE VVD HEEFT ALLE ZORG GEGEVEN AAN HET NAKOMEN VAN WETTELIJKE REPRORECHTEN. IS HET DESONDANKS ZO, DAT ER RECHTHEBBENDEN ZIJN, DIE NIET GETRACEERD KONDEN WORDEN OF VAN WIE DE CLAIM OP GEBRUIKT MATERIAAL NIET BEKEND WAS, DAN WORDEN ZIJ VERZOCHT ZICH SCHRIFTELIJK MET DE VVD IN VERBINDING TE STELLEN, MET OPGAVE VAN HUN CLAIM EN DE UITGAVE WAAROP DEZE CLAIM GEBASEERD IS.

De VVD valt of staat bij gekwalificeerde en stevige volksvertegenwoordigers en bestuurders. Met elkaar hebben wij een grote verantwoordelijkheid om de kwaliteit van het openbaar bestuur hoog te houden. Daarom is het opleiden en trainen van onze leden core business van de vereniging. De VVD mag zich rijk rekenen met een professioneel opleidingsinstituut als de Haya van Somerenstichting. Er is een breed aanbod aan trainingen, bootcamps, intervisiesessies en er kan altijd maatwerk worden geleverd. Kortom: er is voor ieder wat wils.

Dat aanbod is er niet voor niets. Van professionele bestuurders wordt verwacht dat zij reflecteren op hun functioneren en zich op regelmatige basis laten bijscholen. Maak daarom ook gebruik van het aanbod van ons opleidingsinstituut. Pas wanneer dat vanzelfsprekend is in onze partij, kunnen wij de beste mensen leveren. Een prettige bijkomstigheid: het volgen van een training is ook goed voor het netwerk. In een vertrouwelijke omgeving ga je aan de slag met VVD-collega's uit je provincie of beroepsgroep. Deelname is natuurlijk niet vrijblijvend: door als partij te investeren in onze mensen, hopen we ook in de toekomst op jullie te mogen rekenen.

Nog een kleine maand en dan zien we elkaar weer op het najaarscongres van de bestuurdersvereniging. Meer daarover leest u verderop in deze editie van Liberaal Bestuur. Op de vrijdag 2 november hebben we een aansprekend en plezierig programma, waarin veel ruimte is voor saamhorigheid, netwerken met uw collega's en de verbinding tussen lokale, regionale en landelijke politiek. Op de zaterdag wordt in samenwerking met de Haya van Somerenstichting een landelijke trainingsdag georganiseerd. Het aanbod is voor iedereen: of u net gestart bent als raadslid of al jarenlange ervaring heeft – opleiding en training is en blijft van groot belang. Ik hoop daarom veel van u te zien!

Ik kijk uit naar een mooi congres!

Arjen Gerritsen
Voorzitter VVD-Bestuurdersvereniging
en burgemeester van Almelo



liberaalbestuur@vvd.nl

DOWNLOAD DE VVD COMMUNITY APP!

1 Ga naar de **GOOGLE PLAY STORE** of naar de **APP STORE** op uw tablet of mobiele telefoon.

2 Zoek op 'VVD Community'

3 **Download de App**

4 Log in met uw **MIJNVVD** gebruikersgegevens en praat mee

INHOUD

Terugblik Voorjaarscongres	4
Warm welkom aan onze nieuwe leden	5
Ontmoet uw collega's op 2 en 3 november	6
Maatschappelijk Middenveld	8
Het rommelt in Groningen	9
Eigen netwerk voor Raadsleden	9
Stemhulp	10
Oproep aan oud-bestuurders	10
Herindelingen en verkiezingen	11
Europa decentraal	12

CONTACT

HEEFT U EEN VRAAG OF EEN
OPMERKING VOOR HET BESTUUR VAN
DE VVD-BESTUURDERSVERENIGING?

ARJEN GERRITSEN
Voorzitter
ajgerritsen@live.nl

PIETER HEILIEGERS
Vicevoorzitter
pieterheiliegers@gmail.com

WILLEMEN MEEUWISSEN
Secretaris
Willemien.meeuwissen@gmail.com

DORIEN VERBREE
Penningmeester
Dorienverbree@gmail.com

ANOUK VAN EEKELN
Algemeen Bestuurslid Coaching en
Talentmanagement
anoukvaneekelel@me.com

BOAZ ADANK
Algemeen Bestuurslid Functionele
bestuurdersnetwerken en Jong Bestuurders
b.adank@vvd-breda.nl

PERSONALIA

Hans van der Hoeve is herbenoemd tot burgemeester van Epe.

Ton Baas is benoemd tot waarnemend burgemeester van Aa en Hunze.

Janneke Snijder-Hazelhoff is benoemd tot waarnemend burgemeester van Oldebroek.

Henk-Jan Meijer is herbenoemd tot burgemeester van Zwolle.

Peter de Koning is herbenoemd tot burgemeester in Gennep.

Gerard van Klaveren is benoemd tot waarnemend burgemeester van Ameland voor een periode van anderhalf jaar.

Tanja Klip-Martin is aanbevolen voor herbenoeming tot dijkgraaf door het Algemeen Bestuur van Waterschap Vallei en Veluwe.

Charlie Aptroot is herbenoemd tot burgemeester van Zoetermeer.

Gerard van Klaveren is herbenoemd als waarnemend burgemeester van Ameland. De benoeming geldt voor anderhalf jaar.

Jaap Nawijn is waarnemend burgemeester van Hollands Kroon totdat zijn opvolger wordt benoemd in februari 2019. Hiervoor was de heer Nawijn burgemeester van Hollands Kroon sinds de oprichting van de nieuwe gemeente in 2012.

De gemeenteraad van Veldhoven heeft **Marcel Delhez** voorgedragen voor benoeming tot burgemeester.

De gemeenteraad van Heusden heeft **Willemin van Hees** voorgedragen voor benoeming tot burgemeester.

De gemeenteraad van Wijk bij Duurstede heeft **Tjapko Poppens** voorgedragen voor herbenoeming tot burgemeester.

Paul Stettenhaar is benoemd tot wethouder in Castricum.

Frits Naafs is herbenoemd tot burgemeester in Utrechtse Heuvelrug.

Met droefheid heeft de Volkspartij voor Vrijheid en Democratie kennisgenomen van het overlijden van:

Govert van Tets

Lid van de Eerste Kamer der Staten-Generaal in de periode 1977 – 1987
Lid van de Provinciale Staten van Zuid-Holland in de periode 1974 – 1978

Wij zijn hem bijzonder erkentelijk voor zijn jarenlange inzet en betrokkenheid.

TERUGBLIK VOORJAARSCONGRES 24 MEI 2018



Welkom Warm

AAN ONZE NIEUWE LEDEN!

Femke Vleij

(raadslid in Waddinxveen)



Naar je zin gehad bij de nieuwkomerslunch? En het congres in het algemeen?

Wat viel je in het bijzonder op?

Ik heb de nieuwkomerslunch als heel prettig ervaren! Ik vond het leuk om te kunnen netwerken met andere leden. Daarnaast vond ik de workshops erg interessant en heb ik veel van de workshop in de praktijk kunnen gebruiken.

Wat verwacht je van de VBV?

Voor mij als nieuw lid denk ik dat het belangrijk is om bijeenkomsten bij te wonen over onderwerpen waar elk raadslid in de praktijk tegenaan kan lopen. Sinds kort zit ik in een jonge bestuurders

Whatsapp-groep. Door deze app-groep ben ik erachter gekomen dat we allemaal tegen dezelfde dingen aanlopen, dus lijkt het me interessant om hierover tijdens bijeenkomsten van elkaar te leren.

Eerste reactie toen je hoorde dat je de raad in ging?

Voor de gemeenteraadsverkiezingen had de VVD in Waddinxveen 3 zetels en ik stond op plaats 4 van de kandidatenlijst, dus het was nog even spannend. Toen de uitslag bekend werd bleek dat we een zetel winst hadden behaald, wat betekende dat ik de raad in ging! Uiteraard opgelucht en blij!

Eerste spreekmoment in raadsvergadering?

Dat was gelijk bij de eerste vergadering, tijdens

het 30 minuten durende vragenrondje. Ik weet nog dat ik dat heel spannend vond, maar gelukkig ging het goed!

Heb je al spijt? ;-)

Ik heb absoluut geen spijt, natuurlijk loop je tegen dingen aan en kom je jezelf een paar keer tegen, maar dat heeft er niet voor gezorgd dat ik spijt heb dat ik raadslid ben geworden.

Zie ik je weer bij het najaarscongres op 2 & 3 november aanstaande?

In principe ben ik gewoon weer aanwezig op het najaarscongres van 2 & 3 november. Ik heb de vorige keer veel geleerd en zie dan ook uit naar het volgende congres.

Irene Korting

(wethouder in Dronten)



Hoe was je eerste dag als wethouder in Dronten?

Ook de eerste dag stond volop in het teken van ontmoetingen. Kennismaking met mensen, ondernemers, partners, maatschappelijke opgaven, innovatieve trends, lopende projecten. Al snel werd duidelijk dat je in deze bestuurlijke rol tegelijkertijd agendavormer, initiator, verbinder en ambassadeur bent. Het verbinden van processen en het sturen van resultaat spreekt mij bijzonder aan.

Het wethouderschap is een eervol vervolg na 8 jaar raadslidmaatschap. Het is wel handig dat ik al 15 jaar voor bestuurders van gemeenten heb ge-

werkt. Daarnaast gaat mijn hart sneller kloppen van deze portefeuille. Van bereikbaarheid, economische zaken, gezondheid, vrijetijdseconomie tot vitale dorpskernen. Het is echt een mooi totaalpakket.

Ook hebben we als college van agro-food een separate portefeuille gemaakt. Dat is in de gemeente Dronten de motor in ons dagelijkse economisch systeem.

Heb je al spijt?

Geen moment. Als wethouder opereer je op het snijvlak van besturen en politiek. En je zit in de haarvaten van de samenleving. Daar krijg ik energie van.

Deze tijd is bestuurlijk interessant. Er is in verschillende sectoren sprake van transitie. Voor

economie, circulariteit, energie, digitalisering en kringlooplandbouw.

Was je bij het voorjaarscongres?

Jazeker, het was een mooie dag vol inspiratie over belangrijke thema's. Het mooie aan VVD'ers vind ik dat ze ervan houden om de mouwen op te stropen. Met elkaar aan de slag voor Nederland, provincies en gemeenten.

Ruimte voor netwerken op onze congressen is voor mij als nieuwe wethouder bijzonder kansrijk. Ook juist om te leren van elkaars ervaring en successen.

Zie ik je weer op het najaarscongres?

Uiteraard! Het staat met hoofdletters in mijn agenda. Ik hoop jullie ook weer te zien.

ONTMOET UW COLLEGA'S OP 2 EN 3 NOVEMBER!

We zien u graag op het congres!

Maak kennis met uw VVD-collega's tijdens diverse workshops, bijeenkomsten van bestuurdersnetwerken én netwerkmomenten op de vrijdag 2 november.

Ga speeddaten met Kamerleden, laat u bijpraten over de politieke actualiteit en volg een workshop over bijvoorbeeld het betrekken van inwoners bij politiek, slimme oplossingen voor bouwen in de stad, of een carrière na de politiek. Er valt veel te kiezen in het middagprogramma, dus raadpleeg vooral het volledige programma op de website.

Sophie Hermans, campagneleider, en Minister-President Mark Rutte sluiten het vrijdagavond programma af. Deze dag is het perfecte moment om uw netwerk op te bouwen of verder uit te breiden!

Mis niets!

Uiteraard is het ook mogelijk om zowel de vrijdag (tot in de late uurtjes) als de zaterdag deel te nemen en te blijven overnachten.

Het volledige programma vindt u op de website van de VVD-Bestuurdersvereniging. De inschrijvingen zijn vanaf nu geopend via MijnVVD!

Een toegankelijk congres

We zien elkaar dit jaar wederom in Congrescentrum De Werelt in Lunteren. Wij willen dat zoveel mogelijk nieuwe én ervaren bestuurders en politici deel kunnen nemen aan het event. Op deze locatie kunnen wij dit voor u voor een zo gunstig mogelijke bijdrage organiseren. Voor een volledig weekend (incl. diner, overnachting en lunch) bent u €140,- kwijt. Dat is bijna **25% voordeliger** dan voorgaande jaren!

De andere tarieven zijn:

Deelname op vrijdag (incl. diner):	€ 60,-
Deelname op zaterdag (incl. lunch):	€ 40,-
Hele weekend excl. overnachting:	€ 90,-
Gezamenlijk inschrijven en hotelkamer delen?	€ 120,-



Kom een training volgen op de exclusieve trainingsdag!

Op zaterdag 3 november vindt de landelijke trainingsdag voor bestuurders plaats; exclusief voor wethouders, raadsleden, burgemeesters, fractievoorzitters en onze mensen in de provincies en waterschappen natuurlijk. Of je net gestart bent of al heel wat jaren ervaring achter de rug hebt: voor iedere doelgroep wordt iets aangeboden. We zijn nooit uitgeleerd en ontwikkeling blijft belangrijk, zeker nu politici en bestuurders meer dan ooit in de 'spotlights' staan.

Daarom gaan we in de ochtend graag het gesprek aan over wat het betekent om bestuurder te zijn in 2018. Partijvoorzitter Christianne van der Wal geeft de aftrap voor een sessie waarin we dilemma's delen over wat je nu nog wel en niet kan en mag zeggen en/of doen. Moraliteit versus integriteit. Want politici zijn ook mensen en wie wil er nog de politiek in als je continue onder een vergrootglas ligt?

Daarna zijn er diverse trainingen georganiseerd:

- **Liberaal debat**
In deze deelsessie leer je nog effectiever debatteren op basis van de nieuwste inzichten en technieken. Hoe ga je in gesprek met kiezers en word je beter in het debat? Hoe breng je in debatten persoonlijke drijfveren over?
- **Fractiemanagement**
Hoe maak je een team van je fractie? Over samenwerking, teambuilding, rollen en het bij elkaar houden van een club eigenwijze volksvertegenwoordigers.
- **Intervisie voor wethouders en intervisie voor burgemeesters**
Georganiseerd gesprek met vakgenoten over uitdagingen en dilemma's in het dagelijks werk via de intervisie methode.
- **Oriëntatiesessies voor potentiële burgemeesters / wethouders**
Open oriëntatie voor iedereen die interesse heeft in het burgemeesterschap of wethouderschap en wil weten hoe dat nu echt is.
- **Campagne PS / WS**
De verkiezingen naderen. Tijd voor tips en tricks voor kandidaten om een goede campagne neer te zetten.

Het programma eindigt met een lunch.

De middag kunt u benutten voor een teambuilding met uw eigen fractie of overleg met uw buurfractie. Zo kunt u bijvoorbeeld met uw fractie een liberaal kompas opstellen. Wij kunnen een zaal en een trainer voor u regelen. Wilt u hier graag gebruik van maken? Laat het dan uiterlijk 13 oktober weten aan de Haya van Somerenstichting via haya@vvd.nl.



Waardevolle inzichten verzameld bij workshop maatschappelijk middenveld

Maak voor outsiders duidelijk wat het inhoudt om wethouder te zijn, begin je op tijd te oriënteren op een leven na je wethouderschap, vraag mensen je een eerlijke spiegel voor te houden en te helpen ontdekken wat jouw sterke en zwakke punten zijn. Zomaar een greep uit de opbrengst van de workshop die het netwerk LiMM verzorgde bij de bestuurdersvereniging van de VVD.

Twee keer per jaar verzorgt het netwerk Liberalen in het Maatschappelijk Middenveld op verzoek een workshop of presentatie bij de bestuurdersvereniging van de VVD. Zo ook bij het congres op 25 mei op Papendal. Het thema van deze workshop was 'Van wethouder naar bestuur in het maatschappelijk middenveld'. Doel van de bijeenkomst was kennis en ervaring uit te wisselen en daarvoor waren oud-wethouders Christel Mourik en Christel Portegies uitgenodigd die eerder deze overstap gemaakt hebben. Daarnaast was oud-wethouder Bert Homan gevraagd om vanuit zijn professionele ervaring - als begeleider van politici naar een loopbaan buiten de politiek - aanvullende tips te geven.

Bij de voorstelronde bleek dat een gevarieerd gezelschap zich had aangesloten bij deze workshop. Naast een aantal vaste gasten uit de hoek van de buitengewone leden, waren er wethouders die niet meer terug zullen keren in hun college van B&W en die zeer geïnteresseerd waren in wat er bij de workshop aan informatie te halen was. Maar er waren naast de gasten ook oud-wethouders die spontaan hun kennis en ervaring kwamen delen. Als laatste opvallende groep was bijna het volledige bestuur aanwezig van het niet opgerichte netwerk voor buitengewone leden van de VBV.

Als eerste kwam de vraag aan de orde wanneer je zou als wethouder zou moeten beginnen met het oriënteren op een overstap naar een volgende functie, al dan niet in het maatschappelijk middenveld. Christel en Christel gaven hierbij aan hier ruimschoots - tot wel 4 jaar - voor het aflopen van hun laatste collegeperiode mee begonnen te zijn. Dit maakte in beide gevallen een soepele overgang mogelijk. Tegelijk merkten zij op dat als zij een periode eerder aan de kant hadden komen te staan, zij ook niet zo goed voorbereid zouden zijn als nu het geval was.

Deze constatering maakt het wel duidelijk dat er een groot verschil zit tussen een afscheid als wethouder dat je aan ziet komen en eentje die je niet aan ziet komen.

Een van de belangrijke aanbevelingen die uit de gesprekken naar boven kwam, was dat je heel duidelijk moet maken wat je gedaan hebt als wethouder. Politieke bestuurders onderling weten dat natuurlijk wel van elkaar, maar mensen buiten die cirkel hebben vaak onvoldoende beeld van wat een wethouder nou eigenlijk doet en kan. Een manier om dat inzichtelijk te maken is op je cv de taken en verantwoordelijkheden wat uitgebreider te duiden en ook nevenfuncties apart te benoemen. Daarbij is het goed om in te zommen op vaardigheden die juist van pas komen in het soort werk dat je in de volgende fase zou willen doen.

Of ze op een oud-wethouder zitten te wachten blijkt heel erg te verschillen per functie die je zou willen bekleden. Wat uitmaakt is of voor de functie in kwestie je specifieke kennis en ervarig van pas gaat komen. Bij organisaties waarvoor het een pre is dat je het politieke spel snapt, weet hoe de hazen en besluitvorming lopen en eventueel wat deuren kunt openen vanuit je netwerk, zal je achtergrond eerder als positief dan als negatief ervaren worden. Het is daarom ook goed met de blik te kijken naar functies waar je naar solliciteert.

Hoe er tegen je aan wordt gekeken tijdens een sollicitatieprocedure hangt ook erg af van je zichtbaarheid tijdens je wethouderschap. Als je ergens stevig voor moest gaan zal dat terug te vinden zijn in krantenartikelen. Dat helpt een selectiecommissie een beeld van je te vormen. Wanneer je een beeld hebt van wat je in je vervolgoopbaan wil gaan doen, is het verstandig daar in je uitingen op social media al wat meer aandacht aan te gaan besteden. Realiseer je in ieder geval dat bij selectie altijd gekeken wordt naar wat er over je te vinden is op internet en

zorg dat dit correspondeert met wat je in je cv en je brief aangeeft.

Behalve tips komen ook verschillende valkuilen aan de orde. Een lastige is bijvoorbeeld 'dat je er aan gewend bent geraakt dat iedereen om je heen vindt dat het fantastisch doet en alle deuren voor je opengaan'. Helaas is dat vaak erg functiegebonden. Het helpt als je daarvan bewust bent en na afloop van je wethouderschap weer snel met beide benen op de grond landt. Een stukje bescheidenheid wordt in de regel meer gewaardeerd dan pompeus gedrag.

Naar verwachting zullen er deze periode totaal zo'n 700 wethouders niet terugkeren in een college. Dat betreft wethouders van alle politieke kleuren. Ongeveer 100 gaan er met pensioen, dus dat betekent dat er 600 mensen op zoek gaan naar vervangend werk. Velen daarvan zoeken in dezelfde banenpool. Voor degenen die in deze situatie zitten is het belangrijk zich te realiseren dat zij zich van hun concurrentie moeten onderscheiden. Wanneer je daar voor jezelf onvoldoende zicht op hebt is het verstandig om hulp in te schakelen. Dat kan hulp zijn van een professionele begeleider, maar ook van mensen in je omgeving die bereid zijn je een spiegel voor te houden en van eerlijke feedback te voorzien.

Ook de VVD en de bestuurdersvereniging bieden ondersteuning voor een vervolgcariere na het wethouderschap. Deze ondersteuning wordt onder andere al geboden voorafgaand aan het aflopen van de bestuursperiode. Maar ook na afloop ervan is er ondersteuning. Zo was er bij ditzelfde congres ook een workshop waarin tips en ondersteuning geboden werden bij het vinden van een mooie vervolgstap binnen de VVD. Aanwezigen die bekend waren met deze ondersteuning spraken er waardering voor uit. Tegelijk gaven ze ook aan dat ze meer ondersteuning bij een vervolg buiten de VVD, bijvoorbeeld richting het maatschappelijk middenveld enorm zouden waarderen. Naar hun mening zou een traject in die richting zeker niet misstaan in één van de sessies van Liberale Loopbanen. Met deze aanbeveling is een mooie afsluiting bereikt en workshopleider Jos Boontjes belooft de aanbeveling mee te geven aan het VVD bestuur.



Informatie over het netwerk
LinkedIn contact: 'LiMM bestuur' <https://www.linkedin.com/in/limm-bestuur-840561123/>
LinkedIn groep: 'Liberaal Netwerk Maatschappelijk Middenveld' <https://www.linkedin.com/groups/6344713>
Website: <https://maatschappelijkmiddenveld.vvd.nl/>
Contact: secretaris@maatschappelijkmiddenveld.vvd.nl

HET ROMMELT IN GRONINGEN!

Op 15 december 2015 werd ik wethouder in de gemeente Menterwolde.

Na de herindeling op 1 januari 2018 ging Menterwolde samen met Hoogezand-Sappemeer en Slochteren en ontstond de gemeente Midden-Groningen. De VVD kwam met 4 zetels in de raad. De grootste partij werd de PvdA met 5 zetels. De coalitie-onderhandelingen verliepen voor ons positief. Op een aantal zaken hebben we voortgang geboekt.

De gemeente Midden-Groningen is op de gemeente Groningen na, de grootste gemeente in de provincie. Maar ook in het aardbevingsgebied. En dat maakt ons werk er, zeker voor een VVD 'er, niet gemakkelijker op. De VVD krijgt maar al te vaak de schuld van de jarenlange vertragingen en van de gevechten die moeten worden geleverd om schadeloos te worden gesteld. Een bijna niet te ontrafelen kluwen van ingewikkelde regels, normen, contouren, rekenmethodes, inspectie perikelen, contra expertise en nog veel meer ellende. Er zijn maar weinigen die door de bomen het bos nog zien en het ergste is dan, dat ze ook nog heel verschillende bossen zien. Juist nu moeten we, ongeacht welke

partij we aanhangen, er voor zorgen dat er aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:

- Garandeer de veiligheid voor onze inwoners, ook voor bedrijven en infrastructuur.
- Herstel de aangebrachte schade.
- Zie in dat schade ook immateriële schade kan zijn.
- Laat mensen niet in onverkoopbare huizen gevangen zitten, maar zorg voor een reële opkoopregeling.
- Maak het gebied weer aantrekkelijk voor inwoners en bedrijven.
- Zorg voor een schadeafhandeling die los staat van de NAM.

Wat ons hoop geeft is dat we op onze landelijke VVD-website kunnen lezen:

“Wij vinden het terecht dat dit kabinet de gaswinning terugbrengt naar nul. De veiligheid van de Groningers staat namelijk voorop. Het afbouwen gebeurt op een verantwoorde manier. Het moet niet alleen veilig gebeuren, maar we moeten ook de gelegenheid hebben om over te stappen op duurzamere vormen van energie. Dat is goed voor het milieu, maar ook voor de zekerheid dat we voldoende energie hebben. We willen namelijk niet structureel afhankelijk zijn van het buitenland om onze verwarming aan te kunnen zetten en te kunnen koken. Heel Nederland heeft tientallen jaren lang geprofiteerd van de inkomsten uit het Groningse gas. We hebben er onze zorg, onze uitkeringen en ons onderwijs van betaald. De overheid heeft de gevolgen

van gaswinning echter te lang onderschat. Wij vinden het daarom goed dat de schade die door de aardbevingen is ontstaan, ruimhartig wordt vergoed.”

Geloof mij, als je diverse mensen hebt gesproken die ten einde raad zijn, die geen vertrouwen meer hebben in de overheid, die jaren in onzekerheid verkeren over de veiligheid van hun eigen woning, dan begrijp je hun onmacht en dan begrijp je ook dat ze in die machteloosheid de meest zotte dingen verzinnen. Daarom hier nogmaals de oproep: laten wij handelen naar onze beginselen en ervoor zorgen dat de Groningers zich weer veilig kunnen voelen. Waarbij de mijnbouwschade ruimhartig wordt vergoed!

Jaap Borg
Wethouder Midden-Groningen



Een eigen netwerk voor Raadsleden!

Er zijn ruim 1.000 gemeenteraadsleden namens de VVD actief in Nederland. Daarmee zijn raadsleden de grootste bestuurdersgroep binnen onze vereniging. De bestuurdersvereniging is een vereniging voor en door bestuurders. Allen hebben een eigen netwerk binnen de vereniging, alleen de raadsleden hebben dit nog niet.

Dit terwijl het belang van de lokale politiek én de veranderingen in het werk als raadslid zich in hoog tempo opvolgen.

Daarom willen wij raadsleden graag ruimte bieden voor een eigen netwerk in de bestuurdersvereniging.

Wat gaat dit netwerk doen?

Het netwerk wordt opgericht om kennis onder raadsleden te delen, zaken af te stemmen en de belangen van raadsleden binnen de vereniging goed te borgen. Dat kan door het organiseren van bijeenkomsten speciaal voor raadsleden, maar ook door de contacten op meer digitale wijze te onderhouden.

Wij zijn op zoek naar enthousiaste gemeenteraadsleden die deze kar willen gaan trekken.

Heb jij interesse of vragen? Neem dan contact op met Boaz Adank(bestuurslid, wethouder in Breda) via bestuurders@vvd.nl.

Met een stemhulp kan je stemmen winnen maar ook verliezen

Zo'n een derde van de kiezers laat zich informeren door een online stemhulp. Daarmee is het een belangrijk instrument om verkiezingen mee te kunnen winnen. Volgens VVD-Waterschapsbestuurder Mark Strolenberg moet er dan ook niet te licht over worden gedacht. Voor de VVD maakte hij een speciale adviesstuk voor de (waterschaps)verkiezingen.

Een stemhulp is een populaire online tool die mensen over de drempel kan helpen als ze aarzelen om te gaan stemmen of als ze niet weten wat ze moeten stemmen. Door het raadplegen van een stemhulp worden verschillende standpunten en keuzes van politieke partijen zichtbaar. Kiezers krijgen na het beantwoorden van vragen in de stemhulp advies en zien welke politieke partij het beste bij hen past. In Nederland wordt er bijvoorbeeld bij verkiezingen gebruik gemaakt van bijvoorbeeld Stembijzender van ProDemos, Kieskompas van de Vrije Universiteit of MijnStem van Citisens.

Strolenberg: "De uitkomst van de stemhulp is voor sommige kiezers zelfs in grote mate bepalend voor de uiteindelijke stem. Daarom is het belangrijk dat de standpunten van de VVD goed uit de verf komen. Ik heb zelf een aantal keer bij zowel gemeenteraadsverkiezingen als

waterschapsverkiezingen meegewerkt aan de totstandkoming van een stemhulp. Die ervaring wil ik graag delen met een memo met learnings, informatie over het proces, algemene adviezen en voorbeeldstellingen. In een periode van verkiezingsstress waarin voorbereiding moet worden gepleegd, stellingen moeten worden bediscussieerd en input geleverd, komt een memo met informatie, tips en voorbeelden goed van pas!"

Het komen tot stellingen in de stemhulp is een politiek proces.

Alvast twee tips:

- Organisatoren van de stemhulp zijn alleen geïnteresseerd in stellingen waarin een duidelijk verschil bestaat tussen partijen. Het is belangrijk altijd onderwerpen aan te dragen waarbij er kennis is dat er verschillend over wordt gedacht én waarvan er ook een overtuiging is dat er een breed draagvlak is voor het VVD-standpunt.
- Op een zogenaamde stellingenavond worden de stellingen met de aan de verkiezingen deelnemende partijen besproken. Of een door de organisatoren voorgestelde stelling relevant is, verschillen partijen wel eens van mening. Ook zijn er partijen die de formulering, veelal in

hun voordeel, ter discussie stellen. Het is daarom belangrijk om een ervaren politicus naar de onderhandelingen te sturen. Politiek gevoel en onderhandelingsvaardigheden zijn onmisbare eigenschappen in dit proces.

De memo geeft een beeld van de werkwijze, de doelgroep en advies op welke manier een stelling het beste kan worden geformuleerd en/of een antwoord kan worden bepaald. Voor de waterschaps- of Provinciale Statenverkiezing kan de memo als leidraad worden beschouwd. In elk gebied kan en mag naar eigen inzicht én verkiezingsprogramma invulling worden gegeven aan de stemhulp.

Tijdens een speciale bijeenkomst van de Ir. Lelykring op 7 september 2018 in De Bilt, is de 19 pagina's tellende memo met voorbeeldstellingen voor de waterschapsverkiezing besproken. Op een interactieve wijze zijn de 52 voorbeeldstellingen behandeld. Tijdens het bestuurderscongres op 2 november wordt de eindversie van de memo gepresenteerd.

Je kan de memo opvragen bij
Mark Strolenberg via
mark@strolenberg.nl.

OPROEP AAN OUD-BESTUURDERS: WORD ACTIEF BIJ HET NETWERK VAN BUITENGEWONE LEDEN!

Ben jij oud-bestuurder en buitengewoon lid en wil je graag je kennis en ervaring inzetten om (nieuwe) raads- of Statenleden, wethouders en gedeputeerden een handje te helpen? Of ben je sinds kort politiek actief voor de VVD en juist op zoek naar iemand met wie je even kan sparren?

Door middel van een klankbordfunctie of een rol als sparringpartner kunnen oud-bestuurders waardevol zijn voor nieuw aantredende bestuurders en volksvertegenwoordigers. Met name na de laatste gemeenteraadsverkiezingen zal dit van waarde zijn voor onervaren bestuurders die de behoefte hebben om met iemand te sparren over bepaalde kwesties. Hetzelfde kan gelden voor gedeputeerden, Provinciale Statenleden en waterschapsbestuurders na hun verkiezingen in 2019.

Actief worden of juist een verzoek om incidenteel of voor een af te spreken periode gekoppeld te worden aan een oud-bestuurder kan door een e-mail te sturen naar de voorzitter van het netwerk Marjan van der Aart via bestuurders@vvd.nl.



Herindelingen en verkiezingen

Hoeksche Waard

Vlak voor het reces hebben achtereenvolgens de Tweede kamer en de Eerste Kamer ingestemd met het wetsvoorstel om de gemeenten Binnenmaas, Oud-Beijerland, Strijen, Cromstrijen en Korendijk te laten opgaan in de nieuwe gemeente Hoeksche Waard. Dit is het eiland onder de rook van Rotterdam direct als je de Heinenoordtunnel doorgaat. Qua oppervlakte wordt dit gelijk de grootste gemeente in de Rijnmond (ja groter dan Rotterdam), met een slordige 86.000 inwoners.

Deze herindeling speelde al jaren en hield de gemeoederen dan ook flink bezig. Drie gemeenten waren tegen en twee voor de herindeling, tenminste vanuit de gemeenteraden dan. Zodoende komen er dus 21 november dit jaar herindelingsverkiezingen om op 1 januari te starten met de nieuwe gemeente Hoeksche Waard.

Verkiezingen, lijsten samenstellen en dilemma's

Politiek gezien begint dan feitelijk pas het echte proces. Het opstellen van de kieslijsten voor de gemeenteraadsverkiezing. Geen makkelijke

klus aangezien je een lijst moet samenstellen uit vijf verschillende gemeenten met ieder een eigen bloedgroep en achterban. Nu was de VVD Hoeksche Waard conform de nieuwe richtlijnen al samengegaan in één netwerk Hoeksche Waard maar ook dan loop je nog tegen een aantal verschillende dilemma's. Los van de normale vraagstukken die elke politieke partij dan heeft als: wie wil er op de lijst, wat zijn de criteria, wie zet je waar, wie wordt je lijsttrekker etc. Bij een herindeling komen er nog een paar dilemma's bij. Je hebt namelijk te maken met verschillende kernen, wil een zo groot mogelijke spreiding over de nieuwe gemeente, hoe ga je om met zittende raadsleden aangezien er een aanzienlijk aantal niet door kan gaan (hoeveelheid raadsleden wordt aanzienlijk minder) en hoe kanaliseer je de emotionele onderstromen die er zijn ten aanzien van de voormalige gemeenten onderling.

Met name die laatste dilemma's blijken erg lastig en taai tijdens een eerste verkiezing na herindeling. De VVD kaderstellende adviezen zijn duidelijk, iedereen zit 2 termijnen maximaal en mag indien de leden dit willen nog een derde

termijn. Hiervoor zijn uiteraard goede redenen. Maar wat doe je dan met mensen die wel op de nieuwe lijst willen maar al 3 termijnen in hun huidige gemeente zitten? Begin je dan weer opnieuw met tellen of zet je deze mensen laag op de lijst? Je wilt tenslotte toch dat er ook bekende gezichten voor je inwoners op staan uit de meeste kernen. En ander dilemma wordt dan ook direct: hoe pas je dan verversing toe op je lijst? En wordt alleen kwaliteit of vooral herkenbaarheid het criterium voor je lijst. Kortom een flinke uitdaging voor de besturen. In de Hoeksche Waard is hier een onafhankelijke commissie op gezet en ik moet zeggen dat zij uitstekend hun taak hebben uitgevoerd door al die variabelen toe te passen en een mooie lijst op te stellen. Met jong en oud, uit alle kernen vertegenwoordiging en kwalitatief goed. Een bijzonderheid aangezien de lokale PvdA in de Hoeksche Waard laat zien hoe het ook anders kan lopen!

Leon van Noort

Wethouder Binnenmaas en AB lid
Bestuurdersvereniging voor Zuid Holland.

KLEINE DETAILHANDEL BUITEN HET STADSCENTRUM VERBIEDEN MAG DAT ZOMAAR?

U heeft er het afgelopen half jaar wellicht al eens over gehoord: de uitspraak van het Europese Hof van Justitie (HvJ EU) in de zaak Visser Vastgoed. De vraag die in deze zaak centraal stond: moet een bestemmingplan dat een brancheringsregeling omvat aan de regels van de Europese Dienstenrichtlijn voldoen? De gemeente Appingedam wilde namelijk non-volumineuze detailhandel binnen het stadscentrum houden om leegstand te voorkomen. Deze problematiek raakt ook andere gemeenten en provincies, waardoor de Dienstenrichtlijn weer volop in de spotlights staat.

Ook in Brussel en Den Haag is de richtlijn actueel. De Europese wetgever onderhandelt namelijk over een voorgestelde verscherping van het toezicht op de naleving van de reeds bestaande notificatieverplichting. Bepaalde maatregelen moeten namelijk (straks mogelijk vooraf) worden gemeld aan de Europese Commissie. Daar zijn Kamervragen over gesteld. Maar ook vanuit menig gemeenteraad wordt gevraagd naar de gevolgen voor de decentrale praktijk, bijvoorbeeld over de kosten die dat met zich meebrengt. Kenniscentrum Europa decentraal houdt decentrale overheden op de hoogte van deze ontwikkelingen. Het kenniscentrum publiceerde onlangs bijvoorbeeld een factsheet over recente ontwikkelingen op het gebied van de Dienstenrichtlijn.

WAT IS DE DIENSTENRICHTLIJN?

De Dienstenrichtlijn bevat algemene bepalingen om de vrijheid van vestiging van dienstverrichters en het vrije verkeer van diensten in Europa te vergemakkelijken. In Nederland is de Europese Dienstenrichtlijn omgezet in de nationale Dienstenwet. De implementatie van de Dienstenrichtlijn had consequenties voor decentrale overheden. Zo moest hun regelgeving gescreend worden op conformiteit met de nieuwe Europese richtlijn. Dit leidde in de periode 2007-2010 tot een aanzienlijke stijging van het aantal vragen over dit onderwerp dat binnenkwam bij de gratis helpdesk van Europa decentraal.

WELKE DIENSTEN VALLEN ER ONDER DE DIENSTENRICHTLIJN?

Volgens de Dienstenrichtlijn zijn 'diensten' economische activiteiten, anders dan in loondienst, die gewoonlijk tegen een vergoeding geschieden, zoals bedoeld in art. 57 van het EU-Werkingsverdrag. De Dienstenrichtlijn is in beginsel van toepassing op alle diensten van dienstverrichters die

in een EU-lidstaat gevestigd zijn. Er zijn echter tal van uitzonderingen.

Vervoersdiensten zijn bijvoorbeeld uitgezonderd van de werkingssfeer. Dat betekent dat de specifieke regels uit de Dienstenrichtlijn niet gelden voor wet- en regelgeving op dit terrein, zoals vergunningsstelsels, verbodsbepalingen of bestuursrechtelijke beperkingen. Bij het opstellen van daarvan moet men echter wel rekening houden met andere Europese regels en met jurisprudentie over grensgevallen. De (Europese) rechter wordt namelijk regelmatig gevraagd om het toepassingsbereik van de Dienstenrichtlijn te verduidelijken.

Zo bleek uit de zaak Trijber, over de weigering van de gemeente Amsterdam om een exploitatievergunning voor pleziervaart te verlenen, dat zulk vervoer over water wél onder de Dienstenrichtlijn valt. Het vervoer betreft namelijk slechts "het aangename kader van een feestelijke bijeenkomst" en is daarmee niet het type vervoersdiensten dat de Europese wetgever heeft willen uitzonderen. Fietstaxi's moeten daarentegen volgens de Afdeling bestuursrechtspraak van de Raad van State (ABRvS) juist wel als een vervoerdienst worden aangemerkt, omdat de hoofdzaak het verstrekken van een vervoersdienst betreft.

ALLEEN VAN TOEPASSING OP GRENSOVERSCHRIJDENDE GEVALLEN?

Lang werd aangenomen dat de Dienstenrichtlijn niet van toepassing zou zijn op een 'zuiver interne situatie', zonder grensoverschrijdend element. Sinds de uitspraak van het HvJ-EU in de zaak Visser Vastgoed eerder dit jaar is echter duidelijk dat de Dienstenrichtlijn óók van toepassing is op een situatie waarvan alle relevante aspecten zich binnen één EU-lidstaat afspelen. Om een beroep te kunnen doen op de bepalingen in het EU-Werkingsverdrag over de interne markt (vrij verkeer van goederen, personen, diensten en kapitaal) is de aanwezigheid van een grensoverschrijdend element doorgaans juist wel een vereiste.

Vastgoedbedrijf Visser wilde een pand aan het Woonplein te Appingedam verhuren aan een discountketen voor schoenen en kleding. Kleine detailhandel is op deze plek buiten het stadscentrum volgens het bestemmingsplan van de gemeente echter niet toegestaan. Visser betoogde dat dit in strijd is met de Dienstenrichtlijn. In

deze situatie was geen sprake van een grensoverschrijdend element. Het HvJ-EU concludeert na bestudering van de relevante tekst, het doel en de ontstaansgeschiedenis van de Dienstenrichtlijn dat een grensoverschrijdend element voor de toepassing van de richtlijn géén vereiste is.

ZIJN BRANCHERINGSREGELINGEN TOEGESTAAN?

Appingedam stelde in Visser Vastgoed dat het bestreden bestemmingsplan gerechtvaardigd was vanuit het oogpunt van de ruimtelijke ordening. Door 'non-volumineuze detailhandel' te weren van het Woonplein zou structurele leegstand in het stadscentrum worden voorkomen en dit zou de leefbaarheid van de stad ten goede komen. Het Woonplein is bedoeld voor detailhandel in onder meer keukens, doe-het-zelfartikelen en bouwmaterialen. Detailhandel in schoenen en kleding moet zich echter in het stadscentrum vestigen. Ook andere gemeenten voeren een dergelijk beleid, dat wordt aangeduid als een 'brancheringsregeling'. De vraag is daarbij of a) detailhandel onder de Dienstenrichtlijn valt en b) of een bestemmingsplan moet worden gezien als een voorschrift dat onder de Dienstenrichtlijn valt. Er werd, tot de uitspraak van het HvJ-EU eerder dit jaar, vaak aangenomen dat beide vragen ontkenkend beantwoord moesten worden.

Detailhandel betreft het vrij verkeer van goederen (en dus niet diensten), zo dacht men. En de Dienstenrichtlijn is, gelet op de cruciaal geachte overweging 9 van de considerans, niet van toepassing op voorschriften inzake ruimtelijke ordening en stedenbouw. Een bestemmingsplan leek daarom niet onder de Dienstenrichtlijn te vallen. Dat blijkt nu een onjuiste aanname te zijn geweest. Detailhandel valt volgens het HvJ-EU wel degelijk onder de definitie van een dienst. Daarnaast valt deze situatie niet onder een uitzondering. Bovendien is het bestemmingsplan weliswaar aangenomen in het kader van ruimtelijk beleid, maar er is sprake van een verbodsbepaling die onder de regels van de Dienstenrichtlijn valt als het bestemmingsplan feitelijk een brancheringsregeling is die als territoriale beperking kwalificeert. Zulke territoriale beperkingen zijn alleen onder bepaalde voorwaarden toegestaan.

