

# JAARPLAN 2020

## VVD-Bestuurdersvereniging

### DE NETWERKEN IN HUN KRACHT ZETTEN!

De bestuurdersvereniging is er om het onderlinge verband tussen VVD-bestuurders te versterken. Om elkaar te kennen en om elkaar te helpen. Bestuurdersnetwerken zijn dé manier voor de leden om op een laagdrempelige wijze kennis te maken met de vereniging en medebestuurders.

Na drie jaar achter elkaar verkiezingen, willen we de focus verleggen. Waar in verkiezingsjaren werd gericht op het verwelkomen van nieuwe leden, staan onze nieuwe én bekende leden in 2020 centraal. Door middel van netwerkmogelijkheden, kennisuitwisseling en training willen wij onze leden **ondersteunen** en **faciliteren**.

De bestuurdersnetwerken spelen hierin een onontbeerlijke rol. Daarom zetten we stevig in op het functioneren van de provinciale en functionele bestuurdersnetwerken en wordt er in 2020 dan ook vol ingezet op het ondersteunen van de netwerken. We gaan meer tijd en middelen steken in het inhoudelijk verbinden van lokale bestuurders (bijv. op basis van portefeuille). Zodoende kunnen we die netwerkvereniging worden die we voorstaan!

De bestuurdersnetwerken hebben in algemene zin een aantal verantwoordelijkheden:

- **Betrokkenheid bij de vereniging.** Van de bestuurdersnetwerken wordt verwacht dat ze aanwezig zijn bij vergaderingen met het bestuur;
- **Opleiden en trainen;**
- **(Netwerk)evenementen organiseren** en collega's leren kennen. Het bestuur verwacht dat elk netwerk een eigen jaarplan opstelt en er jaarlijks minimaal twee evenementen worden georganiseerd;
- Het bieden van **ondersteuning** bij het verwezenlijken van nieuwe ambities;
- Het bieden van **nazorg** door het opvangen van collega's na (noodgedwongen) je functie in het openbaar bestuur te hebben neergelegd;
- Het verwelkomen van **nieuwe leden**. Met alle leden willen we nieuwe bestuurders en politici zo snel mogelijk wegwijs maken in de vereniging. Zo kunnen we met elkaar de vruchten plukken van alles dat ons netwerk van VVD-bestuurders en –politici te bieden heeft. Naast een door het bestuur georganiseerde nieuwe ledenbijeenkomst op het congres en het versturen van een welkomstboekje, nemen de netwerken persoonlijk contact op om het nieuwe lid een warm welkom binnen het netwerk te geven.

In het bestuur is de portefeuille bestuurdersnetwerken verdeeld over twee bestuursleden. Samen met de leden uit het netwerkoverleg wordt gewerkt aan de bekendheid en levendigheid van de bestuurdersnetwerken. Aandacht voor maatwerk is daarbij belangrijk.

#### Provinciale netwerken

De VVD-Bestuurdersvereniging is actief in alle twaalf provincies. Provinciale bestuurdersnetwerken hebben als taak het binden en verbinden van bestuurders in de provincie. In 2020 zullen activiteiten in de provincies gestimuleerd worden, zodat VVD-bestuurders in het eigen gebied via de bestuurdersvereniging met elkaar kunnen **netwerken en kennis** kunnen uitwisselen. Provinciale bestuurdersnetwerken organiseren gemiddeld

twee keer per jaar een activiteit, waarbij inhoud en netwerken centraal staan. Zo leren VVD'ers die met dezelfde regionale thema's van doen hebben elkaar kennen en is politieke afstemming tussen verschillende bestuurslagen mogelijk.

### **Functionele netwerken**

Leden die dezelfde bestuurlijke taak hebben en leden die dezelfde bestuurlijke functie bekleden, kunnen zich in een functioneel bestuurdersnetwerk verenigen. Deze bestuurdersnetwerken hebben als taak het stimuleren van de **professionalisering** van bestuurders.

Hiervoor organiseren de functionele bestuurdersnetwerken trainingen (in samenwerking met de Haya van Somerenstichting) en/of inhoudelijke bijeenkomsten. Tevens komen de functionele bestuurdersnetwerken bijeen op de congressen van de VBV.

### **Communicatiehulpmiddelen**

In het kader van professionalisering van de bestuurdersnetwerken willen we de netwerkvertegenwoordigers handvatten aanreiken. Zo hebben de netwerken een eigen e-mailadres gekregen en worden de mogelijkheden verkend tot het verder verstevigen van de positie van netwerkvertegenwoordiger als aanspreekpunt voor zijn of haar netwerk, bijv. door het verlenen van toegang tot de ledengegevens. Met beide tools kunnen de netwerkvertegenwoordigers gemakkelijker in contact komen met (nieuwe) leden.

### **Voormalige bestuurders**

Het is belangrijk voor ons netwerk om de **kennis en ervaring** van de leden te behouden bij de bestuurdersvereniging. We hopen dan ook dat zoveel mogelijk bestuurders en politici betrokken blijven na het uitoefenen van hun functie in het openbaar bestuur via het buitengewoon lidmaatschap. Dit geldt ook voor de leden die in reeds eerder zijn afgetreden.

## **SAMENWERKINGEN CREËREN**

Tijdens het voorjaarscongres is er een nieuw samenwerkingsverband gepresenteerd op het gebied van het **sociaal domein**. Landelijke portefeuillehouders in de Tweede Kamerfractie, het VVD Thematisch Netwerk Werk & Inkomen én de VBV-netwerken voor wethouders, fractievoorzitters en raadsleden hebben de handen ineengeslagen. Dit is een mooi voorbeeld van de meerwaarde van ons netwerk en de VVD: synergiën tussen landelijk en lokaal, politici en professionals die worden gekoppeld aan elkaar.

Het doel is om in 2020 nieuwe samenwerkingen op andere terreinen te onderzoeken.

## **PROFESSIELE BESTUURDERS**

Als bestuurdersvereniging hebben we ook een belangrijke rol als het gaat om het **bevorderen van kennis en kwaliteit** van VVD-bestuurders en -politici. En ook die rol willen we nadrukkelijk spelen. Samen met het opleidingsinstituut van de VVD, de Haya van Somerenstichting, leggen we ons toe op het aanbieden van een passend opleidings- en trainingenaanbod dat de kwaliteit, de vakkundigheid en het gezag van VVD-bestuurders overal in het land kan versterken. Daarnaast wordt de mogelijkheid tot samenwerking onderzocht met de Teldersstichting.

De bestuurdersvereniging zal in 2020 gericht opdrachten geven aan de Haya van Somerenstichting om aan te sluiten bij de opleidingsbehoeften in de vereniging. Ook in 2020

zal een **landelijke trainingsdag** georganiseerd worden voor alle VVD-bestuurders en – politici.

Het lijkt nog ver weg, maar er wordt ook al nagedacht over de ondersteuning die de vereniging kan bieden in aanloop naar de volgende gemeenteraadsverkiezingen in 2022. Het bestuur wil in samenwerking met de Haya van Somerenstichting vol inzetten op het (verder) opleiden van zittende raadsleden, maar ook een trainingsdag organiseren voor geïnteresseerden waar zij kennis kunnen maken met het raadswerk.

Tot slot blijven wij op verzoek en op eigen initiatief trainingen aanbieden in het land. Bijvoorbeeld over **actuele thema's**, zoals in het verleden over de Drie Decentralisaties en de Omgevingswet. Hiervoor zal nauw worden opgetrokken met de Tweede Kamerfractie, maar ook met de thematische netwerken van de VVD. Ook de Teldersstichting kan hierin een rol vervullen.

## **COMMUNICATIE**

### **Liberaal Bestuur**

Een ander belangrijk communicatiemiddel blijft Liberaal Bestuur, het bestuurdersblad van de bestuurdersvereniging. In 2019 is het blad in een nieuw jasje gestoken. De vernieuwde editie wordt uitgegeven in krantvorm waarin inhoudelijke thema's worden besproken die relevant zijn voor lokale bestuurders. In 2020 zal dit worden voortgezet. Liberaal Bestuur verschijnt vier maal per jaar.

### **Website**

De website blijft up to date en zal verder worden aangevuld met praktische informatie als een activiteitenkalender. Vaak is de website het visitekaartje van de vereniging en het moet daarom duidelijk zijn wat de vereniging is, voor wie we er zijn, wat we doen, welke activiteiten we organiseren en wie er in het bestuur en netwerkoverleg zitten.

### **Welkomstboekje**

Alle nieuwe leden van de bestuurdersvereniging ontvangen in 2020 een welkomstboekje. Wat kan je van de vereniging verwachten? Waar kan je terecht met je vragen? Bij wie moet je zijn als je iets in je provincie wilt organiseren?

### **Digitale communicatie**

Zoals bekend is de Community niet meer in gebruik. Wel wordt de inzet van andere middelen als MijnVVD, mailchimp en whatsapp gestimuleerd. Het staat de netwerken vrij om zelfstandig een eigen communicatiemiddel op te richten dat past bij het betreffende netwerk. Daarnaast worden de mogelijkheden verkend tot het eenvoudiger toegang verschaffen tot de ledengegevens, zodat de netwerkvertegenwoordigers gemakkelijker in contact kunnen komen met de (nieuwe) leden binnen hun netwerk.

## **EN MEER...**

### **Congressen**

De congressen zijn sinds jaar en dag belangrijke en gewaardeerde evenementen van de VVD-Bestuurdersvereniging. Dat moet ook in de toekomst zo blijven. In 2018 is gestart om de congressen in vernieuwde vorm aan te bieden, in 2020 wordt dit voortgezet. De congressen zijn inspirerend, informeel, dragen bij aan de ontwikkeling van onze leden en bieden voldoende ruimte om te netwerken.

We willen er ook voor zorgen dat leden naar het congres komen die nog nooit eerder een congres hebben bezocht. Voor hen wordt een aparte bijeenkomst georganiseerd en zij kunnen een beroep doen op een buddy.

### **Zet je ervaring in voor de vereniging**

Oud-bestuurders hebben aangegeven graag hun kennis en ervaring te willen delen met en in de vereniging. Nieuwe bestuurders gaven aan interesse te hebben in coaching en begeleiding van ervaren bestuurders. Er wordt intensief ingezet op de rol van het opgerichte netwerk voor buitengewone leden.

### **Financiën**

De vereniging wil zoveel mogelijk middelen investeren in kennisdeling en ontwikkeling van haar leden. Een groot deel van het budget wordt daarom besteed aan de congressen, de trainingen en aan activiteiten van de bestuurdersnetwerken. Daarnaast levert de vereniging structureel een bijdrage leveren aan de campagnekas van de VVD.