



Fractie VVD en CDA
T.a.v. dhr. E. Förster en dhr. J. Bruijns
Stadsef 1
4811 XS BREDA

Postadres
Postbus 90156, 4800 RH Breda

Bezoekadres
Stadskantoor
Claudius Prinsenlaan 10

Uw brief
28 november 2018

Datum

18 JAN. 2019

Ons kenmerk
BRED-40989614-7659

Onderwerp
Beantwoording vragen
ex art 9 RvO inzake
discriminatie in Breda

Telefoon / Behandeld door
M. Oonincx

Bijlagen

Beste heer Förster en heer Bruijns,

Naar aanleiding van de door u gestelde vragen ex art.9 RvO inzake bovenvermeld onderwerp delen wij u het volgende mede.

Vraag 1.

Zijn er de afgelopen jaren meldingen bij de gemeente binnengekomen over discriminatie in Breda?

Antwoord 1.

Bij de gemeente zijn in de afgelopen jaren niet of nauwelijks meldingen over discriminatie binnengekomen. In het afgelopen jaar is er een burgerbrief binnengekomen over discriminatie in het uitgaansleven. De burgemeester is met deze briefschrijver in gesprek gegaan. Burgerbrieven die bij de gemeente binnenkomen, geven echter geen representatief beeld van de gevallen van discriminatie in Breda. De gemeente heeft, in het kader van de Wet Gemeentelijke Antidiscriminatievoorzieningen, de taak een onafhankelijk meldpunt over discriminatie te verzorgen en een jaarlijkse rapportage over het aantal meldingen naar de minister van Binnenlandse Zaken te sturen. Voor de uitvoering van deze taken heeft de gemeente RADAR ingehuurd. RADAR rapporteert jaarlijks samen met de politie en het antidiscriminatiebureau Zeeland over de discriminatievoorvallen in de 'Monitor Discriminatie in de Eenheid Zeeland West Brabant'. In deze monitor zijn per gemeente tabellen opgenomen gebaseerd op data van zowel de politie als RADAR. Deze monitor wordt jaarlijks aan het College en de Gemeenteraad aangeboden. Voor de afgelopen jaren gaat het om de volgende cijfers:

	<u>RADAR</u>	<u>politie</u>
2016	57	51
2017	49	39
2018	41	nog niet bekend

Vraag 2.

Is er contact met de politie over meldingen van discriminatie in Breda en worden die ook gedeeld met de gemeente?



Antwoord 2.

Er vindt structureel (gemiddeld zeswekelijks) een Regionaal Discriminatie Overleg (RDO) plaats tussen de coördinerende Officier van Justitie van het arrondissement, coördinerende functionarissen voor de aanpak van discriminatie bij de politie ZWB en de antidiscriminatievoorzieningen. Als in dit RDO bestuurlijk relevante signalen aan bod komen, worden deze gedeeld met de gemeente. Daarnaast is er het voornemen om met ingang van 2019 de Monitor Discriminatie jaarlijks te agenderen in de gezagsdriehoek.

Vraag 3.

Wat doet de gemeente om discriminatie te voorkomen in onze stad?

Antwoord 3.

Sinds 2009 is de Wet Gemeentelijke Antidiscriminatievoorzieningen in werking. Deze wet verplicht gemeenten om burgers toegang te geven tot een antidiscriminatievoorziening en de registratie van incidenten te regelen. Als partnerorganisatie biedt RADAR de gemeente de diensten waarmee aan deze wet wordt voldaan. Overeenkomstig deze wet brengt het college jaarlijks vóór 1 april verslag uit aan de Minister van Binnenlandse Zaken over de in het voorgaande kalenderjaar geregistreerde klachten.

Discriminatie op basis van seksuele voorkeur wordt bestreden via de regenboogaanpak. Breda is al jarenlang regenbooggemeente en zet zich samen met partijen uit de stad in om bewustzijn en veiligheid rondom dit thema en deze doelgroep te vergroten.

Wat betreft discriminatie in het uitgaansleven heeft RADAR ook in 2018 weer sfeerbezoeken laten afleggen bij verschillende horecagelegenheden. Over de uitkomsten van deze sfeerbezoeken vinden op korte termijn gesprekken plaats met de betrokken ondernemers.

De bestrijding van discriminatie heeft de aandacht vanuit het zorg- en het veiligheidsdomein. Op dit moment vindt een verkenning plaats naar de behoefte aan aanvullend beleid op dit onderwerp.

Zodra hierover meer duidelijkheid is, informeren wij u verder.

Vraag 4.

Hoeveel meldingen zijn er bij de gemeente en KNVB binnengekomen over discriminatie in Breda?

Antwoord 4.

Bij RADAR zijn er in 2016 en 2017 geen meldingen over discriminatie op de voetbalvelden in Breda, in 2018 is er één melding binnengekomen. Dit betrof het uitschelden van donkere spelers voor 'kankerzwarten' tijdens een voetbalwedstrijd. Uit een eerder door RADAR uitgevoerd onderzoek in de regio blijkt echter dat incidenten rond discriminatie regelmatig voorkomen¹.

De KNVB houdt geen specifieke registratie bij op dit gebied. Zodoende kan geen beeld worden gegeven over het aantal meldingen in Breda.

Vraag 5.

Wat doen gemeente en KNVB om discriminatie te voorkomen op de voetbalvelden?

Antwoord 5.

In Breda wordt onder de noemer 'sociale veiligheid' op verschillende manieren aandacht besteed aan het stimuleren van positief gedrag en het terugdringen van ongewenst gedrag op en rond de sportvelden. Discriminatie is een van de aspecten die hierbij aan de orde komt. In het voetbal wordt door verenigingen samengewerkt in de commissie Sportiviteit en Respect van de OBA en zijn er diverse interventies gericht op Fair Play en het stimuleren van een veilig sportklimaat. Hierin worden de verenigingen ondersteund door onder meer Breda Actief, de KNVB en de gemeente.

¹ <https://www.bndestem.nl/amateurvoetbal/veel-incidenten-rondom-discriminatie-worden-onder-de-pet-gehouden~a4f663d3/>



De meest recente activiteit betrof een bijeenkomst voor aanvoorders en coaches op 3 december jl., georganiseerd door de Anne Frank Stichting

Vraag 6.

Zaten bij de meldingen zoals in vraag 1 gevraagd ook meldingen van antisemitisme? Zo ja, hoeveel waren dat er en wat was de aard van de meldingen?

Antwoord 6.

In 2017 en 2018 zijn bij RADAR geen meldingen van antisemitisme in Breda binnengekomen, in 2016 waren er twee meldingen. Dit betrof het uitschelden van iemand voor 'Jood' door een voorbijganger en een website met antisemitische uitspraken.

Vraag 7.

Zijn er bij de Politie en OM meldingen van antisemitisme bekend vanuit Breda?

Antwoord 7.

Bij de politie zijn er in 2016 vier meldingen van antisemitisme in Breda bekend, in 2017 waren dit er twee. De cijfers van 2018 zijn nog niet bekend.

Vraag 8.

Is er contact geweest met instanties als het CIDI om te horen of daar meldingen zijn binnengekomen vanuit Breda? Zo nee, is het college daartoe bereid?

Antwoord 8.

Het CIDI publiceert jaarlijks een Monitor Antisemitische Incidenten. Voor het overgrote deel is dit rapport gebaseerd op de cijfers van de politie en antidiscriminatievoorzieningen zoals RADAR. De verwachting is daarom dat het beeld dat uit de cijfers van politie en RADAR naar voren komt, niet of nauwelijks zal afwijken van dat van het CIDI.

Vraag 9.

Is het college bereid contact te zoeken met de joodse gemeenschap in Breda over het onderzoek? Bijvoorbeeld met de Nederlands Israëlitisch Kerkgenootschap in Breda.

Antwoord 9.

Het college heeft via verschillende wegen contact met de joodse gemeenschap, onder andere via de denktank sociale cohesie en in het kader van de Kristallnacht herdenking. RADAR is vertegenwoordigd in het bestuur en de werkgroep die deze herdenking organiseert.

Vraag 10.

Is het college bereid om in het lokale programma voor het herdenken en vieren van 75 jaar vrijheid expliciet aandacht te besteden aan de holocaust slachtoffers uit Breda om de bewustwording van de gevolgen van antisemitisme te vergroten?

Antwoord 10.

Breda kent vaste herdenkingsmomenten. De herdenking vindt plaats langs drie lijnen te weten Polen, de Vlucht en Indonesië.

Jaarlijks bij de herdenking van de Kristalnacht in november staat de gemeente samen met vertegenwoordigers van de Joodse gemeenschap stil bij het moment van de aanvang van de systematische vervolging van de Joden. Daarnaast worden jaarlijks op 4 mei tijdens de Nationale Herdenking alle slachtoffers van de Tweede Wereldoorlog, waaronder de Joodse slachtoffers, herdacht. Bij het vieren van de 75-jarige bevrijding ligt het initiatief bij partijen in de stad. Met betrekking tot initiatieven voor de herdenking van de Holocaust zullen wij een positieve grondhouding aannemen.



Aanvullende vraag

Naast bovenstaande vragen wordt door u verwezen naar een uitzending van EenVandaag van 26 november jl. Over de betreffende uitzending wordt door u een uiteenzetting gegeven. In aanvulling daarop willen wij u er op wijzen dat uit de publicatie "Strafbare discriminatie in beeld 2017" blijkt dat in 2017 landelijk bij het OM 144 zaken zijn binnengekomen met betrekking tot een van de specifieke discriminatieartikelen in het wetboek van strafrecht. Liefst 41 procent van deze zaken heeft betrekking tot antisemitisme. Een derde van deze feiten speelde zich af binnen het arrondissement Rotterdam.

In de uitgave 'Discriminatiecijfers in 2017' zijn de cijfers van de politie en antidiscriminatievoorzieningen (zogenoeten adv's) terug te vinden. Hieruit blijkt dat 8 procent van de bij de politie bekende discriminatiefeiten betrekking had op antisemitisme. Bij de adv's was dit landelijk 1 procent.

De verschillen in deze cijfers en de ongelijke verdeling over de arrondissementen bij het OM laten zien dat antisemitisme in de cijfers van het OM hoofdzakelijk voetbalgerelateerd is. Uiteraard is voetbal niet de enige trigger. Ook gebeurtenissen in het Midden Oosten, zoals ook benoemd in het onderzoek van EenVandaag, spelen bijvoorbeeld vaak een rol in de opleving van antisemitische uitingen. Dit is in de cijfers van het OM niet terug te zien.

Tot slot is het bij het vergelijken van cijfers over antisemitisme met andere vormen van discriminatie van belang in het achterhoofd te houden dat het hier gaat om een relatief kleine groep in de Nederlandse bevolking. De omvang van de joodse populatie in Nederland wordt geschat op rond de 50.000 mensen.

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van Breda,

V.d.

, burgemeester.

, gemeentesecretaris.