

## **Kaderstellend advies voor het opstellen van de kandidatenlijsten voor de waterschapverkiezingen in het waterschap De Dommel op 15 maart 2023**

Het kandidaatstellend bestuur heeft als opdracht om een advieslijst voor de verkiezing van de leden van de algemene besturen van het waterschap De Dommel op te stellen op basis van de door de ledenvergadering vastgestelde groslijst. Daarbij neemt het bestuur onderstaand kaderstellend advies in acht.

De kandidaatstellingscommissie stuurt de conceptadvieslijst naar het kandidaatstellend bestuur, zijnde het bestuur van de VVD Regio Zuid. Het bestuur legt de al dan niet ongewijzigd overgenomen advieslijst ter vaststelling en eventuele amendering aan de ledenvergadering binnen elk waterschap voor.

Tijdens de ledenvergadering van 9 april 2022 hebben de stemgerechtigde leden, zijnde de leden woonachtig in het waterschap De Dommel die lid zijn van een lokaal netwerk binnen de grenzen van de Regio Zuid, het kaderstellend advies voor de verkiezingen van het waterschap als volgt vastgesteld:

1. De VVD dient voor het waterschap De Dommel één kandidatenlijst in bij het centraal stembureau te Boxtel.
2. De lijst wordt ingediend onder de aanduiding VVD.
3. De kandidatenlijsten tellen ten minste 10 kandidaten en ten hoogste 50 kandidaten.
4. De lijsttrekker wordt afzonderlijk door de ledenvergadering aangewezen ofgekozen. Indien er meer dan één kandidaat is voor het lijsttrekkerschap, vindt in de ledenvergadering stemming plaats.
5. Naast de kandidaten op de voorlopige groslijst kunnen lijstduwers aan de kandidatenlijst worden toegevoegd overeenkomstig de betreffende bepalingen in het huishoudelijk reglement.
6. De kandidaatstellingscommissie bepaalt de eigen werkwijze.
7. De door de ledenvergadering aangewezen lijsttrekker is adviseur van het bestuur. Het bestuur bepaalt de wijze en het moment waarop de lijsttrekker als adviseur in de gelegenheid gesteld wordt om te adviseren.
8. Het lidmaatschap van het algemeen bestuur van een waterschap is niet verenigbaar met het lidmaatschap van het regiobestuur, het lidmaatschap van het Europees Parlement, het lidmaatschap van de Tweede Kamer der Staten-Generaal, het lidmaatschap van Gedeputeerde of Provinciale Staten, het lidmaatschap van een college van burgemeester en wethouders van een gemeente binnen het gebied van het waterschap of het zijn van ambtenaar door of vanwege het betreffende waterschap of de provincie aangesteld tot wiens taak het behoort het verrichten van werkzaamheden in het kader van het toezicht op het waterschap of daaraan ondergeschikt. Deze onverenigbaarheid staat niet in de weg aan een lijstduwerschap.
9. De beperking op dubbelmandaten volgens artikel 24.4 van de Statuten wordt niet opgeheven. Wettelijke incompatibiliteiten worden gerespecteerd

10. Bij de beoordeling van de kandidaten neemt de kandidaatstellingscommissie het landelijkeprofiel Waterschapsbestuurder (bijgevoegd) als richtsnoer.
11. De kandidaatstellingscommissie toetst de kandidaten op:
  - a. politieke oriëntatie en ambitie,
  - b. visie op een liberale politieke agenda voor het waterschap,
  - c. visie op de rol en positie van het waterschap in eigentijdse bestuurlijkeverhoudingen,
  - d. integriteit,
  - e. kennis en ervaring,
  - f. rolbewustzijn en teamgeest,
  - g. beschikbare tijd,
  - h. bekendheid in en met de VVD Brabant,
  - i. maatschappelijke ervaring en betrokkenheid en
  - j. gevoel voor omgang met media, de achterban en Brabanders.
12. De samenstelling van de kandidatenlijst biedt uitzicht op een evenwichtige fractie in hetalgemeen bestuur van het waterschap waarbij naast een of meer generalisten relevanteachtergronden en expertises in voldoende mate aanwezig zijn en waarbij de fractie een goed team vormt.
13. De kandidatenlijst vertoont een goede balans tussen en verscheidenheid naar persoonlijkeprofielen en karakters in relatie tot binnen de fractie te vervullen rollen, leeftijd, sekse, ervaring/nieuwkomers en netwerken binnen en buiten het waterschap.
14. Aan het lidmaatschap van het waterschapsbestuur is een maximum van twee volledige termijnen verbonden, al dan niet aaneengesloten en al dan niet voor de VVD. Van een tweede termijn kan enkel sprake zijn bij bewezen goed functioneren. Bij wijze van uitzondering is een derde of verdere termijn mogelijk als het kandidaatstellend bestuur vaststelt dat zij een bijzondere expertise toevoegen en/of een lacune opvullen die niet of onvoldoende door andere kandidaten kan worden ingevuld. Zij moeten schriftelijk worden gevraagd door het kandidaatstellend bestuur.
15. De kandidaten onderschrijven het verkiezingsprogramma. De kandidaten maken eeneventueel voorbehoud op het verkiezingsprogramma voor ALV 3 kenbaar.
16. Kandidaten worden eerst op de advieslijst geplaatst nadat zij het kandidaatstellingsformulier hebben ingevuld en ondertekend. De kandidaten onderschrijven en ondertekenen de vuistregels integriteit, het giftenreglement en de gedragscode persoonlijke campagne van de VVD.
17. Een kandidaat wordt eerst op de conceptadvieslijst geplaatst nadat hij een verklaring omtrent het gedrag (VOG) voor politieke ambtsdragers overgelegd heeft. Lijstduwers dievoor de laatste gemeenteraadsverkiezingen een VOG hebben aangevraagd, kunnen volstaan met het overleggen van deze VOG.
18. Alle kandidaten op de lijst zijn bereid om deel te nemen aan door het regiobestuur te organiseren trainingen voor kandidaat-leden van de algemene besturen van de waterschappen.
19. Alle vijf kandidaten op de lijst zijn bereid om actief deel te nemen aan de verkiezingscampagne.
20. De kandidaten op verkiesbare plaatsen zijn bereid om na verkiezing de volledige termijn als lid van het algemeen bestuur van het waterschap te dienen.
21. Alvorens de advieslijsten aan de ledenvergadering voor te leggen, kan het bestuur van de VVD Regio Zuid de door de kandidaatstellingscommissie opgestelde conceptadvieslijsten wijzigen.
22. De volgorde van de kandidatenlijsten wordt door de leden definitief vastgesteld in een kandidaatstellingsvergadering.
23. (Voorlopige) kandidaten zijn bevoegd om deel te nemen aan de beraadslagingen en stemmingen bij activiteiten in het kader van de kandidaatstellingsprocedure

Bijlage:

# Profiel waterschapsbestuur

## **Waterschapsfractie :**

- Belang mix
- Een gelijke verhouding tussen mannen en vrouwen
- Een evenredige spreiding in leeftijd
- Een mix tussen generalisten en deskundigen
- Een mix tussen mensen die politiek en maatschappelijk het verschil maken
- Vertegenwoordiging van diverse Lokale Netwerken
- Afspiegeling van de samenleving / VVD-stemmers (en achterban)
- Kennis/deskundigheden: bijv. financiën, waterbeheer e.d.

## **Teamgeest:**

- vermogen tot vruchtbaar samenwerken
- elkaar onderling successen gunnen/elkaar helpen
- beschikken over het vermogen om te luisteren en te reflecteren (ook op eigen functioneren)

## **Vernieuwing:**

- Om te zorgen voor de nodige vernieuwing is het streven dat, ongeacht de verkiezingsuitslag, 1/3 van de gekozen kandidaten nieuw is. Uiteraard wordt kritisch gekeken naar de kwaliteit van de zittende leden.

## **Individuele leden Algemeen Bestuur Waterschap:**

Integriteit:

- nooit persoonlijk voordeel proberen te behalen
- eigen belang niet laten prevaleren boven dat van de partij
- kan het handelen uit het verleden en heden de VVD-integriteitstoets doorstaan

## **Kennis & ervaring:**

- maatschappelijk CV
- herkenbaar in eigen regio c.q. waterschap
- bereidheid tot (verdere) ontwikkeling middels trainingen / coaching

**VVD-CV:**

- attitude ('wij groter dan ik')
- nestgeur; bekend met VVD-cultuur
- onderschrijft VVD-beleid
- aantoonbaar inzet geleverd voor de VVD
- beschikken over achterban (spreek je kiezers aan?)
- deelname relevante Haya-trainingen

**Vaardigheden:**

- (analytisch) leervermogen/conceptueel denken
- Gevoel voor politiek-bestuurlijke verhoudingen/liberale visie
- omgaan met media
- debattechnieken
- communicatief vaardig
- kritisch vermogen

**Karaktereigenschappen:**

- lef hebben en tonen
- leervermogen
- verbindend
- teamspeler / geen zonnekoninggedrag
- inlevingsvermogen
- zelfreflectie en zelfkennis
- stabiele persoonlijkheid (wat doet iemand als er reuring is?)
- open houding
- authentieke persoonlijkheid

**Drijfveer:**

- liberale visie
- sociaal maatschappelijk
- bestuurlijke instelling/systeemverantwoordelijkheid

**Formele functie-eisen:****Tijdsbeslag:**

- flexibel beschikbaar buiten kantooruren (t.b.v. fractie- en waterschapsvergaderingen in de avonden)
- tijdsinvestering van ca. 10 uur per week
- tijd maken voor maatschappelijke activiteiten en onderhouden contacten met ingezetenen, bedrijven en de achterban
- actief inspelen op ontwikkelingen die in de maatschappij zich voordoen op het terrein van het waterschap