



Bijdrage PDE 21 maart 2019 door Bart Omlo Transformatie en ombuigingen in het sociaal domein

Geachte voorzitter,

Politiek is soms lastig. Enerzijds besluiten nemen over het WFC waar we geld gaan uitgeven en aan de andere kant in dezelfde vergaderingen praten over ombuigingen in het sociaal domein. In mijn bijdrage zal ik aangeven hoe wij als VVD met deze ingewikkelde keuze omgaan.

In de missie van de in 2014 vastgestelde nota “Het is mensenwerk” wordt beschreven dat we in Ede als gemeente en maatschappelijke partners samenwerken aan een stevige sociale omgeving waardoor onze kwetsbare inwoners in staat worden gesteld om in verbinding te staan met de samenleving en daar actief in mee te doen. Daarbij werken we binnen financiële kaders, met nadruk op kwaliteit, eigen kracht en het doelmatig en doeltreffend inzetten van meer specialistische dienstverlening, hulp en zorg.

Als VVD zouden we dit zelfs nog wat breder willen trekken en hierbij niet alleen uitgaan van kwetsbare inwoners, maar meer van álle inwoners in onze gemeente. Iedereen kan immers wel eens ondersteuning nodig hebben en daarbij is een goed vangnet noodzakelijk.

Een van de kanttekeningen die nog werd geplaatst in de nota is dat we, ik citeer, “...gaandeweg en al doende leren. De gewenste nieuwe werkwijze en samenhang tussen de domeinen zal er niet in een keer vlekkeloos staan.” Einde citaat.

Na een aantal jaren van transformatie in het sociaal domein zijn we er in Ede nog niet. De zorg is goed op orde (blijkt ook uit onderzoek onder onze inwoners), maar financieel gezien lopen we nog behoorlijk uit de pas zoals al diverse malen is besproken in deze Raad en bij verschillende brainstormsessies met de woordvoerders sociaal domein. Tevens worden we daarbij aanvullende geconfronteerd met autonome groei bij de WMO-begeleiding en invoering van het abonnementstarief WMO. Als VVD zijn wij niet tegen het abonnementstarief, een eerlijke regeling om eea te verdelen, maar het kost ons wel geld als gemeente. Hopelijk komt er hiervoor nog een overgangsregeling of compensatie, maar daar kunnen we op dit moment geen rekening mee houden. Om aan ons duurzaam financieel perspectief te werken als gemeente zijn maatregelen onontbeerlijk.

Tijdens de coalitieonderhandelingen hebben wij hier als coalitiepartijen al stevig over van gedachten gewisseld en afgesproken dat we eventuele overschrijdingen binnen het sociaal domein gaan oplossen. Hiermee blijft er ook nog ruimte voor andere ambities bijvoorbeeld op het gebied van werk, wonen, infrastructuur, onderwijs, sport, culturele voorzieningen en natuurlijk de energietransitie. Wij snappen dat dit lastige keuzes zijn, maar als VVD willen we naast goede zorg ook doorontwikkelen als gemeente en daarmee zijn we van mening dat dit uitgangspunt nog steeds stevig overeind staat.



De afgelopen periode is door het college hard gewerkt aan een voorstel om te komen tot leidende principes die als startpunt dienen bij het nemen van maatregelen om de tekorten tegen te gaan. Een vervolg op de nota “Het is mensenwerk” met een aanscherping van de eerdere uitgangspunten.

Daarbij heeft het college samen met de ambtelijke organisatie, belangengroepen en ons als Raad, een set van mogelijke maatregelen benoemd die enerzijds nog verder moeten worden uitgewerkt, maar anderzijds voldoende financiële ruimte moeten opleveren om de tekorten (structureel) op te lossen. Als VVD zijn we van mening dat het nog te vroeg is om deze allemaal individueel te bespreken en we zijn dan ook blij dat er al een aantal aanvullende data zijn vastgelegd om de maatregelen in detail te bespreken voordat ze ‘landen’ in de perspectiefnota.

Ten aanzien van de memo hebben wij nog een aantal opmerkingen:

1. Is het College van mening dat bij het herijken van onze afspraken met aanbieders (principe 6) er voldoende keuzevrijheid blijft voor onze inwoners?
2. Vanuit het advies van de ASDE en reactie van het COSBO blijkt dat er bij de verschillende belangenorganisaties (en inwoners) nog onvoldoende draagvlak/betrokkenheid is bij de transformatie en ombuigingen. Hoe gaan wij ervoor zorgen dat zij in ieder geval voldoende aangehaakt zijn bij het vervolgtraject?
3. Waar voorziet het college naast bezuinigingen, extra investeringen om de ombuiging structureel te laten landen? Wij denken zelf bijvoorbeeld aan extra ondersteuning voor de vrijwilligersorganisaties/mantelzorgers om de benodigde informele ondersteuning duurzaam in te richten (principe 2).

Wij ondersteunen het College in de stappen die moeten worden gezet om onze zorg en ondersteuning duurzaam en betaalbaar in te richten en wensen het college veel wijsheid toe in het gezamenlijk uitwerken van de maatregelen die moeten worden genomen.