

Commissie: Financiën & Bestuur
Woordvoerder: Ferry van den Broek en Hans Rozendaal
Datum: 24 juni 2014
Onderwerp: Kadernota

Voorzitter,

Vooraf aan de bespreking van deze kadernota willen we het college meegeven dat we constateren dat uw beleid voor 99% is gebaseerd op het beleid van de laatste vier jaar. Weinig nieuwe visie, slechts een aantal nieuwe intenties, maar zonder onderliggende plannen voor de concrete uitvoering hiervan.

De VVD zal altijd vragen naar een onderbouwing van de afwegingen van de geformuleerde ambities. U heeft dat ook kunnen zien bij onze raadvragen over de Ruit. Ook na de beantwoording van onze technische vragen blijft er nog veel open. We willen na de zomer dan ook duidelijk in beeld hebben wat we wanneer krijgen zodat we dit bij de begrotingsbehandeling niet nog eens opnieuw hoeven te vragen.

Ik kom tot mijn inbreng en begin daarmee met veiligheid.

1. Veiligheid

De kadernota zegt verbluffend weinig over veiligheid. Veel algemeenheden, veilige buurten, preventie enzovoorts. Maar het is weinig tot niet concreet. Tegelijkertijd groeit de ontevredenheid bij onze inwoners. De fietsendiefstal is, en blijft, een groot probleem, maar dat geldt ook voor de auto-inbraken. Wij kennen zo enkele personen die het afgelopen jaar respectievelijk 4 en 8 keer hun auto aantreffen zonder airbags en navigatiesysteem. Alles zo uit het dashboard gerukt!

Er wordt nog wel aangifte gedaan, maar dat is enkel voor de statistiek en de verzekering. Er is geen enkel vertrouwen meer dat er ook iets aan gedaan wordt, zoals niet zo lang geleden is gebleken. De politie geeft aan dat het geen prioriteit heeft, lastig te bestrijden is en adviseert anders maar een andere auto te kopen (betreft BMW 3-serie en Audi A4).

De Burgemeester heeft toegezegd met een voorstel te komen rond High Impact Crimes. We zien dit graag ruim voor de begrotingsbehandeling zodat we er ook extra middelen voor vrij kunnen maken als dat nodig is.

We zijn benieuwd naar de visie van de burgemeester op het ophangen van foto's van criminelen in de stad. Natuurlijk met oog voor de privacy en je foto komt er niet te hangen als je een kindersurprise hebt gestolen, maar wel als je een hardleerse en notoire winkeldief bent. Is de burgemeester bereid hiervoor het gesprek aan te gaan en de juridische mogelijk, én onmogelijkheden, in kaart te brengen en dit na de zomer aan de raad te presenteren?

Daarbij zien we ook graag dat de Burgemeester naar voorbeelden in het land kijkt. Zo heeft de politie Flevoland een aanpak ontwikkeld om het aantal straatroven in Almere terug te dringen. En als er dan toch geroofd wordt, hoe kunnen we dan beter én meer aandacht geven aan de slachtoffers? Kan dat met het instellen van een noodfonds om bijvoorbeeld maatregelen te nemen na een overval en kan dat worden gevuld met het verhalen van de schade op daders? Kunnen we aan de slag met informatieavonden na een serie criminele activiteiten in een wijk? Op die avond gaan de gemeente en politie in gesprek met bewoners en ondernemers om te kijken naar de mogelijkheden rond veiligheid. Maar deze avond is ook geschikt voor het bijpraten van de omgeving na een serie al dan niet gewapende overvallen. In het land worden hier goede ervaringen mee opgedaan en we zien dit dan ook graag in Eindhoven terugkomen.

2. Internationaal

Dan internationaal. In de Kadernota staat letterlijk: 'we brengen een internationaal programma in de raad'. Als antwoord op de technische vragen wordt alleen verwezen naar de reeds vastgestelde internationaliseringstrategie, de Brainport International Desk en het informeren van de raad over activiteiten hiervan.

Is dat alles? Of komt er echt een internationaal programma naar de raad?

Voorzitter, in de rest van de inbreng gaan we iets over de OZB zeggen, over het MIP en het IHP en over personeel. We besluiten met een vraag voor de wethouder financiën. Maar eerst dus de OZB.

3. OZB

- In het coalitieakkoord staat over de indexering: *"De huidige inflatie ligt onder de 2%. De indexering (de inflatiecorrectie) brengen we daarom terug van 2% naar gemiddeld 1%. We brengen een differentiatie aan naar intern gerichte budgetten (zoals personeelskosten) en extern gerichte budgetten (zoals subsidies). Intern hanteren we 0,5%. Voor externe budgetten sluiten we aan bij de huidige raming van het CPB van 1,5%."*

We zien ook zien dat de loonontwikkeling al sinds begin 2010 ONDER de 1% ligt. Waarom houden we voor woonlasten dan vast aan 2%? Hoe moeten onze inwoners dat betalen? De VVD is sowieso tegen lastenverzwaringen, maar zeker geen 2% gemiddeld: asociaal!

- Voor bedrijven geldt dat slechts een heel klein deel gebruik maakt (en kan maken, immers alleen voor kleine hoeveelheden) van reinigingsrecht. Worden dan toch alle bedrijven bestraft met een OZB-boete?

De afgelopen jaren was er nog veel onduidelijkheid over de OZB-tarieven en de berekening daarvan. Ook werden er hierbij vaak fouten gemaakt vanwege de ingewikkelde en technische materie. Daarom zien we graag uiterlijk begin oktober de uitgewerkte voorstellen en bijbehorende berekeningen m.b.t. de OZB.

Voorgaande voorstellen kwamen altijd erg laat. Wanneer er een OZB verhoging in de begroting komt te staan, kunt u daar zeker wijzigingsvoorstellen op verwachten van de VVD.

4. Het MIP

Wij hebben u gevraagd naar de gevolgen van het ten laste brengen van het IHP in het MIP. U geeft aan dat deze pas later spelen, na deze coalitieperiode. U schuift nu dus een reservering van ruim € 10 mln voor u uit. Dat is simpelweg onverantwoord potverteren! Daardoor regeert deze coalitie op een onfatsoenlijke wijze over haar eigen graf. We ontvangen daarom graag een gespecificeerd overzicht met de verwachte investeringen tbv IHP over de komende 30 jaar.

5. Personeel

Wij hebben u ook technische vragen gesteld over de verdere teruggang van werk, en dus personeel, als gevolg van de stevige ambities van deze coalitie om nog meer los te laten, te vereenvoudigen, etc. Uw antwoord is dat Route2014 hier al op anticipeert. Dat is natuurlijk klinkklare onzin! Het vorige college was goed, maar ook zij waren niet helderziend! Daarbij loopt Route2014, zoals we allemaal weten, achter op schema... Wij verzoeken u dus nog voor volgende week deze vragen serieus te beantwoorden!

U heeft verder de aanpassingen arbeidsvoorwaarden ingeboekt vanaf 2016, maar hiervoor is wel de instemming van het GO nodig. Het GO zal hier iets voor terug willen, bijvoorbeeld adequaat personeelsbeleid, met aandacht voor individuele posities, coaching, training en begeleiding. Dit kan nog beter. Kunt u daarom uiterlijk dit najaar uw visie geven hoe u de organisatie van de toekomst ziet en op welke wijze u het GO tegemoet gaat treden?

Ik kom tot een afronding voorzitter. Een vraag aan de wethouder financiën. Hoeveel reserves heeft Eindhoven nog over vier jaar? Kunt u bij de begroting een financiële doorkijk geven voor de komende vier jaar?

Hier wil ik het voor nu graag bij laten voorzitter.