

P&amp;G

VVD

BESTUURDERSVERENIGING

## Aan de slag met de nieuwe omgevingswet

In het huidige omgevingsrecht is een wirwar aan regels ontstaan. Het is een complex en onnavolgbaar mikado-systeem waar de gemiddelde gebruiker zonder juridische ondersteuning z'n weg niet meer in kan vinden.

De huidige procedures zijn stroperig, kostbaar en staan innovatieve ontwikkelingen in de weg. De bureaucratische rompslomp is omvangrijk. 1000 vergunningen zijn er nodig voor de verlenging van de A15, een stuk snelweg van 35km tussen Vaanplein en de Maasvlakte. De milieueffectrapportage van de tweede Maasvlakte bestond uit 6000 pagina's. Iedereen heeft zo wel z'n voorbeelden uit eigen omgeving. In mijn stad Nijmegen waren er 148 vergunningen nodig bij de aanleg van de nieuwe stadsbrug over de Waal. 148 vergunningen voor een brug van in totaal 1,4 km. Dat is één vergunning per 10 meter. Een ongekende papierwinkel, vele en lange procedures

die niet meer passen bij de snelheid en dynamiek van de 21e eeuw. Het roer moet om. Hoog tijd dus voor één nieuwe wet: de omgevingswet. De stelselherziening omvat tientallen wetten en honderden AMvB's en/of ministeriële regelingen. Het is één van de grootste wetswijzigingen sinds de Tweede Wereldoorlog.

### Vertrouwen

De centrale doelstellingen van de omgevingswet zijn: minder regels, meer ruimte voor lokaal maatwerk en een groter

vertrouwen tussen overheden, bewoners en ondernemers. Dit betekent dat de uitwerking van de wet van grote invloed zal zijn op de werkwijze van gemeenten. Maar ook: gemeenten hebben grote vrijheid bij de uitvoering van de wet. In de nieuwe omgevingswet staat 'ja, mits' centraal in plaats van 'nee, tenzij'. Dit betekent dat jullie als bestuurders meer vrijheid krijgen, maar dus tegelijkertijd meer afwegingen moeten maken en verantwoordelijkheid dragen voor de keuzes die worden gemaakt.

worden gekapt en waar extra uitritten nodig zijn. Onder de huidige regelgeving zijn drie omgevingsvergunningen nodig met een proceduurtijd van een half jaar. Onder de nieuwe wet wordt dat straks één omgevingsvergunning, met een proceduurtijd van slechts acht weken.

### Efficiënt

Of het voorbeeld van een gemeente die haar beleid wijzigt voor bijvoorbeeld alle scho-

len, horeca of woonboten binnen haar grondgebied. Nu moet zij alle bestemmingsplannen met die functies aanpassen. Straks heeft de gemeente één omgevingsplan voor haar hele grondgebied en kan zij die aanpassing in één keer doen. Efficiënt en kostenbesparend. De omgevingswet houdt rekening met regionale

Het is om meerdere redenen van belang dat gemeenten en provincies nu al voor-sorteren op de nieuwe omgevingswet. De nieuwe wet, die beter past bij ons liberale gedachtegoed, vergt een andere manier van werken. Hoe eerder u daar als VVD bestuurder in de dagelijkse praktijk ervaring mee opdoet, hoe beter het is. Die erva-

ring levert prachtige voorbeelden op die laten zien dat het werken met minder regels op basis van meer vertrouwen gewoon kan. Samen laten we zo zien dat 'ja, mits' beter en liberaler is dan 'nee, tenzij'. Al die goede voorbeelden helpen weer om andere partijen ervan te overtuigen dat flexibiliteit in regelgeving niet tot wan-toestanden leidt, maar juist tot mooie oplossingen waar we als maatschappij meer baat bij hebben.

### Inspiratie

Jullie, onze liberale bestuurders en volksvertegenwoordigers op gemeentelijk en provinciaal niveau, zijn bij uit-

## Gemeente en provincies kunnen nu al aan de slag

verschillen. Provincies en gemeenten krijgen meer ruimte voor flexibiliteit en eigen afwegingen. Nóg een belangrijk element in het wetsvoorstel is de betrokkenheid van bewoners en bedrijven bij besluitvorming over projecten. Degene die wonen en werken in een gebied kunnen vroegtijdig participeren, waardoor de kwaliteit van de besluitvorming verbetert.

De aanloop naar de nieuwe omgevingswet is lang. Na enkele jaren voorbereidingstijd ligt het voorstel nu bij de Tweede Kamer. Ik spreek nu wethouders in

stek de aangewezen personen om nu al vorm te geven aan de liberale inhaalslag die het omgevingsrecht nodig heeft. Ga nu al aan de slag via de Crisis- en herstelwet, doe inspiratie op via [www.nua-leenvoudigbeter.nl](http://www.nua-leenvoudigbeter.nl) en laat zien dat we het gebruik en de bescherming van de fysieke leefomgeving met vertrouwen in handen leggen van gemeente en provincie, dat we bewoners en bedrijven meer ruimte kunnen geven en dat Haagse gedrift volstrekt onnodig is.

Hayke Veldman  
Tweede Kamerlid



### LOKAAL EN OOK VVD

In de meeste van de 393 gemeenten van ons land, is een lokale politieke partij de grootste. Wat een tiental jaren geleden nog door velen werd afgedaan met: "het zal wel iets tijdelijks zijn", blijkt onjuist. Bij iedere verkiezing voor de gemeenteraad, komen er weer nieuwe lokale partijen bij en stijgt het aantal stemmen. Ik verwacht dat die lijn zich de komende jaren alleen maar door zal zetten. Mensen komen steeds meer los van de landelijke politieke partijen en men hecht aan nabijheid en herkenbaarheid. Daarnaast weten de lokale partijen als geen ander in te spelen op de 'personalificatie van de politiek'.

Nu is de ene lokale partij de andere niet. Het is een heel pluriform gezelschap en ook binnen de afzonderlijke partijen is men niet bepaald politiek homogeen. Veel van de lokale partijen hanteren echter liberale stellingen en een groot aantal zitten dicht tegen de VVD aan.

Je ziet de afgelopen jaren met regelmaat dat een wethouder voor een lokale partij burgemeester wordt 'voor' de VVD. Onze partij laat het toe dat mensen die lokaal actief zijn voor een andere politieke partij, landelijk lid zijn van de VVD. Vaak is men niet echt actief, maar als men "hogerop" wil, dan doet men dat via de VVD-lijn.

Er zijn ook waterschapbestuurders die lid zijn van de VVD en voor een andere partij op de lijst staan voor een waterschap. Of mensen die ooit lid waren van een VVD fractie en na onenigheid in een andere fractie zijn gekomen, maar wel lid zijn gebleven van de bestuurdersvereniging als buitengewoon lid.

Er zijn veel gevallen waar het buitengewoon onwenselijk is dat lidmaatschappen door elkaar heen lopen. Je bent lid van het een, of het ander hoor ik u zeggen. Op zich ben ik het daar mee eens, maar de praktijk laat zien dat het weerbarstiger is. Wat doe je bijvoorbeeld met iemand die lid is van de gemeenteraad voor een lokale partij waar de VVD niet is vertegenwoordigd?

De afgelopen jaren wordt er in het dagelijks- en algemeen bestuur van de bestuurdersvereniging flink over dit thema gediscussieerd. Nog los van wat met landelijke lidmaatschappen van de VVD mogelijk is, is er behoefte aan een standpunt van onze bestuurdersvereniging. Tijdens de voorjaarsvergadering van 29 mei wordt onder leiding van onze nog te kiezen vice-voorzitter, een commissie benoemd die de pro's en contra's op een rijtje gaat zetten zodat de ledenvergadering van november in Lunteren daar een standpunt over in kan gaan nemen.

### Arno Brok

Voorzitter VVD-Bestuurdersvereniging en burgemeester van Dordrecht

**Wat kan er in uw gemeente al gedaan worden? En hoe laten we de liberale grondslagen in deze wet het best tot hun recht komen? Deze en andere vragen komen aan bod op 20 maart in een Liberale informatiesessie over de Omgevingswet.**

### Sprekers van deze middag:

- Hayke Veldman, Tweede Kamerlid
- Dennis Straat, wethouder Zaanstad
- Yves de Boer, gedeputeerde Noord-Brabant
- Remco van Lunteren, gedeputeerde Utrecht
- Boudewijn Revis, wethouder Den Haag

In april wordt er ook een sessie georganiseerd voor VVD-vertegenwoordigers op provinciaal niveau. Nadere informatie hierover volgt later.

De infosessie voor wethouders op 20 maart start om 14.00 uur, om 16.00 uur sluiten we af met een borrel.

Aanmelden via: [m.dnie@tweedekamer.nl](mailto:m.dnie@tweedekamer.nl)



## KC Utrecht helpt bewezen politiek talent vooruit met de MasterclassPlus!

In het najaar van 2013 heeft het bestuur van de KC Utrecht besloten dat de bestaande aandacht en inspanningen met betrekking tot het opleiden en scouten van talent verbreed zou moeten worden. Tot die tijd waren deze inspanningen vooral gericht op aanstormend talent, met hoge opbrengt. De KC herkende kansen in het verbreden van de focus naar juist reeds bewezen talent.

In 2014 hebben Bas Steunenbergh en Pauline Arora als de twee verantwoordelijke bestuursleden vorm en inhoud gegeven aan een opleidingstraject voor deze doelgroep; een nieuwe Masterclass met de ambitie om regionaal het niveau van de landelijke Topkadertraining te evenaren. Het vertrekpunt was de definitie van het deelnemersprofiel. Dit was één van de grootste uitdagingen. Om onderscheidend en van meerwaarde te zijn zou het traject deelnemers met het juiste startniveau moeten aantrekken. Zou het traject zich alleen op deelnemers met vertegenwoordigende of met juist bestuurlijke rollen en ambities moeten gaan richten? De uitkomst hiervan werd uiteindelijk een heterogeen palet van bewezen politiek talent uit de regio, zoals wethouders, raads- en statenleden. Daarnaast bood het gekozen profiel uitdrukkelijk ruimte aan leden die juist (nog) niet politiek bestuurlijk actief zijn,

maar een bewezen meerwaarde hebben in het bedrijfsleven of in het maatschappelijke middenveld.

Hoewel het programma op hoofdlijnen klaar stond, was er bewust ruimte vrijgehouden voor de specifieke wensen van de deelnemers. Tijdens de sollicitatiegesprekken werd aan alle kandidaat-deelnemers gevraagd naar gewenste onderdelen in de training zodat hierop maximaal zou kunnen worden afgestemd. Een behoefte die veel deelnemers bij aanvang gaven te hebben was inhoudelijk contact met partijgenoten in dezelfde werk- en denksfeer. Dit sloot aan op onze doelstelling en ambitie dat de groep na afloop van het traject actief zou blijven, elkaar zou blijven opzoeken voor intervisie, kennis en ervaringen zou blijven uitwisselen, elkaar zou uitdagen en waar nodig zou bijstaan.

### Vaardigheden

Na een assessment met veel aandacht voor groepsvorming en teamrollen startte in oktober de MasterclassPlus met het Liberaal Kompas. Ook was een hele dag ingepland voor Speechtraining. De volgende zaterdagen waren goed gevuld met Integriteit, Social Media en Media-training met camera. In de afsluitende crisissimulatie kwamen alle onderdelen uit het traject naar voren en konden de

deelnemers hun aangeleerde vaardigheden laten zien. Een mooie dag met een hoog niveau van debat en een prachtige integriteitsdiscussie. De dag werd afgesloten met een diner met landelijk partijvoorzitter Henry Keizer.

De komende 2 jaar zullen de verantwoordelijke bestuursleden terugkomdagen organiseren met nieuwe trainingen en de ruimte om samen te reflecteren op ieders voortgang op de aan het begin van het traject vastgestelde leerdoelen. Daarnaast wil de groep zichzelf vanuit de samen vastgestelde teamrollen in stand houden.

### Geslaagd

Naast het faciliteren van ontwikkeling, heeft dit traject positieve effecten gehad voor de regionale samenwerking binnen de KC Utrecht. Eerste Kamerlid Ben Swagerman van de KC heeft aan meerdere sessies een substantiële bijdrage geleverd. Daarnaast hebben maar liefst vijf regionale burgemeesters hun medewerking aan het traject verleend als observant en in rollen tijdens de simulatie.

Het KC-Bestuur van Utrecht kijkt terug op een zeer geslaagd traject dat voor herhaling vatbaar is. De deelnemersgroep, die vaak al posities bekleden binnen de partij, is immers zeer gemotiveerd om met gelijkgestemden te werken aan hun verdere ontwikkeling, het scherp krijgen van de verdere ambities en het uitbreiden van het eigen regionale netwerk. Met de MasterclassPlus en de recente oprichting van de eigen regionale scoutingscommissie Utrecht (RSU), slaat de KC Utrecht een grote slag in de intensivering van talentmanagement.

Bas Steunenbergh  
Bestuurslid Opleiding & Training  
Kamercentrale Utrecht

## Voorjaarscongres Bestuurdersvereniging op 29 mei in Papendal



**PROGRAMMA** - Op vrijdag 29 mei zal het voorjaarscongres en de jaarvergadering van de VVD-Bestuurdersvereniging plaatsvinden in Papendal. Na afloop van het VBV-Congres zal het reguliere VVD-congres aanvangen. U kunt zich vanaf 20 maart inschrijven.

Tijdens de jaarvergadering worden de notulen van de algemene vergadering van zaterdag 7 november 2014, het verslag van de secretaris over 2014, het verslag van de penningmeester over 2014 alsmede het verslag van de kascommissie over 2014 vastgesteld.

Verder worden er nieuwe leden in het Algemeen Bestuur en het Dagelijks Bestuur van de VVD Bestuurdersvereniging gekozen en benoemd. Ook zullen er bijeenkomsten van alle deelgezelschappen en een aantal inhoudelijke workshops plaatsvinden. Meer informatie over het reguliere VVD Congres vindt u op [www.vvd.nl/av](http://www.vvd.nl/av). Meer informatie over het VBV-congres vindt u op <http://bestuurdersvereniging.vvd.nl/>. Aanmelden- U kunt zich tot 22 mei aanmelden voor beide congressen via MijnVVD (tab: Bijeenkomsten, keuze 'Voorjaarscongres VVD-Bestuurdersvereniging' en 'VVD-congres op 29 en 30 mei 2015').

## PERSONALIA

### PROVINCIE

**Willibrord van Beek** wordt commissaris van de koning in de provincie Utrecht. Van Beek is sinds 15 september 2013 waarnemend commissaris.

### GEMEENTE

**Wil Houben** is benoemd tot burgemeester van Voerendaal.

**Wendy Verkleij-Eimers** is benoemd tot burgemeester van Uitgeest.

**Fred de Graaf** is benoemd tot waarnemend burgemeester van Enschede.

**Marco Out** is benoemd tot burgemeester van Assen.

**Ton Baas** is benoemd tot waarnemend burgemeester in Midden-Drenthe.

**Andre Groot** is benoemd tot wethouder in Schagen.

**Ger van de Velde-de Wilde** is benoemd tot burgemeester van Tholen.

**Marianne Kallen-Morren** is benoemd tot waarnemend burgemeester in IJsselstein.

**Mirjam Clermonts-Aretz** is benoemd tot burgemeester van Meerssen.

**Alex van Hedel** wordt op 27 maart benoemd tot burgemeester van Brummen, waar hij al sinds februari 2014 waarnemend burgemeester is.

**Marina Starmans-Gelijns** is benoemd tot burgemeester van Dongen.

**René van Diessen** is benoemd tot waarnemend burgemeester van Geldrop-Mierlo.

**Jan Rijpstra** is benoemd tot burgemeester van Noordwijk.

**Helmi Huijbregts** is benoemd tot waarnemend burgemeester van Brummen.

**Don Bijl** is herbenoemd tot burgemeester van Purmerend.

### OVERIG

**Paul de Krom** is vanaf 1 maart de nieuwe bestuursvoorzitter van onderzoeksinstituut TNO. Momenteel is De Krom algemeen directeur ad interim van de Dienst Landelijk Gebied. Daarvoor was hij onder andere staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en Tweede Kamerlid.

## COLOFON



### BESTUURDERSVERENIGING

**Redactie:**  
Algemeen Secretariaat en een netwerk van leden van de VVD. Speciale dank aan Jeroen Spangenberg

**Bladmanagement:** Iris van Delden

**Fotografie:** VVD, Shutterstock.com, ANP en Mcklin Fotografie

**Illustraties:** René Duret

**Grafische vormgeving en pre-press:**  
Meere Reclamestudio, Den Haag

**Druk:** Janssen/Pers Rotatiedruk, Gennep

**Verspreiding:** Sandd B.V., Apeldoorn

**Reacties en advertenties:** p&g@vvd.nl

**COPYRIGHTS** HET AUTEURSRECHT OP DE IN DEZE KRANT VERSCHENEN ARTIKELEN WORDT DOOR DE VVD-BESTUURDERSVERENIGING VOORBEHOUDEN.

P&G (ISSN: 1384-7562) is een uitgave van de VVD Bestuurdersvereniging en verschijnt 8 maal per jaar. Het blad wordt als bijlage bij Liber gratis toegezonden aan (buitengewonen) leden van de VVD-Bestuurdersvereniging.  
Voor niet-leden bedraagt de abonnementsprijs € 53,00 per kalenderjaar.  
Opzeggingen: ledenadministratie@vvd.nl

Kopij volgende editie vóór 22 april 2015

**Samenstelling en productie**  
VVD Algemeen Secretariaat  
Mauritskade 21-23, Den Haag  
Postbus 30836, 2500 GV Den Haag  
Telefoon: (070) 3613041  
E-mail: p&g@vvd.nl  
Website: www.vvdbv.nl

## Overlijdensbericht

Met ontsteltenis heeft de VVD Bestuurdersvereniging kennis genomen van het droevige bericht dat mevrouw

**H.J. Sengers-van Gijn**

is overleden. De Bestuurdersvereniging betuigt namens alle leden haar medeleven. Jet Sengers- Van Gijn was van ongekende waarde voor de VVD. Wij denken met grote waardering terug aan haar inzet en betrokkenheid. Zij was een lange tijd de drijvende kracht achter de toenmalige Vereniging van Staten- en Raadsleden. Daarnaast heeft zij jarenlang zitting gehad in de Gemeenteraad in Vught en de Provinciale Staten in Noord-Brabant.

Voor haar verdiensten had de Bestuurdersvereniging in 1979 de eer om mevrouw Sengers-van Gijn als Ereleid te benoemen. Zij heeft zich op een fantastische manier jarenlang voor onze partij ingezet.

Wij zullen een zeer gewaardeerde VVD'er missen.

**Burgemeester H. A. J. Aalderink**

van de gemeente Bronckhorst is op 19 februari overleden. Henk Aalderink overleed op 65-jarige leeftijd na geruime tijd ernstig ziek te zijn geweest. Hij richtte als burgemeester onder meer de P10 op, een samenwerkingsverband voor de grootste plattelandsgemeenten van Nederland. Hiervoor was hij voorzitter van de VVD in Doesburg en gedeputeerde in de provincie Gelderland. Aalderink ontving diverse onderscheidingen voor zijn werk zoals EuroNederlander van het jaar, Nederlands Bestuurder van het jaar en Ridder in de Orde van Oranje Nassau. Wij wensen de nabestaanden veel kracht en sterkte toe bij het verwerken van dit grote verlies.



# Campagnetijd!

Over vijf dagen is het zover. De verkiezingen voor Provinciale Staten en de waterschappen. Ze zijn van cruciaal belang, de gekozen leden van Provinciale Staten kiezen op hun beurt weer de leden van de nieuwe Eerste Kamer. Een sterke positie van de VVD in de Eerste Kamer is belangrijk.

Het is de afgelopen weken dan ook alle hens aan dek geweest om de kiezer van een stem op de VVD te overtuigen. Bewindspersonen en vele vrijwilligers gingen en gaan de komende dagen het land in om de boodschap kracht bij te zetten: De VVD houdt koers!



## Zeeland

**"Canvassen op z'n Zeeuws!"**  
Kees Bierens, lijsttrekker Zeeland, met twee 'Zeeuwse meisjes'.



Dennis Weggelaar

Amersfoort



## Zuid-Holland

"Campagnevoeren moet je alleen doen als je het echt leuk vindt," vindt Kiki Bakker, campagneleider Zuid-Holland. En leuk is het, in wat niet alleen qua inwoners, maar ook qua omvang van het campagneteam de grootste provincie van Nederland is. Het team bestaat uit negentwintig kernteamleden en negentien coördinatoren. "Om te voorkomen dat je als afdeling van hot naar her wordt verwezen hebben we een regionaal aanspreekpunt dat posters kan leveren, maar ook ondersteuning kan bieden bij de samenwerking tussen de afdelingen. Zo komen de actieve vrijwilligers samen", zegt Derek Zanen, verantwoordelijk voor het vrijwilligersbeleid.

Dat afdelingen niet echt warmlopen voor verkiezingstijd hoeft geen probleem te zijn, dankzij de coördina-

toren wordt meteen gesignaleerd of een hiaat een zogenaamde 'blauwe' gemeente betreft. Het campagneteam benadert dan uit de bijna 150 kandidaten de juiste personen ter plekke. "Ik heb wel gehoord dat het hebben van veel kandidaten een risico kan zijn, omdat ze dan eigen campagnes gaan voeren. In Zuid-Holland hebben we dat als kans aangegrepen en faciliteren we al die persoonlijke campagnes. Met in de basis een training over hoe je ambassadeurs voor jezelf zoekt, en als concrete acties; voor iedereen een persoonlijke Ansichtkaart en een zeer persoonlijke emailcampagne", aldus Maartje de Nie van het team dat de kandidaten begeleidt. "Het enige opvallende is wel het leeftijdsverschil tussen het campagneteam en de kandidaten. Zo adviseerden wij om toch ook buiten de VVD en bijvoorbeeld thuis je ouders als ambassadeurs te

vragen. Mompelde een kandidaat 'Mogen mijn kleinkinderen ook?', lacht Maartje.

Het team is jong, enthousiast en bewandelt het liefst de nog niet gebaande paden. Met slechts 120 dagen te gaan tot de verkiezingen startte Kiki een geheel nieuwe organisatie die nu staat als een huis. Met één motto: "Als we vragen aan kiezers om ons het vertrouwen te geven de provincie te besturen moeten wij onze zaken op orde hebben. Deadlines zijn er om gehaald te worden, plannings lopen op schema." Elke vrijdag om 17 uur verzamelt het team om de week door te nemen, elkaar scherp te houden, samen pizza te eten en ook te lachen. "Campagnetijd is vooral de leukste tijd in de politiek. Dat kan geen enkele peiling veranderen."

## Drenthe

In Drenthe zijn ze er vol tegenaan gegaan: Bouwen aan Drenthe. "Met onze VVD bouwkeet rijden we door de provincie. We reiken gereedheidskisten (gevuld met -jawel- oranje gereederschap) uit aan 'bouwers van Drenthe': mensen die dorpsinitiatieven ontplooiën. De website is life: [www.bouwmeemetdevvd.nl](http://www.bouwmeemetdevvd.nl). We zitten bovenop de actualiteit of creëren die zelf: met zaken

die mensen raken. En met Haagse VVDers gaan we op werkbezoek, met een stevige uitspraak in de pers.

Het is en blijft lastig om het verkiezingsresultaat straks te kunnen koppelen aan de campagne-inspanningen. Maar we zien 18 maart met vertrouwen tegemoet", zegt Willemien Meeuwissen, de campagneleider in Drenthe.





# Economische groei ook in mijn gemeente?

'De economie groeit weer!' Dit positieve nieuws, mede dankzij de inzet van het kabinet Rutte II, kan de VVD sinds enkele weken gelukkig weer uitdragen! Het klopt ook, de economie groeit weer, maar dan bedoelen we natuurlijk de totale Nederlandse economie. In de lokale politiek moet je vooral kijken naar de ondernemers binnen je eigen gemeente. De landelijke cijfers over economische groei zijn immers geen richtlijnen voor de gemeentepolitiek. In de gemeente loop je vaak tegen problemen van een andere orde aan. Zoals leegstand in de winkelstraat, een bedrijventerrein zonder bedrijven of de kleine supermarkt in het dorp die de deuren moet sluiten. Deze drie problemen hebben gevolgen voor de leefbaarheid en de werkgelegenheid in de gemeente.

In de gemeente Gennep zit de VVD helaas in de oppositie en hebben we te maken met een links College. Met een SP wethouder Economische Zaken is er voor ons als VVD een belangrijke taak weggelegd om 'werk' te maken van meer economische activiteiten en de bijbehorende werkgelegenheid.

Naast mijn raadslidmaatschap heb ik de afgelopen jaren een eigen bedrijf gehad. Daardoor heb ik een netwerk kunnen opbouwen met individuele (internationale) ondernemers en industriële kringen. Ook als raadslid is het belangrijk om je eigen netwerk verder uit te bouwen en een luisterend oor te leggen bij de ondernemers. Een manier om dit te doen is door zeer regelmatig op werkbezoeken te gaan bij lokale en regionale bedrijven. Als je dit doet is mijn advies: ga niet alleen kijken naar een presenta-

tie of rondlopen, maar ga ook eens zelf meedoen. Zelf aan de slag door een halve dag mee te werken in een bedrijf. Dat is niet alleen hartstikke leuk en levert mooie foto's op, maar geeft je de kans om zelf te voelen wat de meerwaarde van het bedrijf voor je gemeente is.

## Contacten

Via dat netwerk en de werkbezoeken hoor je ook of de ondernemers tevreden zijn over het gemeentelijke ondernemersbeleid en wat ze nodig hebben om zich nog beter te ontplooiën. Maar je komt dan ook wel eens in contact met ondernemers die ergens tegenaan lopen of met bedrijven van buiten de gemeente die een geschikte vestigingslocatie zoeken. Dit biedt mij de kans om contacten te leggen tussen gemeente en bedrijven zoals een bouwbedrijf, gezondheidscentrum, kansspelbedrijf en uitvaartonderneming. Zij wilden zich vestigen in de gemeente Gennep, maar hadden moeite om een afspraak te plannen met de wethouder. Ik had natuurlijk kunnen zeggen 'het is niet mijn college, dus niet mijn probleem' ... Maar dat vind ik bijzonder kortzichtig en onverstandig. Ook al zit je dan in Gennep als VVD in de oppositie, je zit er wel voor het algemeen belang van Gennep. En de gemeente is gebaat bij een goed draaiende economie, dus per definitie ook met nieuwe ondernemingen! Kortom: ik heb gezorgd dat de ondernemingen bij de wethouder aan tafel kwamen.

Het is voor gemeentes een horror beeld om veel leegstand te hebben in hun gemeente. Als de situatie echt erg is bekruip mij altijd zo'n 'spookstad' gevoel. Je kunt natuurlijk als gemeente niet



heel veel tegen leegstand doen, maar wel het vestigingsklimaat positief beïnvloeden, bijvoorbeeld door aanleg van gratis WIFI voorzieningen in de binnenstad als service naar je bezoekers. Dat is sowieso van belang in het toeristische hart van Gennep.

Als gemeente moet je op het gebied van leegstand daarnaast proactief zijn en het bij voorkeur niet tot leegstand laten komen. Kortom: ook hier is actie nodig en daarom zijn we als VVD Gennep voorstander van een actief centrum manage-

ment beleid. Centrum management is een structureel organisatiekader waar o.a. de gemeente, vastgoedeigenaren, huurders en potentiële huurders met elkaar bekijken hoe het centrum aantrekkelijker en de leefbaarheid vergroot kan worden. Daarnaast bekijkt dit management hoe het economische functioneren en de concurrentiekracht van het centrum versterkt kan worden.

Ook dien je als gemeente aantrekkelijk te zijn voor ondernemers. De gemeente moet zoveel mogelijk met ondernemers meedenken, ze vertrouwen schenken en ze moeten gefaciliteerd worden zodat ze zich in de gemeente gaan vestigen.

Daarbij is mijn credo altijd: De gemeente hoeft ondernemers niet te vertellen hoe zij hun bedrijf moeten runnen, dat weten zij zelf het beste. Maar luister wel naar hun kansen en behoeftes en faciliteer dat zoveel als mogelijk.

Een goed vestigingsklimaat voor ondernemingen kenmerkt zich natuurlijk door de afwezigheid van regelgeving die belemmerend werkt voor de ondernemers. Hier kunnen we in Gennep nog wel een slag slaan, maar dat valt eerlijk gezegd niet mee vanuit de oppositie. Toch gaan we ermee aan de slag

er minder goed gaat, zodat er bijgesteld kan worden waar het nodig is. Horizon heeft regelmatig contact met wethouders en gemeenten en er is een gezonde spanning over hoe we het samen gaan doen."

Aukje van Roessel schreef op 7 januari 2015 in De Groene Amsterdammer: "Vooral door de decentralisatie naar de gemeenten via de Wet Maatschappelijke Ondersteuning is het kabinet kwetsbaar. Voor elke jeugdige die ernstig ontspoot, zal het kabinet op het matje worden geroepen." Is deze bedenking van haar terecht?

Du Prie: "Als een vader zijn kind slaat, is dit dan de schuld van het kabinet? Nee, uiteindelijk zijn we allemaal verantwoordelijk voor ons eigen doen en laten. We zijn wel met zijn allen verantwoordelijk voor een samenleving waarin kinderen zich kunnen ontwikkelen en veilig kunnen opgroeien. De overheveling van taken naar de gemeente is een feit. In de media hoor je daar veel negatieve geluiden over, terwijl het heel bijzonder is dat dit nu gelukt is. Men-

en zullen we proberen zoveel mogelijk overbodige, tegenstrijdige en niet handhaafbare regels te schrappen. Een mooie uitdaging maar wel belangrijk, ook vanuit de oppositie!

## Pionieren

Wat je, zeker als wethouder Economische Zaken, ook nog kunt doen is enthousiast 'pionieren'. Ik noem dat 'de paden op de lanen in'; actief op zoek gaan naar bedrijven. Uiteraard is dat niet makkelijk, maar in je kantoor gaan zitten wachten tot de ondernemers bij jou aankloppen, gaat zeker niet werken! De wethouder Economische Zaken als ambassadeur van de gemeente speelt dus een cruciale rol in dit proces wat mij betreft.

Uiteindelijk maakt het volgens mij niet uit of je coalitie- of oppositiepartij bent, vanuit beide rollen kun en moet je zelfs een bijdrage leveren aan de stimulatie van de lokale economie. Vanuit beide rollen kun je ondernemers faciliteren en werkgelegenheid binnenhalen voor je gemeente, Succes!

Janine van Hulsteijn  
Fractievoorzitter VVD Gennep  
Janine.v.hulsteijn@vvdgennep.nl

## Transformatie in volle gang



Sinds 1 januari zijn gemeenten verantwoordelijk voor jeugdzorg, werk en inkomen en voor zorg aan langdurig zieken en ouderen. In deze P&G kijken we hoe de decentralisatie op het gebied van jeugdzorg in zijn werk gaat. We vroegen het aan Hans du Prie, bestuurder van Horizon Jeugdzorg en Onderwijs.

Door Jeroen Spangenberg

Horizon is een jeugdzorgaanbieder die jongeren met gedragsproblemen in de leeftijd van 0 - 23 begeleidt en behandelt. Onder jeugdzorg vallen bijvoorbeeld meisjes die slachtoffer zijn geworden van loverboys, kinderen met ADHD, autisme, agressie problematiek of slachtoffers van incest. Er werken 1800 mensen bij horizon. Zij bieden onderwijs en zorg aan ruim 6000 cliënten (ouders en jongeren). Horizon telt 28 speciale scholen en verzorgt speciaal onderwijs voor circa 2000 leerlingen. Hans du Prie, bestuurder van Horizon Jeugdzorg en Onderwijs, is positief over de decentralisatie. Een van de redenen voor de decentralisatie is dat de gemeenten

dichter bij de inwoners staan. Hierdoor kunnen zij zorg effectiever, goedkoper en met minder bureaucratie leveren. Is dit echt waar?

Hans du Prie: "De transformatie, het realiseren van de inhoudelijke effecten van de decentralisatie, is in volle gang. Het is daarom belangrijk dat er constant gemonitord wordt of de beoogde doelen van de decentralisatie behaald worden. Wat mij betreft zouden er minder inspecties mogen komen en mag er meer gekeken worden naar hoe goed wij als zorgaanbieder onze doelen van cliënten bereiken. Dit zou voorop moeten staan, in plaats van de nadruk te leggen op het

controleren van uitgaven. Wij scoren als zorginstelling erg hoog wat betreft klanttevredenheid. Wij vinden bijvoorbeeld de mate waarin cliënten na behandeling weer regie over hun eigen leven hebben, erg belangrijk. Met de decentralisatie gaan we terug naar een tijd waar informele zorg belangrijker wordt. Wat kan de omgeving bijvoorbeeld doen om een jeugdige met problemen te helpen? Horizon begeleidt en behandelt niet alleen een jeugdige, maar ook de mensen om een jeugdige heen. Zo kijken we of er in plaats van een klinische behandeling op een behandelgroep, een andere behandeling mogelijk is, zoals een gezinsopname. In plaats van een dure opname waar je het kind uit zijn omgeving haalt, kijken we of een korte, intensieve behandeling van het hele gezin een uitkomst kan bieden. Dat is niet alleen voor de jeugdige beter, maar ook goedkoper. Ik ben een groot voorstander van minder bureaucratie, meer efficiëntie en de participatiemaatschappij. Ik kan me dan ook goed vinden in het liberale gedachtegoed van de VVD. Maar om dit gedachtegoed ook echt eigen te maken en na te leven, hebben we als samenleving de komende tijd nog wel een slag te slaan."

## Inrichten

"De jeugdzorg is anders georganiseerd en het landschap moet opnieuw ingericht worden. Er worden nu wijkteams ingezet die problemen direct proberen aan te pakken. Per gemeente kan de aanpak verschillen. In sommige gemeenten hebben wethouders duidelijke ideeën, terwijl in andere gemeenten de zorgaanbieders een beter beeld hebben wat er zou moeten gebeuren. Het is belangrijk dat gemeenten samen met zorgaanbieders kijken naar wat er goed gaat en wat

Reacties op dit artikel kunt u sturen naar [p&g@vvd.nl](mailto:p&g@vvd.nl)



# Sporten is verbinden!

De voorzitter van de Stichting Bewegings Recreatie Veenendaal Siem Gerritsen (66) laat al jarenlang mensen met een verstandelijke beperking via sport meedoen. Meer zichtbaarheid en acceptatie in de samenleving, daar staat hij voor.

Het is zaterdagochtend vroeg bij Sport-service Veenendaal, waar verschillende zwembaden en gymzalen gehuisvest zijn. Siem Gerritsen loopt rond in zijn sporttenu en zoals iedere zaterdag gaat hij weer een aantal uur een groep mensen begeleiden bij het sporten en zwemmen. Het is een bijzondere groep, ze hebben allemaal een verstandelijke beperking. Met aanstekelijk plezier begeleidt hij de sporters bij verschillende activiteiten, sommige individueel, andere in groepsvorm. In het midden staat een groepje sporters rond een soort zeil, dat nog het meeste weg heeft van de bovenste kant van een ballon. Ze wapperen ermee en door de lucht komt het zeil steeds verder omhoog.

## Plafond

"Als ze het goed doen en op het juiste moment loslaten, dan komt dat ding helemaal tot aan het plafond!", zo vertelt hij enthousiast. "Heel symbolisch eigenlijk. We moedigen hier continu onze sporters aan boven zichzelf uit te stijgen. Om het plafond te doorbreken."

De Stichting Bewegings Recreatie Veenendaal (SBR) is al sinds 1975 actief. Het begon met 6 deelnemers en is sindsdien spectaculair gegroeid. Elke week zijn er op verschillende locaties in Veenendaal diverse sporten te beoefenen. Ook worden er allerlei activiteiten georganiseerd. Een ruim en divers aanbod aan sportactiviteiten vindt Gerritsen belangrijk.

"Dé verstandelijk beperkte bestaat niet. Het is een heel diverse groep men-

sen die je als individu moet bekijken" Hij wijst naar één enthousiaste sporter die voor de groep is gaan staan. "Hij zit al wat langer bij ons en kan daardoor de leiding wat helpen bij de activiteiten. Daarmee geef je zo iemand verantwoordelijkheidsgevoel en zie je hem groeien. Prachtig om te zien!" Soms is het wel moeilijk. "Het komt voor dat een van onze sporters zoveel begeleiding nodig heeft dat we aan het randje van onze professionaliteit komen. En dat is een harde grens. Wij moeten ervan overtuigd zijn dat we bij nood de juiste kennis hebben om iemand te helpen. Maar diegene kan wel enorm veel plezier hebben bij het sporten. Moeten we diegene dan weigeren? Gelukkig kunnen we meestal met de ouders een passende oplossing vinden."

Op het toppunt had de SBR 133 sporters, nu zitten ze op iets meer dan honderd. Sommigen verhuizen of stoppen om een andere reden, maar het merendeel is doorgestroomd naar een reguliere sportclub. "Dat is ook ons doel, een plek bieden voor mensen die het nodig hebben en diegenen die bij een reguliere club kunnen op weg helpen. Naar vermogen meedoen in de maatschappij, daar gaat het om! Iedereen betaalt bij ons ook contributie zoals bij een gewone sportclub. Het professionele kader en de stagiaires ontvangen geen vergoeding, het is allemaal vrijwilligerswerk. Wij zoeken zelf sponsoren voor de activiteiten. Bedrijven willen graag meedoen en hun maatschappelijke verantwoordelijkheid nemen. Je moet alleen zelf de stap zetten en erop af gaan. Niet wachten op overheidsgeld, maar gezamenlijk met het bedrijfsleven aan de slag!"

## Voorbeeld

Ook de scholen in Veenendaal zijn enthousiast aangehaakt. De SBR begeleidt stagiaires vanuit het vmbo t/m het hbo. Deze ontmoeting leidt tot kennisma-



king tussen de SBR-doelgroep enerzijds en de stagiaires in de leeftijd van 14-23 jaar anderzijds. "De SBR geeft hierbij voorlichting en zorgt voor de begeleiding van de stagiaires. Participatie en integratie visa versa komt zo tot stand. Het is maar één van de voorbeelden waarbij sporten tot verbinden leidt."

Hij weet waar hij over praat. Gerritsen was jaren leraar lichamelijke opvoeding. Later gaf hij ook ontmoetingsonderwijs, maatschappijleer en godsdienst. De laatste jaren was hij ook team- en locatieleider op het vmbo. In 2011 ging hij met pensioen. Maar van stilzitten wil hij absoluut niets weten. Het sociaal domein én het liberalisme zitten in zijn genen.

Hij was van 2010 tot en met mei 2014 namens de VVD schaduwraadslid, daarmee was hij lid van de raadscommissie, maar niet van de raad. Hij voerde over vele onderwerpen het woord, zorg en sociale zekerheid, sport en cultuur, onderwijs en diversiteit enzovoorts. Als het maar iets met mensen was. Door de teleurstellende uitslag van de verkiezingen kwam hij niet in de raad. Maar hij sluit niets uit voor de toekomst. "Politiek, zeker lokaal, blijft zeer interessant. Zeker met alle nieuwe taken in het sociaal domein die we als gemeenten terecht hebben gekregen. Ik heb mijn hart verloren aan het liberalisme van de VVD en wil graag blijven bijdragen aan het concreet invoeren van dat liberalisme."

Met zijn achtergrond in het onderwijs werd hij zo nu en dan wel vragend aangekeken zodra hij sprak over zijn voorkeur voor de VVD. Maar wat hem betreft is het liberalisme juist sociaal. "Wij gaan uit van de kracht van de mens, niet zijn beperking. Natuurlijk blijven we altijd de zorg en begeleiding aanbieden die mensen nodig hebben. Maar durf verder te kijken dan de beperking en laat mensen meedoen. Het plezier dat onze sporters hier hebben, midden in de samenleving, dat is toch geweldig?"

Dylan Lochtenberg  
Raadslid Veenendaal

# Goed voorbeeld doet volgen

Persoonlijk ben ik geen fan van de wet 'banenafpraak quotum arbeidsbeperkten'. Met deze wet beoogt het kabinet dat er voor 2026 voor deze groep

arbeidsbeperkten 125.000 extra banen gerealiseerd worden. Deze garantiëbanen zijn bestemd voor mensen die wel kunnen werken maar vanwege hun be-

perking niet in staat zijn het wettelijk minimumloon te verdienen. Eind 2016 zal voor het eerst gekeken worden of de toegezegde banen zijn gerealiseerd.

Wanneer dit niet het geval is treedt de quotumregeling in werking waarbij organisaties van 25 werknemers of meer een heffing van € 5.000,- per jaar per niet-ingevoerde werkplek krijgen opgelegd.

Voor mij is het simpel. Banen creëer je niet door boetes op te leggen, nee die creëer je door het aantrekkelijk te maken voor werkgevers om arbeiders aan te nemen. Verlaag de regeldruk, verlaag de lasten op arbeid en zeker wanneer het gaat om een doelgroep als deze.

Toch zullen we de quotumregeling van Kleinsma in ons achterhoofd moeten houden.

De garantiëbanen hebben inmiddels een belangrijke rol ingenomen bij de uitvoering van de participatiewet door de gemeenten. De participatiewet biedt gemeenten de mogelijkheid om mensen op maat te begeleiden naar een arbeidsplaats. Om te voorkomen dat we de verkeerde weg inslaan en werkgevers boetes krijgen moeten we als overheid het goede voorbeeld geven.

De VVD in de Tweede Kamer heeft er niet voor niets voor geknokt dat de quotumheffing ook van strekking zal zijn voor overheidsorganisaties wanneer zij zich niet aan de afspraak houden. "Gelijke monniken, gelijke kappen!" aldus Tweede Kamerlid Sjoerd Potters. Ik wil er dan ook voor pleiten dat gemeenten, provincies, het Rijk en andere overheidsorganisaties eerst naar zichzelf kijken alvorens zij met het vingertje wijzen naar het bedrijfsleven.

In Veldhoven hebben we als VVD fractie vragen gesteld aan de portefeuillehouder hoe en in welk aantal wij als

gemeente personen met afstand tot de arbeidsmarkt een baan gaan bieden. Wanneer de overheid het goede voorbeeld geeft en uitdraagt heeft zij meer recht van spreken. Er zijn al tal van goede voorbeelden uit het bedrijfsleven, zoals Van der Hoorn Buigtechniek uit Geldrop waar ik eerder een reportage over schreef in dit blad. Wat mij betreft kan en mag een portefeuillehouder deze voorbeelden pas laten zien wanneer de gemeente zelf haar zaakjes in orde heeft op dit gebied.

Via deze weg roep ik de VVD raadsleden, waterschapsleden, statenleden en andere politiek actieve leden op om te controleren of het bij uw gemeente, waterschap of provincie wel goed geregeld is. Als dat niet het geval is stel dit dan ter discussie. Op deze manier kunnen we gezamenlijk de dominosteentjes de goede richting in laten vallen en voorkomen dat de quotumheffing van Kleinsma doorgang moet vinden. Hopelijk zal het bedrijfsleven dan volgen.

Daan de Kort, Raadslid Veldhoven





# Nieuwe Europese privacyverordening heeft flinke impact op gemeenten en provincies

Brussel is hard bezig met het ontwikkelen van een nieuwe privacyverordening. En zoals het er nu uitziet gaat die een flinke impact hebben op gemeenten en provincies. Zo verplicht het huidige voorstel om een Functionaris voor de Gegevensbescherming aan te stellen. En kan schenden van het recht van een burger om 'vergeten' te worden u straks letterlijk duur komen te staan. Lees meer over de aanleiding voor de nieuwe privacyregels en de decentrale gevolgen.

De huidige privacywetgeving waar u als gemeente of provincie mee van doen heeft, is de Nederlandse Wet bescherming Persoonsgegevens (Wbp). De Wbp ziet onder meer toe op de verwerking van persoonsgegevens door de verantwoordelijke overheden. De privacy van de burger wordt hier ook in geregeld door aan te geven hoe de overheid met persoonsgegevens van burgers moet omgaan.

Deze Wpb implementeert momenteel de Europese Richtlijn 95/46/EG betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens. Die richtlijn moet dus plaatsmaken voor een nieuwe verordening. Op dit moment is er nog geen definitief akkoord over de inhoud van de verordening. Maar de verwachting is wel dat deze nog dit jaar in werking treedt. Op basis daarvan moet Nederland de Wbp in overeenstemming brengen met de verordening. Het doel van de concept-verordening komt hiermee overeen, maar de bepalingen zijn scherper, strenger en op de huidige tijd gericht.

Iedere organisatie die zich bezig houdt met de verwerking van persoonsgegevens krijgt met de komende verordening te maken. En dus zeker ook decentrale overheden. Immers, provincies, gemeenten en waterschappen beheren veel persoonsgegevens in grote databases. Zo beheren gemeenten de Basisregistratie Personen (BPR) en de Gemeentelijke Basisadministratie voor persoonsgegevens (GBA). Provincies kunnen bijvoorbeeld een klantcontactdatabase hebben. Door de decentralisatie op het gebied van welzijn worden gemeenten ook verantwoordelijk voor het beheer van gevoelige gegevens, bijvoorbeeld in het kader van jeugdzorg.

## Waarom een nieuwe verordening?

We gaan straks verder in op een aantal belangrijke veranderingen die de verordening op basis van de huidige voorstellen voor gemeenten en provincies zal hebben. Maar eerst kijken we naar de vraag waarom de huidige regelgeving wordt aangepast.

Een eerste reden is dat de huidige richtlijn, die stamt uit 1995, niet meer aansluit bij alle recente ontwikkelingen op het gebied van data en privacy. Enerzijds is in de laatste twintig jaar de samenleving verder gedigitaliseerd en het data-

verkeer vermeerderd. Anderzijds is ook cybercrime toegenomen. Kortom, de nieuwe regelgeving moet beter aansluiten bij de huidige privacyvraagstukken.

Daarnaast wil de Europese Commissie met de nieuwe verordening uniforme toepassing van het privacyrecht waarborgen. Op dit moment zijn er nog grote verschillen tussen de Europese landen. Daarom kiest de Commissie voor een verordening in plaats van een nieuwe richtlijn. Immers, de bepalingen van een verordening werken rechtstreeks door en zijn direct van kracht in iedere lidstaat van de EU. Elke lidstaat moet zich hierdoor aan dezelfde regels houden. Een richtlijn moet eerst worden omgezet in nationale wetgeving waardoor snel verschillen tussen wetgeving van verschillende lidstaten ontstaan.

Ook wil Brussel met de verordening de positie van burgers verstevigen. Veel mensen maken zich zorgen over de manier waarop met hun gegevens wordt omgegaan. De nieuwe verordening geeft burgers meer controle over hun eigen gegevens. Burgers gaan beschikken over het recht om te klagen en het recht om 'vergeten' te worden.

## Wat wordt er van gemeenten en provincies verwacht?

Zoals reeds aangegeven: de inhoud van de verordening is nog niet definitief. De kans is echter aannemelijk dat een groot deel van de huidige voorstellen in de verordening de finish wel haalt. Enkele belangrijke punten daaruit voor gemeenten en provincies zijn de volgende.

Ten eerste dienen alle overheden een Functionaris voor de Gegevensbescherming (FG) aan te stellen. Deze functionaris ziet onder andere toe op de uitvoering en toepassing van het beleid met

betrekking tot de bescherming van persoonsgegevens. Ook bewaakt deze persoon de juiste toepassing en uitvoering van de komende verordening: verwerkt een decentrale overheid persoonsgegevens op correcte wijze? Daarnaast wordt de FG het contactpunt voor de toezichthoudende autoriteiten.

Ook speelt de functionaris een belangrijke rol bij een onverhoopt datalek. Hiervan is sprake wanneer persoonsgegevens in handen vallen van derden die geen toegang tot die gegevens zouden mogen hebben. In dat geval is de verantwoordelijke overheid verplicht dit zo spoedig mogelijk te melden aan de FG. Die zal op zijn beurt het datalek melden aan de toezichthoudende autoriteit. Heeft het datalek negatieve gevolgen voor de

burgers beschermd worden. Hiermee wordt ingezet op meer acceptatie en vertrouwen van de burgers. Privacy by default betekent dat de privacyinstellingen op diensten en producten standaard moeten gaan voldoen aan de algemene beginselen van gegevens bescherming.

De genoemde bepalingen hebben tot gevolg dat er voor de publieke instanties in kwestie er een financiële en administratieve last bij komt.

## Rechten voor burgers

De concept-verordening is geschreven voor de burgers: de gegevens van de burgers van de lidstaten van de EU moeten beschermd worden. Hieronder noemen we een aantal van die rechten met daarbij wat daarbij van de overheid wordt verwacht.

Zo geeft de conceptverordening burgers het recht om decentrale overheden altijd te kunnen vragen of zij in het bezit zijn van hun persoonsgegevens. En wat zij met deze persoonsgegevens doen. De overheid is vervolgens verplicht dit in begrijpelijke taal uit te leggen. Ook moet de overheid haar beleid met betrekking tot verwerking van persoonsgegevens beknoppt, transparant, duidelijk en eenvoudig toegankelijk hebben. Wanneer een overheid zich hier niet aan houdt, houdt zij zich niet aan de verordening en riskeert een boete.

het verzoek voldaan worden wanneer het verwerken van persoonsgegevens wettelijk is vastgesteld.

De verstevigde rechten voor burgers kan resulteren in extra taken voor gemeenten en provincies. Tegelijkertijd is de overheid de burger nog beter van dienst. Doordat de gegevens van burgers meer beschermd worden, en doordat de verordening met de tijd meegaat, wordt er beter ingespeeld op de bescherming van de gegevens van de burger.

## Toezicht en sancties

Dat de verschillende voorschriften uit de concept-verordening geen vrijblijvend karakter hebben, wordt nog eens benadrukt door de aandacht voor handhaving. Dit blijkt onder meer uit de rol voor de toezichthouder. Alle lidstaten moeten één nationale gegevensbeschermingsautoriteit instellen. Momenteel zijn dit in Nederland het CBP en de ACM. Waarschijnlijk zullen zij bij inwerkingtreding van de verordening meer handhavende bevoegdheden krijgen om de EU regels te waarborgen.

Een van deze bevoegdheden is dat de autoriteit fikse boetes kan opleggen. Legt een onderneming geen intern privacybeleid vast of worden er geen passende maatregelen genomen om voor naleving van het privacybeleid te zorgen? Dan zijn boetes olopend tot een miljoen euro of 2 % van de wereldwijde omzet niet denkbeeldig.

Maar ook decentrale overheden kunnen financiële gevolgen ondervinden als zij in strijd met de verordening handelen. Zo kan het niet eerbiedigen van het recht om vergeten te worden of het recht op uitwisseling van gegevens een boete opleveren. Naleving van de aanstaande wetgeving is dus ook vanuit dit oogpunt van belang. Bestuurders moeten in het jaarverslag een beschrijving geven van de risico's die zijn verbonden aan de bedrijfsvoering en de maatregelen om die risico's te beheersen.

## Tot slot

De inhoud staat nog niet precies vast en eveneens is nog geen datum bekend wanneer ze in werking treedt. Maar het lijkt er op dat de nieuwe Europese privacyverordening dit jaar het levenslicht ziet en een flinke impact zal hebben op gemeenten en provincies. Tegelijkertijd zal de overheid de burger extra van dienst zijn door zijn gegevens te beschermen.

Decentrale overheden doen er dan ook goed aan de ontwikkelingen rond de verordening goed in de gaten te houden. Kenniscentrum Europa decentraal houdt u op de hoogte onder meer via [www.europadecentraal.nl](http://www.europadecentraal.nl) en nieuwsbrief 'de Europese Ster'. Of neem bij vragen contact op met de helpdesk van het kenniscentrum.

Paul Zondag en Emile Perton,  
Kenniscentrum Europa decentraal

Reacties op dit artikel kunt u sturen naar [p&g@vvd.nl](mailto:p&g@vvd.nl)



burger van wie de gegevens verzameld zijn? Dan moet de overheid hem of haar hier over inlichten in duidelijke en eenvoudige taal.

Naast de aanstelling van een functionaris krijgen gemeenten en provincies te maken met verplichtingen op het vlak van 'privacy by design' en 'privacy by default'.

'Privacy by design' betekent dat overheden technische en organisatorische maatregelen moeten gaan nemen om ervoor te zorgen dat het verwerken van data volgens de regels uit de verordening gebeurt. En dat de rechten van burgers worden beschermd. Wanneer een systeem voor het organiseren van data ontwikkeld wordt, moet vanaf het begin tot aan het eind de gegevens van

Ook stelt de conceptverordening dat burgers expliciet toestemming moeten geven, wanneer hun gegevens verwerkt en gebruikt worden, als er geen legale basis is om dit te doen. Als het goed is heeft een decentrale overheid altijd een legale basis om persoonsgegevens te verwerken. Echter, het delen van persoonsgegevens met derden voor commerciële doeleinden kan bijvoorbeeld om expliciete toestemming vragen.

Burgers hebben daarnaast het recht om overheden en bedrijven te vragen hun gegevens te wissen. Dit is het zogenaamde 'recht om vergeten te worden'. Als gemeente of provincie hoeft u echter niet altijd gevolg te geven aan een dergelijk verzoek. De verordening noemt een aantal uitzonderingen. Bijvoorbeeld als het gaat om gegevens voor een algemeen noodzakelijk belang. Ook hoeft niet aan