

aan: de raad
datum: 18 juni 2019
onderwerp: schriftelijke vragen inzake tegenprestaties
van: het college
openbaar: ja
registratienr.: BIRM/2019/0377
aantal bijlage(n):

RAADSMEMO

De fractie VVD heeft op 21 mei 2019 de volgende schriftelijke vragen ex artikel 41 RvO gesteld over tegenprestaties voor mensen met een bijstandsuitkering (S 2019-007).

In reactie hierop kunnen wij u het volgende mededelen.

Vraag: Hoeveel bijstandsgerechtigden heeft de gemeente Heemskerk op dit moment?

Antwoord: Het totaal aantal bijstandsgerechtigde personen (mei 2019) in Heemskerk bedraagt 933.

Uitkering	Aantal
Participatiewet	886
loaw	39
loaz	5
Bbz	3
Totaal	933

Vraag: Voor welke doelgroep geldt de tegenprestatie?

Antwoord: Kandidaten op trede 2 die nog geen sociaal activeringstraject verrichten of een traject volgen gericht op (betaalde) arbeid. De nadruk ligt op de positieve effecten die maatschappelijke activiteit heeft op een uitkeringsgerechtigde. Persoonlijke ontwikkeling en socialisatie staan centraal, het verplichte karakter minder. Daarom is in de verordening opgenomen dat er rekening wordt gehouden met de vermogens, persoonlijke situatie en wensen van de uitkeringsgerechtigde. Als een belanghebbende mantelzorg en/of vrijwilligerswerk verricht gedurende twee of meer dagdelen per week, wordt dat aangemerkt als tegenprestatie.

Vraag: Welk aantal mensen komen volgens het college in aanmerking voor het verrichten van een tegenprestatie?

Antwoord: In trede 2 zitten 420 kandidaten, waarvan circa 120 mensen ingedeeld zijn voor sociale activering en waarbij sprake kan zijn van een tegenprestatie. Per persoon wordt vervolgens bepaald welke inzet mogelijk is en wat er nu gebeurt. De inzet van de bewoner benoemen als tegenprestatie is dus alleen aan de orde als er mogelijkheden voor activering zijn maar de kandidaat hieraan niet meewerkt.

Vraag: Hoeveel van deze mensen hebben daadwerkelijk een tegenprestatie geleverd? Graag vernemen we dan ook om hoeveel uur dit gemiddeld per week gaat.

Antwoord: Volgens het beschreven beleid kan de tegenprestatie maximaal voor zes maanden en zestien uren per week worden ingezet.

De mensen uit deze doelgroep worden gesproken. Als er geen directe belemmeringen zijn, worden zij gestimuleerd stappen te zetten naar sociale activiteit (sociale activering); hiervoor worden diverse

trajecten ingezet. De inzet van deze activiteiten wordt vervolgens gevolgd in regelmatige gesprekken en mondt uit in vervoltrajecten, waarbij de trede-indeling opnieuw wordt beoordeeld. Op die manier wordt de tegenprestatie ingevuld. Zo beschouwd wordt de tegenprestatie dus (in een niet gedwongen kader) in alle gevallen ingevuld, waarin er geen sprake is van belemmeringen. Dit is in lijn met het gemeentelijk beleid zoals in de verordening door de Raad vastgelegd.

Vraag: Hoeveel van deze mensen hebben ervoor gekozen niet aan de tegenprestatie deel te nemen?

Antwoord: Tot nu toe geen. Als er belemmeringen zijn vindt regelmatig vervolgesprek plaats.

Vraag: Zijn er consequenties voor de bijstandsgerechtigde voor het niet accepteren/niet mee werken van het aanbod van de tegenprestatie? Zo nee, waarom niet? Zo, ja, in hoeveel gevallen was hier sprake van en wat waren deze consequenties?

Antwoord: Er kan een maatregel opgelegd worden indien er niet of onvoldoende naar vermogen uitvoering wordt gegeven aan de tegenprestatie. Dit is ook opgenomen de maatregelen verordening en beleidsregels. Er zijn tot nu toe geen maatregelen opgelegd in dit kader.

Vraag: Welke acties onderneemt gemeente Heemskerk en/of IJmond Werkt! om te zorgen dat deze mensen met een bijstandsuitkering actief een tegenprestatie kunnen leveren? Hierbij bedoelen we afspraken met organisaties/bedrijven waar deze mensen een bijdrage kunnen leveren.

Antwoord: Indien een kandidaat hier wel zelfstandig invulling aan kan geven dan bespreekt de klantmanager de inzet en volgt dit traject actief. Indien een kandidaat niet zelfstandig invulling kan geven aan de tegenprestatie of geen invulling hieraan wil geven dan wordt deze aangemeld bij Welschap. Bij deze trajecten staat zoals aangegeven persoonlijke ontwikkeling centraal. Dit is een beleidsuitgangspunt van de gemeente Heemskerk. IJmond Werkt! speelt uiteraard geen rol hierin omdat daar kandidaten zitten die al naar werk worden begeleid. Daar geldt uiteraard de normale verplichting tot beschikbaarstelling voor arbeid; het reguliere maatregelbeleid is van toepassing.

Vraag: Welke controlemechanismen heeft de gemeente/IJmond Werkt! opgezet om te zien of de tegenprestatie geleverd is?

Antwoord: Er is regelmatig een terugkoppeling van de lopende trajecten tussen Welschap en de gemeente, zoals eerder aangegeven. Over IJmond Werkt! zie de beantwoording van de vorige vraag.