



1. Inleiding

Door het vertrek van onze huidige wethouder is de VVD Heemstede op zoek naar een nieuwe wethouder. De VVD-fractie in Heemstede bestaat uit vier personen en is daarmee de derde fractie van de gemeenteraad. De coalitie bestaat uit drie partijen; het HBB (5 zetels), de VVD (4 zetels), en het CDA (3 zetels). De VVD levert één van de drie wethouders in het college. De gemeenteraad bestaat uit 6 fracties en heeft totaal 21 zetels.

2. Context

Heemstede is ontstaan door de samenvoeging van meerdere 'heerlijckheden' en sinds het einde van de 13de eeuw een bestuurlijke eenheid. Tevens hebben welvarende Nederlanders in het verleden buitenplaatsen in Heemstede laten bouwen. Daarmee bezit Heemstede een rijke en zichtbare historie.

Heemstede is een typische woon-werk gemeente. Het groene karakter van Heemstede is een belangrijk fundament van de Heemstedse identiteit. Ook heeft Heemstede een uitgebreid en uniek winkelaanbod en uitstekende sportfaciliteiten. Per 31 maart 2015 heeft Heemstede 26.456 inwoners. Met een relatief klein oppervlak zijn we één van de meest dichtbevolkte gemeenten in Nederland. Mede hierdoor heeft Heemstede een ontwikkeld en participierend verenigingsleven.

3. Portefeuille

De portefeuille die vrijkomt omvat financiën en o.a. infrastructuur, groenbeleid en verkeer. In de komende periode ligt de nadruk op het implementeren het collegeakkoord 2014-2018. De bezuinigingen die de overheid nog steeds treft, worden in Heemstede deels opgevangen in de eigen ambtelijke organisatie. Andere aandachtspunten zijn de taakstellingen voor de decentralisaties, de Heemstedse detailhandel en een woonvisie. Ook komen ICT, samenwerking met omliggende gemeenten en regionale bereikbaarheid voortdurend aan bod. Het college streeft naar een nog intensievere samenwerking met onze inwoners. De gemeentelijke organisatie is daarom volop in beweging om meer 'van buiten naar binnen te werken'; kortom, om meer 'overheidsparticipatie' te bewerkstelligen.

4. Wat vragen wij?

4A. De kandidaat dient in ieder geval aan de volgende criteria te voldoen om te kunnen worden voorgedragen als wethouder.

De kandidaat:

- is op het moment van kandidaatstelling minimaal 1 jaar lid van de VVD en hangt aantoonbaar het liberale gedachtegoed aan
- is beschikbaar voor de resterende periode van het huidige collegeakkoord en mogelijk daarna

- woont op het moment van kandidaatstelling in Heemstede of is bereid daar op korte termijn naartoe te verhuizen
- heeft aantoonbare ervaring opgedaan in een politieke of politiek-bestuurlijke functie en kan hiervan positieve rekenschap afleggen
- onderschrijft het huidig collegeakkoord en is bereid verder te gaan op de ingeslagen weg
- is in staat zichtbaar en benaderbaar te zijn voor inwoners van Heemstede
- heeft gevoel voor de politiek-bestuurlijke verhoudingen in de Heemsteedse context
- is in staat snel deel uit te maken van de lokale en regionale netwerken
- is bereid en in staat om voldoende tijd in het bestuur van de gemeente te investeren
- heeft een academisch denk- en werkkader, bij voorkeur aangevuld met specifieke kennis en ervaring op de beleidsterreinen van de portefeuille

4B. In het gedrag en de eigenschappen zijn bij voorkeur de volgende elementen aanwezig.

De kandidaat:

- heeft visie en neemt initiatieven voor nieuw beleid
- wacht niet af en is in staat veranderingen op gang te krijgen
- vindt verantwoording afleggen vanzelfsprekend
- zoekt de verbinding met de fractie
- is een onafhankelijk denker en functioneert zelfstandig
- durft kritisch te zijn
- investeert in een collegiale band met de andere leden van het college
- is een teamspeler
- is responsief, flexibel en initiatiefrijk
- is integer (zie ook onder punt 4D)
- schept plezier in de discussie, contacten met burgers, maatschappelijke organisaties en het bedrijfsleven
- is communicatief vaardig en maakt vanzelfsprekend en regelmatig van zich horen middels digitale middelen c.q. nieuwe media
- heeft bindend vermogen

4C. Competenties die bij voorkeur aanwezig zijn en die gedrag zoals onder B. beschreven ondersteunen.

De kandidaat:

- is politiek sensitief; en daarmee alert op (in)formele en politieke verhoudingen en is in staat om hier adequaat op in te spelen
- heeft inlevingsvermogen: speelt in op complexe situaties en motivaties binnen de Heemsteedse samenleving maar ook binnen het college, de gemeenteraad, de fractie en het gemeentelijk apparaat
- weet te onderhandelen: onderhandelt over strategische, gemeente overstijgende zaken en

- posities; weet bruggen te slaan en de verschillende belanghebbenden bij elkaar te brengen
- is resultaat-gericht: stelt maatschappelijke doelen en ziet toe op de realisatie daarvan en tevens op die van andere
- heeft sturend vermogen: geeft op grond van visie richting, kaders en vraagstukken aan
- doet makkelijk en overtuigend aan oordeelsvorming: vormt zich een oordeel over complexe situaties, herkent de essentie, grote lijnen en kritische details in de afweging van alternatieven
- heeft analytisch vermogen: overziet het groter geheel van ontwikkelingen, vraagstukken, gegevens en projecten
- bezit en gebruikt overtuigingskracht: is in staat door overredingskracht invloed uit te oefenen op ideeën en standpunten van anderen
- kan samenwerken: kent en benut kwaliteiten van anderen, weet te geven en te nemen om een doel te bereiken

4D. Integriteit.

De VVD hecht grote waarde aan integriteit van haar bestuurders. Daarom vragen wij aan kandidaten die geselecteerd worden voor gesprekken om een verklaring omtrent het gedrag (VOG) over te leggen. Tevens vragen wij aan geselecteerde kandidaten om als onderdeel van het selectiegesprek een uitgebreid CV over te leggen met daarin - indien van toepassing – vermelding van:

- alle nevenfuncties
- eigen financiële belangen en financiële belangen van eerstegraads familieleden waaronder:
 - bezit van een eigen onderneming
 - relevant aandelenbezit zoals bezit van aandelen in een onderneming gelieerd aan de gemeente of een aanmerkelijk belang in een onderneming (d.w.z. bezit van meer dan 5% van de aandelen);
 - vastgoedbezit binnen de gemeente en/of van commercieel karakter
 - grondbezit binnen de gemeente en/of met commercieel karakter
- Strafrechtelijke veroordelingen
- Eerdere afgeronde en/of nog lopende juridische geschillen waarin de kandidaat partij was c.q. is

5. Procedure

Voor vragen over deze positie en voor sollicitaties kunt u zich richten tot de fractievoorzitter van de VVD Heemstede mevr. drs. A.M.C.E. Stam, e-mail: estam@heemstede.nl. De sollicitatie dient te bestaan uit een gemotiveerde onderbouwing van de kandidatuur, een CV en andere relevante documenten die de kandidatuur nader kunnen onderbouwen (bijvoorbeeld aanbevelingen). De sluitingsdatum voor het insturen van sollicitaties is 28 juni.

Uit de aanmeldingen wordt door de selectiecommissie een voorselectie gemaakt. Met de geselecteerde kandidaten worden op maandag 6 juli en dinsdag 7 juli (beide dagen in de avonden) gesprekken gevoerd met de selectiecommissie. Aan de geselecteerde kandidaten zal, conform punt

4D, gevraagd worden een VOG en een uitgebreid CV over te leggen met inachtneming van de genoemde punten. De selectiecommissie behandelt deze informatie met inachtneming van vertrouwelijkheid.

Na de uitkomst van de selectiegesprekken vindt een gesprek met de fractie plaats. Kort daarna zal de VVD Heemstede de kandidaat-wethouder voordragen aan de gemeenteraad. De gemeenteraad benoemt de kandidaat vervolgens tot wethouder. Benoeming wordt beoogd zo spoedig mogelijk na beëindiging van het zomerreces.