



**JAARPLAN 2016**

## INLEIDING

De VVD is ons middel om Nederland liberaler te maken - en zo het leven in ons land beter. Dat doen we door goed opgeleide liberalen met doordachte ideeën aan het werk te krijgen in alle lagen van het openbaar bestuur en het maatschappelijk middenveld.

Dat gaat ons de laatste jaren goed af. We hebben de grootste fracties in zowel de Eerste als de Tweede Kamer, we leiden de regeringscoalitie en leveren tien bewindspersonen, waaronder de minister-president. We zijn de grootste partij in zeven provincies, leveren ruim tweehonderd wethouders en in het hele land zijn zo'n twaalfhonderd VVD-raadsleden en vele VVD-waterschapsbestuurders aan het werk. Hardwerkend Nederland heeft zich uit de economische crisis geknokt. De waardering voor het beleid dat we hebben gevoerd groeit.

Maar: er is niet alleen maar zonneshijn. Ons ledental daalt en om volgende verkiezingen weer te winnen zal er hard moeten worden gewerkt. We zijn niet zo groot dat we ons een defensieve houding kunnen permitteren en moeten in het offensief blijven. We moeten onszelf blijven vernieuwen, misschien nu wel ingrijpender dan ooit. Als de leden daar op het aankomende najaarscongres toe besluiten, gaan we dat in 2016 doen.

Allereerst doen we dat door de voorgenomen herziening van de partijstructuur door te voeren, waarmee we onze partij ombouwen tot een moderne netwerkorganisatie. Maar ook op het gebied van campagne, ideeënontwikkeling, ICT en het opleiden van onze mensen gaan we grote stappen zetten.

Het wordt een prachtig jaar, waarin heel veel te doen zal zijn.

Henry Keizer,  
Partijvoorzitter

## **DE VVD VAN DE TOEKOMST**

Als we bereid zijn heel kritisch naar onszelf te kijken, zien we dat de manier waarop wij onszelf hebben organiseerd verouderd is. We hebben een gesloten, statische, hiërarchische structuur en er is een groot gat tussen onze 30.000 leden en onze 2,4 miljoen stemmers. Op het komende najaarscongres nemen de leden een besluit over een reeks voorstellen om hier wat aan te doen.

Allereerst moet de vernieuwde partij zich niet meer alleen richten op het werven en behouden van leden, maar ook op het werven en behouden van netwerkvrienden en supporters. Want ook liberalen die zich niet via een klassiek lidmaatschap willen verbinden aan de VVD, moeten kunnen meedoen met de partij. Het komende jaar worden de aanbevelingen die hierop gericht zijn verder uitgewerkt en in gang gezet. De resultaten daarvan monitoren we nauwkeurig, zodat waar nodig en mogelijk snel kan worden bijgestuurd of geïntensiveerd.

Ten tweede worden geografische en thematische netwerken, die de huidige bestuurseenheden op den duur zullen vervangen, belangrijke spelers in de vernieuwde VVD. Dat wordt een hele klus en wij willen dit proces optimaal faciliteren. Waar zitten de knelpunten? Hoe kunnen we deze oplossen? Zijn er best practices voorhanden? De netwerken zijn aan zet, wij ondersteunen.

Ten derde vindt ideevorming en debat in de vernieuwde VVD meer gestructureerd plaats en moeten ook niet-leden hieraan kunnen deelnemen. In het komende jaar worden de aanbevelingen die hierop gericht zijn verder uitgewerkt en in gang gezet. Zo zullen er onder andere grote landelijke debatten worden georganiseerd, maar wordt het ook makkelijker om laagdrempelig mee te doen via internet. Dit wordt een dynamisch proces van uitproberen en evalueren. Op die manier blijven we in onze partij werken aan het optimaliseren van de processen voor ideevorming en debat!

Met deze veranderingen zijn we er echter niet. We willen immers niet de huidige statische organisatie vervangen door een nieuwe statische organisatie, maar juist een dynamisch netwerk tot stand brengen dat voortdurend meebeweegt met veranderingen in de maatschappij.

## **KLAAR OM VERKIEZINGEN TE WINNEN**

Tijdens onze eigen reorganisatie houden we in 2016 echter voortdurend de blik naar buiten. Voor maart 2017 staan immers de volgende Tweede Kamerverkiezingen gepland. En die willen we winnen. Het gaat veel beter met Nederland dan toen wij vijf jaar geleden voor het eerst de grootste partij werden, maar nog lang niet goed genoeg. Daarom willen we doorregeren. En wel met een groter mandaat dan nu.

In 2016 maken we de partij klaar voor de intensieve en ijzersterke campagne die hiervoor nodig zal zijn. Het is ons de afgelopen jaren steeds gelukt om elke campagne een stapje beter te maken dan de vorige. We zijn vastberaden om van de komende campagne de allerbeste ooit te maken.

Dat doen we allereerst door het enorme menselijke kapitaal van onze partij beter dan ooit te benutten. Tijdens de Provinciale Statenverkiezingen zijn op dit gebied goede stappen gezet en daar gaan we op zevenmijlslaarzen mee door. In het cluster communicatie en campagne is een nieuwe medewerker aangenomen die zich hier volledig op zal toeleggen.

Ten tweede ontwikkelen we de werkzaamheden van het nieuwe online team door. Zij dragen zorg voor een sterke aanwezigheid op het internet. Op een eigentijdse manier geven zij uitleg over het wat en waarom van de dingen die de VVD doet, ze nemen deel aan discussies over de VVD en gaan in gesprek met een ieder die hiervoor open staat. Dankzij hun goede werk is de VVD ook online leidend en die voorsprong bouwen we komend jaar uit. Ook zullen er buiten campagnetijd online marketingcampagnes zijn en moderniseren we ons gebruik van e-mail.

Ten derde gaan we door met het stroomlijnen en moderniseren van onze interne communicatie. Het doel is om de leden en bestuurders niet alleen te voorzien van de benodigde informatie, maar vooral ook naar de hen te luisteren en nieuwe verbindingen te zoeken. Ook zal er veel aandacht zijn voor de netwerken die voortkomen uit de vernieuwing van de partijstructuur.

Ten slotte zetten we komend jaar belangrijke stappen op het gebied van mediainkoop, onderzoek, strategieontwikkeling en campagnetactiek.

## **DE BESTE MENSEN HET VELD IN**

Het winnen van de verkiezingen is elke cyclus opnieuw vanzelfsprekend slechts de eerste stap. Het echt werk begint daarna pas en Nederland kan erop rekenen dat wij daarvoor alleen onze beste mensen afvaardigen. Het intensieve scouting- en selectieproces dat daarvoor nodig is, maken we steeds beter.

In de samenstelling van de kandidatenlijsten valt op het gebied van diversiteit, qua geslacht, deskundigheid, ondernemerschap en afkomst winst te behalen. Om een representatief en kwalitatief sterk team van volksvertegenwoordigers te krijgen, gaan we komend jaar proactief op zoek naar kandidaten die de lacunes kunnen opvullen. Om het selectieproces nog sterker vorm te geven en de kwaliteit van de kandidaten nog beter te waarborgen, wordt bovendien een aantal nieuwe elementen aan de kandidaatstellingsprocedure toegevoegd.

Allereerst met een nog striktere check op integriteit. Alle kandidaten worden getoetst in beschikbare openbare bronnen en van alle kandidaten wordt een 'VOG Politieke ambtsdragers' gevraagd. Daarnaast kan aan iedere kandidaat referenties worden gevraagd. Van kandidaten die worden gescout en nog geen geschiedenis hebben binnen de VVD worden drie referenties gevraagd.

Ten tweede wordt in samenwerking met de Haya van Somerenstichting een speciale assessmentdag georganiseerd, om zo een nog meer gewogen oordeel te kunnen geven over nieuwe kandidaten. Ten derde spreekt de Permanente Scoutingscommissie (PSC) met alle kandidaten, zowel nieuw als zittend. Ten slotte krijgen alle kandidaten op de advieslijst een training. Tijdens de kandidaatstellingsprocedure wordt nauw contact gehouden met de voorzitters van de regio's en de regionale masterclasses.

Komend jaar bedden we het permanente scoutingsproces nog verder in de partijstructuur in en moet iedere regio over een eigen scoutingscommissie beschikken. Binnen de PSC is een lid aangewezen dat dit, samen met het Hoofdbestuur, ondersteunt door middel van een training in selectiegesprekken voor leden van de verschillende Regionale Scoutingscommissies.

Ook de digitale infrastructuur van het permanente scoutingsproces, de SRCH database, wordt verder verbeterd. In samenwerking met netwerken als het *Liberaal Maatschappelijk Middenveld* en *Liberaal Publiek* worden op basis van verschillende expertises nog specifiekere *pools* aangelegd.

Naast de twee reguliere jaarlijkse sessies van Liberale Loopbanen wordt in 2016 extra aandacht gegeven aan de burgemeesters. Er wordt een speciale editie aangeboden voor kandidaten die een nieuwe stap in hun politiek-bestuurlijke carrière overwegen of zich juist willen oriënteren op een loopbaan richting het burgemeesterschap. Daarnaast wordt een 'coach' systeem ontwikkeld waarbij nieuwe burgemeesters worden begeleid door ervaren ambtsgenoten en wordt ook de laatste stap gezet bij de integratie van het werk van de burgemeesterslobbyist binnen VVD Talentmanagement.

## **NAAR HET BESTE OPLEIDINGSPROGRAMMA**

Bij onze ambitie om alleen de beste mensen het veld in te sturen, hoor ook de ambitie om het beste opleidings- en trainingsprogramma aan te kunnen bieden. Niemand wordt immers als volleerd politicus geboren.

Door alle opleidingsprogramma's op zowel inhoud als vorm af te stemmen, wordt een doorlopende leerlijn gecreëerd. In 2015 zijn met name het niveau van de Regionale Masterclass en Kadertraining verhoogd. In 2016 wordt de Topkadertraining nader bekeken en waar nodig beter ingepast in de Doorlopende Leerlijn en worden de

resultaten van het grote behoeftenonderzoek uit 2015 verder in het opleidingsaanbod verwerkt. Een nieuwe werkgroep gaat ervoor zorgdragen dat de nieuwe trainingsmodules die speciaal voor Haya40 zijn ontwikkeld onderdeel worden van het reguliere curriculum van de Haya.

Een volgende slag wordt gemaakt met nieuwe onderwijsmethoden waarbij wordt gekeken of en hoe het lesmateriaal online kan worden aangeboden om de effectiviteit van trainingen te vergroten. Haya Online, bestaande uit filmpjes van prominenten die de kernwaarden van de VVD behandelen, wordt vanaf komend jaar openbaar aangeboden, zodat ze voor een breed publiek bereikbaar zijn.

Ook in de trainers blijven we in 2016 investeren. Tijdens de Haya-dag zal er komend jaar naast didactiek ook aandacht zijn voor inhoudelijke trainingen, zoals Liberalisme of Media. Zou blijft de kennis van de trainers up-to-date en verhogen we de kwaliteit van ons aanbod.

Ten slotte lijkt het nog ver weg, maar ook op de gemeenteraadsverkiezingen van 2018 bereiden we ons komend jaar vast voor. Voor het opleidingsprogramma 'De Lat Ligt Hoger', dat in 2017 zal gaan lopen, wordt in 2016 een plan van aanpak ontwikkeld.

## **VERDER VOOROP IN INTEGRITEIT**

Nu onze partij vooroploopt op het gebied van integriteit, is het zaak dat zo te houden. Het bestaande beleid op het gebied van integriteitsbewustzijn zal in 2016 dan ook worden voortgezet. Inbedding van het huidige beleid in bestaande procedures blijft een doel op zichzelf en er zal nog meer dan al het geval is aandacht zijn voor integriteit tijdens de kandidaatstellingsprocedures.

De vertrouwenspersonen voor de Kamercentrales en voor onze fracties in het Europees Parlement, Eerste Kamer en Tweede Kamer faciliteren we ook 2016 door middel van het aanbieden van workshops en een terugkomdag. Daarnaast zal de training Integriteit opnieuw worden uitgerold en waar nodig vernieuwd, om het integriteitsbewustzijn binnen de vereniging te blijven vergroten en het gesprek hierover te blijven bevorderen.

De Commissie Integriteit, ten slotte, zal ook in 2016 als vraagbaak en meldingsorgaan voor VVD-leden, vertrouwenspersonen en VVD-organen blijven fungeren.

## **INTELLIGENTERE ICT**

De digitale infrastructuur van onze partij maken we komend jaar toekomstbestendig. Dat doen we allereerst door de gebruiksvriendelijkheid van MijnVVD.nl voor zowel bestuurders als leden te vergroten, bijvoorbeeld door het verbeteren van de navigatie, het verbeteren van de informatievoorziening, het aanbieden van een applicatie voor het versturen van nieuwsbrieven en het snel en eenvoudig kunnen inschrijven voor trainingen. Bovendien maken we CRM klaar voor de veranderingen die de nieuwe partijstructuur met zich mee zal brengen.

Daarnaast geven we in 2016 verder vorm aan de VVD Community, het digitale discussie- en kennisplatform voor VVD-bestuurders. Dit platform stelt de gebruikers in staat om online, in een veilige en afgeschermdede omgeving, met elkaar in discussie te gaan en kennis uit te wisselen. Het doel is dat uiteindelijk ook andere onderdelen van de VVD, zoals de Haya, onze nieuwe netwerken en campaigners, van de Community gebruik kunnen maken.

## **EEN GRENZENLOZE VVD**

In een steeds verder integrerende wereld houdt ons werk niet op de grens. In 2016 zal de VVD zich daarom ook internationaal laten gelden. Allereerst gaan we door met het intensiveren van de samenwerking met liberale zusterpartijen in transitielanden aan de grenzen van de Europese Unie, zoals op de Westelijke Balkan, de Kaukasus en in Noord-Afrika. We zetten hierbij in op ondersteuning door het aanbieden van een breed scala aan trainingen. Ook in 2016 zal de nadruk liggen op verdere professionalisering en regionalisering van onze trainingen. Hierbij wordt ingezet op trainingen op hoog politiek niveau en worden politieke partijen in dezelfde regio met elkaar in contact gebracht. Dit zorgt ervoor dat politieke kennis binnen een regio wordt gedeeld en het netwerk van de VVD en onze volksvertegenwoordigers wordt vergroot. Hierdoor breidt de VVD haar zichtbaarheid in het buitenland uit en wordt het liberalisme in Europa versterkt. Dankzij goede contacten met onze liberale zusterpartijen vergroten we zo de effectiviteit van de VVD en onze volksvertegenwoordigers, waarmee we zorgen dat de VVD zich ook internationaal zo succesvol mogelijk voor het Nederlands belang kan inzetten.

Daarnaast is het onze blijvende ambitie om een grote rol te spelen in de koers van de Europese liberale partijen en zetten we in op een duidelijk VVD-profiel in de koers van de ALDE partij. Daarnaast zet de VVD zich in om de persoonlijke contacten van onze volksvertegenwoordigers met hun liberale collega's in het buitenland te versterken. Met dit doel organiseren en faciliteren we vaker werkbezoeken tussen volksvertegenwoordigers van zusterpartijen binnen de Europese Unie. Daarnaast zet het Hoofdbestuur in op het versterken van VVD-afdelingen in het buitenland en het

actief betrekken van expats bij VVD-afdelingen over de grens. Ten slotte blijven we werk maken van het vereenvoudigen van stemmen in het buitenland. Nederlanders in het buitenland moeten veel eenvoudiger dan nu het geval is kunnen meedoen aan Nederlandse verkiezingen en ze kunnen daarbij rekenen op de VVD.

## **TEN SLOTTE**

We kunnen dit ambitieuze plan alleen ten uitvoer te brengen als we allemaal onze rol in de partij blijven vervullen. Of het nu gaat om de politiek leider, de regiobestuurder of het 'slapende' lid, ieders inbreng en bijdrage is cruciaal. Tijdens en na de vernieuwing van onze partijstructuur geldt dat zo mogelijk nog meer. Er zullen veel nieuwe kansen ontstaan om een bijdrage te leveren aan een liberaler Nederlander. Ik roep alle leden op om die kansen met beide handen aan te grijpen.





**BEGROTING 2016**

## **TOELICHTING**

De VVD werkt aan een Liberaler Nederland. Om hier effectief in te kunnen zijn hebben we een grote en sterke VVD nodig.

Om de grootste te blijven zullen ook voor toekomstige campagnes zoveel mogelijk middelen opzij gezet moeten worden. Zuinigheid en voorkomen van onnodige uitgaven blijft daarbij een speerpunt. Begrotingsposten zijn geen budgetten die opgemaakt mogen worden, maar een inschatting van de benodigde uitgaven.

De grootste partij blijven in een sterk veranderend politiek landschap vraagt echter ook om investeringen. Het jaar 2016 staat in het teken van de uitkomsten en aanbevelingen van het rapport Toekomst van de VVD.

Aan politieke ambtsdragers worden steeds hogere eisen gesteld, zowel inhoudelijk als qua bewustzijn van de kwetsbare positie waarin zij zich bevinden. Daarmee hebben we niet alleen meer VVD vertegenwoordigers nodig, maar wordt de vraag naar opleiding en training ook steeds groter. Tenslotte zien we dat de traditionele manier van verbonden zijn met een politieke partij, het lidmaatschap, steeds minder mensen aanspreekt. De moderne liberaal geïnteresseerde Nederlander verwacht meer en deze verwachtingen zijn bovendien meer divers.

De VVD begroting 2016 staat voor investeren in de toekomst van de partij. Investeren in de mensen die ons vertegenwoordigen en investeren in de VVD van de toekomst waaraan liberale Nederlanders zich nu en in de toekomst actief willen verbinden.

Ger Jaarsma  
Landelijk Penningmeester

**Begroting 2016**

	Begroting	Prognose	Begroting
	2015	2015	2016
(in euro's)			
<b>Baten</b>			
1 Contributies aandeel hoofdbestuur	2.002.000	1.862.000	1.826.000
2 Overige inkomsten hoofdbestuur	205.000	205.000	300.000
3 Subsidie Politieke Partijen	2.416.000	2.452.000	2.372.000
Vergoeding bureaunkosten VVD Internationaal	190.000	190.000	190.000
- VVD Bestuurdersvereniging	141.000	141.000	149.000
- Stichting Europese Politieke Ondersteuning	12.000	15.000	15.000
- Stichting voor Politiek Wetenschappelijk Onderzoek	196.000	190.000	195.000
<b>Totaal baten</b>	<b>5.162.000</b>	<b>5.055.000</b>	<b>5.047.000</b>

**Toelichting:**

- 1 Voor het berekenen van de contributieopbrengsten is uitgegaan van 29.500 leden.
- 2 In 2016 zal er een giftenbrief verzonden worden.
- 3 Het verwachte te ontvangen subsidiebedrag is gebaseerd op 40 Tweede Kamerzetels.

**Begroting 2016**

	Begroting	Prognose	Begroting
	2015	2015	2016
(in euro's)			
<b>Lasten</b>			
4 Personeelsbeloningen	1.715.000	1.890.000	1.917.000
5 Bureaunkosten	641.000	720.500	754.500
6 Huisvestingskosten	254.000	250.100	174.000
Hoofdbestuur + landelijk bestuur	110.000	110.000	110.000
7 Netwerken (voorheen netwerken + partijcommissies)	40.000	40.000	50.000
Liberale dag (voorheen partijraad)	21.000	17.500	21.000
Inhoudelijk debat (voorheen inhoudelijke verdieping)	20.000	23.000	20.000
Diverse commissies (oa. integriteit)	7.000	7.000	12.000
8 Ledenraadplegingen	0	0	60.000
Kosten internationale samenwerking	55.000	60.500	59.000
9 Landelijke vergaderingen	510.000	424.000	450.000
10 Permanente campagne	275.000	153.000	345.000
11 Verkiezingen	1.000.000	890.500	200.000
12 Transformatie van de partijstructuur	110.000	90.000	200.000
13 Media	80.000	80.000	100.000
14 Magazine Liber	116.000	126.000	126.000
Kiezersbinding (voorheen ledenwerving)	110.000	28.000	110.000
15 Opleiding en training	132.000	153.500	115.000
16 Talentmanagement	37.000	36.000	27.500
<b>Totaal lasten</b>	<b>5.233.000</b>	<b>5.099.600</b>	<b>4.851.000</b>
Baten	5.162.000	5.055.000	5.047.000
Lasten	5.233.000	5.099.600	4.851.000
Onttrekking verkiezingsfonds	-1.000.000	-890.500	-200.000
Saldo	929.000	845.900	396.000

**Toelichting:**

- 4 In 2015 en 2016 is er behoefte aan tijdelijke arbeidskrachten om het prestatieniveau te verhogen. Hiermee was geen rekening gehouden in de begroting van 2015. Daarnaast vindt er in 2016 een loonstijging plaats die de personeelskosten laten stijgen.
- 5 De verwachte stijging van de bureaunkosten hebben voornamelijk betrekking op reguliere investeringen in software, de huur van software licenties en de aanschaf van nieuwe servers.
- 6 De huurlasten van het nieuwe kantoorpand van de VVD zijn in het algemeen beduidend lager dan die van het vorige pand. Sinds medio 2015 wordt ook een deel van het nieuwe kantoorpand onderverhuurd aan de Prof.mr. B.M. Teldersstichting.
- 7 Naar verwachting zullen de kosten voor netwerken door de ontwikkelingen met betrekking tot de partijstructuur iets stijgen in 2016.
- 8 Voor het jaar 2016 wordt er rekening gehouden met twee ledenraadplegingen.
- 9 Door meer activiteiten zelf in beheer te nemen en uit te voeren, is het mogelijk de kosten te reduceren.
- 10 Een deel van de geplande activiteiten wordt in verband met de ontwikkelingen op het gebied van de partijstructuur doorgeschoven naar 2016.
- 11 Het betreft hier voorwerk ten behoeve van de tweede kamerverkiezingen in 2017.
- 12 De grootste materiële kostenpost heeft betrekking op de aanpassing van de software.
- 13 De stijging ten opzichte van voorgaande jaren wordt veroorzaakt door het in gebruiknemen van nieuwe communicatiemogelijkheden.

- 14 De stijging van de kosten in 2016 ten opzichte van de begroting 2015 wordt veroorzaakt door een upgrade van het blad in 2015.*
- 15 Doordat er geen grote themadagen staan gepland, laten de kosten voor opleiding & training in 2016 een flinke daling zien.*
- 16 Door beter gebruik te maken van de nieuwe aanwezige faciliteiten is het mogelijk de uitgaven te reduceren.*