

Gemeenteraad Katwijk
t.a.v. dhr. L. Van der Plas
dhr. J. Haasnoot

Contactpersoon:
Annette van Beelen-Kuyt

Afdeling:
HRM/Recruitment

Te bereiken op:
071- 406 5000
a.vanbeelen@katwijk.nl

Ons kenmerk:
Z3334686D3341822

Bijlage(n):
Verzenddatum: 30-01-2024

Uw kenmerk: 3315619
Onderwerp: Raadsbrief inzet gepensioneerden

Katwijk, 30 januari 2024

Geachte heren Van der Plas en Haasnoot,

De motie 'Aan de slag met gepensioneerden!' ingediend tijdens de begrotingsbehandeling van november 2023 door VVD en KiesKatwijk is aangehouden. U heeft daarna, op 19 december 2023 over dit onderwerp extra vragen gesteld aan het college. In deze brief beantwoordt het college de vragen.

1. Het kost de gemeente al jaren moeite om alle vacatures goed in te vullen. Gepensioneerden kunnen een essentiële rol spelen om goed met de krapte op de arbeidsmarkt om te gaan. Deze steeds grotere groep heeft brede ervaring, kennis van zaken en vaak een hoge motivatie om nog (gedeeltelijk) aan de slag te gaan: sommigen tijdelijk, anderen voor een vaste (parttime) betrekking. Ook in de Tweede Kamer is hier dit jaar aandacht voor gevraagd. Is het college het ermee eens dat de inzet van gepensioneerden kan helpen om de personeelskrapte in Katwijk te doen afnemen?

Antwoord: De gemeente Katwijk slaagt er wel degelijk in, mede door een professioneel recruitment team, om vacatures vervuld te krijgen. Er is sprake van een vervullingsgraad van maar liefst 95%. Daarbij hebben we ook oog voor de inzet van gepensioneerden. Wij benadrukken dat de recruiters zich breed op de arbeidsmarkt oriënteren. De indruk lijkt te bestaan alsof Katwijk zich alleen op jonge mensen richt. Er worden zowel jonge als minder jonge medewerkers aangenomen. Gepensioneerden kunnen een oplossing bieden bij het vervuld krijgen van onze vacatures. Daarom worden er ook gepensioneerden aangenomen. In 2023 had de gemeente Katwijk vier gepensioneerden in dienst.

2. In diverse gemeenten, zoals Lopik, worden al met succes gepensioneerden ingezet: geen reeds in de gemeente actieve medewerkers, maar 'nieuwe' medewerkers die met hun expertise een waardevolle bijdrage leveren aan de gemeente. Hoe kijkt het college naar de wervingsactie in Lopik, waar van gepensioneerden vele reacties kwamen op een beperkt aantal vacatures en er thans met grote tevredenheid met deze groep wordt gewerkt?



Antwoord: Kleine gemeenten hebben het meeste last van de krappe arbeidsmarkt. Lopik is zo'n kleine gemeente met 14.473 inwoners. Hun wervingscampagne is zeer arbeidsintensief geweest maar heeft zich uitbetaald in een mooi resultaat, de vervulling van negen vacatures. Het recruitment team van Katwijk heeft in 2023 maar liefst 234 plaatsingen verricht. Zij slaagt in het aantrekken van nieuwe collega's met een beperkte capaciteit. Vanwege het succesvol opereren van het recruitment team (95% vervullingsgraad) ligt een campagne niet voor de hand. Echter, sollicitaties van gepensioneerden zijn welkom en worden als volwaardig meegenomen in de wervingsprocedure.

3. In hoeverre is het college bereid in 2024 gericht te werken aan een aanpak om gepensioneerden in dienst te nemen, gebruik makend van ervaringen elders in het land?

Antwoord: Zoals beschreven bij het antwoord op vraag 2 is het college niet voornemens nu een specifieke wervingscampagne te voeren. Het college is daarentegen wel bereid om gepensioneerden gericht te benaderen voor vacatures. Wij zullen nagaan op welke plekken in de organisatie dit succesvol kan zijn.. Op dit moment wordt een aanbesteding voorbereid om te komen tot een raamovereenkomst met uitzendorganisaties. In de tender zal het college een uitdrukkelijke oproep tot deelname doen aan de uitzendbureaus die gepensioneerden bemiddelen.

4. Is het college bereid een pool met gepensioneerden op te zetten, als tijdelijke en zeer waardevolle flexibele schil bij uitval of ziekte?

Antwoord: Zoals hierboven aangegeven zal het college nagaan op welke plekken in de organisatie de inzet van gepensioneerden succesvol is. Daarin zal uw suggestie voor een pool worden meegenomen. Echter een pool van mensen die louter bestaat uit gepensioneerden betekent feitelijk dat we bepaalde werkzaamheden alleen gunnen aan mensen van (boven) een bepaalde leeftijd. Dat gaat in tegen de wetgeving rond de gelijke behandeling. Omdat het wervingsteam van Katwijk er goed in slaagt vacatures te vervullen ziet het college geen grond om daarvan af te wijken.

5. De Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG) is op zoek naar gemeenten die op een creatieve of innovatieve manier aan de slag willen met het vinden van personeel. In januari 2024 start de VNG met (co)financiering tot 250.000 euro, expertise en begeleiding voor pilots Uitvoeringskracht en Arbeidsmarktkrapte die bijdragen aan een oplossing voor het personeelstekort bij gemeenten. Het lijkt de VVD en KiesKatwijk een uitstekend plan hier ook als Katwijk een gooi naar te doen. Hoe kijkt het college hiernaar?

Antwoord: Het college is niet voornemens om aan deze pilot deel te nemen. De wervingscampagne verloopt, zoals eerder opgemerkt, succesvol (95% vervullingsgraad). Voorts zij verwezen naar het antwoord op vraag 3.

Hoogachtend,
burgemeester en wethouders van Katwijk,
de secretaris, de burgemeester,

mr. drs. R.T. Jie Sam Foek ir. C.L. Visser

Kopie: Ondernemingsraad