



# Samen aan de slag.



**Vereniging.**



**Verkiezingen.**



**Daadkracht.**

**Beleidsplan 2021.**



# ► Samen aan de slag: vereniging, verkiezingen en daadkracht.

Versie 28 november 2020

## ► Intro

Wat een jaar om als nieuw bestuur van een vereniging te starten! In onze vooruitblik naar komende jaar konden we maar weinig leunen op de plannen van afgelopen jaren. Het nieuwe normaal vraagt ook om een nieuw perspectief op het besturen van een vereniging, waar we het liefst elkaar zo snel mogelijk weer in de armen sluiten en bijpraten onder het genot van het biertje en een bitterbal.

Om eerlijk te zijn, weten we op het moment van schrijven nog niet hoe 2021 eruit gaat zien en wat de (on)mogelijkheden voor de vereniging zullen zijn. Dit vraagt van ons als bestuur, maar ook van onze leden veel creativiteit en flexibiliteit om met elkaar in verbinding te blijven en te blijven spijkeren aan een liberaler Leiden. Maar het belangrijkste is en blijft dat wij met elkaar deze moeilijke tijden, waarin velen van ons persoonlijk worden geraakt, overwinnen.

Want er staat ons veel te doen in 2021! De afgelopen drie jaar heeft Leiden geleden onder het linkse college. De Leidenaar snakt naar liberalisme en daar zullen wij in 2021 aan bijdragen. Het jaar trapt af met de aanloop naar de Tweede Kamerverkiezingen in maart 2021. Onder onze bestuursdoelen vinden jullie de activiteiten die we in 2021 samen gaan ondernemen om een ijzersterke kandidatenlijst, een inspirerend verkiezingsprogramma en een bruisende campagne voor de gemeenteraadsverkiezingen van 2022 op te zetten.

En daarvoor doen wij ook een beroep op jullie, op al onze leden. Om vanuit jouw expertise, jouw kritische blik, jouw talenten en jouw ervaring een bijdrage te leveren. Want we willen dit samen doen. Zonder jullie zijn wij immers maar zes vrijwilligers met een uit de hand gelopen hobby. Dus we moedigen jullie aan dit stuk grondig te lezen, en mocht je iets tegenkomen waar jij een bijdrage aan jou willen of kunnen leveren, laat het ons vooral weten!

Namens het gehele bestuur,  
Jantine de Haan  
Voorzitter

## ► Bestuursdoelen

De bestuursdoelen hebben we in principe in 2019 voor de gehele raadsperiode vastgesteld. Desalniettemin is tussentijds gebleken breder in te willen zetten en daarom zijn in het beleidsplan van 2019 twee nieuwe doelen opgenomen. Voor 2021 hebben wij deze doelen tegen het licht gehouden en besloten deze licht te parafraseren en hergroeperen en zijn wij tot de volgende vier kerndoelen voor 2021 gekomen:

### *Het bevorderen van de zichtbaarheid van de VVD Leiden*

In 2021 willen we als VVD Leiden nog zichtbaarder zijn dan hiervoor, niet alleen in de binnenstad, maar ook in de wijken. Ook zetten we volop in op zichtbaarheid via de (sociale) media, zodat we onze kiezers op reguliere basis kunnen terugkoppelen over het werk van de VVD in de stad. Waar mogelijk is organiseren we dit fysiek; maar maken ook optimaal gebruik van de online mogelijkheden. In 2021 zetten we de grote lijnen neer voor de campagne voor de gemeenteraadsverkiezingen van 2022.

### *Het scouten en begeleiden van talent*

Voor het goed kunnen invullen van politieke en bestuurlijke functies is het noodzakelijk dat we talenten opleiden, maar ook scouten en begeleiden. In 2021 is dit hoofdzakelijk gericht op het neerzetten van een ijzersterke, opgeleide en zichtbare kandidatenlijst voor de gemeenteraadsverkiezingen van 2022.

### *Het bevorderen van politieke discussie en ledenparticipatie*

Het bestuur wil de participatie van leden bevorderen en hierbij ruimte laten aan leden om zelf met ideeën en initiatieven te komen. Daarnaast willen we als VVD Leiden actiever gebruik maken van de kennis en talenten die onze leden hebben. Het bestuur houdt daarbij de onafhankelijke positie van onze gekozen raadsleden in het oog. In 2021 zal een actieve oproep gedaan worden aan alle leden om bij te dragen aan het verkiezingsprogramma, zich te melden voor de kandidatenlijst of de campagne, zodat ieder vanuit zijn/haar eigen kwaliteiten een bijdrage kan leveren aan een sterke vereniging en winst bij de verkiezingen!

### *Ledenwerving en ledenbehoud*

Het is anno 2021 niet meer zo gebruikelijk om lid te zijn van een politieke partij. Toch zijn we als democratische ledenpartij afhankelijk van de inzet, kennis en ervaring van onze leden. Daarom zullen wij in 2021 actief nieuwe leden bellen en gelijk met hen in gesprek treden over wat voor rol zij binnen het netwerk zien. Ook zullen we via online en offline kanalen

mensen enthousiasmeren om lid te worden. Met de landelijke partij blijven wij in gesprek over mogelijke ontwikkelingen in contributiegelden.

## ► Functieverdeling

Het bestuur centreert de portefeuilles van de zes bestuursleden rond de bestuursdoelen:

- Jantine de Haan: voorzitter.
- Wilbert Frieling: vicevoorzitter en secretaris.
- Hessel Knippels: penningmeester.
- Anna de Koning: bestuurslid met de portefeuille Opleiding & Talentmanagement.
- Max van der Tuin: bestuurslid met de portefeuille Politieke activiteiten & Ledenparticipatie.
- Michael Holla: bestuurslid met de portefeuille Campagne & Communicatie.

## ► Wat gaan we doen in 2021?

Zoals in de inleiding al aangeven is, wordt 2021 een belangrijk jaar, met zowel de Tweede Kamer verkiezingen in maart 2021 en de aanloop naar de Gemeenteraadsverkiezingen in 2022. Het zwaartepunt van de bestuursactiviteit zal dus geënt zijn op het faciliteren van succesvolle randvoorwaarden en omstandigheden voor het winnen van deze verkiezingen. Hiernaast zijn we actief op zoek naar mogelijkheden tot verbinding in het tijdperk van de coronamaatregelen en de periode hierna. Hieronder zal per portefeuille kort het vooruitblik voor komend jaar worden weergegeven en daarna benoemen we concrete acties per bestuursdoel.

## ► Portefeuilles

### *Campagne en Communicatie*

Het onderhouden van contact met de inwoners van onze stad wordt binnen de Leidse VVD al geruime tijd als een van de belangrijkste bezigheden aangemerkt. Wij willen allemaal ons steentje bijdragen om Leiden mooier te maken, maar hebben hierbij alle inwoners ontzettend hard nodig. Covid-19 zal ook nog in een groot deel van 2021 een grote impact hebben op de wijze waarop gecanvast / campagne gevoerd kan worden. Het is onwaarschijnlijk dat voor de Tweede Kamerverkiezingen van maart 2021 überhaupt nog de mogelijkheid zal zijn om langs de deuren te gaan. Veel komt dus aan op campagne via social media en onze eigen creativiteit. Een goed georganiseerde en functionerende campagnecommissie is hiervoor van groot belang. Ter bevordering van de effectiviteit van de commissie en onderlinge afstemming zijn binnen de commissie drie deelgroepen in het leven geroepen (social media, evenementen, grondcampagne). In samenwerking met de fractie en de media-fractieassistent als direct contactpersoon zullen wij ons in 2021 gaan richten op het op wijkniveau verzamelen van input voor ons verkiezingsprogramma en het (online)

uitdragen van ons eigen verhaal. Het uitgangspunt hierbij: zodra het kan fysiek, zolang het moet digitaal.

### *Politieke Activiteiten en Ledenparticipatie*

Onze partij staat midden in de stad. Ook in deze uitdagende tijden. We zullen de verbinding met onze leden, maar ook met de rest van de Leidse samenleving blijven zoeken. We doen dit door middel van activiteiten waarbij we specifieke onderwerpen bespreken die de Leidenaren in het hart raken. Een voorbeeld hiervan is de veiligheid in onze stad of ruimtelijke ontwikkeling. In het huidige klimaat zullen we de aansluiting met onze leden en de maatschappij vooral digitaal moeten zoeken. Het zal uitdagend zijn om goede politiek inhoudelijke sessies op te zetten zonder dat we elkaar in real life kunnen ontmoeten. We sluiten aan bij digitale initiatieven in de stad en laten daar ons Liberale geluid duidelijk horen. De tijd vliegt en we zullen dit jaar dan ook beginnen met het opstellen van het verkiezingsprogramma voor de Gemeenteraadsverkiezingen van 2022. Door vroeg te beginnen geven we onszelf genoeg tijd om meningen en visies binnen onze leden en de gehele Leidse maatschappij op te halen. Het verkiezingsprogramma zal voor en door de leden worden opgesteld. We kijken er naar uit om dit proces samen met elkaar te doorlopen. Op die manier maken we samen een Leidse liberale visie op de toekomst van onze stad.

### *Opleiding en Talentmanagement*

Het aantrekken en ontwikkelen van talent is van belang voor ons netwerk en onze partij. Geïnteresseerde leden moeten de kans krijgen meer te weten te komen over het liberalisme, maar ook om andere vaardigheden zoals debatteren of presenteren te ontwikkelen. Daarom willen we trainingen en trajecten aanbieden die aansluiten bij verschillende niveaus en interesses. Een leergang gemeenteraad als opleidingstraject voor geïnteresseerde raadsleden, een talentpoule voor ambitieuze leden die een breed interessegebied hebben op het gebied van persoonlijke ontwikkeling en liberalisme en algemene trainingen voor leden die iets willen bijleren over specifieke onderwerpen. Daarnaast bekleden we een actieve rol binnen de regio om samen met omringende netwerken een masterclass neer te zetten voor verdere ontwikkeling van leden die behoefte hebben aan een intensiever opleidingstraject binnen de VVD. De verwachting is dat alle vormen van training en talentontwikkeling voorlopig digitaal plaats zullen moeten vinden. Deze nieuwe vorm van training en talentontwikkeling vormt een uitdaging om persoonlijk contact en interactiviteit te behouden, maar ook mogelijkheden om samen te werken met meerdere netwerken en trainers vanuit het hele land.

## Doelen

### *Zichtbaarheid*

- Het aantrekken van nieuwe leden voor de campagnecommissie en start met opbouwen van een vrijwilligersdatabank. (Q1)
- Uitrol van hernieuwde structurering van de campagnecommissie, met daarbij ook aandacht voor de ontwikkeling van kennis & skills door middel van het opstellen van handboeken voor grafische vormgeving, maken van filmpjes. Dit dient als eerste stap

in de doorontwikkeling van onze campagne-aanpak en ter ondersteuning van de uitrol van de nieuwe huisstijl. (Q1)

- Op social media zal de aankomende periode naast reguliere politieke content (met de gewone Leidenaar als referentiekader) ook worden stilgestaan bij bijzondere zaken die in de samenleving zijn ontstaan in de coronatijd. Zo worden ondernemers met bijzondere initiatieven positief uitgelicht en wordt online de #KoopLokaal breed uitgelicht. Ook volgt een portretreeks van mensen die zich 'in de frontlinie' hebben beziggehouden met bestrijding van het virus. (Q1).
- In de aanloop naar de Tweede Kamerverkiezingen gerichte online campagne, online evenementen of zichtbaarheidsactiviteiten in winwijken. Indien mogelijk gebeurt dit in combinatie met canvasacties (Q1; *doorlopende prioriteit*). Deze periode en de vergaarde input fungeert als belangrijke opmaat richting de gemeenteraadsverkiezingen.
- Stimuleren van betrokkenheid van alle leden bij de aanstaande TK-campagne en permanente campagne, wat wordt opgestart middels een belronde langs in januari ('plan olievlek') (Q1).
- Vanuit campagneoogpunt een verkiezingsprogramma opstellen dat zowel qua inhoud als grafische vormgeving aantrekkelijk is.
- Zodra dit mogelijk is zal een fysieke canvastraining worden georganiseerd, indien mogelijk in samenspraak met de talentpoule en kandidaten op de lijst voor de raadsverkiezingen (Q2; Q3)
- Er zal concrete invulling worden gegeven aan de gemeenteraadsverkiezingen in 2022, onder meer door het aanstellen van een campagneleider (Q1) en het opstellen van het campagneplan op basis van het conceptverkiezingsprogramma en opgehaalde input in de stad (Q2; Q3).

### *Het scouten en begeleiden van talent*

- Het organiseren van de Leergang Gemeenteraad om de geïnteresseerden voor de kandidatenlijst voor de gemeenteraadsverkiezingen op te leiden voor het raadslidmaatschap. Onderdelen hierin zijn:
  - Introductie Gemeenteraad (Januari)
  - Basistraining Gemeenteraad (Januari)
  - Gemeentefinanciën I (Februari)
  - Medialandschap (Februari)
  - Gemeentefinanciën II (Maart)
  - Debat I + II / Presentatie I+II (Maart)
  - Gemeenteraadsimulatiespel (April)
- Het onderhouden en doorontwikkelen van de talentpoule. De talentpoule is een groep ambitieuze leden die zich breed in de partij oriënteren, inzetten en ontwikkelen. Het desbetreffende bestuurslid voert regelmatig gesprekken met de leden van talentpoule over hun ambities. Aan deze groep worden ook specifieke trainingen aangeboden, waaronder in 2021 onder andere de canvastraining en liberale loopbanen (doorlopend)
- Het organiseren van de regionale masterclass naar voorbeeld van 2020 (start Q2)
- Het vraaggestuurd organiseren van algemene trainingen zoals liberalisme, social media en debat (doorlopend).
- Het faciliteren van het proces om te komen tot de 'winnende lijst' voor de gemeenteraadsverkiezingen. Hiertoe volgen wij met de kandidaatstellingscommissie de training 'de winnende lijst' en bewaken we het proces zoals vastgesteld in het

kaderstellend advies. Hiernaast stimuleren we mensen actief om zich kandidaat te stellen voor de gemeenteraadsverkiezingen (Q1/Q2/Q3)

### *Het bevorderen van politieke discussie en ledenparticipatie*

- Het versturen van de maandelijkse ledenmail om leden te informeren en op de hoogte te houden van vacatures of andere participatiemogelijkheden (doorlopend)
- Het opzetten van verkiezingsprogramma commissies die onder coördinatie van het betreffende bestuurslid het verkiezingsprogramma gaat schrijven voor de gemeenteraadsverkiezingen van 2022 (start Q1; doorlopend)
- Het organiseren van (online) events waarmee de verkiezingsprogramma commissie in verbinding komt met de Leidse maatschappij (Q2)
- Sessie met de gemeenteraadsleden om terug te blikken op het politieke jaar in Leiden.(Q4)

### *Ledenwerving en ledenbehoud*

- Het doorlopend zoeken van verbinding en contact met onze leden. Zo zullen wij in coronatijd vaker gebruik maken van digitale mogelijkheden, maar ook het sturen van een kaartje of een attentie zijn hierin belangrijke middelen. (Q1/Q2)
- Het canvassen bij onze eigen leden. We zijn goed bezig met canvassen in de wijken, maar hoe gaat het eigenlijk met onze eigen leden? Hierbij vragen we actief welke rol zij zouden willen spelen in aanloop naar de verkiezingen van 2022 (Q2/Q3, o.v.b.)
- Het in kaart brengen van ledenmutaties en vervolgens het bellen van nieuwe en vertrekkende leden, waarbij we nadrukkelijk nieuwe leden meenemen in alle mogelijkheden binnen de partij, en lering trekken uit de ervaring van vertrekkende leden (doorlopend)
- Het organiseren van een digitale nieuwjaarsborrel om terug te blikken op 2020 en vooruit te kijken naar 2021 (Q1)
- In het kader van de aanstaande verkiezingen voor de Tweede Kamer in 2021 zullen wij een event organiseren waarin (enkele) landelijke kandidaten zich aan de Leidse VVD kunnen voorstellen.(Q1)
- Het organiseren van borrels voor leden, waar we nadrukkelijk ook nieuwe leden en andere liberale Leidenaren uitnodigen om kennis te maken met ons netwerk en de mogelijkheden (wanneer mogelijk; doorlopend)
- Het organiseren van het (jaarlijkse) zomerevent ter waardering van de inspanning van onze leden (Q3)
- Het participeren bij de El-Cid door middel van een marktkraam om nieuwe Leidenaren kennis te laten maken met onze vereniging (Q3)
- Het organiseren van een politiek café over een actueel Leids thema, met een interessante spreker en een interactief karakter waarbij we nadrukkelijk ook niet-leden uitnodigen (Q3)
- Het organiseren van een kerst-/eindejaarsborrel om terug te blikken op 2021, nieuwe leden kennis te laten maken en samen vooruit te kijken naar de verkiezingen van maart 2022.

## ► Samenwerking

Overstijgend aan de bestuursdoelen en portefeuilles wordt binnen het bestuur, maar ook met de fractie, onze leden, andere netwerken en andere politieke partijen samengewerkt.

Binnen het bestuur hechten we veel waarde aan een open, eerlijke en constructieve samenwerking. We zitten met elkaar op één lijn over de ingezette koers, maar reflecteren hier ook regelmatig op. Wij helpen elkaar met acties binnen elkaars portefeuille waar nodig, pakken samen portefeuille-overstijgende acties op, maar spreken elkaar ook aan. We voelen ons allen verantwoordelijk voor de vereniging als geheel en hebben het commitment uitgesproken met deze samenstelling de verkiezingen van 2022 tot een succes te maken.

Ook met de fractie hebben we een goede en constructieve samenwerking. We werken samen aan een sterke vereniging en een liberaler Leiden. We hebben hierin duidelijk wat onze rol is, en houden elkaar een spiegel voor waar nodig. De fractievoorzitter en voorzitter hebben regelmatig contact over de stand van zaken, en bestuursleden en raadsleden weten elkaar ook goed te vinden. We ontmoeten elkaar (digitaal) elke 3 maanden om onze gezamenlijke opgaven te doorspreken. Ook met de fractieassistenten is de band sterk en kunnen we snel schakelen.

Binnen ons eigen netwerk kennen we verschillende uitvoerende teams en commissies, zonder wie realisatie van de activiteiten en de doelen onmogelijk is. We hebben deze allemaal nodig om een succesvolle vereniging te zijn en succesvolle verkiezingen te bewerkstelligen. Ons netwerk kent op dit moment of later in 2021 in ieder geval:

- Campagnecommissie
- Commissie politiek & debat
- Talentpoule
- Themagroepen
- Kandidatenlijst gemeenteraadsverkiezingen 2022
- Verkiezingsprogramma commissie en onderliggende werkgroepen
- Kandidaatstellingscommissie
- Campagneteam 2022 (bestaande uit in ieder geval de campagneleider, bestuurslid campagne en de lijsttrekker)
- Vrijwilligerspoule/netwerk

Hoewel deze teams en commissies allen essentieel zijn in de uitvoering van dit beleidsplan, blijft het bestuur in ultimo verantwoordelijk voor het resultaat.

Met de regio, omliggende netwerken, de landelijke VVD en andere politieke partijen zijn de lijntjes kort. Met name op opleiding en talentmanagement is er veel samenwerking met de regio, nemen wij hier ook een leidende rol in. Op het gebied van zichtbaarheid zijn we aangesloten op het landelijk netwerk van campagneleiders en de regionale campagnecoach. Voor ledenzaken en het delen van goede initiatieven zijn we aangesloten op Lokaal Centraal. Het bestuur woont actief (netwerk)bijeenkomsten bij en legt contact waar nodig.



## ► Secretariaat

Zoals ieder jaar ligt de focus van het secretariaat op de interne communicatie, de organisatie en het verslag van algemene ledenvergaderingen en het bewaken van een correct verloop van procedures. Leden van de VVD Leiden kunnen zich altijd tot de secretaris wenden als zij een vraag hebben over het lokale netwerk. Hij is ook het eerste aanspreekpunt voor vertegenwoordigers van andere lokale netwerken van de VVD en voor het Algemeen Secretariaat.

De secretaris houdt de leden maandelijks via de ledenmail op de hoogte van activiteiten, huishoudelijke mededelingen en trainingen.

Eind 2020 en in 2021 zullen veel voorbereidende processen met betrekking tot de Gemeenteraadsverkiezingen in 2022 van start gaan. De secretaris zal samen met het bestuur erop toezien dat deze processen ordentelijk en reglementair verlopen. Ook zal de secretaris erop toezien dat leden tijdig op de hoogte worden gesteld over wanneer deze processen van start gaan en hoe deze werken. Zodat ieder lid goed op de hoogte is en mee kan denken en participeren in het proces.

## ► Financiën

De afgelopen periode heeft meer dan ooit het belang benadrukt van een stabiele financiële situatie. Ook in 2021 zal COVID een rol blijven spelen. We proberen de impact van het virus op de kas zo klein mogelijk te houden door bij het aangaan van verplichtingen flexibiliteit te betrachten. Evenementen kunnen door gewijzigde maatregelen immers noodgedwongen geannuleerd worden.

Binnen het bestuur en het netwerk zal de penningmeester declaraties verwerken en bijdragen voor evenementen en trainingen innen.

Voor het komende jaar zal het bestuur een fiscaal conservatief beleid nastreven. De contributie vormt de voornaamste bron van opbrengsten en het is dan ook altijd de uitdaging te investeren in het aantrekken en opleiden van nieuwe leden en het creëren van een appeltje voor de dorstige jaren. Het ledenaantal is het afgelopen jaar zeer licht gestegen en met de landelijke verkiezingen in aantocht is de verwachting dat deze trend zich door zal zetten. Ook zijn er het afgelopen jaar op sommige posten weinig uitgaven gerealiseerd. Zodoende is de begroting licht aangezet ten opzichte van vorig jaar.

Door een reserve op te nemen in de begroting maken we haar extra transparant. Zo is meteen duidelijk dat de gelden bestemd zijn voor de campagne van 2022 voor de gemeenteraad.

## ► Begroting 2021

Opbrengsten	2020	2021
1.1 Contributies	4.400	5.400
<b>Totaal</b>	<b>4.400</b>	<b>5.400</b>

Kosten	2020	2021
2.1 Secretariaats- en bestuurskosten	700	700
2.2 Campagne en communicatie	1.200	1.326
2.3 Politieke activiteiten en Ledenparticipatie	1.700	1.800
2.4 Opleiding en talentmanagement	500	650
2.5 Bankkosten	174	174
2.6 Campagnereservering	-	650
2.7 Onvoorziene kosten	100	100
<b>Totaal</b>	<b>4.374</b>	<b>5.400</b>

<b>Resultaat</b>	<b>26</b>	<b>0</b>
------------------	-----------	----------

**Toelichting**

1.1 De contributie is gebaseerd op een landelijke bijdrage van €20 per lid per jaar. We gaan voor 2021 dus uit van 270 leden.

2.3 Dit is een samenvoeging van wat in 2020 nog 'Politiek en ledenparticipatie' en 'Activiteiten en netwerk' genoemd werd.