

**TATA STEEL**



# REGIONALE STAALAGENDA 2020

**Samen maken we het verschil**

# INHOUD

	Pagina
Voorwoord	4
Inleiding	6
<b>1. Vitale economie</b>	<b>10</b>
1.1 Arbeidsmarkt	12
1.2 Onderwijs en innovatie	14
1.3 Circulaire economie	18
<b>2. Duurzame energievoorziening</b>	<b>20</b>
2.1 Energie en klimaat	22
2.2 Projecten	24
2.3 Hisarna	26
2.4 Energiehaven	28
<b>3. Gezonde leefomgeving</b>	<b>30</b>
3.1 Milieu	32
3.2 Omgevingshinder	34
3.3 Ruimte, natuur en landschap	36
3.4 Bereikbaarheid	38
3.5 Strategische IJmond agenda	40
3.6 Community	41
<b>Tot slot</b>	<b>42</b>

# VOORWOORD

Voor u ligt de vernieuwde Regionale Staalagenda waarin Tata Steel een doorkijk geeft naar 2020 in de ambities op onderwerpen die de samenleving aangaan. Deze Staalagenda 2020 sluit aan op het actieplan voor de staalsector van de Europese commissie en de Nationale Staalagenda uit 2013, maar ook op actuele regionale en lokale documenten.

De mondiale staalindustrie bevindt zich in een turbulente tijd; mede door een verzesvoudiging van de Chinese staalcapaciteit in de afgelopen vijftien jaar. Dit heeft voor de Europese staalindustrie grote gevolgen. Om nu en in de toekomst zijn concurrentiepositie te behouden, zet Tata Steel in IJmuiden scherp in op het realiseren van duurzame investeringen en winstgevendheid. Dit kunnen wij echter niet alleen. Daarvoor hebben wij u – de gemeenten en andere partijen in de regio – hard nodig.

De hele maakindustrie in de IJmond staat voor grote uitdagingen. Denk aan het verbeteren van de concurrentiekracht, circulaire economie, energie en leefbaarheid. Dat maakt dat we – nog meer dan in het verleden – de handen ineen moeten slaan voor deze thema's. Zo bouwen we samen aan de krachtigste woon-werk regio van industrieel Nederland.

In 2016 hebben de onderwerpen 'mensen, vernieuwen en verduurzamen' uit de in 2014 gepubliceerde Regionale Staalagenda nog hoge prioriteit. Inmiddels zijn belangrijke prestaties geleverd, zoals de 22 MW zonnepanelen op de daken van Tata Steel en de opening van een nieuw innovatiecentrum in Amsterdam. Om die reden presenteert Tata Steel nu een vernieuwde

Regionale Staalagenda voor een concurrerende maakindustrie in de IJmond en breder in de hele MRA-regio. Zo kunnen we invulling geven aan de ambities voor een circulaire economie, duurzame energievoorziening en een goed leefbare regio.

Tata Steel is zich sterk bewust van haar plek in de samenleving. Wij zetten actief in op een sterke economische regio en nemen deel aan regionale platforms, zoals het Bestuurlijk platform Noordzeekanaalgebied en IJmond Bereikbaar. Wij werken voortdurend aan het bedenken en realiseren van innovaties. Daarmee leveren we als staalbedrijf een bijdrage aan het creëren van een duurzame samenleving. De komende jaren willen we hierover graag in dialoog blijven met inwoners, bedrijven en overheden.

Soms is het zoeken naar de juiste balans tussen lange termijn focus en korte termijn acties. Om die reden ligt juist nu deze vernieuwde Regionale Staalagenda voor u. We markeren hiermee de komende jaren. Zo geven wij samen met u invulling aan de ambitie de maakindustrie in de MRA-regio te versterken en daarmee de kracht van de hele regio.

Hans van den Berg  
Directeur Tata Steel in IJmuiden

# INLEIDING

Tata Steel heeft de pijlers 'mensen, vernieuwen en verduurzamen' uit de Regionale Staalagenda 2014 goed tegen het licht gehouden. Voor de vernieuwde staalagenda kiezen we voor een iets andere opzet.

Tata Steel bestaat bij de gratie van duurzame winst als gevolg van duurzame inkoop, duurzaam gebruik van materialen, een veilige- en gezonde werkomgeving. Hergebruik van staal en grondstoffen is de basis voor een circulaire economie. Een gesloten kringloop met trotse werknemers, burens en regionale bedrijven. Duurzaamheid zit in alles wat we doen. De pijler verduurzamen nemen we om die reden integraal op in onze vernieuwde speerpunten. Vanuit economisch en sociaal perspectief blijft de omgeving van essentieel belang.

De Regionale Staalagenda 2020 kent de volgende speerpunten:

1. Vitale economie
2. Duurzame energievoorziening
3. Gezonde leefomgeving

In deze uitgave wordt teruggeblift op dat wat is gerealiseerd en geven we onze ambities en focus weer op weg naar 2020.



De Regionale Staalagenda sluit aan bij actuele thema's uit het coalitieakkoord van de Provincie Noord-Holland 2015, de uitvoeringsagenda van het Noordzeekanaalgebied 2014, de ruimtelijke economische actieagenda van de Metropoolregio Amsterdam 2016-2020, de Structuurvisie Velsen 2025, Gebiedsvisie Wijk aan Zee 2014 en de Nota biodiversiteit Heemskerk uit 2015.

De Regionale Staalagenda 2020 is tot stand gekomen na zorgvuldige toetsing bij regionale en lokale betrokken partijen, onder andere tijdens gerichte stakeholdersessies. Bijzondere blijk van dank gaat uit naar de IJmond gemeenten Beverwijk, Heemskerk en Velsen, de Provincie Noord-Holland, de Omgevingsdiensten IJmond en- Noordzeekanaalgebied, het Havenbedrijf Amsterdam, Zeehaven IJmuiden, PWN, Milieufederatie Noord-Holland, Dorpsraad Wijk aan Zee en de bedrijvenverenigingen OV IJmond en Oram.



## Wat is bereikt afgelopen jaren?

### 1. Duurzaamheid en Milieu:

- Besluit tot plaatsing 80.000 zonnepanelen op daken voor opwekking 22MW energie.
- Uitwerking mogelijke plaatsing windturbines.
- Verdere benutting restwarmte warmband en voor extern stoomnet.
- Onderzoek productie waterstof.
- Open dialoog; wat zich onder andere uit in milieurondritten, (proactieve) milieunieuwsbrieven, informatieavonden.
- Investerings tegen stof, geur en geluid. Onder andere airboxen, slobslakhal bij Harsco, e-neuzen, verplaatsing nieuw hoogspannings-verdeelstation i.v.m. geluid.
- Samenwerkingsovereenkomst met PWN voor gemeenschappelijk natuurbeheer voor betere biodiversiteit, met natuurwandelingen voor omgeving.
- Velsertunnelmaatregelen, onder andere 800 fietsdeelnemers van Tata Steel aan IJmond Bereikbaar fietsproject. Structurele verplaatsing van weg naar spoorvervoer (10.000 wegbewegingen minder in 2015).

### 2. Onderwijs:

- Techport technochallenges.
- Deels openstelling Academy.
- Centrum voor Innovatief Vakmanschap.

### 3. Innovatie:

- Hlsarna Europese subsidie laatste proef in 2017 ten behoeve van schaalvergroting voor commerciële toepassing.
- Opening kantoor van Tata Steel op het Science Park Amsterdam voor onder andere onderzoek dataherkenning.
- Kennisvouchers Techport.

# 1. VITALE ECONOMIE

## AMBITIE 2020

Aan de kust van de IJmond ligt de meest vitale regionale economie van Nederland. Een krachtige maakindustrie met Tata Steel als relevante speler op het gebied van werkgelegenheid, onderwijs, open innovatie en met een ver doorgevoerde circulaire economie.



## 1.1 Maakindustrie en arbeidsmarkt

De maakindustrie staat centraal in de regio, met staal als basis. Een baan in de maakindustrie levert twee banen aan werk op in andere sectoren. De rol van andere materialen, energie, offshore en bedrijven die aan deze sectoren diensten en producten leveren, wordt steeds belangrijker. Willen we de industrie als economische motor van de regio behouden, dan zijn goed opgeleide mensen met passie voor techniek onontbeerlijk. Dat geldt voor MBO, HBO en academisch

onderwijs. Techport IJmond kan een brug zijn voor een goede aansluiting van onderwijs op de arbeidsmarkt. Een belangrijk punt in het coalitieprogramma van de Provincie Noord-Holland, waar tevens een aparte werkambassadeur voor is benoemd. Tata Steel heeft verder doorlopend circa dertig promovendi in dienst. De combinatie van Tata Steel, Techport en promovendi is een goede basis voor innovatie en duurzame werkgelegenheid in de regio.



## 1.2 Onderwijs en innovatie

Tata Steel is aanjager en actieve partner in het ontwerpen en uitvoeren van activiteiten die jongeren stimuleren te kiezen voor een loopbaan in de techniek. Daarnaast wil Tata Steel ook bijdragen aan het ontwikkelen van competenties van mensen die al werkzaam zijn in de techniek. Het staalbedrijf nam die rol op zich lang voordat er sprake was van een landelijk en regionaal Techniepact en blijft dit ook doen.

### Vruchtbare samenwerking in de triple helix

Alle actielijnen en de resultaten komen voort uit het feit dat de partners samenwerken in de zogenaamde 'triple helix'; de drie o's - ondernemingen, onderwijs- en kennisinstellingen en overheden - weten elkaar in onze regio steeds beter te vinden. Een actieve provinciale overheid en betrokken burgemeesters en wethouders pakken daarin proactief hun rol, die bestaat uit faciliteren, coördineren en in sommige gevallen subsidiëren van de initiatieven van onderwijs- en kennisinstellingen en bedrijfsleven.

Tata Steel werkt binnen de Techniekcampus Techport samen aan vier actielijnen:

- 1. Kiezen voor de techniek:** het verhogen van het aantal jonge mensen dat kiest voor een loopbaan in de techniek;
  - 2. Leren in de techniek:** het onderwijs in de techniek op alle niveaus (VMBO, HAVO, MBO, HBO, WO) een kwantitatieve en kwalitatieve impuls geven, en de aansluiting tussen arbeidsmarkt en onderwijs te verbeteren;
  - 3. Werken in de techniek:** initiatieven om 'leven lang leren' te stimuleren en concreet vorm te geven om mensen te behouden voor de techniek en bovendien de kwaliteiten van mensen al werkzaam in de techniek te helpen verbeteren;;
  - 4. Innoveren in de techniek:** initiatieven die bedrijven en nieuwkomers in de maakindustrie helpen samen te werken binnen multidisciplinaire netwerken om te innoveren en proactief in te spelen op nieuwe ontwikkelingen. Dit bepaalt in grote mate de concurrentiekracht van bedrijven. .
- De afgelopen jaren zijn in de samenwerking goede resultaten geboekt.





#### Ad 1 Kiezen voor de techniek

Het aantal scholen in Noord-Holland dat onderwijs in technische vakken aanbiedt neemt af. Demografische ontwikkelingen wijzen op voortdurende vergrijzing van de arbeidsmarkt. Tata Steel heeft daarom de samenwerking opgezocht met landelijke en regionale organisaties die zich specialiseren in techniekpromotie en -educatie. Samen met Techniekcampus Techport exploiteert zij technieken en wetenschapslokalen van waaruit jongeren deelnemen aan uiteenlopende gerichte activiteiten, waaronder de zogenaamde 'techno challenges' en de lancering van de website [www.techport.nl](http://www.techport.nl). Vele scholen in de Provincie Noord-Holland hebben deze aanpak overgenomen.

#### Ad 2 Leren in de techniek

Sinds 2014 vormen de drie partners – het Nova College, Tata Steel en de Stichting Leerwerken – de leiding van het Centrum voor Innovatief Vakmanschap. De rijksoverheid kende subsidie aan dit samenwerkingsverband toe op basis van co-financiering. Het aanpassen van de eisen die de maakindustrie en de energiesector stelt aan toekomstige medewerkers, staat bovenaan de agenda van de partners. Zo voert het Nova Collega samen met de Stichting Leerwerken in de Techniek een beroepsopleidende leerweg (BOL), waarvoor zij in lesruimten heeft geïnvesteerd.

#### Ad 3 Werken in de techniek

Tata Steel stelt al enige jaren haar bedrijfsschool open voor derden. Tientallen mensen uit uiteenlopende bedrijfstakken hebben hier de afgelopen jaren gebruik van gemaakt. Om deze praktijk versneld te verbreden is de Techniekcampus Techport gestart met de 'open bedrijfsschool'. Het doel is dat bedrijven in de regio hun trainingsaanbod en -faciliteiten voor elkaar open stellen.

#### Ad 4 Innoveren in de techniek

Tata Steel werkt aan de oprichting van het Techport Centre; een centrum voor leren, werken en innoveren waarbij duurzaamheid en 'smart industry' centraal staan zoals robotisering en de toepassing van geavanceerde sensors. Dit initiatief is een samenwerking tussen de Techport Bedrijvenalliantie, de gemeente Velsen, de Provincie Noord-Holland, Nova College, Crown van Gelder en Tata Steel.

Techport Centre kan enerzijds hoogwaardige vestiging- en gebruiksmogelijkheden voor MBO, HBO, WO en technische opleiders bieden. Het Techport Centre zal anderzijds in een zogenaamd 'Innovation Warehouse' faciliteiten bieden voor bestaande en startende kennisintensieve bedrijven en instellingen. Dit betekent aantrekkelijk onderwijs in een moderne, inspirerende en contextrijke omgeving; kruisbestuivingen tussen bedrijfsleven, kennisinstellingen en arbeidsmarkt. Dit is een visitekaartje voor de regionale economie. Techport Centre vormt straks de fysieke ankerplaats van het samenwerkingsverband Techniekcampus Techport en biedt een thuis aan de Techport bedrijvenalliantie.



#### Samenwerking

Voor het realiseren van verschillende activiteiten die Tata Steel ontplooit in samenwerking met de techniekcampus Techport, zoals het openstellen van de Academy van Tata Steel voor MKB-bedrijven en voor het realiseren van het Techport Centre, wordt voor stimuleringsubsidies een beroep gedaan op de 11 gemeenten en de Provincie Noord-Holland.

### 1.3 Circulaire economie

De circulaire economie is een volgende stap naar een duurzame samenleving. Het is gericht op reductie, hergebruik en recycling om daarmee schaarse grondstoffen te behouden en besparingen in kosten, energieverbruik en CO<sub>2</sub>-uitstoot te realiseren.

Staal is een permanent materiaal en volledig circulair. Niet alleen zijn stalen producten duurzaam en vaak opnieuw te gebruiken, veel producten kunnen worden opgeknapt voor een tweede leven. En wanneer stalen producten hun maximale waarde hebben opgebracht, wordt het staal – zonder verlies aan kwaliteit – gerecycled. Staal creëert daarmee een enorme CO<sub>2</sub>-efficiëntie.

De overgang van een lineaire economie naar een circulaire economie vraagt dat we de gehele levenscyclus van producten beschouwen. Van productie naar gebruik, hergebruik en recycling. Onze materiaalinnovatie is dus gericht op sterker en slimmer staal zodat onze klanten lichtere en dus meer efficiënte producten kunnen maken die aan het eind van hun economisch leven ook beter zijn her te gebruiken.

Daarnaast optimaliseren wij onze processen om energie en grondstoffen te besparen. Van de materiaalstromen die Tata Steel produceert (exclusief onze producten en exclusief schroot) wordt al minder dan 2% als afval gestort. Gasvormige stromen worden enerzijds zo goed mogelijk gereduceerd en anderzijds zoveel mogelijk gebruikt.

Zo worden bijvoorbeeld onze hoogovenslakken gebruikt om cement te maken. Een voorbeeld van gebruik van onze gassen is dat de energiecentrale van Nuon, naast het terrein van Tata Steel, de hoogovengassen verstoekt en de opgewekte elektriciteit terug levert aan het staalconcern.



#### Samenwerking

Er liggen nog veel kansen voor het bedrijfsleven om samen met Tata Steel nieuwe circulaire businessmodellen te creëren. Wij nodigen u van harte uit samen met ons meer structuur aan energie en reststromen te geven voor verdere verbetering. Onze innovatiekracht, infrastructuur en grondstofstromen staan ter beschikking.

## 2. DUURZAME ENERGIEVOORZIENING

### AMBITIE 2020

Aan de kust van de IJmond ligt de meest energie efficiënte en innovatieve vierkante kilometer van Nederland waar industriële symbiose is geoptimaliseerd:

- Vier procent energie efficiënter dan in 2016;
- Concrete externe toepassingen van restwarmte;
- Vijf procent elektriciteit uit duurzame energie in 2020 verdubbeling zonne-energie naar 44 MW.

## 2.1 Energie en klimaat

Tata Steel in IJmuiden heeft de ambitie in de toekomst te groeien naar acht miljoen ton staalproductie op jaarbasis. Een gezonde leefomgeving is daarbij voor Tata Steel van groot belang. Het is de rol van Tata Steel de uitstoot van gezondheidsrelevante stoffen waar mogelijk verder te reduceren. Bij de productie van staal mag in de toekomst geen of veel minder CO<sub>2</sub> worden uitgestoten. Hiervoor ontwikkelt Tata Steel diverse technologieën die het proces CO<sub>2</sub>-efficiënter maken en het bovendien mogelijk maken CO<sub>2</sub> af te vangen voor opslag.



## 2.2 Projecten

De belangrijkste inspanning in verduurzaming is het besparen op energiegebruik. Het bedrijf wordt jaarlijks gemiddeld meer dan een procent energie-efficiënter, wat overeenkomt met het verbruik van 30.000 huishoudens. Tata Steel voldoet daarmee aan de convenanten die met de overheid zijn gesloten. Sinds 1989 is het bedrijf 31 procent energie-efficiënter geworden. Verdere verbeteringen worden continu nagestreefd.

- Tata Steel heeft verschillende convenanten om de restwarmte en eventueel stoom van het bedrijf extern te benutten. De ambitie voor 2020 is dat er een 'district heating netwerk' in de regio ligt, gedeeltelijk gevoed vanuit warmte van Tata Steel;
- Samen met Raedthuys wordt 24 hectare van de platte daken van Tata Steel voorzien van zonnepanelen. De ambitie is om in 2020 additioneel 24 ha van onze platte daken te hebben voorzien van zonnepanelen;
- Tata Steel onderzoekt of het mogelijk is windturbines op het terrein te plaatsen. De ambitie voor 2020 is windturbines te ontwikkelen die mogelijk stroom voor de directe omgeving kunnen leveren;

- Onze energierijke gassen worden nu voor een deel gebruikt om elektriciteit te produceren. Steeds meer elektriciteit wordt duurzaam opgewekt. Tata Steel onderzoekt alternatieve toepassingen van onze energierijke restgassen, zoals het scheiden van waterstof uit kooksofengas voor emissieloos openbaar vervoer in de regio;
- Tata Steel kijkt door deelname aan initiatieven als de 'Nacht van de Nacht' en 'Earth Hour' op een andere wijze naar verlichting. Waar moet het licht aan voor veiligheid en waar kan het uit? Dit heeft inmiddels geresulteerd in een duisternisbeleid waarbij onnodige verlichting wordt uitgezet en wegverlichting wordt verminderd.

### Samenwerking

Restwarmteprojecten kunnen alleen met een zeer lange adem worden gerealiseerd. Het is dan goed dat de regelgeving over wat van een warmteleverancier verwacht wordt en wat een warmteleverancier aan resultaat mag verwachten, voor een lange periode duidelijk is. Een aanpassing van de warmte wet wordt als gewenst gezien. In specifieke gevallen kunnen garantiestellingen van de provinciale of rijksoverheid doorslaggevend zijn.



## 2.3 Hlsarna

Om invulling te geven aan het Europese klimaatbeleid en om economische voordelen voor de staalproductie te realiseren, werkt Tata Steel sinds 2009 op haar site in IJmuiden in een consortium samen aan een nieuwe technologie voor de productie van ruwijzer, Hlsarna (wat ijzer betekent in het oud-Keltisch). Voor de Europese staalsector en Nederland in het bijzonder, een doorbraaktechnologie. Het is een van de meest kansrijke technologieën om de staalproductie te verduurzamen.

Bij Hlsarna wordt de voorbereiding van ruwe grondstoffen overgeslagen. De omzetting van kolen in cokes en de voorbereiding van ruw ijzererts tot zuiverdere ijzersinters of pellets, zijn niet meer nodig. De traditionele hoogovens is vervangen door een reactorvat of cycloonoven. Kolen en ijzererts gaan tegelijkertijd het vat in, waarna vloeibaar ijzer wordt geproduceerd. De kwaliteit is hetzelfde als die van ruwijzer uit hoogovens, echter met 20% minder energieverbruik en 20% minder CO<sub>2</sub>-uitstoot.

Hlsarna kan in de toekomst een rol spelen in het creëren van een duurzamere Europese economie met een lage CO<sub>2</sub>-uitstoot. De staalindustrie maakt integraal onderdeel uit van de circulaire economie, strevend naar nul afval

door 100 procent materialen te recyclen en hergebruiken (momenteel 98 procent).

In 2017 wordt een volgende duurproef gehouden om onder andere aan te tonen dat de installatie gedurende langere perioden ruwijzer kan produceren.

De laatste stap in de ontwikkeling van Hlsarna is de opschaling naar een installatie op industrieel formaat. Hiervoor is een forse investering nodig, zo'n 300 miljoen euro. Om dit te bereiken is naast commitment van Tata Steel en haar partners ook politieke steun en een financiële bijdrage van zowel de Europese Commissie als de Nederlandse en Provinciale overheid noodzakelijk.

### Samenwerking

Op korte termijn krijgen we in de regio graag politieke en financiële steun voor Hlsarna. Op langere termijn hebben we tijdelijk permissie nodig voor toename van de milieudruk in de overgangperiode Hlsarna-technologie naast traditionele hoogovens. Van belang is verder dat Tata Steel met de omgeving en decentrale overheid de dialoog voert over de mogelijkheden van opslag van CO<sub>2</sub> op zee.



## 2.4 Energiehaven

Om te voldoen aan het nationale Energieakkoord worden de komende jaren veel windparken op zee ontwikkeld. Er bestaan mogelijkheden de Averijhaven door te ontwikkelen tot energiehaven met als doel ontwikkeling en onderhoud van de windparken op de Noordzee. Afgelopen periode is met regionale partijen, waaronder Rijkswaterstaat, het Havenbedrijf Amsterdam, gemeente Velsen en de Provincie Noord-Holland, hard gewerkt een mogelijke case rond te krijgen. Vooralsnog wordt onder leiding van het Havenbedrijf Amsterdam gewerkt aan een insteekhaven als energiehaven.



## 3. GEZONDE LEEFOMGEVING



### AMBITIE 2020

Aan de kust van de IJmond ligt de meest duurzame vierkante kilometer van industrieel Europa. Die vierkante kilometer is de thuisbasis voor aantrekkelijk wonen, werken en recreëren.



### 3.1 Milieu

Een integrale kijk op milieu acht Tata Steel van groot belang. Tata Steel hecht eveneens grote waarde aan een dialoog met haar omgeving over de leefbaarheid, het milieu en de vitaliteit van de omgeving. Tata Steel brengt deze waarden in de praktijk door bijvoorbeeld het organiseren van milieurondritten op het IJmuiden terrein en proactieve communicatie via Milieunieuwsbrieven en informatieavonden.

Vervolg en verbreding van de IJmond Milieudialoog ziet Tata Steel als essentieel voor het gezamenlijk

bouwen aan een leefbare vitale IJmond regio. De Provincie Noord-Holland lijkt de aangewezen partij een dergelijke dialoog breder te faciliteren. Dit kan een omgevingsdialoog zijn waar ook ruimte en hinder een rol spelen.

Tata Steel is verheugd met de aanpak van het Provinciale bestuursplatform Noordzeekanaalgebied. Hier vinden naast ruimte monitoring ook in goed overleg onderzoeken plaats naar leefbaarheid en duurzaamheid van het Noordzeekanaalgebied.



## 3.2 Omgevingshinder

De afgelopen jaren heeft Tata Steel veel inspanningen verricht om hinder in de omgeving te beperken en blijft zich hier ook in de toekomst nadrukkelijk voor inzetten. We richten ons hierbij op zowel stof-,

geur- als geluidshinder. Eind 2014 is een slobslakhal gebouwd om stofverspreiding bij de behandeling van staalslak te voorkomen. Tata steel stelt zich ten doel het aantal verplaatsingen van grondstoffen

binnen en buiten het terrein te minimaliseren voor minder stofverspreiding.

Tata Steel is een haalbaarheidsstudie gestart naar de inzet van airboxen

voor het monitoren van de stofemissie van bron tot woonomgeving. Zodra de monitoren een bepaalde stofconcentratie meten kan de bron worden herleid en kunnen maatregelen worden genomen om de stofemissie terug te dringen. Het e-noses netwerk om geurbronnen te detecteren is inmiddels operationeel.

Daarnaast is geïnvesteerd (12 mln euro) om een geurbron bij één van onze hoogovens volledig weg te nemen. Op het gebied van geluid kijken we in samenwerking met verschillende universiteiten naar nieuwe technieken om nog beter de bron van hinder te kunnen bepalen.



### Samenwerking

Met bewoners vindt op reguliere basis overleg plaats over hinderbeleving en mogelijke verbeteringen. Met omgevingsdiensten zouden meer data kunnen worden uitgewisseld over gegevens over klachten, e-noses, airboxen. Zo ontstaat een betere samenwerking bij het uitvoeren van bijvoorbeeld onderzoeken naar ondervonden hinderniveaus (TLO's).

### 3.3 Ruimte, natuur en landschap

Het interne milieubeleid van Tata Steel richt zich op het respecteren van de biodiversiteit op en rond haar bedrijventerrein, en waar mogelijk ook geleidelijk te verbeteren. Het terrein van Tata Steel grenst aan het Natuurnetwerk Nederland (NNN) en is gelegen nabij het Noord-Hollands Duinreservaat, wat is aangewezen als Natura 2000 gebied. Door de ecologische waarde van haar terrein te optimaliseren wil Tata Steel de ecologische verbindingen tussen haar terrein en de aangrenzende natuurgebieden verbeteren. Op deze manier levert zij een bijdrage aan de versterking van de beschermde

gebieden in het Natuurnetwerk Nederland, dat weer van belang is voor de ontwikkeling van Natura 2000 gebieden.



#### Samenwerking

Voor een betere biodiversiteit op het bedrijventerrein is Tata Steel een samenwerking aangegaan met drinkwaterbedrijf PWN voor het optimaal beheren van natuur. De samenwerking biedt ook mogelijkheden voor bewoners, zoals georganiseerde natuurwandelingen. Dit wordt in overleg met PWN nader uitgewerkt.

### 3.4 Duurzaam transport

Tata Steel blijft in de toekomst werken aan verdere mogelijkheden voor de verduurzaming van haar wereldwijde transportnetwerk wat leidt tot een betere bereikbaarheid over de weg en een betere luchtkwaliteit. Concreet voorbeeld is de reductie van het aantal truckbewegingen rondom de site in IJmuiden door sterker in te zetten op de volumes voor transport via spoor en binnenvaart. In 2015 heeft dit geresulteerd in een reductie van circa 10.000 truckbewegingen per jaar ten opzichte van 2011.

De grootscheepse renovatie van de Velsertunnel en de nieuwe Zeesluis zetten de bereikbaarheid van de regio flink onder druk. De afgelopen periode zijn binnen IJmond Bereikbaar en in samenwerking met regionale overheden goede stappen gezet die de hinder tot een minimum hebben weten te beperken. Bijvoorbeeld door 800 Tata Steel medewerkers die dagelijks op de fiets naar hun werk gaan in plaats van met de auto.



#### Samenwerking

Om verdere stappen te kunnen blijven zetten is het van groot belang dat er voldoende capaciteit op het spoor en water voor goederenvervoer is gewaarborgd. Tata Steel vraagt hiervoor de aandacht van de regionale politiek en beleidsmakers.

### 3.5 Strategische IJmond

Tata Steel is verheugd met de intensieve samenwerking tussen de IJmond gemeenten. Deze samenwerking heeft in 2015 geleid tot een vastgestelde Strategische IJmond agenda waarin een breed scala aan thema's is benoemd. Tata Steel is bereid, waar mogelijk, samenwerking in de IJmond verder te intensiveren. Op het gebied van

ruimtelijke ordening, milieu en arbeidsmarkt ziet Tata Steel veel kansen. Voor een krachtige IJmond in MRA-regio verband, zijn minder bestemmingsplannen en procedures en meer focus op gemeenschappelijke aanpak van thema's en projecten relevant voor alle partijen in de regio.



### 3.6 Community

Het donatieprogramma blijft ook in moeilijke tijden met extern comité voor de regio overeind. Dit betekent dat vier keer per jaar het donatiecomité aanvragen voor future generations donaties beoordeelt. Future generations kan voor zowel jong als oud zijn, maar het moet iets toevoegen aan de huidige regio met oog op de toekomst.

Daarnaast blijft Tata Steel hoofdsponsor en organisator van het jaarlijkse Tata Steel Chess Tournament. Sinds enkele jaren wordt ook enkele dagen buiten Wijk aan Zee geschaakt.

Voetbal en het 'Thuis in de Wijk' programma bij Telstar blijven eveneens gewaardeerde sponsor-doelstellingen voor Tata Steel.



# TOT SLOT

Ruim twee jaar na het verschijnen van de eerste Regionale Staalagenda mogen we terugkijken op een constructieve en positieve verbinding met de regio. Veel ambities zijn gerealiseerd, maar het kan altijd beter. Daarvoor hebben wij u blijvend nodig.

Laten we elkaar nog meer opzoeken en in een open dialoog en met vertrouwen bouwen aan een krachtige trotse regio. We kijken graag over een paar jaar naar een staalbedrijf dat een 'hub' is geworden voor kennis en innovatie, waar onder begeleiding natuurwandelingen plaatsvinden en energie voor de omgeving wordt opgewekt en juist daarom het beste staal ter wereld maakt.

Graag nodig ik u uit om met ons de komende jaren deze reis te maken. Een reis naar de maakindustrie van en voor de volgende generatie.

Samen maken we het verschil.

[www.tatasteel.nl](http://www.tatasteel.nl)

De inhoud van deze brochure is met uiterste zorgvuldigheid samengesteld. Echter Tata Steel Europe Limited en haar dochterondernemingen zijn verantwoordelijk noch aansprakelijk voor fouten of mogelijk misleidende informatie.

Copyright 2016  
Tata Steel

**Tata Steel**

Communications & Public Affairs  
Postbus 10.000  
1970 CA IJmuiden  
T: +31 (0) 251 496283  
E : [donald.voskuil@tatasteel.com](mailto:donald.voskuil@tatasteel.com)

CPA:350:NL:10/2016