

HAYA OPLEIDINGSGIDS 2019



Haya van Somerenstichting

INHOUDSOPGAVE

VOORWOORD	3
HOOFDSTUK 1: OPLEIDING EN TRAINING	4
1.1 De Haya	4
1.2 De doelstelling van de Haya	4
1.3 Wat doet de Haya?	4
1.4 Voor wie worden trainingen gegeven?	5
1.5 Aanmelden en betalen van trainingen	5
1.6 Vragen over de organisatie van trainingen	5
HOOFDSTUK 2: INTRODUCTIETRAINING	6
2.1 Online module introductie	6
HOOFDSTUK 3: LIBERALISME	7
3.1 Liberalisme: een introductie	7
3.2 Liberalisme: de praktijk	7
3.3 Liberalisme: de verdieping	7
HOOFDSTUK 4: VAARDIGHEDEN	8
4.1 Presentatie I: een introductie	8
4.2 Presentatie II: de verdieping	8
4.3 Debat I: een introductie	8
4.4 Debat II: de verdieping	9
4.5 Onderhandelen	9
HOOFDSTUK 5: MEDIA	10
5.1 Media: mediagebruik	10
5.2 Media: medialandschap	11
5.3 Media: schrijven	11
5.4 Media: sociale media	11
HOOFDSTUK 6: GEMEENTERAAD	12
6.1 Gemeenteraad: een kennismaking	12
6.2 Gemeenteraad: de werkzaamheden	12
6.3 Gemeenteraad: oppositie voeren	12
6.4 Gemeenteraad: coalitie voeren	13
6.5 Gemeenteraadsimulatiespel	13
HOOFDSTUK 7: GEMEENTEFINANCIËN	14
7.1 Gemeentefinanciën: een kennismaking	14
7.2 Gemeentefinanciën: de financiële cyclus	14
HOOFDSTUK 8: DILEMMA'S	15
8.1 Workshop Dilemma's	15
HOOFDSTUK 9: TALENT	16
9.1 Talent: (Regionale) Masterclass	16
9.2 Talent: Kadertraining	17
9.3 Talent: Topkadertraining	17

VOORWOORD

De VVD is de grootste partij van Nederland en draagt regeringsverantwoordelijkheid. Daarom willen we dat onze mensen goed voorbereid en op een VVD-waardige manier hun rol als volksvertegenwoordiger of bestuurder kunnen vervullen. Daarnaast maken we onze (nieuwe) leden bekend met de partij en haar ideologie. Zo geven we ze de kans zich met onze opleidingsprogramma's te ontwikkelen.

De Haya van Somerenstichting is hét opleidingsinstituut van de VVD. We bieden trainingen aan voor beginnende en ervaren deelnemers, van geïnteresseerde leden tot bestuurders en politici. Zowel de ontwikkeling van het trainingsmateriaal als het geven van de trainingen gebeurt door vrijwilligers met een grote dosis praktische ervaring. Tel daar de meerwaarde van het netwerken tijdens en na de trainingen bij op en de toegevoegde waarde is wel duidelijk: Haya training door en voor VVD'ers! In de opleidingsgids 2019 staat het complete aanbod van de Haya.

Het succes van opleiding en training staat of valt met de inspanning van ons allemaal. Training is van groot belang voor de talentontwikkeling in onze partij, voor de kwaliteit van onze politici en bestuurders én voor de ontwikkeling van onze leden. Zo zorgen we dat de VVD klaar is voor de toekomst en de grootste partij kan blijven.

We wensen u veel plezier met het volgen van trainingen!

Lennart Salemink

Hoofdbestuurslid Opleiding en Talentmanagement

HOOFDSTUK 1: OPLEIDING EN TRAINING

1.1 DE HAYA

We zijn in 1981 vernoemd naar Haya van Someren-Downer, onze oud-partijvoorzitter. Zij heeft zich tijdens haar leven ingezet voor opleiding en training binnen de VVD. Het is ons streven om al onze leden een kans te geven zich te ontwikkelen, zowel met inhoudelijke kennis als in praktische vaardigheden.

1.2 DE DOELSTELLING VAN DE HAYA

Wij zijn hét opleidings- en trainingsinstituut voor (potentiële) VVD-vertegenwoordigers. Door specifieke kennis en essentiële vaardigheden aan te reiken, kunt u van de trainingen de visie en het gedachtegoed van de VVD beter uitdragen en realiseren.

1.3 WAT DOET DE HAYA?

Reguliere trainingen

De Haya organiseert verschillende soorten trainingen: van politiek-inhoudelijke en praktische trainingen in communicatieve vaardigheden tot vaktechnische opleidingen.

(Regionale) Masterclass

Deze bestaat uit ongeveer tien bijeenkomsten en wordt regionaal georganiseerd. Bijna iedere Regio organiseert een Masterclass (of heeft een samenwerking met andere Regio's).

Kadertraining

Tijdens vier trainingen krijgen deelnemers door middel van trainingen en simulatiespellen meer kennis over de volgende vier onderwerpen: liberalisme, besturen, debatteren en onderhandelen.

Topkadertraining

De selectie voor de Topkadertraining is erg streng en plaatsen hiervoor zijn beperkt. Er zijn twee mogelijkheden om voor selectie in aanmerking te komen:

- U bent een van de beste kandidaten van de landelijke Kadertraining;
- U bent voorgedragen door de landelijke Permanente Scoutingscommissie (PSC).

Maatwerktrainingen

Verder bieden we maatwerktrainingen zoals 'Maatwerk besturen'. Deze trainingen zijn bedoeld voor specifieke knelpunten binnen Regio's, gemeenteraden en/of Lokale Netwerken.

1.4 VOOR WIE WORDEN TRAININGEN GEGEVEN?

Trainingsactiviteiten worden georganiseerd voor:

- (Nieuwe) leden: om hen te betrekken bij en te informeren over de VVD;
- Volksvertegenwoordigers en bestuurders: zodat zij beter het liberale gedachtegoed kunnen uitdragen.

1.5 AANMELDEN EN BETALEN VAN TRAININGEN

VVD-leden kunnen zich tot twee weken voor aanvang van de training aanmelden bij de opleidingsfunctionaris in de Regio of het Lokale Netwerk. Het annuleren van de deelname kan tot één week voor aanvang van de training. Bij annuleren na deze termijn bent u de gehele bijdrage verschuldigd. Dit geldt ook als u zonder afmelding niet bij de training verschijnt.

1.6 VRAGEN OVER DE ORGANISATIE VAN TRAININGEN

Telefonisch: 070 361 30 10

E-mail: haya@vvd.nl

Site: opleidingen.vvd.nl

Versie: februari 2019

HOOFDSTUK 2: INTRODUCTIETRaining

2.1 ONLINE MODULE INTRODUCTIE VVD

Voor wie De training is bedoeld voor nieuwe leden van de VVD en niet-leden die kennis willen maken met de partij en de structuur.

Inhoud In deze online training krijgt u een inleiding over de partij, de politieke structuur en de partijstructuur. Hierbij maakt u kennis met de VVD-toppers en wordt de werking van Regio's en Lokale Netwerken uiteengezet. Ten slotte kunt u uw kennis toetsen door middel van een quiz.

De online module vindt u op de volgende website: www.vvd.nl/online-module/

HOOFDSTUK 3: LIBERALISME

Alle trainingen duren 1 of 2 dagdelen (2,5 of 5 uur). Een overzicht van de aankomende trainingen vindt u op de volgende website: <https://opleidingen.vvd.nl/activiteiten>.

3.1 LIBERALISME: EEN INTRODUCTIE

Voor wie De training is bedoeld voor ieder lid van de VVD, met of zonder politieke aspiraties.

Inhoud In de training 'Liberalisme: een introductie' ligt het accent op kennismaking met de partij(organisatie) en het verkennen van de liberale waarden. Zo ontstaat een goed beeld van de partij en haar beginselen en kunt u het liberalisme beter uitdragen.

3.2 LIBERALISME: DE PRAKTIJK

Voor wie De training is bedoeld voor iedereen die actief is voor de VVD of de ambitie heeft om actief te worden. De training sluit aan op de training 'Liberalisme: een introductie.'

Inhoud In de training 'Liberalisme: de praktijk' leert u hoe u de liberale uitgangspunten kunt toepassen in de dagelijkse praktijk. Op welke manier spreekt u de kiezer aan met een liberaal verhaal?

3.3 LIBERALISME: DE VERDIEPING

Voor wie De training is bedoeld voor leden die de training 'Liberalisme: de praktijk' reeds hebben gevolgd of vanuit eigen interesse of achtergrond (bijvoorbeeld studie) voldoende kennis hebben van het liberalisme.

Inhoud In de training 'Liberalisme: de verdieping' maakt u kennis met de historische ontwikkeling van het liberalisme. Er wordt ingegaan op de denkbeelden van een aantal liberale filosofen. Hierdoor kunt u na afloop van de training de verschillende soorten liberalisme onderscheiden.

HOOFDSTUK 4: VAARDIGHEDEN

Alle trainingen duren 1 of 2 dagdelen (2,5 of 5 uur). Een overzicht van de aankomende trainingen vindt u op de volgende website: <https://opleidingen.vvd.nl/activiteiten>.

4.1 PRESENTATIE I: EEN INTRODUCTIE

Voor wie De training is bedoeld voor leden die nog weinig ervaring hebben met presenteren.

Inhoud In de training 'Presentatie: Een introductie' staat het overbrengen van een boodschap centraal. De basisvaardigheden van presenteren komen aan bod zoals inhoud, de structuur van een presentatie en persoonlijke presentatie.

4.2 PRESENTATIE II: DE VERDIEPING

Voor wie De training is bedoeld voor leden die ervaring hebben met spreken en een extra stap willen zetten om een sterker verhaal te kunnen houden.

Inhoud In de training 'Presentatie: De verdieping' krijgt de relatie met het publiek meer nadruk door aandacht voor luistervaardigheid en doelgroep-denken. Hoe spreekt u kleurrijk en hoe neemt u het publiek mee in het verhaal?

4.3 DEBAT I: EEN INTRODUCTIE

Voor wie De training is bedoeld voor iedereen die wil leren debatteren.

Inhoud In de training 'Debat: Een introductie' komen de basisvaardigheden van debatteren aan bod. Hoe overtuigt u de beslisser en neemt u het publiek mee in het verhaal?

4.4

DEBAT II: DE VERDIEPING

Voor wie

De training is bedoeld voor leden die ervaring hebben met debatteren.

Inhoud

Een betoog moet staan als een huis! Daar horen de juiste argumenten bij en reacties op opponenten. In deze training ligt het accent op het voeren van een liberaal debat en de omgang met interrupties.

4.5

ONDERHANDELEN

Voor wie

De training is bedoeld voor leden die meer willen leren over onderhandelingstechnieken.

Inhoud

Onderhandelen is een specifieke vorm van vergaderen. In deze training komen discussietechnieken en vergaderen aan bod en is er ook aandacht voor luistervaardigheden.

HOOFDSTUK 5: MEDIA

Alle trainingen duren 1 of 2 dagdelen (2,5 of 5 uur). Een overzicht van de aankomende trainingen vindt u op de volgende website: <https://opleidingen.vvd.nl/activiteiten>.

5.1 MEDIA: MEDIAGEBRUIK

Voor wie De training is bedoeld voor leden die een politieke functie hebben in de partij en in aanraking komen met de media.

Inhoud Iedere VVD'er probeert zoveel mogelijk mensen op positieve wijze kennis te laten maken met onze boodschap, onze ideeën en onze volksvertegenwoordigers. De media kunnen daarbij helpen, net zoals posters, folders of een gesprek met de kiezer dat kunnen. Dit zijn allemaal middelen die we kunnen inzetten om onze boodschap zoveel mogelijk kracht bij te zetten.

Deze training laat u kennismaken met de mogelijkheden, kansen en gevaren van het inzetten van de media om uw doelstellingen te realiseren. Het legt globaal uit hoe je als politieke organisatie om moet gaan met de media. Zodat u, als u straks met de media in aanraking komt, goed beslagen ten ijs komt. Of dat nu actief of passief, gevraagd of ongevraagd, omdat u nieuws brengt of bent.

In deze training belichten we wetmatigheden, regels, tips die u kunnen helpen. We maken geen onderscheid tussen tv, radio, geschreven pers en online media.

5.2 MEDIA: MEDIALANDSCHAP

Voor wie De training is bedoeld voor leden die een politieke functie hebben in de partij en in aanraking komen met de media.

Inhoud De training behandelt de drie factoren om de afweging te maken wel of niet voor een mediaoptreden te kiezen en welke elementen bij een dergelijk mediaoptreden van belang zijn.

Verder leert u een krachtige kernboodschap op te stellen en daarin elementen te verwerken die ervoor zorgen dat de boodschap scherp en helder overkomt.

Aan bod komen ook: een goede voorbereiding in het contact met de pers, sturende technieken (zoals bridging en suggestief antwoorden) en het opstellen van een communicatieplan.

5.3 MEDIA: SCHRIJVEN

Voor wie De training is bedoeld voor leden die berichten schrijven.

Inhoud We trainen het leren schrijven van een persbericht aan de hand van tien criteria en het opstellen van een persbericht met de vijf W's (wie, wat, waar, wanneer en waarom).

Aan bod komen verder: de verschillen bij het schrijven van een webtekst, nieuwsbericht, column en blog en de do's & don'ts bij het sturen van een e-mail.

Ook speechschrijven wordt behandeld: hoe bouwt u een speech op en welke elementen kunt u daarbij gebruiken?

5.4 MEDIA: SOCIALE MEDIA

Voor wie De training is bedoeld voor actieve VVD-leden die in het dagelijks leven gebruik maken van Sociale Media.

Inhoud Deze training gaat over het bewust worden van de werking van sociale media, de verschillende platforms en de manier waarop u ze kunt inzetten.

Ook wordt de eigen online identiteit behandeld en een persoonlijke online strategie ontwikkeld.

Tot slot leren we sociale media te gebruiken om te zenden, te luisteren en het online debat aan te gaan.

HOOFDSTUK 6: GEMEENTERAAD

Alle trainingen duren 1 of 2 dagdelen (2,5 of 5 uur). Een overzicht van de aankomende trainingen vindt u op de volgende website: <https://opleidingen.vvd.nl/activiteiten>.

6.1 GEMEENTERAAD: EEN KENNISMAKING

Voor wie De training is bedoeld voor (kandidaat-)raadsleden

Inhoud De training is bedoeld als een eerste kennismaking met het raadslidmaatschap. Daarbij komen aspecten aan bod als: liberalisme in de gemeenteraad, de werkwijze van de gemeenteraad, de omgeving van het raadslid en de gemeentebegroting.

6.2 GEMEENTERAAD: DE WERKZAAMHEDEN

Voor wie De training is bedoeld voor (toekomstige) raadsleden die de kennismakingstraining al hebben gevolgd.

Inhoud Wat zijn de belangrijke elementen in de omgeving van een raadslid? Hoe ziet het politieke handwerk eruit? Welke middelen staan ter beschikking van een raadslid? Wat zijn de belangen en behoeften van een fractie en wat houdt fractiediscipline in?

6.3 GEMEENTERAAD: OPPOSITIE VOEREN

Voor wie De training is bedoeld voor raadsleden in de oppositie.

Inhoud Hoe bereikt u als raadslid uw doelen, zowel persoonlijk als politiek, als u in de oppositie zit?

We behandelen het formuleren van persoonlijke en politieke doelen binnen de context van het voeren van oppositie.

6.4

GEMEENTERAAD: COALITIE VOEREN

Voor wie

De training is bedoeld voor raadsleden in de coalitie.

Inhoud

Hoe bereikt u als raadslid uw doelen, zowel persoonlijk als politiek, als u onderdeel uitmaakt van de coalitie?

We behandelen het formuleren van persoonlijke en politieke doelen binnen de context van het zijn van een coalitiepartner.

6.5

GEMEENTERAADSIMULATIESPEL

Voor wie

De training is bedoeld voor (kandidaat-)raadsleden die al kennis hebben opgedaan in eerdere trainingen met betrekking tot gemeenteraad en een serie vergaderingen in de raadsyclus willen ervaren en zodoende er van te leren.

Inhoud

Het spel bestaat in onverkorte vorm uit een eerste fractievergadering, drie commissievergaderingen ter voorbereiding van de raadsvergadering, een tweede fractievergadering, en de raadsvergadering zelf. Eventuele coalitievergaderingen zijn optioneel. Deelnemers spelen de wethouders en raadsleden van de diverse partijen in de raad van de fictieve gemeente.

Door hieraan deel te nemen leert u wat de taken en verantwoordelijkheden zijn van burgemeester, wethouder en raadslid in vergaderingen van het gemeentebestuur in combinatie met de basisprocedures tijdens een raads- en commissievergadering. Ook ontdekt u de rollen en verantwoordelijkheden binnen een raadsfractie en het doel van de fractievergadering.

Tot slot behandelen we omgevingsfactoren die invloed op een raadslid kunnen hebben en leert u op welke wijze de ideologie van een partij een rol speelt in de gemeentepolitiek.

HOOFDSTUK 7: GEMEENTEFINANCIËN

Alle trainingen duren 1 of 2 dagdelen (2,5 of 5 uur). Een overzicht van de aankomende trainingen vindt u op de volgende website: <https://opleidingen.vvd.nl/activiteiten>.

7.1 GEMEENTEFINANCIËN: EEN KENNISMAKING

Voor wie De training is bedoeld voor raadsleden die geïnteresseerd zijn in gemeentefinanciën.

Inhoud In deze training krijgt u meer inzicht in de inkomsten (baten) en uitgaven (lasten) van gemeenten.

7.2 GEMEENTEFINANCIËN: DE FINANCIËLE CYCLUS

Voor wie De training is bedoeld voor leden die de training 'Gemeentefinanciën: een kennismaking' al hebben gevolgd.

Inhoud Deze training is een verdieping met betrekking tot gemeentefinanciën. U krijgt meer inzicht in de financiële cyclus, de begroting en het verslag van de gemeente.

HOOFDSTUK 8: DILEMMA'S

Alle trainingen duren 1 of 2 dagdelen (2,5 of 5 uur). Een overzicht van de aankomende trainingen vindt u op de volgende website: <https://opleidingen.vvd.nl/activiteiten>.

8.1

WORKSHOP DILEMMA'S

Voor wie

De training is bedoeld voor leden die meer willen leren over wat integriteit inhoudt en hoe er gehandeld dient te worden bij dilemma's.

Inhoud

In deze workshop gaat u op zoek naar een praktisch hanteerbare omschrijving van het begrip integriteit in onze politieke en bestuurlijke werkelijkheid. Wanneer we weten waar voor ons als liberalen de "verborgen verleider" op de loer ligt op het vlak van integriteit, dan zijn we ook beter in staat daarmee om te gaan. Er zal gebruik worden gemaakt van dilemma's om een levendige discussie op te bouwen.

HOOFDSTUK 9: TALENT

9.1

(REGIONALE) MASTERCLASS

Trainingsdagen

De Masterclass omvat een tiental bijeenkomsten op een vaste dag, waarin een selecte groep verschillende kennis- en vaardighedenmodules volgen.

Aantal deelnemers

Minimaal 15 tot maximaal 25 deelnemers

Bijdrage

€

Van de deelnemers aan de Masterclass wordt een eigen bijdrage gevraagd variërend van €150,- tot €250,-. Het uitgangspunt is dat de Masterclass kostendekkend wordt georganiseerd. Daarnaast kan het Lokale Netwerk of de Regio ervoor kiezen zelf een bedrag bij te dragen.

Toelatingscriteria

Selectiecriteria voor deelnemers zijn:

- Het hebben gevolgd van de trainingen liberalisme, debat en presentatie.
- Mogelijke kandidaat voor de functie van volksvertegenwoordiger en/of bestuurder;
- Aantoonbare maatschappelijke interesse;
- Interesse om verder te groeien in de VVD;
- Aantoonbare inzet voor de VVD;
- Bereidheid alle onderdelen van het programma te volgen;
- De kwaliteit van het cv en de motivatie.

Toelichting

De doelstelling van de Masterclass is tweeledig:

1. Talentmanagement: het ontdekken, opleiden en selecteren van nieuw politiek talent;
2. Potentiële vertegenwoordigers en bestuurders in beeld en actief krijgen.

Meer informatie

Voor meer info kunt u terecht bij het bestuurslid O&T uit uw eigen Regio.

9.2

KADERTRAINING

Trainingsdagen

Vier zaterdagen in het voorjaar.

Aantal deelnemers

Ongeveer 60 deelnemers worden per jaar toegelaten na een selectieprocedure.

Bijdrage

De trainingsbijdrage is vastgesteld op €220,- voor vier zaterdagen, inclusief lunch.
De bijdrage voor studenten is €140,-.

Doelgroep

Het actieve kader van de VVD en JOVD. Er wordt aan de hand van het politieke cv geselecteerd. Gekeken wordt naar de trainingen die gevolgd zijn bij de Haya en de tot nu toe ontplooidde activiteiten binnen de VVD.

Toelatingscriteria

U dient:

- Actief te zijn binnen de VVD (lokaal, regionaal of landelijk) of JOVD;
- Minimaal een Regionale Masterclass te hebben gevolgd;
- Een schriftelijke motivatie voor deelname te sturen;

9.3

TOPKADERTRAINING

Trainingsdagen

Tijdens drie intensieve weekendbijeenkomsten in het najaar wordt een groep talenten getraind. De trainingen staan in het teken van politieke verdieping en politieke vaardigheden. Ook is er een crisissimulatie en zijn er workshops, zoals Liberale Loopbanen. Tijdens de weekenden kan met de politiek-bestuurlijke top van gedachten worden gewisseld over politiekmaatschappelijke onderwerpen.

Aantal deelnemers

Maximaal 25 deelnemers

Bijdrage

€525,- (de prijs is inclusief overnachtingen, lunches en diners)

Toelichting

Training op hoog niveau, waarbij inhoudelijke kennis en diverse vaardigheden worden geïntegreerd en beproefd.

Bijzonderheden

De selectie voor de Topkadertraining is erg streng en plaatsen hiervoor zijn beperkt. Er zijn twee mogelijkheden om te worden toegelaten tot de Topkadertraining:

- U bent een van de beste kandidaten van de landelijke Kadertraining;
- U bent voorgedragen door de landelijke Permanente Scoutingscommissie (PSC).

על
לכ

www.vvd.nl