

Jeva Metaalbewerking Lopik



Koos van Amerongen is trots op het bedrijf waar twee van zijn drie zonen nu de scepter zwaaien. In de gang hangt een groot familieportret van vader, moeder en de drie zonen. Ik interview Koos in eerste instantie in de kantine. Vanuit hier hebben we via een groot raam uitzicht op de produktiehal met daarin het machinepark. Het oogt ruim en opgeruimd. "Ik vind dat het bedrijf netjes moet zijn, opgeruimd. Als mensen op bezoek komen moet je kunnen parkeren. Ik heb er alle moeite voor gedaan om de strook grond hier achter ons bedrijf bij te kopen om extra parkeerplaatsen te maken".

Zelf is Koos ooit begonnen als draaier, bij een ander familiebedrijf uit de buurt, Terberg uit Benschop. "Bij Terberg ben ik begonnen in de werkplaats. Daar ben ik doorgroeid tot voorman, waarna ik de mogelijkheid kreeg om chef te worden in een bedrijf wat hier in Nederland nieuw opgestart werd voor een Amerikaans moederbedrijf uit Chicago. Daar heb ik 5 jaar voor gewerkt. Daarna via allerlei tussenstappen als chef en technisch adviseur op kantoor tot de conclusie gekomen dat mijn hart op de werkvloer lag. Toen ben ik langzamerhand voor mezelf begonnen.

Daarbij gaat het om een gedegen ondernemingsplan en die had ik. Daarnaast had ik de luxe dat ik al direct grote opdrachten had. Het ging zo snel dat we iedere maand een machine en een man groeiden. Na 5 maanden hebben we bewust even pas op de plaats gemaakt. Want naast de productie moest er natuurlijk ook gefactureerd worden en hebben we iemand aangenomen voor kantoor zodat dat proces ook opgestart werd. We maakten van alles, afneembare trekhaken, gewichten voor de fitnesswereld, we draaiden bussen voor kiepkarren om maar eens wat te noemen. We doen vooral draai- en freeswerk. Waar ik bijzonder trots op ben is dat ik bij de familie Terberg ben begonnen en dat die ook onze eerste klant was. En nu werken we nog steeds heel veel voor Terberg en voor alle bedrijven die ze hebben".

"Wij bestaan nu 21 jaar en mijn hele gezin is betrokken bij het bedrijf. Ik heb drie zoons waarvan twee het bedrijf overgenomen hebben en er ook in werken. De derde heeft ook een aandeel in het bedrijf en kan daarmee als beslissende stem fungeren als de andere twee er niet uitkomen. Ze zijn dan ook alle drie met Jeva opgegroeid. Ze werkten hier voor hun zakgeld. Sterker nog, op zaterdag werkten we vaak met zijn vijven hier in het bedrijf, gewoon als gezin, gezellig. Mijn vrouw rijdt nu ook nog vaak met de producten naar de klanten. Zelf werk ik ook nog graag in de werkplaats. Ik help ze nog steeds in de overgang naar zelf ondernemen. Dat vind ik heel belangrijk, als eigen ondernemer kom je veel valkuilen tegen.

Valkuilen die Koos zelf ook tegengekomen is. 8 Jaar na de oprichting van Jeva werd hij in de gelegenheid gesteld om een nieuw pand te bouwen, geheel naar eigen wens op het nieuwe bedrijventerrein in Lopik. "Ik had certificaten voor mijn vloer die vloeistofdicht moest zijn. Als noodmaatregel was het zelfs zo gemaakt dat, mocht er onverhoopt hier een lekkage zijn dat de vloeistoffen niet direct afgevoerd worden in het riool maar afgevangen worden in een grote put. Ik dacht dat ik er alles aan gedaan had. En toen keurden de controleurs mijn pand af. Ze vonden dat in het geval van een lekkage vloeistoffen eventueel in de muur zouden kunnen trekken. Dat heb ik extra af moeten kitten. Dat heeft mij 5000 euro extra gekost en eerlijk gezegd vond ik het erg pietluttig als je ziet wat voor extra maatregelen ik hier al genomen had".

In totaal wordt er met een club van 15 man gewerkt bij Jeva. "We hebben nog twee 65 plussers in dienst die het nog heerlijk vinden om een paar ochtenden aan het werk te zijn. De meesten komen uit de buurt. Dat vind ik ook belangrijk, je moet ook snel weer thuis kunnen zijn na het werk. Een goede werk-rust verhouding is belangrijk. En we werken flexibel. Je mag om 6 uur beginnen, ik ben hier om 6 uur, mijn zoon is hier zelfs al om half 6. We starten dan de machines op en dan druppelt men langzaam binnen".

Verantwoord ondernemen zit Koos in het bloed. "We hebben een systeem die de warmte die wij hier produceren afvangt en,

voorzien van verse lucht, weer terugblaast in de werkplaats en de kantoren. Wij zijn ISO gecertificeerd en we vinden ook als bedrijf dat we onze eigen verantwoordelijkheid moeten nemen met de noodzakelijke milieumaatregelen. En die verantwoordelijkheid voel ik ook ten opzichte van de generaties die nog na ons komen”.

Jeva is een familiebedrijf waar de werknemers met hart voor de zaak werken. Verloop is er bijna niet en de familie Van Amerongen zorgt ervoor dat de sfeer binnen Jeva goed blijft. Door een goed product in de markt te zetten en iedereen voor zichzelf en het bedrijf verantwoordelijk te laten zijn, zijn ze klaar voor de toekomst.