

**AAN**

De voorzitter en de leden van de raadscommissie Bestuur en Middelen

DOOR TUSSENKOMST VAN

De griffier van de raadscommissie Bestuur en Middelen

VAN

VVD-fractie
Vincent Zwijnenberg

DATUM

5 mei 2021

ONDERWERP

Ik ben voornemens bij de vaststelling van de agenda van de raadscommissie Bestuur en Middelen van 17 mei a.s. u voor te stellen het onderwerp 'Organisatie-ontwikkeling' aan de agenda toe te voegen en na uw instemming de wethouder Personeel en Organisatie hierover te bevragen.

Toelichting

Op 29 april 2021 heeft er een Werksessie over de prestatie-afspraken tussen corporaties, huurdersbelangenverenigingen en gemeente plaatsgevonden. Tijdens deze bijeenkomst heeft de heer Lardinois, directeur van Wonen Zuid, een 9-tal uitdagingen voor de toekomst toegelicht. Een drietal uitdagingen hadden mijn bijzondere interesse: "Minder bezig zijn met papier en overleg, meer met uitvoering. Hogere realisatiekracht!", "Voldoende capaciteit." en "Betere verbinding met andere domeinen/afdelingen binnen organisaties, zoals bv sociaal domein.". Ik heb in navolging van collega Franssen de heer Lardinois gevraagd deze uitdagingen nader toe te lichten en mevrouw Waajen gevraagd of zij deze uitdagingen onderschrijft. Beide antwoorden hebben mij verrast. De heer Lardinois wijst op de nadelige gevolgen van veel personeelsmutaties en wisselingen van de wacht en mevrouw Waajen verwijst naar de kraptesituatie op de landelijke arbeidsmarkt en merkt op dat je wel fte's kunt hebben, maar dat je hiermee nog niet je vacatures hebt ingevuld.

Op 7 februari 2021 en 28 maart 2021 heb ik vragen gesteld over Area-X (voorheen Noordplas) en ook hierbij aandacht gevraagd voor de beschikbaarheid van ambtelijke capaciteit. In haar beantwoording kwalificeert het college het plan als "omvangrijk", merkt zij desondanks op dat er "op dit moment geen ambtelijke projectleider is aangewezen", dat "momenteel binnen de organisatie de prioritering van projecten en werkzaamheden wordt onderzocht" en dat zij "geen normale doorlooptijd voor dit specifieke dossier kan toezeggen omdat hierin nog geen keuzes zijn gemaakt". Gelijktijdig geeft het college aan dat zij "veel waarde hecht aan het realiseren van ambities op het vlak van waterrecreatie". Geen daden, maar (veel) woorden, zo lijkt het voorlopig.

Via LinkedIn bereikt mij de informatie dat ook de projectmanager Ruimtelijke Ontwikkeling, onder meer belast met "Roermonds ruwe diamant" (citaat LinkedIn), het voormalige Philipsterrein, per 1 juni 2021 naar een andere gemeente vertrekt.

Ook de herontwikkeling van Prins Bernardstraat 43 (voormalig bedrijfspand VHC Groothandel Rooswinkel) lijkt vertraging te ondervinden door beperkt beschikbare ambtelijke capaciteit.

Het zijn maar enkele voorbeelden op slechts het beleidsterrein van Ruimtelijke Ordening en Volkshuisvesting (ROV). Voorbeelden, die 1) pijnlijk zichtbaar maken dat door de majeure operatie die "Organisatie-ontwikkeling" heet onze dienstverlening naar onze burgers en ondernemers behoorlijk onder druk staat, die 2) vraagtekens plaatsen bij het tijdig en volledig realiseren van het door de raad vastgestelde beleid, die 3) aangeven dat de aantrekkelijkheid van de gemeente Roermond als werkgever verbetering behoeft en die 4) zichtbaar maken dat een ambtelijke organisatie niet zonder juiste bestuurlijke prioritering en aansturing adequaat kan functioneren.