



gemeente
Schiedam

Kompas 2014-2018

Samen Schiedam Vernieuwen



Schiedam, 10 juli 2014

**Gemeente Schiedam
Postbus 1501
3100 EA Schiedam**

**Stads erf 1
3112 DZ Schiedam**

**Telefoon 14010
www.schiedam.nl
contact@schiedam.nl**

Inhoudsopgave

● Voorwoord	4
● Inleiding	7
● Leeswijzer	9
● Hoofdstuk 1. Mens en stad in beweging	11
1.1. Decentralisaties algemeen	11
1.2. Jeugd.....	11
1.3. Werk	12
1.4. Zorg en Welzijn.....	13
1.5. Onderwijs	15
1.6. Sport	16
● Hoofdstuk 2. Ruimtelijke inrichting in samenhang	17
2.1. Bouwen en wonen	17
2.2. Ruimte en infrastructuur.....	19
2.3. Verkeer en mobiliteit.....	20
2.4. Leefomgeving.....	21
2.5. Duurzaamheid/Milieu.....	22
● Hoofdstuk 3. Economie in ontwikkeling	23
3.1. Ondernemingsklimaat	23
3.2. Stadspromotie.....	24
3.3. Binnenstad.....	25
3.4. Cultuur.....	26
3.5. Bedrijventerreinen	27
3.6. Onderwijs en arbeidsmarkt.....	28
● Hoofdstuk 4. Overheid in balans	29
4.1. Bestuurlijke vernieuwing	29
4.2. Burgerparticipatie	30
4.3. Veiligheid	31
4.4. Wijkgericht werken	32
4.5. Schiedam-Oost	32
4.6. Dienstverlening en informatiemanagement.....	33
4.7. SchiedamsDoen	34
4.8. Financiën	35

Schiedam, 10 juli 2014

Beste Schiedammer,

Dit document is ons Kompas voor het Beleidsakkoord 2014-2018. De ambities uit het coalitieakkoord hebben we hierin uitgewerkt. Het is tot stand gekomen met de kennis van nu.

Het Kompas is voor alle Schiedammers, voor de gemeenteraad en voor onszelf.

Dit Kompas kan telkens een ander accent krijgen. In het maken van beleid en het nemen van besluiten werken we van buiten naar binnen. De context bepaalt onze route.

We kijken goed naar wat er om ons heen gebeurt en sluiten daar op aan. Als de stad, de maatschappij of de actualiteit daar om vraagt, geven we een extra impuls. De menselijke maat is voor ons leidend. Uw inzichten als Schiedammer zijn voor ons van grote waarde.

Het college zet succesvol beleid door en vernieuwt waar dit nodig is in samenspraak met u en de gemeenteraad. Met de kennis van nu richten we ons de komende tijd op mensen, op de beweging in de maatschappij, op het sterker maken van de economie en op het imago van Schiedam. Het doen staat voorop, niet het vooraf inkaderen van het beleid en het vastleggen van de uitvoeringsrichting. Het gaat erom kansen die zich voordoen te herkennen en te benutten.

We zorgen ervoor dat we ons als bestuur verder blijven ontwikkelen en vernieuwen, zodat we aansluiting hebben en houden op onze omgeving. We zijn wendbaar als de situatie daar om vraagt en we zijn consistent en consequent als het om onze open houding naar de stad gaat. We doen wat we zeggen en we zeggen wat we doen. Dat is nodig in een maatschappij die onderhevig is aan veranderingen en onzekerheden.

Dit college pakt door, maakt keuzes, zal deze verantwoorden en is te allen tijde aanspreekbaar op alles wat het doet. We zullen Schiedam besturen door in gesprek te blijven, te luisteren en te experimenteren. We durven in alle openheid tegenstellingen te bespreken om samen de beste koers te varen. Samen vernieuwen we Schiedam en benutten we kansen. Gedreven vanuit een diepe maatschappelijke betrokkenheid zetten wij ons de komende vier jaar in. We vragen u om ons hier scherp in te houden. Spreek ons aan, confronteer ons, inspireer ons. Wij doen graag mee met u!

Dit college is van Schiedam, is voor Schiedam en staat voor Schiedam.

College van Burgemeester en Wethouders van Schiedam,



Cor Lamers



Marcel Houtkamp



Mario Stam



Alexander van Steenderen



Nathalie Gouweleeuw



Patricia van Aaken



Inleiding

De visie van het college

De vijf deelnemende partijen hebben het nieuwe college richting gegeven door het op hoofdlijnen geschreven Beleidsakkoord 2014-2018. De voorstellen die voortvloeien uit dit beleidsakkoord zullen door ons worden gesteund. Uitgangspunt is dat dit college er groot belang aan hecht als een collectief te opereren en voor de beleidsbeslissingen een zo breed mogelijk draagvlak in de raad zal nastreven. In de voorbereiding van beleid, maar ook in de besluitvorming, speelt burgerparticipatie in een vroegtijdig stadium een sleutelrol. Succesvol beleid zal worden voortgezet, beleid wordt vernieuwd waar dat nodig is. De ingezette lijn op het gebied van communicatie met inwoners, verenigingen, ondernemers en instellingen van Schiedam zullen wij voortzetten en versterken. Het doen staat voorop, niet het vooraf inkaderen van het beleid en het vastleggen van de uitvoeringsrichting. Het gaat erom kansen die zich voordoen te herkennen en te benutten.

Op basis van de gemeenteraadsverkiezingen van 19 maart 2014 hebben vijf partijen elkaar gevonden in een nieuw college van D66, PvdA, SP, VVD en CDA. Vijf verschillende stromingen die gezamenlijk een veelkleurig palet vormen. Daar zijn we heel trots op.

Onze bestuurscultuur is gericht op resultaat en uitvoering, het maken van fundamentele keuzes, openheid, vertrouwen en respect. We willen samenwerken met elkaar, met de raad en met de inwoners van deze mooie stad. We willen beter communiceren, meer luisteren naar de mensen, door deel te nemen aan nieuwe netwerken in de wijken. Hierdoor leggen we andere accenten:

- Samen zijn we alert op de veranderingen in de samenleving. Wij zullen daarop direct reageren, we gaan niet eerst beleid maken.
- We gaan inwoners de hand reiken om zelf stappen te zetten naar een betere levenssituatie.
- Onze ambitie is succesvolle beleid voort te zetten en aan te vullen met eigen accenten. We gaan kansen benutten als ze zich voordoen.

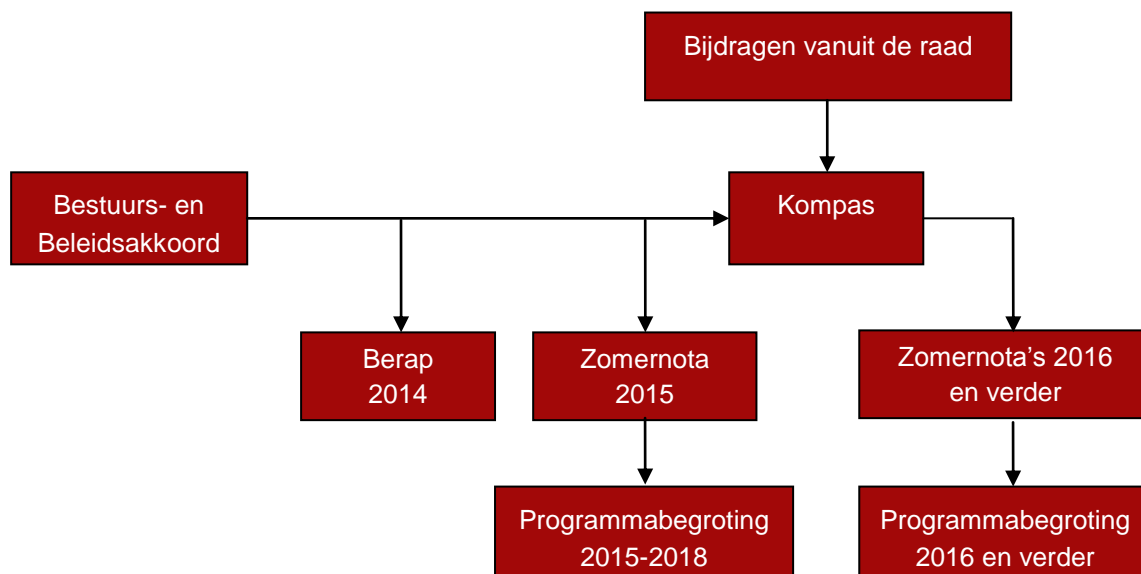
De koers die we willen varen hebben we vastgelegd in het Bestuurs- en Beleidsakkoord 2014-2018. In dit document vindt u onze vertaling van dat akkoord, ons Kompas voor de komende vier jaar.

Het Kompas 2014-2018 en de Zomernota 2015

Het Kompas is een agenda van geplande en voorgenomen activiteiten voor de periode 2014 tot en met 2018. Het is het inhoudelijke kader voor de zomernota's die in deze periode zullen worden gemaakt. Het Kompas is een levend document. Tussen Kompas en Zomernota bestaat een sterk verband; de verbinding wordt gevormd door de raadsprogramma's en de doelstellingen. De inhoud van het Kompas wordt gevormd door lopende en nieuwe activiteiten, voor een belangrijk deel gebaseerd op het Bestuurs- en Beleidsakkoord Schiedam 2014-2018. De ambities en de daaruit volgende doelstellingen zijn kwalitatief verwoord en vormen de koers van dit college op hoofdlijnen. De Zomernota 2015 is de eerste kans die het college gaat benutten voor de uitvoering van het Beleidsakkoord. Het is in feite een uitwerking van de eerste jaarschijf van het Kompas. In de volgende zomernota's zullen we met behulp van het Kompas de kansen verder concretiseren.

Het Kompas is tot stand gekomen met de kennis van nu. We realiseren ons dat ondanks al het harde werk, we niet alles weten. Bovendien, morgen kunnen situaties zich heel anders ontwikkelen dan we nu hebben aangenomen. Daarom hebben we ons voorgenomen de bij de ambities en doelen genoemde

inspanningen in het Kompas elk jaar te ijken aan de actualiteit. Het is op zodoende een dynamisch document. Het Kompas zal als bijlage bij de begroting in de planning & control-cyclus worden opgenomen. Hieronder is te zien hoe het Kompas 2014-2018 is gepositioneerd in de P&C-cyclus.



Figuur 1: Positie van het Kompas in de reguliere P&C cyclus

Betrokkenheid van de raad

In het Bestuursakkoord Schiedam 2014-2018 hebben de coalitiepartijen met elkaar vastgelegd een open houding te zullen hebben naar de overige partijen in de raad, waarbij ideeën die oppositiepartijen inbrengen serieus zullen worden gewogen. Voor het tot stand komen van het Kompas 2014-2018 hebben de coalitiepartijen de oppositiepartijen aan de voorkant van het traject uitgenodigd kennis te nemen van het Bestuurs- en Beleidsakkoord 2014-2018. Omdat onderwerpen mogelijk onvoldoende of geen aandacht hebben gekregen, kunnen de fracties daarover in gesprek met collegeleden. Van de uitnodiging hebben Leefbaar Schiedam, Progressief Schiedam, GroenLinks, de fractie Malkoç en CU-SGP gebruik gemaakt. In goede sfeer is met elkaar gesproken over voorstellen voor onder meer duurzame verkeersoplossingen, een betere uitstraling van etalages van leegstaande panden, het verbeteren van de veiligheid in het Beatrixpark, etnische netwerken en de rol van de moskee, de regionale inbedding van Schiedam en de toegangspoorten tot de stad.

Tijdens de collegereprises zijn de voorstellen van de verschillende fracties met verschillend resultaat aan bod gekomen. Een deel van de voorstellen had al een plaats gekregen in het Beleidsakkoord en/of in dit Kompas, een deel van de voorstellen zal als uitwerking in te actualiseren nota's terecht komen en een aantal voorstellen is opgenomen in het Kompas. Een deel van de voorstellen is niet verwerkt, omdat ze niet pasten bij de koers van het college, zoals die is neergelegd in het beleidsakkoord of omdat de afspraken geen ruimte lieten om nog verdere aanvullingen te maken.

Al met al kijken we terug op een zeer geslaagde uitwisseling met een deel van de raad.

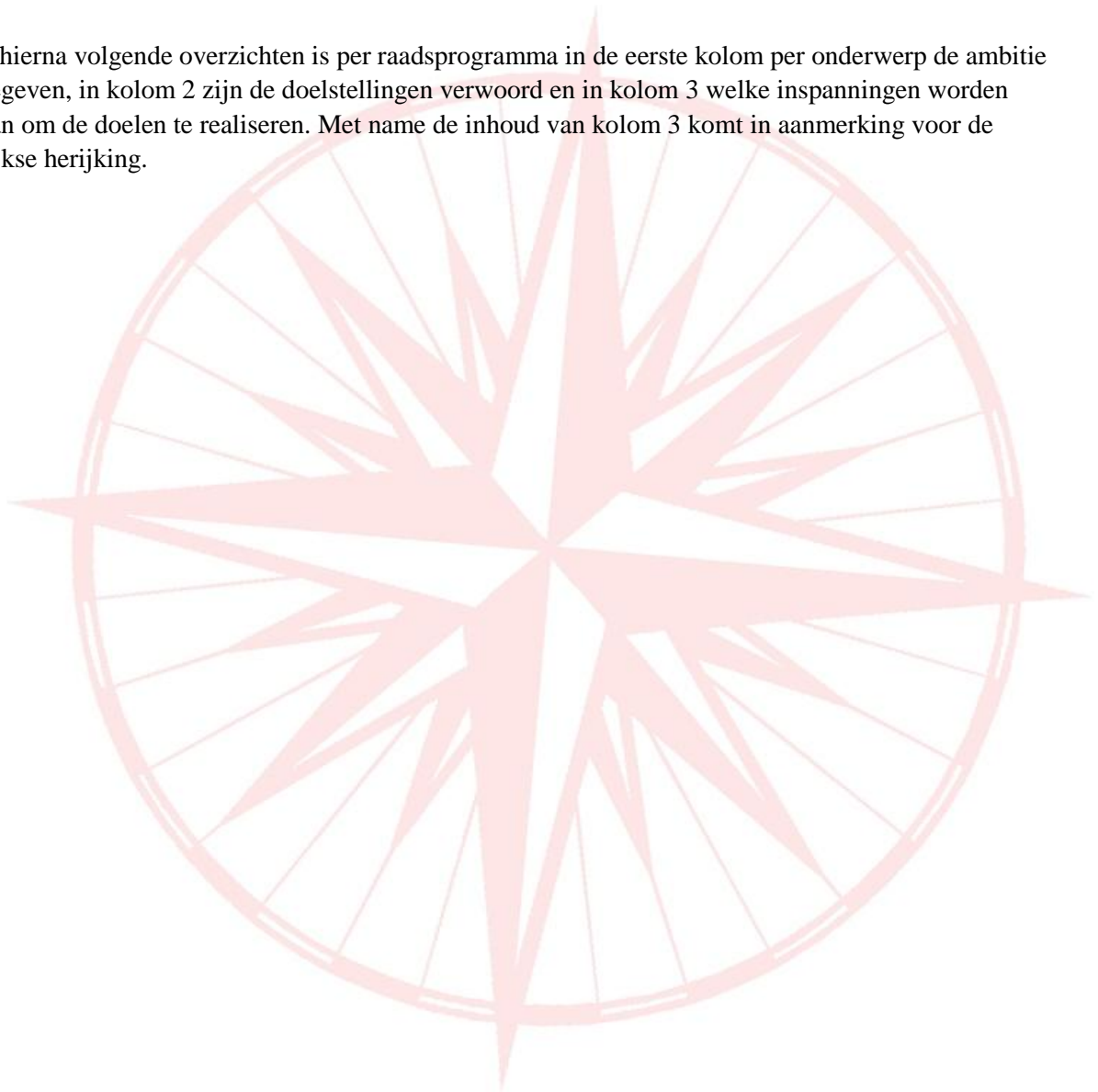
De als doel gestelde kwaliteitsverbetering van de begroting richt zich op het beter verbinden van de met elkaar samenhangende beleidsthema's in de raadsprogramma's. In de verbinding ziet het college de mogelijkheid tot meer samenhang en innovatie te komen. Op basis van dit uitgangspunt is een andere dan de huidige indeling van de raadsprogramma's gebruikt. De raadsprogramma's hebben de volgende werktitels gekregen:

1. Mens en stad in beweging;
2. Ruimtelijke inrichting in samenhang;
3. Economie in ontwikkeling;
4. Overheid in balans.

Het Kompas 2014-2018 is ingedeeld op basis van deze vier raadsprogramma's.

De raadsprogramma's zijn, op een enkele uitzondering na, opgedeeld in onderwerpen. Eveneens is onder 'vigerend beleid' aangegeven welke beleidsnota's en kadernota's voor het programma relevant zijn.

In de hierna volgende overzichten is per raadsprogramma in de eerste kolom per onderwerp de ambitie aangegeven, in kolom 2 zijn de doelstellingen verwoord en in kolom 3 welke inspanningen worden gedaan om de doelen te realiseren. Met name de inhoud van kolom 3 komt in aanmerking voor de jaarlijkse herijking.







Hoofdstuk 1. Mens en stad in beweging

Onderwerpen:

1. Decentralisaties algemeen
2. Jeugd
3. Werk
4. Zorg en welzijn
5. Onderwijs
6. Sport

Vigerend beleid

Kadernota Sociaal domein, Kadernota Jeugd, Participatienota, Kadernota Wmo, Lokaal onderwijsbeleid, Nota 'Een leven lang sporten en bewegen'

1.1. Decentralisaties algemeen

Ambitie	Doelstelling	Inspanning
Het overhevelen van rijkstaken is een kans: samenhang en verbinding maakt synergie mogelijk	Inwoners meer middelen bieden zodat zij in een vroeg stadium betrokken zijn Transparantie bieden in complexe ontwikkelingen	Instellen van één Adviesraad Sociaal Domein Instellen van een meldpunt Decentralisaties voor individuele bewoners Regionale samenwerking met focus op communicatie

1.2. Jeugd

Ambitie	Doelstelling	Inspanning
Schiedam is voor de jeugd een aantrekkelijke stad	Jeugdwet beter uitvoering geven (zorg)	Implementatie van de Jeugdwet
	Inzetten op preventie	Stimuleren van extra kwetsbare jeugd in de stijgingsroutes

1.3. Werk

Ambitie	Doelstelling	Inspanning
<p>Grotere sociale stijging en maatschappelijke carrière door meer Schiedammers toe te leiden naar werk</p> <p>Bestrijden en voorkomen van jeugdwerkloosheid</p>	<p>Minder Schiedammers zijn (volledig) afhankelijk van een uitkering</p> <p>Regionale aanpak van werkgelegenheid en werkgeversbenadering</p> <p>Jongeren en schoolverlaters vinden sneller de weg naar werk</p> <p>Nieuwe instroom Wajong krijgt werk in het bedrijfsleven.</p> <p>Aanbieden van stageplekken</p>	<p>Oprichten regionaal participatiebedrijf Stroomopwaarts voor efficiënte uitvoering Participatiewet</p> <p>Versterken van de contacten met het bedrijfsleven door opzetten van platforms</p> <p>We gaan op zoek naar de talenten van mensen, zodat een betere aansluiting op de arbeidsmarkt mogelijk wordt</p> <p>Begeleiding van langdurig werklozen</p> <p>Doorontwikkelen gemeentelijke organisatie naar een leer/werkbedrijf</p> <p>Aan gemeente verbonden instellingen stimuleren het gemeentelijk voorbeeld te volgen</p>

1.4. Zorg en Welzijn

1.4.1. Zorg

Ambitie	Doelstelling	Inspanning
Naar een toekomstbestendige zorg dichterbij de Schiedammer	<p>Een betere en laagdrempelige toegang tot zorg en ondersteuning voor de kwetsbare Schiedammer</p> <p>Verbetering afstemming keten zorg voor ouderen</p> <p>Extra aandacht op preventief gezondheidsbeleid</p> <p>Zorg op maat zoveel mogelijk in de vertrouwde omgeving</p>	<p>Ouderen goed informeren en meenemen in de complexe beweging die door de decentralisaties ontstaat</p> <p>Verbeteren signalering problemen bij kwetsbare senioren</p> <p>Aanpakken ongezonde levensstijl bij (jonge) senioren</p> <p>Meer inzet vrijwilligers in de zorg en verbeteren ondersteuning;</p> <p>Vangnet creëren</p> <p>Vormgeven van een integrale toegang tot de zorg</p> <p>Ervoor zorgen dat iedereen die zorg nodig heeft, die ook kan krijgen</p> <p>Bestrijden van eenzaamheid</p> <p>Verbetering ondersteuning mantelzorgers</p> <p>Samenwerking met relevante aanbieders en gebruikers van zorg</p>

1.4.2. Welzijn

Ambitie	Doelstelling	Inspanning
<p>Meer eigen kracht en burgerkracht</p>	<p>Versterken zelfredzaamheid en vergroten van participatie</p> <p>Verbinden van initiatieven in buurt en wijk</p>	<p>Vergroten deelname aan vrijetijdsactiviteiten (sport en cultuur)</p> <p>Aanbod en gebruik van algemene welzijnsvoorzieningen voor senioren verbeteren</p> <p>Verbeteren advisering en cliëntondersteuning voor senioren</p> <p>Versterken van het vrijwilligerswerk</p> <p>Verder ontwikkelen van het servicepunt vrijwilligers</p> <p>Versterken wijkgericht werken zie <i>Wijkgericht werken (4.4)</i></p>



1.5. Onderwijs

Ambitie	Doelstelling	Inspanning
<p>Grotere sociale stijging en maatschappelijke carrière door het versterken van het Schiedamse onderwijs</p> <p>Aansluiten onderwijs op de arbeidsmarkt (zie economie)</p>	<p>Kwaliteit onderwijs Schiedam op orde</p> <p>Meer halen uit excellente leerlingen</p> <p>Schoolverlaten met diploma</p> <p>Efficiënter gebruik en hogere kwaliteit van onderwijsaccommodaties;</p>	<p>Ontwikkeling van basisscholen naar integrale kindcentra in samenspraak met partners ondersteunen</p> <p>Voortzetten kwaliteitsaanpak basisonderwijs</p> <p>In overleg met het voortgezet onderwijs ontwerpen kwaliteitsaanpak voortgezet onderwijs</p> <p>Voorzetten en versterken van de aanpak voortijdig schoolverlaten</p> <p>Zorgen voor moderne schoolgebouwen, bijv. Mavo Schravenlant XL en Integraal Kind Centrum</p>
<p>Schiedamse jeugd hoger opleiden en behouden voor de stad</p>	<p>Het onderwijsaanbod verdiepen door het realiseren van hoger en/of universitair onderwijs in Schiedam</p>	<p>Onderzoek zal worden gedaan samen met o.m. (maritiem) bedrijfsleven, EUR en TuD naar de mogelijkheden voor hoger onderwijs (HBO/WO) in Schiedam</p> <p>Campusvorming wordt op haalbaarheid onderzocht</p>



1.6. Sport

Ambitie	Doelstelling	Inspanning
<p>Sport levert een bijdrage aan de fysieke en geestelijke gezondheid van Schiedammers</p>	<p>Schiedammers scoren hoger op de Nederlandse Norm Gezond Bewegen</p> <p>Aanhaken bij verenigingen om hun bijdrage aan maatschappelijke doelen te vergroten</p> <p>Verkeersveilige speelomgeving en voldoende speelgelegenheden en speelaanleiding</p>	<p>Scholen, sportinstellingen en gemeente organiseren evenementen</p> <p>Stimuleren van sporten in de wijk en buurt</p> <p>Optimale bijdrage sport- en beweeginterventies aan maatschappelijke doelstellingen</p> <p>Tegengaan van eenzaamheid, het verbeteren van de gezondheid en sociale vaardigheden</p>
<p>Vergroten aantrekkelijkheid van Schiedam</p> <p>Goede en vitale sportvoorzieningen</p>	<p>Deelname aan sport en bewegen neemt toe</p> <p>Realiseren van drie sportparken</p>	<p>Vitale sportverenigingen ondersteunen</p> <p>Sportstimulering door het aanbieden van een optimaal sport- en beweegaanbod</p> <p>Kansen benutten vanwege de ontwikkeling van Schiedam in Beweging</p> <p>Creëren van een beweegvriendelijke leefomgeving</p> <p>Gezonde en duurzame exploitatie van de sportaccommodaties;</p>





Hoofdstuk 2. Ruimtelijke inrichting in samenhang

Onderwerpen:

1. Bouwen en wonen
2. Ruimte en infrastructuur
3. Openbare ruimte
4. Leefomgeving
5. Duurzaam/Milieu

Vigerend beleid

Stadsvisie 2030, Woonvisie 2030, Nota grondbeleid, Gemeentelijk Verkeer- en Vervoerplan, Beleidsplan Verkeersveiligheid, Meerjaren Beheer en Onderhoudsprogramma (MBOP), Milieubeleidsplan inclusief Duurzaamheidsagenda, Actieplan Geluid, Actieplan Luchtkwaliteit.

2.1. Bouwen en wonen

Ambitie	Doelstelling	Inspanning
<p>Aantrekkelijke en hoogwaardige woonmilieus</p> <p>Betere aansluiting vraag en aanbod op de woningmarkt</p>	<p>Realiseren van een gedifferentieerde woningvoorraad</p> <p>Beeldkwaliteitsplannen voor de gehele stad bij herziening bestemmingsplannen</p> <p>Meer mogelijkheden wooncarrière voor jongeren en middeninkomens</p>	<p>Jaarlijkse actualisatie meerjarenafspraken met Woonplus. Versterken van de slagkracht van Woonplus</p> <p>In stand houden en verbeteren van de sociale voorraad in samenspraak met corporaties en beleggers</p> <p>Zoeken naar andere partners behalve Woonplus voor uitvoering van de Woonvisie</p> <p>Realiseren tijdelijke huisvesting voor bijv. studenten door in te zetten op leegstaande panden en het toestaan van functieverandering</p> <p>Meer koopwoningen en meer eengezinswoningen voor de middeninkomens</p> <p>Ruimte geven voor consumentgericht bouwen</p>
	<p>Gebiedsvisies: verbeteren sociale infrastructuur, participatie en leefbaarheid</p>	<p>Schiedam-Oost: onder meer implementatie van de 'Rotterdamwet' in volle breedte, vooralsnog met uitzondering van het inkomenscriterium</p>

		Gebiedsvisies Brandersbuurt en Wetenschappersbuurt worden samen met partners opgesteld en uitgevoerd
Levensloopvriendelijke stad	Aandacht voor eenpersoonshuishoudens, jongvolwassenen en ouderen Aandacht voor langer thuis blijven wonen van ouderen	Inspanningen gericht op evenwicht tussen de doelgroep en woningvoorraad, waarbij het gaat om kwaliteit, bereikbaarheid, toegankelijkheid en betaalbaarheid Continueren van de starterslening Verbeteren kwaliteit van wonen voor ouderen. O.m. afspraken met zorginstellingen
	Voldoende geschikte huisvesting bijzondere doelgroepen	Actualisatie lopende afspraken en aandacht voor nieuwe woonvormen en hiaten
Hogere kwaliteit van bestaande meest vooroorlogse woningen	Het voortzetten van funderings- en/of cascoherstel	Er komt een vervolgaanpak voor de succesvolle particuliere woningverbetering in Schiedam. Hiertoe worden nieuwe gebieden/woningen aangewezen. Ook is extra inzet op handhaving nodig.



2.3. Verkeer en mobiliteit

Ambitie	Doelstelling	Inspanning
Toekomstvast aanbod van openbaar vervoer in Schiedam	Verbeteren kwaliteit en beschikbaarheid van openbaar vervoer Verbeteren mobiliteitsmogelijkheden t.b.v. maatschappelijke participatie	Samen met de stadsregio Rotterdam (en in 2015 Metropoolregio Rotterdam Den Haag) en vervoerders en in samenspraak met bewoners een plan maken voor toekomstvast openbaar vervoer in Schiedam in de breedste zin Gratis openbaar vervoer voor de minima
Verkeersveiligheid permanent verbeteren	Onveilige verkeerssituaties veilig maken	Aantal verkeerspleinen, situaties rond scholen en overige verkeersknelpunten samen met relevante betrokkenen aanpakken Gemeente spreekt mensen aan op hun verantwoordelijkheid



2.4. Leefomgeving

Ambitie	Doelstelling	Inspanning
<p><u>Inrichting</u>: Bewuster en gericht omgaan met de ruimtelijke kwaliteit</p>	<p>Hogere kwaliteit van de buitenruimte</p> <p>Groene Long versterken</p> <p>Verminderen wateroverlast</p> <p>Kwaliteitseisen m.b.t. openbare ruimte dienen als leidraad voor ontwikkeling, (her)inrichting en beheer openbare ruimte met derden</p>	<p>Hogere kwaliteitsbeleving van bewoners door onder meer aanpak openbaar groen, speelplaatsen, bebording en zwerfvuil en losliggende stoeptegels</p> <p>Het realiseren van een goed inrichtingsniveau en goede gebruiksmogelijkheden van Poldervaart, Beatrixpark en diverse stadsparken</p> <p>Bij planvorming en uitvoering openbare ruimte en rioleringsplan met goede oplossingen komen voor wateroverlast</p>
<p><u>Beheer</u>: te komen tot een gemeentelijke regierol waarin we zelf doen wat moet en uitbesteden wat kan en kwaliteit bereiken in samenwerking met het maatschappelijk veld (participatie).</p>	<p>Een schone, hele en veilige woon- en leefomgeving;</p> <p>Versterken integrale werken met andere programma's</p>	<p>Herijking Meerjaren Beheer- en Onderhoudsprogramma (MBOP) en scherpe sturing op de uitvoering van het MBOP o.b.v. samenhangende visie en een reële planning</p> <p>Jaarlijkse evaluatie met openbaar gemaakte resultaten</p>
<p><u>Gebruik</u>: de openbare ruimte is het visitekaartje van de stad</p>	<p>Het creëren van ontmoetingsplaatsen en evenementen</p>	<p>In samenwerking met de gebruikers het schaarse goed creatief en zorgvuldig ontwikkelen</p>



2.5. Duurzaamheid/Milieu

Ambitie	Doelstelling	Inspanning
<p>Duurzaamheid is een verantwoordelijkheid van ons allemaal en een integraal deel van alle beleidsprogramma's</p>	<p>Centraal stellen van duurzame energie, gezondheid (reductie fijnstof), klimaatbestendigheid en circulaire economie</p> <p>Verduurzamen gemeentelijke organisatie</p> <p>Verbeteren luchtkwaliteit</p> <p>Terugbrengen geluidsbelasting door aanpak verkeerslawaaï en gevelisolatie van woningen</p> <p>Koers uitzetten van een nieuw lokaal klimaatbeleid</p> <p>Terugdringen van de CO₂-uitstoot</p>	<p>In 2014 evaluatie Milieubeleidsplan 2009-2012 op de behaalde resultaten</p> <p>Gemeente gaat verder verduurzamen op inkoop en het nemen van energiemaatregelen</p> <p>Uitvoering Actieplan Geluid en Actieplan Luchtkwaliteit</p> <p>Samenspraak met relevante partners in en buiten de stad, zoals bewoners, bedrijven, stadsregio en de provincie Zuid-Holland</p> <p>De activiteiten in het klimaatbeleid richten zich op eigen gebouwen van de gemeente, de woningbouw, bedrijven, utiliteitsbouw en verkeer en vervoer</p>
<p>Inwoners informeren over lagere woonlasten en minder afhankelijk maken van fossiele brandstoffen</p>	<p>Energiebesparingen bereiken door efficiënt gebruik van energie</p>	<p>Eigenaren worden geïnformeerd over en gestimuleerd tot aanpassingen aan de eigen woning</p>



Hoofdstuk 3. Economie in ontwikkeling

Onderwerpen:

1. Economische ontwikkeling
2. Stadspromotie
3. Binnenstad
4. Cultuur
5. Bedrijventerreinen
6. Onderwijs en arbeidsmarkt

Vigerend beleid

Stadsvisie 2030, Kadernota Stadspromotie, Detailhandelsnota, Nota Toerisme, Evenementennota, Ontwikkelingsvisie Binnenstad, Kadernota Monumenten, Nota Detailhandel, Horecanota, Cultuurvisie, Nota Bedrijventerreinen Masterplan Schieveste, Masterplan herstructurering Mathenese, Beeldkwaliteitsstrategie Spaanse Polder/'s-Graveland-Zuid

3.1. Ondernemingsklimaat

Ambitie	Doelstelling	Inspanning
Een goed ondernemingsklimaat passend bij ambitieuze ondernemers	Identificeren en versterken van kansrijke economische sectoren	Afstemming in MRDH en Zuidvleugel Acquisitie van bedrijven Instellen Ondernemersloket met daarbij één ondernemer met vragen, één vaste ambtenaar Bij voldoende effectiviteit voortzetting van het Ondernemersfonds voor de binnenstad Met betrokken partijen ontwikkelen MKB-vriendelijk inkoop- en aanbestedingsbeleid Verminderen regeldruk Werk aan de Winkel continueren

3.2. Stadspromotie

Ambitie	Doelstelling	Inspanning
<p>Het versterken van het imago van Schiedam</p> <p>Versterken van de toeristische sector in Schiedam</p>	<p>Meer bezoekers naar de stad, de binding van bedrijven aan de stad versterken en de binding van (potentiële) bewoners aan de stad vergroten</p> <p>Schiedam positioneren vanuit de achterliggende kernwaarden 'authentiek, levendig en vernieuwend'</p>	<p>Het ontwikkelen van een visie, een marketingstrategie, een uitvoeringsprogramma op het gebied van stadspromotie</p> <p>Krachten bundelen met instellingen, ondernemers en gemeente</p> <p>Centraal huisvesten van de VVV/Stadspromotie Schiedam</p> <p>Het evalueren van het evenementenbeleid en het ontwikkelen van een plan watertoerisme</p> <p>Belangenbehartiging in regionale groendiscussie met o.m. bedrijfsleven over gebied Midden-Delfland; (Landschapstafel Hof van Delfland)</p>



3.3. Binnenstad

Ambitie	Doelstelling	Inspanning
<p>Het realiseren van een bruisende, levendige binnenstad</p>	<p>Vitalere binnenstad en een sterker imago van de stad</p> <p>Kansen benutten om de levendigheid in het winkelgebied te versterken</p> <p>Versterken winkelbezetting</p>	<p>Ontwikkelingsvisie Binnenstad uitwerken en voortzetten</p> <p>Relevante partijen krijgen meer ruimte tot handelen</p> <p>Sturen op beeldkwaliteit van de Hoogstraat, inclusief aandacht etalages leegstaande panden</p> <p>Voortzetten Werk aan de Winkel</p> <p>Aanpak Lange Haven</p> <p>Het stimuleren van restauratie en onderhoud aan monumenten door continuïteit laagrentende leningen Schiedams Restauratiefonds en samenwerking</p> <p>Stimuleren van evenementen</p>
	<p>Versterken economie Binnenstad</p>	<p>Voortzetten Centrummanagement en bestrijding leegstand</p>



3.4. Cultuur

Ambitie	Doelstelling	Inspanning
Gevarieerd cultuuraanbod voor alle bewoners en bezoekers	Meer cultuurbeleving o.m. door versterking culturele infrastructuur Stimuleren ondernemerschap in de culturele sector	Door samenwerking met derden, binnen en buiten de gemeentegrenzen, zoals musea, theaters, amateurgezelschappen en de bibliotheek-van-de-toekomst Versterken van cultuurparticipatie door het stimuleren van culturele initiatieven die dicht bij de Schiedammer staan Cultuuraanbod op scholen en in wijken wordt getoetst op effectiviteit (Tijdelijk) herbestemmen van beeldbepalende gebouwen in de binnenstad Versterken positionering Museumkwartier



3.5. Bedrijventerreinen

Ambitie	Doelstelling	Inspanning
<p>Bedrijventerreinen zijn hoogwaardig, duurzaam en op de toekomst toegesneden</p>	<p><u>Wilhelminahaven/ Wiltonhaven/ Vijfsluizen:</u> Versterken van de maritieme functie als toegevoegde waarde voor de stad</p> <p><u>Nieuw-Mathenesse:</u> Versterken van historische en duurzame authenticiteit</p> <p><u>Spaanse Polder/'s Graveland:</u> Het versterken van de maakindustrie en stimuleren toekomstvast vastgoed en bedrijfsvoering</p> <p><u>Schieveste:</u> Verder ontwikkelen van een regionaal multifunctioneel knooppunt voor diverse economische en maatschappelijke functies</p> <p><u>Kethelvaart:</u> Behoud van het kleinschalige en gemengde karakter</p>	<p>Herstructurering van de Wilhelminahaven (slibdepot); Ontwikkelingsvisie Wiltonhaven opstellen; Bereikbaarheid Vijfsluizen door aanpak knooppunt en havenroute;</p> <p>Slim inpassen van het gebied in de stad door o.m. investeringen in het gebied en toepassen van milieuzonering; Ontwikkelen van een strategie voor het gebied Nieuwe Maas;</p> <p>Planologische condities afstemmen met het karakter van het gebied (bestemmingsplan, welstandsparagraaf); Investeren in samenwerken met ondernemers onder meer door toezicht en handhaving; Versterken regionale samenwerking bijv. m.b.t. ontwikkeling A20-zone;</p> <p>Acquisitie van potentiële gebruikers, creëren regionaal bestuurlijk draagvlak, faciliteren tijdelijk gebruik met ontwikkelingspotentie, verbeteren kwaliteit buitenruimte en infrastructuur</p> <p>Bestemmingsplan, openbare ruimte; Start-ups faciliteren bijvoorbeeld vanuit TuD en de EUR</p>

3.6. Onderwijs en arbeidsmarkt

Ambitie	Doelstelling	Inspanning
<p>Voldoende gekwalificeerd personeel is beschikbaar; <i>(zie onderwijs)</i></p>	<p>Verbeteren regionale en lokale aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt</p> <p>Verbeteren kwaliteit onderwijs</p>	<p>Extra inzet voor (technisch) onderwijs en verbeteren aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt in overleg met schoolbesturen</p> <p>Participatie in het Stimuleringsfonds t.b.v. het MBO-onderwijs</p> <p>Stimuleren lopende initiatieven zoals Technetkring, Maritieme Delta en de pilots 'Verder van Werk' en 'Praktijkschool'</p> <p>Gemeente zal zich ontwikkelen tot een leer/werkbedrijf, onder meer door het aanbieden van stageplekken en traineeships</p>
	<p>Versterken leefbaarheid en verminderen leegstand</p> <p>Het stimuleren van ondernemerschap in de wijk</p> <p>Toename van het aantal bedrijfsvestigingen</p> <p>Relatienetwerk met ondernemers verbeteren door: investeren in innovatie</p>	<p>Stimuleren functiemenging in de wijken</p> <p>Aansluiten bij initiatieven van de Metropoolregio Rotterdam Den Haag/Zuidvleugel</p>



Hoofdstuk 4. Overheid in balans

Onderwerpen:

1. Bestuurlijke vernieuwing
2. Burgerparticipatie
3. Veiligheid
4. Gebiedsgericht werken;
5. Schiedam-Oost
6. Dienstverlening en Informatiemanagement
7. SchiedamsDoen
8. Financiën

Vigerend beleid

Integraal Veiligheidsplan, Integraal Handhavingsplan, Kadernota wijkgericht werken, Verordening wijkbudgetten, Motie gemeenteraad voortzetting SchiedamsDOEN en besluit college, Kadernota Dienstverlening

4.1. Bestuurlijke vernieuwing

Ambitie	Doelstelling	Inspanning
Meer verbindend, wijkgericht en rolvast stadsbestuur door bestuurlijke vernieuwing	Samen met de raad en andere relevante partijen, ieder in de eigen rol, meer verbindend en wijkgericht werken (van buiten naar binnen)	Het zodanig inzetten van het instrument burgerparticipatie in beleidsvoorbereiding en besluitvorming, dat sprake is van een nieuwe relatie van inwoners, bedrijven en instellingen met het stadsbestuur
Sociale cohesie opbouwen in de wijk	Het versterken van wijkontwikkeling	De instelling van Wijkondersteuningsteams (WOT) in de wijken van Schiedam



4.2. Burgerparticipatie

Ambitie	Doelstelling (wat)	Inspanning (hoe)
<p>De dagelijkse realiteit van de Schiedammer staat centraal in het denken en handelen van het college en van instellingen bekostigd door de gemeente</p>	<p>Nieuwe groepen bewoners en hun instellingen betrekken om articulatie van kansen en problemen te vergroten</p>	<p>Optimaal, vroegtijdig, efficiënt en effectief benutten van kennis en kunde van Schiedammers, o.m. door inzet Burgerkennisnetwerk</p> <p>Creëren van tijdelijke en vernieuwende participatieplatforms</p> <p>Pilot etnische netwerken m.b.t. inzet balie WOT Nieuwland</p> <p>Gebruik van nieuwe media, zoals social media</p> <p>Instellen van een stimuleringsfonds voor initiatieven uit de stad</p>



4.3. Veiligheid

Ambitie	Doelstelling	Inspanning
<p>Veiligheid is van ons allemaal en ieder levert een bijdrage</p>	<p>Het verbeteren van de objectieve veiligheid en het veiligheidsgevoel van Schiedammers</p> <p>Basis op orde in het veiligheidsdomein</p>	<p>We zijn proactief op veiligheidsgebied en spreken anderen aan op hun verantwoordelijkheid</p> <p>Voortzetten programma Veiligheid, waarin aandacht voor de woonomgeving, jeugd, veilig ondernemen, rampen en crises</p>
	<p>Een veilige en aangename woon- en leefomgeving</p>	<p>Effectieve inzet van een goede mix van instrumenten, van voorlichting, buurtpreventie, aanwezigheid op straat tot cameratoezicht</p> <p>Verbeteren van gebruik en veiligheid in het Beatrixpark en andere stadsparken</p> <p>Consequenter handhaven m.b.t. parkeren</p> <p>Aanpak verkeersveiligheid rond scholen</p>
	<p>Betere leefomgeving door integrale controles</p>	<p>Intensiveren van de handhaving met behulp van een gemeentebrede integrale aanpak, onder meer in Oost en Nieuwland, door de inzet van Integrale Interventieteams</p> <p>Kansen benutten vanwege het verbreed Bibob-instrumentarium (tegengaan van misbruik van vergunning, subsidie of overheidsopdracht)</p>



4.4. Wijkgericht werken

Ambitie	Doelstelling	Inspanning (hoe)
De gemeente sluit beter aan op wijk- en buurtniveau	<p>Meer invloed en verantwoordelijkheid voor bewoners</p> <p>Meer richten op de specifieke kansen en problemen per wijk</p>	<p>Stimuleren, ondersteunen en verbinden van netwerken</p> <p>Meer directe invloed van bewoners op de begroting</p> <p>Meer invloed van bewoners op werkplannen van relevante gesubsidieerde instellingen</p> <p>Tot stand brengen en uitvoeren van Wijkactieplannen (WAP) en Wijkuitvoeringsprogramma's (WUP)</p>

4.5. Schiedam-Oost

Ambitie	Doelstelling	Inspanning
Verbeteren sociale infrastructuur, participatie en leefbaarheid in Oost en delen van West <i>(zie ook Wonen)</i>	Integrale aanpak van Oost en delen van West met focus op sociale cohesie en veiligheid	<p>Onder meer toepassing van de 'Rotterdamwet' in volle breedte en vooralsnog m.u.v. het inkomenscriterium</p> <p>Extra handhaving</p> <p>Ondersteuning Woonplus bij herstructurering Wetenschappersbuurt <i>(Zie ook programma Wonen)</i></p> <p>Extra inzet op onderwijs</p> <p>Aanhaken op initiatieven en energie uit de wijk</p> <p>Inzet van aanjager/kwartiermaker Oost</p>

4.6. Dienstverlening en informatiemanagement

Ambitie	Doelstelling	Inspanning
Basis op hogere orde	<p>Verbetering van de dienstverlening, hogere scores op de servicenormen, hogere klanttevredenheid, meer strategisch informatiemanagement</p> <p>Uitbouwen digitale mogelijkheden, toegankelijk, laagdrempelig en minder regels, proactiever</p>	<p>Uitbouwen digitale functie stadsbalie</p> <p>Toepassen kanaalsturing, webwinkelconcept, meer diensten en producten digitaal beschikbaar, administratieve lastenverlichting, webcare, leesbare brieven, mails en content, data-analyse</p>
Transparantie in nieuwe verhoudingen	Toegang krijgen tot gegevens	<p>Open houding, open data, open spending, ketensamenwerking</p> <p>Bieden van faciliteiten (bijv. stadsapplicaties, fora en polls), informatie bieden en informatie halen, samen werken aan onze gemeenschappelijke doelen</p>



4.7. SchiedamsDoen

Ambitie	Doelstelling	Inspanning
Blijven ontwikkelen en vernieuwen, zodat de gemeente aansluiting heeft en behoudt met de stad	De gemeente doet actief mee en werkt samen met bewoners en ondernemers vanuit 'ja, tenzij'	Tot uitvoering brengen voorstellen SchiedamsDOEN Oppakken vragen en ideeën in samenwerking tussen bewoners/ ondernemers/ organisaties en ambtelijk apparaat PR-activiteiten: landelijke aandacht en samenwerking met VNG/BZK Samenwerking met HRD-programma en programma Dienstverlening



4.8. Financiën

Ambitie	Doelstelling	Inspanning
Financiële positie van de gemeente versterken	Stabiliseren lastendruk ten behoeve van de Schiedammer voor zover de gemeente daarop invloed heeft	Jaarlijkse inflatiepercentage (CBS) is maximale grens van de stijging lastendruk <i>Voor woonlasten zie Wonen</i>
	Inzichtelijke maken en beheersen van de schuldpositie	Kadernota Balanssturing en treasurybeleid ontwikkelen
	Opschalen financieel beleid	Kwalitatief opschalen van het crediteurenbeleid, debiteurenbeleid en subsidiebeleid Sturen op integrale financiële verantwoordelijkheid van de organisatie

