



Inhoud

>	Een leven lang leren	► Blz. 5-6
	50 plussers en arbeidsmarkt	► Blz. 7-8
	Anja Prins actief betrokken bij tn SiS	► Blz. 10
	Monique Zuidwijk pleidooi voor behoud pgb	► Blz.11-12

En nog veel meer:

- Van de voorzitter : Minie Walma – Schreur blz 2-3
- Column Helma Neppéus blz 4
- Europarlementarier Jan Huitema over de gevolgen van de oorlog in Oekraïne op de graanprijs blz 8-9
- Te weinig zorgverleners dus verplicht mantelzorg door senioren? Blz 13-14



Minie Walma-Schreur

Van de voorzitter

In deze Nieuwsflits wijden we onder andere artikelen aan de onder spanning staande arbeidsmarkt en een leven lang leren. Maar ook het werven en behouden van vrijwilligers is niet alleen nu maar ook naar de toekomst toe belangrijk.

We kennen allemaal de oproepen waarin bestuursleden/vrijwilligers worden gezocht. Iedereen vist in dezelfde vijver. Het besturen van een vereniging of stichting is een mooie uitdaging, maar hoe kunnen vaardigheden verder worden ontwikkeld. Dan kun je denken aan vergadertraining, het opstellen van een communicatieplan, fondswerving, het opzetten van vrijwilligersbeleid, hoe om te gaan met allerlei wettelijke regelingen en hoe zit het met persoonlijke aansprakelijkheid.

Het is belangrijk dat we onze kennis overbrengen op de jongere generaties of het nu om betaald werk of vrijwilligerswerk gaat, en soms is daar hulp bij nodig.

Ik kwam op mijn zoektocht naar artikelen de “SESAM Academie” tegen. Deze academie is opgezet naar voorbeeld van het Amerikaanse project Leadership Institute for Activ Aging en wordt financieel mogelijk gemaakt door o.a. het Ministerie van VWS, Rabobank Nederland, Stichting Doen, Taskforce Ouderen en Arbeid en het VSB fonds.

De naam SESAM is afkomstig van “SEnioren SAMenleving”. Er zijn gemiddeld 75-80 SESAM adviseurs actief, verspreid wonend over heel Nederland. De adviseurs werken in zes regionale team en zijn professionals, maatschappelijk betrokken vrijwilligers en zetten zich belangeloos in voor vrijwilligersorganisaties. De SESAM adviseur is zelf een vrijwilliger. Ze zijn experts op het gebied van bestuurlijke en organisatorische vraagstukken.

De missie van de SESAM academie is het bevorderen van de kwaliteit en professionaliteit van vrijwilligersorganisaties. SESAM is een stichting en heeft geen winstoogmerk. Ik zou zeggen kijk eens op hun site en hun jaarverslag van 2020. sesamacademie.nl



Daarnaast is de behandeling van de Wet Toekomst Pensioenen aanstaande. Samen met het Thematisch Netwerk Financiën en onze woordvoerder in de Tweede Kamer, Bart Smals (en zijn voorganger Roald van der Linde) hebben we de afgelopen jaren vaak om tafel gezeten om de voors en tegens van deze Wet te bespreken. Op 23 mei heeft Bart Smals ons nog een laatste keer uitgenodigd in de fractiekamer van in de Tweede Kamer om de laatste inzichten met elkaar te delen. Wij wensen Bart in juni bij de behandeling van de Wet sterkte en wijsheid om de voor ons zo belangrijke punten mee te nemen en in te brengen.



Foto: Pensioenfonds PGB





Helma

Wanneer is er duidelijkheid voor de portemonnee?

Er wordt politiek heel wat gepraat, maar dat leidt niet altijd snel tot een uitkomst. Neem nu het terrein van de financiën, in mei zal de zogeheten Voorjaarsnota moeten verschijnen waarin staat wat het Kabinet op financieel terrein wil gaan doen. Er is al heel wat gepraat, maar de uitkomsten staan nog niet vast. Er zijn als gevolg van de oorlog in Oekraïne, de inflatie en de stijgende energieprijzen heel wat stijgende uitgaven voor de overheid. Daarnaast zal als het aan de Eerste Kamer ligt de AOW toch met het minimumloon gaan stijgen. En steun Eerste Kamer is nodig voor het Kabinet om plannen, ook wat betreft belastingen, er door heen te krijgen. Het wordt dus een dure tijd voor de overheid.

Voor ons als senioren geldt dat die verhoging van de AOW goed is. Verder wordt ook de term indexatie steeds meer genoemd in het kader van het aan te passen pensioenstelsel. Dat zijn dus positieve geluiden. En zowel AOW als pensioen zijn vergeleken met veel andere landen behoorlijk hoog. Maar de overheid zal om voldoende inkomsten te krijgen, wel dus maatregelen moeten nemen die leiden tot verhoging van belasting. Ook al door het gat dat er is gekomen door de uitspraak van de Hoge Raad over box 3. Er zal nu een vermogensbelasting komen over het echte rendement en dat zal voor sommigen een vooruitgang zijn, maar anderen zal dat meer kosten. Verder lees ik dat er zwaardere lasten komen voor ondernemers en dat is naar na de voor velen toch al zware coronatijd.

Het is me dus wat. We gaan de komende weken echt zien, wat het gaat worden en wat dat voor onze portemonnee gaat betekenen. We lijken als senioren er dus wat op vooruit te gaan, maar een stijgende belastingdruk zal waarschijnlijk ook effect hebben voor ons. Al hopen we dat die natuurlijk bij een ander dan je zelf neer slaat.



Harry Bevers

Kamerlid

Portefeuille(o.a.): Volwasseneducatie, Leven
Lang Ontwikkelen en bestrijding

Laaggeletterdheid

h.bevers@tweedekamer.nl

Een leven lang leren

De overheid probeert mensen te stimuleren om te blijven leren en zichzelf te ontwikkelen. Inmiddels is LLO (Leven Lang Ontwikkelen) steeds bekender aan het worden. In eerste instantie is dit begrip en de bijbehorende maatregelen gericht op werkenden: “Mensen moeten zich blijven ontwikkelen om goed inzetbaar te blijven op de arbeidsmarkt”. Immers: de arbeidsmarkt verandert, wordt flexibeler maar kent ook grote tekorten. Door jezelf te blijven ontwikkelen nemen je kansen toe om nieuwe stappen te zetten en uitdagingen te vinden. Door extra aandacht te geven aan de zorg, het onderwijs, ICT en techniek wordt gestimuleerd om een overstap te maken naar deze sectoren. Waarmee de tekorten aan personeel daar gericht bestreden worden.

Een van de maatregelen met name gericht op werkenden die onlangs is ingevoerd is het STAP-budget. STAP is de afkorting van ‘Stimulering van de Arbeidsmarktpositie’. Met deze regeling kan iedereen een opleiding volgen en daarvoor (onder een aantal voorwaarden) € 1000 budget krijgen. Deze regeling vervangt de fiscale aftrekpost voor opleidingen. Het vereenvoudigt de aanvraag van een opleiding. Zeer recent kreeg de Tweede Kamer de eerste rapportage over de start van deze regeling: het grootste deel van het budget komt terug bij mensen met een MBO opleiding en in de sector zorg. De groep en de sector waarvan het juist de bedoeling was dat ze er gebruik van zou maken. Vooralsnog een hoopvolle ontwikkeling!

Maar is een Leven Lang Ontwikkelen dan alleen voor mensen tijdens hun actieve loopbaan? Integendeel, zou ik willen zeggen: Het is toch een zeer liberaal principe om te proberen het beste uit jezelf te halen! Elke dag is er een om weer nieuwe ervaringen en nieuwe kennis tot je te nemen. Ongetwijfeld kun je daar de volgende dag weer iets mee doen. Of een gewoon even genieten van nieuwe inzichten en vergezichten.

De Amerikaanse filosoof John Dewey zei ooit: “Leren is een sociaal proces. Leren is groei. Leren is niet een voorbereiding op het leven, maar het leven zelf.” Wat mij betreft voldoende aansporing om daar nooit mee te stoppen.

Ik was dan ook verbaasd over het besluit van de Erasmus Universiteit het HOVO (Hoger onderwijs voor ouderen) van de Erasmus Academie te beëindigen. Dat er ook financiële oorzaken zijn is duidelijk. Maar de Erasmus Academie stelt dat het aanbieden van deze cursussen niet meer past bij wat de Erasmus universiteit wil zijn omdat “het HOVO het domein is van de hoogopgeleide, witte Nederlander”. Naar aanleiding hiervan heb ik namens de VVD [schriftelijke vragen](#) gesteld. Want hoewel de universiteit aangeeft geen groepen te willen uitsluiten, is juist dit argument de oorzaak van de uitsluiting van een grote groep mensen, namelijk de generatie die begin jaren vijftig van de vorige eeuw niet in de gelegenheid is geweest om hoger onderwijs te volgen. De wens om kennis te vergaren stopt natuurlijk niet bij een vooraf vastgestelde leeftijd.



Foto: werkbezoek Harry Bevers aan de glashandel te Bussum



Jacqueline van den Hil

Kamerlid

Portefeuille o.a arbeidsmarkt en opleidingen in de zorg. Voorheen 35 jaar werkervaring in de zorg.

50 plussers, een meer dan goede aanvulling op de arbeidsmarkt

De arbeidsmarkt is krap, dat merken we aan alle kanten. Ook in de zorg, het vakgebied waar mijn expertise en aandachtsgebied ligt, is dat het geval.

Tot mijn verbazing lees ik dan ondertussen berichten dat 50 plussers geen echte kans op de arbeidsmarkt krijgen. Dat vind ik verwonderlijk en verwerpelijk.

Ook in de periode dat ik locatiemanager in het verpleeghuis was, net voor mijn lidmaatschap in de Tweede Kamer, heb ik me hard gemaakt voor het aantrekken van ook 'ouderen' voor het werk in de zorg. Zij zijn namelijk mensen met levenservaring en hebben ook vaak competenties waar de zorg zeer goed gebruik van kan maken. Soms in een functie werkzaam als ondersteuner, gastvrouw of anderszins, maar ook waren er mensen die nog een zorgopleiding wilden gaan volgen, iets dat door ons van harte toe werd gejuicht.

In Zeeland, waar ik werkzaam was, is er dan ook een praktijkleerroute ouderenzorg opgezet. Daarbij werd gebruik gemaakt van competenties die mensen al eerder verworven hadden om zo op eigen tempo de opleiding tot verzorgende te kunnen doen. Dit was nieuw en vereist van iedereen aanpassingen, in opleidingen, door begeleiders, zorgorganisaties maar ook van de deelnemers zelf. De resultaten waren er echter naar, meer mensen stroomden met veel plezier de zorg in. Daar zaten zeker ook oudere, zeer enthousiaste, deelnemers bij. Een goede manier om te kijken hoe je toch op andere wijze mensen in kunt laten stromen.

Het gaat bij voldoende werknemers behouden echter niet alleen om het aantrekken van mensen, de instroom, maar ook het behoud van medewerkers, de doorstroom, is belangrijk. Zo is het goed om bijvoorbeeld bij lichamelijke problemen te kijken hoe men toch voor een zorgorganisatie behouden kan blijven. Met name bij mensen met veel werkervaring kan je denken aan het ondersteunen en begeleiden van jongere medewerkers en leerlingen. Dit

behouden kan ook door middel van taakherschikking, maar ook kan iemand bijvoorbeeld doorstromen naar praktijkopleider of andere functies binnen een zorgorganisatie die lichamelijk iets minder zwaar zijn. Naar mijn idee kan en moet hier nog veel meer op ingezet worden om zo de uitstroom van personeel tegen te gaan.

Met een beetje aanpassing, begrip en creativiteit kan er veel. Juist mensen met jarenlange praktijkervaring kunnen we op de arbeidsmarkt goed gebruiken. En laten we dan ook kijken hoe we de financiering hier op aan kunnen passen, iets dat ik in mijn debat met de minister van Sociale zaken ook benoemd heb. In plaats van geld voor een uitkering kan er beter ingezet worden op omscholing en bijscholing. Kijk hoe werkgever en werknemer hier in ondersteund kunnen worden. Een win-win situatie, er blijven werknemers behouden en daarnaast kan de werknemer zelf ook een bijdrage leveren aan de arbeidsmarkt, waarvan bekend is dat dit de eigenwaarde van iemand ten goede komt.

Kortom, is er plaats voor ouderen op de arbeidsmarkt? Mijn antwoord is volmondig ja!



Jan Huitema

Europarlementariër

Ruimte voor innovatie broodnodig voor onze voedselzekerheid

Onze voedselvoorziening is in gevaar. Oekraïne is de graanschuur van Europa maar vanwege de oorlog kunnen veel Oekraïense boeren hun land niet bewerken. Hierdoor is minder landbouwgrond ingezaaid en wordt er dus veel minder voedsel geproduceerd. Kunstmest, zaden en brandstof leveren kan helpen. Maar als de infrastructuur niet kan gaan draaien, is het een druppel op de gloeiende plaat. Daarom is het belangrijk om de oorlog in Oekraïne zo snel mogelijk te stoppen. En we moeten zorgen dat er voldoende voedsel Oekraïne binnenkomt. Maar we moeten er ook voor waken dat onze eigen schappen gevuld blijven. De kunstmestindustrie is een van de grootste gebruikers van aardgas. Door de hoge

gasprijzen gaat de prijs van kunstmest door het dak. Kunstmest is nu zo duur, dat de voedselvoorziening wordt beïnvloed. En kunstmest is cruciaal voor een goede opbrengst van onze eigen gewassen. Door beter gebruik te maken van dierlijke mest en zelfs rioolslib kunnen we op korte termijn minder afhankelijk worden van kunstmest en dus van Russisch gas. Daar is wel een aanpassing van de Europese regels voor nodig. Ik doe in het Europees Parlement de oproep om zogenaamde kunstmestvervangers snel toegang te geven. Daarvoor is aanpassing van de Europese regels nodig. Samen met zonnepanelen op staldaken, windmolens, CO2-opslag onder de grond en de productie van biogas, heeft de Nederlandse landbouw broodnodige oplossingen in handen om minder afhankelijk te worden van Russisch gas. Het wordt hoog tijd dat we die kunnen inzetten.



Foto koekoek (via Twitter)

Anja Prins, wethouder gemeente Apeldoorn, blijft actief betrokken bij ons netwerk!

Vanaf november 2021 ben ik voor de VVD coördinator provincie Overijssel voor het Thematisch Netwerk Senioren in de Samenleving. Voorzitter Minie Walma heb ik toegezegd dit in ieder geval tot aan de gemeenteraadsverkiezingen te doen. Als wethouder in de gemeente Lossler, heb ik onder andere via de portefeuilles sociaal domein en wonen regelmatig met diverse onderwerpen in uw netwerk inbreng geleverd. Inmiddels zijn de verkiezingen achter de rug en heb ik het genoeg dat ik onlangs ben benoemd als wethouder in mijn eigen woonplaats Apeldoorn.



Hierdoor kan ik natuurlijk niet meer Overijssel in uw netwerk vertegenwoordigen. Graag blijf ik wel vanuit mijn nieuwe rol betrokken bij het netwerk. Ik heb in Apeldoorn o.a. de portefeuilles gezondheid, preventie en zorg. Als de agenda het toelaat sluit ik graag weer aan bij de koffie momenten en zal ik ook de nodige inbreng blijven verzorgen.

Recent is er een gezamenlijk preventiestatement gemeenten en zorgverzekeraars afgegeven waarin is afgesproken samen de schouders onder een gezonder Nederland te zetten. Per regio maken de gemeenten, zorgaanbieders en de zorgverzekeraars afspraken over preventie. Daarin is speciaal aandacht voor groepen die telkens weer op achterstand staan. Mensen met een minder gezonde leefstijl hebben vaker te maken met omstandigheden waardoor ze minder goed de weg weten te vinden naar de juiste hulp. Samen met partners zoals de GGD en de zorgverzekeraars kunnen we bijdragen aan preventie. We denken aan acties gericht op het gezonder maken van wijken en buurten door een gezonde leefstijl te stimuleren. Het lastige is dat preventie pas op den duur minder zorgkosten oplevert.

In Twente kennen we al een regionale preventie infrastructuur met een regionale werkagenda. Nu onderzoeken of we zoiets ook in de regio Apeldoorn kunnen opzetten. Maar nu eerst starten met het inwerkprogramma voor wethouders....



Pleidooi voor behoud PGB door Monique Zuidwijk, directeur van BurenService Hattem (hattem@burenservice.nl)

PGB weg ermee?

De laatste jaren is er voor miljoenen gefraudeerd met het PGB (Persoons Gebonden Budget). Vorige week nog konden we in de krant lezen dat er weer drie personen aangehouden zijn wegens fraude met het PGB (Persoons Gebonden Budget).

Vanwege deze miljoenen fraudes is het tegenwoordig niet meer zo eenvoudig om een PGB te krijgen en dan ligt het voor de hand om te zeggen “PGB, weg ermee!”

Als eigenaar van BurenService merk ik dagelijks dat het PGB wél een uitstekend goed middel is om assistentie aan huis te kunnen leveren. Dit komt omdat je met een PGB de mogelijkheid creëert om met een klein, vertrouwd team, maatwerk te leveren!

Dat betekent assistentie en zorg thuis zoals cliënten dat graag zelf willen, door steeds dezelfde mensen, op tijdstippen die ze zelf graag willen. Dus niet om 08.00 iemand voor je medicatie, dan om 10.00 een ander om je te helpen met aankleden en rond 13.00 weer een ander voor het huishouden.

Door deze voordelen gebruiken wij het PGB naar volle tevredenheid bij veel cliënten voor zorg vanuit de WLZ (Wet Langdurige Zorg). Maar wat er allemaal echt bij komt kijken beseft ik pas toen ik voor mijn eigen vader een PGB nodig had. Toen merkte ik wat er als zorgvrager allemaal komt kijken bij een PGB en welke impact dat had op mij als mantelzorger. Ik had immers al genoeg op mijn bordje liggen en daar kwam de rompslomp van het PGB nog ‘eventjes’ bij.

Vanuit mijn bedrijf weet ik dat bepaalde zorgverleners alleen betaald kunnen worden vanuit een PGB. Maar als dochter, mantelzorger weet ik nu ook hoe fijn het is als je aan de hand

genomen wordt. Daarom deel ik graag in vogelvlucht welke stappen je moet zetten om te komen tot een PGB.

Hoe werkt het?

1. Het begint met een aanvraag voor een Wlz (online via CIZ) en daarop moet je dan **direct** aangeven dat je een deel in PGB wilt ontvangen;
2. Na toekenning van deze Wlz ontvang je vervolgens het aanvraagformulier PGB;
3. Na de verwerking van dit aanvraagformulier PGB volgt een zogenaamd **bewuste keuze gesprek**;
4. Als dat allemaal goed is afgerond worden er afsluitend overeenkomsten tussen zorgaanbieder en client gesloten die vervolgens in de **PGB portaal** komen waar de rekeningen dan uit betaald kunnen worden.

Ik snap de stappen hierboven aantonen dat het een klus is om een PGB in gang te zetten. Maar wat mij betreft moeten we **zeker geen** afscheid nemen van het PGB, omdat het de gewenste vrijheid geeft om zorg op maat te leveren die naar mijn bescheiden mening ieder mens verdient! Meer weten? Neem dan contact met ons op, wij zijn altijd dichtbij en denken graag mee!



Foto : schaafijs in de zon (privébezit)

Te weinig zorgverleners dus maar, verplicht, ouderen mantelzorg laten verlenen?



Inzet : ingezonde brief De Volkskrant zaterdag 14 mei 2022

Wij hebben als tn SiS regelmatig aandacht besteed aan de vergrijzing en de gevolgen daarvan op de arbeidsmarkt en de zorg. Denk ook aan onze speciale bijlage naar aanleiding van het interview met Henk Kamp (Nieuwsflits speciale editie april 2021). Zoals blijkt uit de ingezonden brief in De Volkskrant van zaterdag 14 mei, zijn er meer mensen die zich zorgen maken over de tekorten aan handen in de zorg. Zelf heb ik me geërgerd aan de in mijn ogen veel te gemakkelijke oplossing die de heer Huub Buijssen hiervoor heeft. Namelijk, zet senioren in om, en let op, zonodig VERPLICHT, mantelzorg te bieden. Kennelijk heeft de krant ertoe besloten om dit de brief van de dag te maken. Waarom? En kennelijk is de briefschrijver zelf er niet van op de hoogte dat:

- senioren reeds heel veel mantelzorgtaken op zich nemen
- senioren de belangrijkste uitvoerders van vrijwilligerswerk zijn (kijk maar eens naar de mensen die tijdens de lintjesregen zijn bedacht met een onderscheiding)

- senioren het cultuurleven in stand houden. Zij bezoeken massaal de diverse voorstellingen en uitvoeringen
- senioren al veel langer gewerkt hebben eer zij met pensioen kunnen. Mogen ze dan ook nog even baas zijn over hun eigen tijd?
- Senioren die nog met pensioen gaan onzeker zijn over hun inkomen en vaak nog baantjes aannemen om rond te kunnen komen of omdat ze zich nog nuttig willen maken voor de samenleving

En zo kan ik nog wel wat redenen opnoemen. Nog erger is het wel dat de heer Buijssen zegt dat de meeste mensen deugen. Dus dat je niet deugt als je andere keuzes maakt in je leven en je niet verplicht of vrijwillig inzet als mantelzorger voor een buurtgenoot. En wat zou u ervan vinden als je een mantelzorger die je niet kent krijgt toegewezen. Hoe pakt dát uit? Zeker een verplichtstelling zou de kans op agressie richting de oudere kunnen doen toenemen. Immers, niemand zit erop te wachten om verplicht te moeten zorgen voor wie? Iemand die je niet kent? Zoals de oudere die zorg nodig heeft dit ook niet zou willen.

Kortom, een heel slecht en niet goed doordacht idee. Laten we iets anders verzinnen.

Franca Kerstens



Foto: cavia via Twitter

Reacties welkom!

Indien u naar aanleiding van een artikel een vraag of opmerking heeft, stuur dan een Email naar tnSeniorenindeSamenleving@gmail.com. Wij sturen uw bericht door of zorgen dat u een reactie krijgt. Omwille van privacy redenen nemen wij bij voorkeur geen privé Emailadressen op in onze nieuwsbrieven of andere correspondentie.



Bestuur TN SiS

Minie Walma-Schreur : Voorzitter

Franca Kerstens : Secretaris

George Bolmers : leden en Coördinatoren

Jordi Vicario : PR, Online Communicatie en Socials

Deze nieuwsflits is afkomstig van: tnseniorenindesamenleving@gmail.com