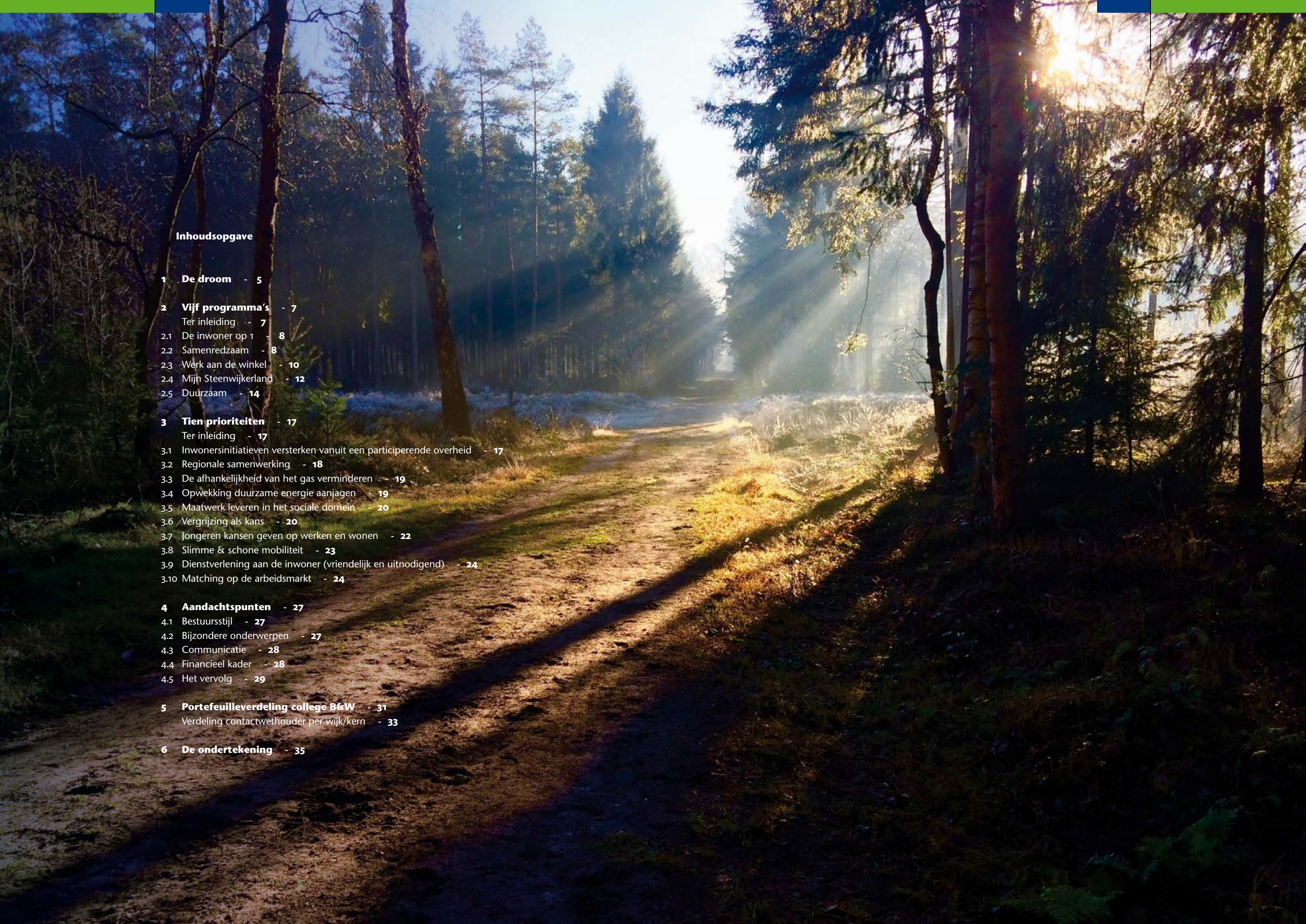


Door verbinding naar resultaat

Coalitieakkoord 2018-2022 voor Steenwijkerland
de fracties van BGL, PvdA, VVD, ChristenUnie





Inhoudsopgave

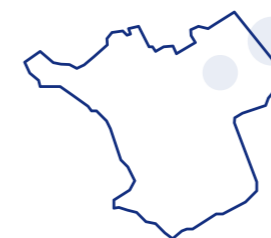
1	De droom	- 5
2	Vijf programma's	- 7
	Ter inleiding	- 7
2.1	De inwoner op 1	- 8
2.2	Samenredzaam	- 8
2.3	Werk aan de winkel	- 10
2.4	Mijn Steenwijkerland	- 12
2.5	Duurzaam	- 14
3	Tien prioriteiten	- 17
	Ter inleiding	- 17
3.1	Inwonersinitiatieven versterken vanuit een participerende overheid	- 17
3.2	Regionale samenwerking	- 18
3.3	De afhankelijkheid van het gas verminderen	- 19
3.4	Opwekking duurzame energie aanjagen	- 19
3.5	Maatwerk leveren in het sociale domein	- 20
3.6	Vergrijzing als kans	- 20
3.7	Jongeren kansen geven op werken en wonen	- 22
3.8	Slimme & schone mobiliteit	- 23
3.9	Dienstverlening aan de inwoner (vriendelijk en uitnodigend)	- 24
3.10	Matching op de arbeidsmarkt	- 24
4	Aandachtspunten	- 27
4.1	Bestuursstijl	- 27
4.2	Bijzondere onderwerpen	- 27
4.3	Communicatie	- 28
4.4	Financieel kader	- 28
4.5	Het vervolg	- 29
5	Portefeuilleverdeling college B&W	- 31
	Verdeling contactwethouder per wijk/kern	- 33
6	De ondertekening	- 35

1

De Droom

Verbinden!

Lef - creativiteit - open het
 gesprek aangaan - resultaatgericht - lat
 hoog - ruimte voor ontplooiing - tegengaan
 laaggeletterdheid - kiezen voor duurzaam - goed
 vestigingsklimaat - focus op sterke sectoren - dienstbare
 gemeente - betrouwbaar - leefbaarheid kernen en
 wijken - daadkracht - positieve gezondheid -
 financiële verantwoording - voor iedereen, jong tot oud



Dit is onze droom voor Steenwijkerland. Deze droom bevat waarden en uitgangspunten die wij steeds voor ogen hielden bij het opstellen van een visie voor de komende bestuursperiode. Wij vinden het nodig voor Steenwijkerland een visie te hebben die verder gaat dan een bestuursperiode van 4 jaar. Daarbij beperken wij ons niet tot politiek-bestuurlijke afspraken voor de korte termijn. Onze droom geeft ons het vertrouwen dat nodig is om een stabiel en eensgezind bestuur te vormen dat voldoende ruimte laat voor dualisme en politieke besluitvorming in het belang van geheel Steenwijkerland.

Steenwijkerland is een prachtige gemeente met vele kansen. Die kansen willen we benutten ten behoeve van de Steenwijkerlanders en de vele bezoekers. Daar is een ambitieus en daadkrachtig bestuur voor nodig. Een bestuur dat oog heeft voor de vele kwaliteiten van onze inwoners en daar een actief beroep op doet. De volgende vier begrippen zijn voor ons leidend: inwonersparticipatie, verbinding, een faciliterende overheid en resultaat.

Wij concentreren ons in dit akkoord op onze visie die is uitgewerkt in vijf programma's en 10 prioriteiten. Wij zijn ervan overtuigd dat we alleen resultaat kunnen boeken als we op een meer programmatische wijze gaan werken, dus met oog voor de samenhang der dingen en met focus op de uitvoering.

Onze droom en onze visie heeft invloed op onze bestuursstijl en de werkwijze van de gemeentelijke organisatie. In het akkoord besteden we daar aandacht aan en daar willen we op sturen. Met deze droom geven wij richting aan ons politiek-bestuurlijk handelen in de komende jaren. Dat is onze basis voor de samenwerking binnen de coalitie, maar vooral met de bevolking en de gehele gemeenteraad.



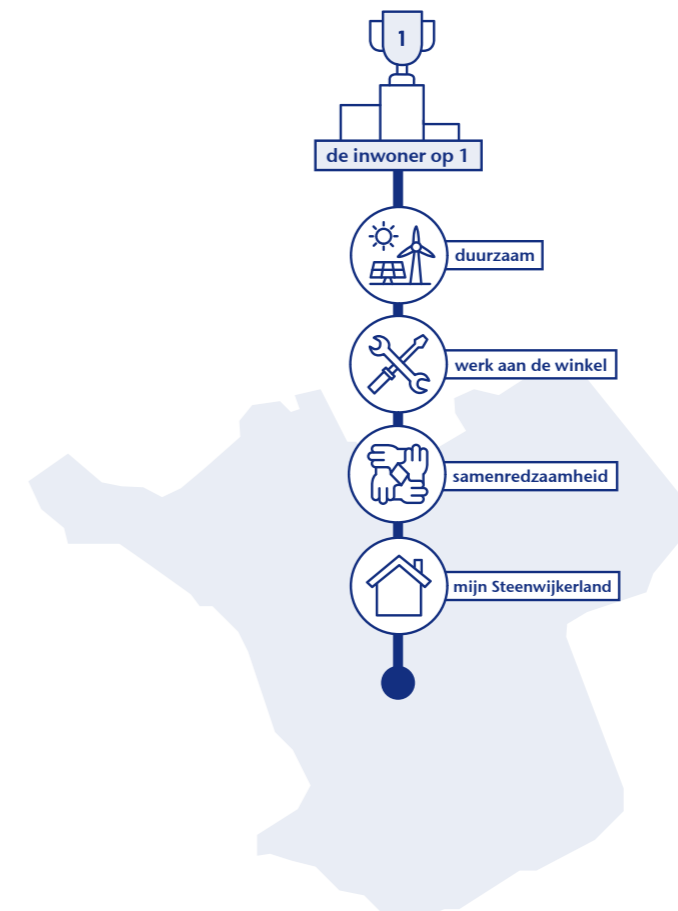


Vijf programma's

Ter inleiding

Inwoners van Steenwijkerland ervaren in de samenleving een samenhang die niet altijd terug te vinden is in de systeemwereld van de overheid. We willen meer samenhang in ons gemeentelijk werk realiseren door met het beleid en de dienstverlening goed aan te sluiten bij de wensen en inspanningen van de inwoners. Wij introduceren het programmatisch werken. Daarmee willen we sturen op samenhang en resultaat. In programma's zetten we sectorale onderwerpen in een logisch verband.

Met het werken in programma's ontstaat meer samenhang in onze activiteiten en kunnen we dus betere resultaten bereiken. Wij willen niet ineens de gehele werkwijze van de gemeente omgooien. We introduceren het programmatisch werken in dit collegeakkoord in de vorm van vijf programma's. Elk programma krijgt een bestuurlijke en een ambtelijke trekker. Het werken in sectoren en met vakwethouders verandert niet. Via de programma's bevorderen we vooral de samenhang en de uitvoering. Deze werkwijze vergt van het college een extra inspanning wat betreft collegiaal bestuur en meer afstemming op ambtelijk niveau. Door dat goed te organiseren, vergroot de slagvaardigheid. We willen vooral bereiken dat ons werk duidelijker is voor onze inwoners, zodat zij zich uitgenodigd voelen daarin een actieve rol te nemen.



2.1 De inwoner op 1



Visie/droom

Inwoners ontplooiën initiatieven op vele vlakken. Daarbij geeft de gemeente de inwoners de ruimte en schept de voorwaarden. Inwoners ervaren een betrokken en betrouwbare overheid met creativiteit en lef, een gemeente die opkomt voor de belangen van haar inwoners bij andere overheden. De wensen en behoeftes van de inwoners staan centraal bij de dienstverlening.

Waar is dit een antwoord op?

Inwoners en ondernemers willen meer regie op en zeggenschap over de eigen leefomgeving. Inwoners nemen vaker het initiatief, pakken verantwoordelijkheid en verwachten een betrokken en dienstbare gemeente.

Doel

Een dienstbare en faciliterende gemeente als partner voor inwoners en ondernemers.

Belangrijke gerelateerde onderwerpen

Kernen- en wijkenbeleid, dienstverlening, informatievoorziening, communicatie, mobiliteit, energietransitie, welzijn en zorg, onderwijs, beheer openbare ruimte, ruimtelijke ordening, veiligheid.

Wat willen we bereiken?

- Een dienstbare en uitnodigende gemeente die er is voor haar inwoners en bedrijven.
- Een gemeente met de inwoner op 1 bij de aanpak van samenlevingsvraagstukken.
- Een gemeente die initiatieven van haar inwoners omarmt en versterkt.
- Een gemeente waarbij de 'ja, mits-houding' de toon is en die participeert met lef.
- Een gemeente waar persoonlijk contact de regel is.
- Een gastvrije gemeente waarmee de contacten vriendelijk verlopen.
- Een gemeente die helder en begrijpelijk communiceert, met aandacht voor laaggeletterden.
- Een gemeente die aansluit op wensen en behoeftes van haar inwoners.

Een aantal resultaten

- Het aantal inwonersinitiatieven neemt toe (zie prioriteit 3.1).
- Er komt een contactspreekuur voor wethouders.
- De gemeente Steenwijkerland is aantoonbaar beter bereikbaar voor inwoners en ondernemers (zie prioriteit 3.9).
- Inwoners en ondernemers herkennen onze bestuursstijl als open en transparant.

2.2 Samenredzaam



Visie/droom

Iedereen doet mee in Steenwijkerland. We willen een inclusieve samenleving zijn die niemand uitsluit, waarin mensen zich kunnen ontplooiën, hun behoeftes kunnen vervullen en waarin iedereen in gelijkwaardigheid samenleeft. Mensen voelen zich (samen) verantwoordelijk voor de samenleving.

Doel

We gaan er vanuit dat inwoners hun fysieke, psychische en sociale behoeftes tot op hoge leeftijd kunnen blijven vervullen in onze gemeente. We baseren ons op het concept van positieve

gezondheid: het vermogen van mensen zich aan te passen en de regie te voeren over zijn of haar leven. Participatie, zingeving en ontplooiing in onze samenleving worden bevorderd.

Belangrijke gerelateerde onderwerpen

Mobiliteit, (ouderen)zorg, wonen, sport, onderwijs, jeugdzorg, publieke gezondheid, vrijetijdsbesteding, inkomen.

Wat willen we bereiken?

Wij willen bereiken dat alle inwoners zoveel mogelijk de regie over hun eigen leven kunnen voeren. Wij vertrouwen daarbij op de eigen kracht van onze inwoners. Als overheid willen we hen daarbij in de eerste plaats zo goed mogelijk faciliteren. Maar wij weten ook dat een deel van onze inwoners het op eigen kracht niet redt en ondersteuning nodig heeft. De ondersteuning wordt op verschillende manieren en niveaus vormgegeven. Dit programma helpt daarbij: door inclusiviteit is de doelstelling beter te bereiken dan vanuit een optelsom van losstaande activiteiten. Met dit programma willen we de samenwerking tussen gemeentelijke afdelingen en betrokken organisaties bevorderen, zodat de inwoners vaker maatwerk wordt aangeboden. Belemmeringen worden weggenomen en extra steun gegeven waar nodig. De dienstverlening van de gemeente wordt hierop toegespitst: de vraag van de inwoner staat centraal, niet het aanbod.

Concrete activiteiten

Preventie

- Het bevorderen van een gezonde leefstijl (door voorkomen van criminaliteit, alcohol- en drugsgebruik onder jongeren);
- Het creëren van een gezonde leefomgeving;
- Het terugdringen van gezondheidsachterstanden.

Inclusieve samenleving

- Experimenten bevorderen en ondersteunen voor inclusief wonen;
- Laaggeletterdheid verminderen;
- Inwonersparticipatie versterken;
- Toegankelijkheid bevorderen van de openbare ruimte.

Ondersteuning

- Ontschotting van budgetten;
- Bestrijden van eenzaamheid en armoede;
- Goede verbinding jeugdhulp en onderwijs;
- Inzetten op ondersteuning mantelzorg.

Een aantal resultaten

- Actieprogramma 'Gezonde leefstijl' is ingevoerd;
- Strategische agenda 'Vergrijzing als kans' is ontwikkeld (zie prioriteit 3.6);
- Er is geëxperimenteerd met inclusief wonen;
- Huisvestingsmogelijkheden voor jongeren zijn toegenomen (zie prioriteit 3.7);
- De omgekeerde toets is ingevoerd (zie prioriteit 3.5);
- Steenwijkerland is een regenbooggemeente;
- Steenwijkerland is een dementievriendelijke gemeente.





2.3 Werk aan de winkel



Visie/droom

We willen een gemeente zijn die een stevige regionale positie heeft en een goed vestigingsklimaat voor haar ondernemers. Werk biedt mensen inkomen en bestaanszekerheid, de kans op ontwikkeling, sociale contacten en structuur en draagt bij aan integratie in de samenleving. Werk is een belangrijke activiteit voor mensen. Allemaal redenen om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt zo goed mogelijk te helpen om passend werk te vinden of andere zinvolle activiteiten aan te bieden als dat niet lukt. Inkomen en zelfontplooiing dragen bij aan gevoel van eigenwaarde en welbevinden en daarmee indirect ook aan gezondheid en welzijn.

Doel

Met het programma 'Werk aan de winkel' willen we zorgen voor een excellent economisch fundament in Steenwijkerland. Een fundament dat ruimte biedt aan ondernemerschap en groei en tegelijkertijd inzet op een goed arbeidsklimaat dat werkgelegenheid creëert voor onze huidige en toekomstige inwoners en bijdraagt aan hun welzijn en welvaart. Dit economische fundament gaan we creëren door focus aan te brengen in ons economisch beleid, we kiezen ervoor vol in te zetten op de sectoren die in onze gemeente kansen bieden. De belangrijkste prioriteiten van dit programma liggen op het ontwikkelen van een sterke (boven) regionale samenwerking en het stimuleren van de samenwerking tussen arbeidsregio, onderwijs en bedrijven.

Belangrijke gerelateerde onderwerpen

Economie, onderwijs, omgevingsvisie, participatie, mobiliteit, recreatie en toerisme, duurzaamheid, circulaire economie, centrumontwikkeling.

Wat willen we bereiken?

- We bouwen aan de economische kracht van Steenwijkerland en koesteren onze werkgevers;
- We willen meer werk en een verbeterde aansluiting van onderwijs op de arbeidsmarkt;
- We maken van Steenwijkerland een sterk merk in de regio;
- We zorgen voor een excellent vestigingsklimaat en focus op onze topsectoren;
- We willen flexibel inspelen op trends en sociaal-economische transformaties.

Activiteiten:

- Mobiliteit: De bereikbaarheid van bedrijven is belangrijk voor de economische basis van Steenwijkerland. Door een actueel mobiliteitsplan op te stellen met aandacht voor infrastructuur, openbaar vervoer en aanvullende vervoerswijzen willen we de bereikbaarheid optimaliseren.
- Vestigingsklimaat: Een goed vestigingsklimaat is belangrijk voor bedrijven. In samenwerking met het bedrijfsleven willen we een economische uitvoeringsagenda opstellen. Die zet in op een excellent vestigingsklimaat met focus op topsectoren. Belangrijke elementen daarvoor zijn: up-to-date bedrijventerreinen, een actief rode loper beleid voor (lerende) jongeren en een innovatief klimaat voor ondernemers.
- Arbeidsmarkt: De gemeente draagt er op verschillende manieren aan bij dat mensen aan de slag kunnen op de arbeidsmarkt: door het verkleinen van de afstand tot de arbeidsmarkt, door het ontzorgen van werkgevers, door een banenplan met ondernemers en door het stimuleren van hybride mbo/hbo-opleidingen in Steenwijkerland.
- Revitalisering van de binnenstad van Steenwijk, revitalisering van het Steenwijkerdiep en door Steenwijkstad te betrekken in het toeristisch beleid.
- Recreatie en toerisme: Is een belangrijke economische pijler met nog meer potentie. In samenwerking met Stichting Nationaal Park Weerribben-Wieden zetten we in op doorontwikkeling van de gewenste, integrale gebiedspromotie. We maken daarbij gebruik van landelijke ontwikkelingen en hebben oog voor parels als Giethoorn. Daarbij is aandacht voor een goede balans tussen toerisme en leefbaarheid, het creëren van een eerlijk speelveld en handhaving. We ondersteunen initiatieven in de Koloniën van Weldadigheid en zorgen voor spreiding van toerisme in onze regio.

Een aantal resultaten:

- Steenwijkerland heeft een economische uitvoeringsagenda die kan rekenen op een breed draagvlak binnen 'sociaaleconomisch Steenwijkerland', die 'energie' vrijmaakt in de gemeente en richting geeft, zowel een publiek als privaat perspectief heeft en lopende initiatieven, plannen en activiteiten integreert;
- Publieke en private partijen investeren in duurzame oplossingen;
- Steenwijkerland zet met haar beleid in op de kansrijke en succesvolle sectoren/diensten;
- Steenwijkerland heeft up-to-date bedrijventerreinen en toenemende kaveluitgifte;
- Steenwijkerland staat in de top 25 van mkb-vriendelijkste gemeenten.



2.4 Mijn Steenwijkerland



Visie/droom

Mensen wonen graag in Steenwijkerland. Daar is het aangenaam leven in een gezonde, groene en verzorgde omgeving met goede voorzieningen, verspreid over de gemeente en een goede bereikbaarheid voor iedereen. Een gemeente waar zelfontplooiing wordt gewaardeerd en gestimuleerd, net als eigen initiatief.

Waar is dit een antwoord op?

We zien dat de leefbaarheid verandert en soms onder druk komt te staan, onder andere als gevolg van demografische en economische trends en ontwikkelingen. Creatieve oplossingen zijn blijvend nodig om vitale kernen en wijken te behouden met oog voor de eigen identiteit en cultuur.

Doel

Vitale kernen en wijken voor iedereen, met speciale aandacht voor de woonmogelijkheden van onze jongeren en ouderen. Er is ruimte voor eigen initiatief, zelfregie en samenwerkingsvormen die de lokale samenhang ondersteunen. De gemeente heeft, als participerende overheid, een actief faciliterende en ondersteunende rol.

Belangrijke gerelateerde onderwerpen

Wonen, openbare ruimte, kernen- en wijkenbeleid, mobiliteit, kunst en cultuur, sport en bewegen, onderwijs, welzijn en zorg, werk en economie, energietransitie, recreatie.

Wat willen we bereiken?

- **Een aantrekkelijke en veilige leefomgeving** – waar mensen zich goed voelen en zich verantwoordelijk voelen voor behoud en verbetering van de eigen leefomgeving. De gemeente waardeert de inzet van vrijwilligers en biedt ruimte aan initiatieven van inwoners. Er is aandacht voor behoud van cultuur en eigen identiteit. Gedifferentieerde welstand wordt ingevoerd en we maken differentiatie mogelijk in het onderhoudsniveau van de openbare ruimte. Zo ontstaan er hotspots voor inwoners en gasten. Ontmoetingsplekken, zoals dorpshuizen en multifunctionele centra, vinden we belangrijk en willen we behouden.
- **Wonen** – een passende woning voor elke doelgroep is het streven. Daarbij wordt extra aandacht gegeven aan geschikte, duurzame en betaalbare woningen voor jongeren (huur en koop) en ouderen (onder andere ruimte voor experimenten met nieuwe woonvormen). Kwaliteit van kernen en wijken hebben onze aandacht. De wijkvernieuwing in Steenwijk-West gaat door en we onderzoeken of wijken en kernen een extra impuls nodig hebben en zo ja: welke.
- **Kunst en cultuur** – Steenwijkerland heeft een rijk, cultureel klimaat met meer dan 100 verenigingen op het gebied van zang, dans en muziek, cultuurhistorie, musea en culturele evenementen. We willen samenwerking tussen de verschillende culturele uitingen bevorderen en zo de uitstraling en impact ervan versterken. Kunst en cultuur vinden we belangrijk voor de zelfontplooiing van onze inwoners, maar ook voor de versterking van de recreatieve en economische uitstraling naar de regio. De Meenthe vervult hierin een belangrijke rol.
- **Sport en bewegen** – Sport en bewegingsmogelijkheden in de buurt zijn belangrijk voor de sociale contacten, voor de gezondheid en voor de ontwikkeling van jong en oud. De sportvoorzieningen zijn goed op peil en dat willen we zo houden. Extra aandacht gaat uit naar het stimuleren van sport en bewegen. Dat past in ons preventieve beleid. Samen met verenigingen zoeken sport-en bewegingscoaches naar nieuwe bewegingsmogelijkheden in de buurt. Hier ligt ook een duidelijke link met onze omgeving die uitermate geschikt is voor



actieve recreatie, zoals fietsen, wandelen en varen. Voor sportverenigingen zijn er kansen om besparingen te realiseren via duurzame maatregelen (zie programma 'Duurzaam').

- **Mobiliteit** – In een uitgestrekte gemeente zoals Steenwijkerland, is bereikbaarheid altijd een aandachtspunt. Voor ons betekent dat een slimme combinatie van goed openbaar vervoer en andere vervoersmogelijkheden. Actieve samenwerking met inwoners en bedrijfsleven staat voorop om te strijden voor behoud en verbetering van het openbaar vervoer (inclusief het behoud van Steenwijk als intercitystation). We besteden aandacht aan het verbeteren van de toegankelijkheid van stad en omgeving, zoals fietspaden die beter geschikt en veilig zijn voor elektrische fietsen en voetpaden die vriendelijker zijn voor mensen met rollators. Ook geven we extra aandacht aan 'schone' mobiliteit, bijvoorbeeld door meer elektrische oplaadpunten voor fiets en auto te creëren. Tenslotte ontwikkelen we een strategisch mobiliteitsplan waarin we antwoorden proberen te geven op de behoeften en voorzieningen die nodig zijn met betrekking tot het vervoer van de toekomst (bijvoorbeeld autonoom rijdende auto's, elektrische auto's of auto's op waterstof, eventuele andere vervoersmogelijkheden).
- **Onderwijs en onderwijshuisvesting** – Educatie is de basis voor zelfontplooiing en voorbereiding op de arbeidsmarkt. De gemeente voorziet in kwalitatief goede en duurzame schoolgebouwen in kernen en wijken met oog voor behoud van schoolkeuzevrijheid van ouders. Het vastgestelde onderwijshuisvestingsplan is het vertrekpunt hiervoor. We staan positief ten opzichte van initiatieven om het praktijkonderwijs te stimuleren.





2.5 Duurzaam



Visie/droom

Steenwijkerland kiest voor een duurzame ontwikkeling van de woon-, leef-, en werkomgeving van de huidige en toekomstige generaties. Steenwijkerland gebruikt natuurlijke hulpbronnen duurzaam en zet in op een energie-neutrale gemeente.

Het duurzaamheidsvraagstuk kent verschillende schaalniveaus (globaal-nationaal-regionaal-lokaal). Per schaalniveau zijn er passende maatregelen en oplossingen te bedenken. Steenwijkerland kiest ervoor om lokaal haar verantwoordelijkheid te nemen in verbinding met de regio. De gemeente wordt een voorbeeld op het gebied van duurzaamheid. Steenwijkerland toont daarbij ambitie en daadkracht.

Waar is dit een antwoord op?

Steenwijkerland wil komen tot een duurzame ontwikkeling van de woon-, leef-, en werkomgeving. Zo houden we rekening met de behoeften van de huidige generaties zonder die van de toekomstige generaties in gevaar te brengen. Met de inspanningen tot dusver worden de doelstellingen op het gebied van duurzaamheid niet gerealiseerd.

Doel

Ons streven is een energieneutraal Steenwijkerland. Daarvoor is het nodig dat particulieren, bedrijven en de gemeente zich inspannen om het energieverbruik terug te dringen en in staat worden gesteld om lokaal meer energie op te wekken. Grootchalige opwekking van energie wordt mogelijk gemaakt door heldere kaders. Uitgangspunt daarbij is dat de lasten en lusten eerlijk worden gedeeld. Dat betekent onder andere dat inwoners en ondernemers in onze

gemeente moeten kunnen meeprofiten van de opbrengsten van energieopwekking en dat draagvlak en inpassing in de omgeving zwaar zal wegen.

Bij de uitwerking van dit programma zullen we nadrukkelijk de uitkomsten van de G1000 Burgertop Steenwijkerland Energieneutraal betrekken. Voorbeelden waar we over zullen denken, zijn 'lusten en lasten', de 'mix van zonne- en windenergie' en 'bewustwording'.

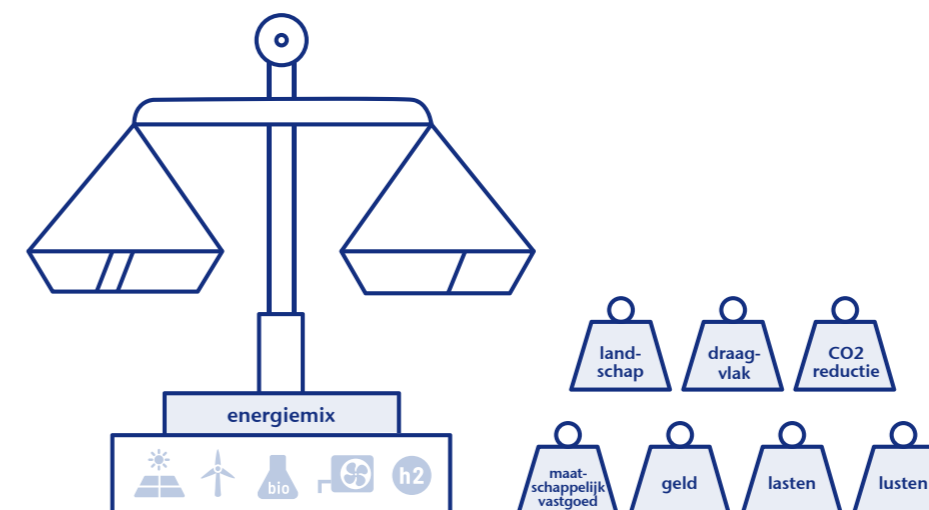
De focus van dit programma ligt op het verminderen van de afhankelijkheid van gas en de opwekking van energie via andere energiebronnen. De gemeente wil natuurlijke hulpbronnen duurzaam gebruiken en fors inzetten op de principes van de circulaire economie (hergebruik van reststoffen).

Belangrijke gerelateerde onderwerpen

- **Mobiliteit verder uitbouwen** – We willen onder andere elektrisch vervoer (auto en fiets) faciliteren door bijvoorbeeld een netwerk van oplaadpunten.
- **Behoud van landschappelijke kwaliteit en biodiversiteit** – De openbare ruimte wordt natuurlijk, ecologisch en zonder gebruik van giftige stoffen beheerd. Voor onze bermen kiezen we voor een maaibeeld dat biodiversiteit bevordert. We zijn zuinig op onze landschappelijke kwaliteit en maken heldere keuzes om die te bewaken (onder andere in relatie tot grootchalige energieopwekking).
- **Circulair bouwen en produceren stimuleren** – We zullen een gemeentelijk beleid vaststellen met betrekking tot circulaire economie. Daarin zal aandacht zijn voor onze aanbestedingsvoorwaarden, om te kijken hoe deze aansluiten bij de wens tot circulair bouwen en produceren.

Een aantal resultaten

- De afhankelijkheid van het gas verminderen (zie prioriteit 3.3);
- Het vaststellen van kaders voor een mix van alternatieve energievormen (zie prioriteit 3.4);
- Er wordt een nieuwe regionale energie- en klimaatstrategie vastgesteld;
- Een zichtbaar energieloket.





Tien prioriteiten

Ter inleiding

Steenwijkerland is een mooie gemeente met vele kansen. Die kansen willen we benutten met ambitie en daadkracht. Om dat te bereiken, koesteren we de goede dingen en leggen we de lat hoger voor zaken die ons echt verder kunnen helpen.

Wij kiezen voor een tiental prioriteiten. Door focus aan te brengen, willen we sturen op concrete resultaten. De prioriteiten zijn activiteiten en projecten waar extra energie op ingezet gaat worden. Soms hebben de prioriteiten een directe relatie met de integrale programma's. Voor alle prioriteiten geldt dat ze in de lijn georganiseerd worden met reguliere ambtelijke ondersteuning. Een vakwethouder is bestuurlijk verantwoordelijk voor het realiseren van de doelstellingen.

De prioriteiten zijn:

3.1 Inwonersinitiatieven versterken vanuit een participerende overheid

Ambitie

Wij vinden het belangrijk dat inwoners nog meer zeggenschap krijgen en invulling kunnen geven aan eigenaarschap over hun leefomgeving. Dat is alleen mogelijk als ze hiervoor de ruimte krijgen vanuit het gemeentebestuur. De participatieladder is een prima hulpmiddel om gezamenlijk te bepalen op welk niveau en in welke mate deelname haalbaar is. De gemeente is hierin een partner die ruimte geeft en voorwaarden schept voor het initiatief van haar inwoners. Dit vraagt om een veranderende bestuursstijl binnen de gemeente Steenwijkerland die college, raad en ambtelijke organisatie raakt.

In onze ogen is het persoonlijk contact tussen inwoners en de gemeentelijke organisatie noodzakelijk voor een goede, wederzijdse relatie. Dat contact kan tot stand komen door gewoon met elkaar in gesprek te gaan. Het is daarbij niet wenselijk alles van tevoren in detail te formaliseren. Er is lef en vertrouwen nodig om te kijken waar je met elkaar uitkomt via de gesprekken. Wij zien dit als onderdeel van een lerende organisatie. De gemeentelijke organisatie dient in deze lerende bestuursstijl gestimuleerd en ondersteund te worden.

Resultaten

- We benaderen overheidsparticipatie vanuit vier principes: participeren met lef, wij bewegen mee, goede initiatieven zijn goud waard en laten zien doet verkopen. Actuele voorbeelden hiervan zijn de methodiek van G1000, proces en organisatie rond Nationaal Park Weerribben-Wieden en de werkwijze bij de markt in Steenwijk;
- De komende jaren zetten we ons in om die processen met elkaar af te ronden op een goede manier. We bieden ruimte aan nieuwe soortgelijke experimenten. We stellen ons hierbij op als een lerende organisatie;
- Dorpsmatrixen zijn een succesvol voorbeeld van een goede samenwerking tussen inwoners en gemeente. Samen met betrokkenen gaan wij verkennen in welke mate dit instrument kan worden opgeschaald zonder aan kracht te verliezen;
- Er is ruimte voor initiatieven van inwoners die zelf ideeën en suggesties hebben voor hun



leefomgeving, daar zelf ook energie in willen stoppen en er lokaal draagvlak voor hebben. Het aanvragen van cofinanciering behoort dan tot de mogelijkheden;

- Het kernen- en wijkenbeleid biedt een goede basis voor persoonlijk contact tussen inwoners, ambtenaren en de contactwethouders. Daar blijven we op inzetten;
- Het contact tussen inwoners en wethouders wordt versterkt door contactspreekuren in te stellen met wethouders;
- Zelf het voorbeeld geven. Wij hebben er in de formatiefase voor gekozen om vroeg informatie te delen om te checken of we de juiste zaken benoemen. Die open houding willen we een vervolg geven.

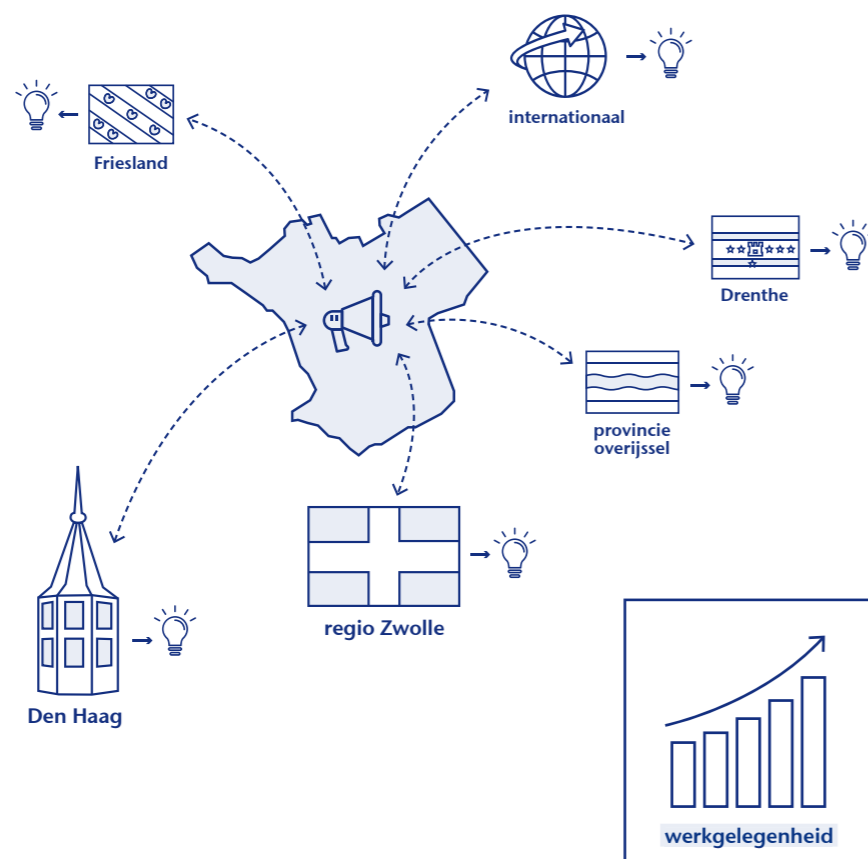
3.2 Regionale samenwerking

Ambitie

Steenwijkerland is een zeer actieve en initiatiefrijke partner in de regionale samenwerking. Dit draagt bij aan versterking van de economische structuur en de dienstverlening aan de inwoners. We zetten in op de kracht van de regio Zwolle en Oost-Nederland. Als onderdeel van die regio presenteren wij ons aan Den Haag en maken wij ons sterk voor internationale samenwerkingsverbanden zonder de andere buurprovincies uit het oog te verliezen.

De toekomst van de economie en arbeidsmarkt is onderhevig aan een aantal transitie, zoals digitalisering, maar ook verduurzaming. Transitie bieden kansen, maar gaan ook gepaard met onzekerheid. Deze transitie overschrijden de grenzen van bestaande beleidsgebieden en bestuurslagen.

Juist daarom is een goede regionale samenwerking in en buiten de regio Zwolle (EBRZ) volgens ons nodig om de welvaart en economische groei te bevorderen, de concurrentiepositie te versterken en te stimuleren dat iedereen kan meedoen en mee profiteren.



Een aantrekkelijk vestigingsklimaat voor het bedrijfsleven, een betere aansluiting tussen arbeidsmarkt en onderwijs en het stimuleren van innovatie en ondernemerschap vinden wij belangrijk. Wij hebben specifiek aandacht voor en focus op de topsectoren van onze gemeente vanwege het grote aandeel in werkgelegenheid. We laten ons periodiek bijpraten door het Trendbureau Overijssel en andere kennispartners over de nieuwste ontwikkelingen.

Resultaten

- Steenwijkerland heeft de samenwerking in de regio fors geïntensiveerd; we maken van de gemeente Steenwijkerland een sterk merk (in de regio);
- Steenwijkerland heeft invulling gegeven aan de economische agenda Regio Zwolle;
- Raadsleden worden veel meer betrokken bij de regio en regionale discussies;
- Steenwijkerland heeft afspraken gemaakt met partners en onderwijsinstellingen over het aanbod van beroepsonderwijs in de gemeente en over het behouden en aantrekken van talent;
- Steenwijkerland is actief op het gebied van slimme oplossingen voor het behoud van grondstoffen waardoor waardevolle grondstoffen steeds langer en efficiënter worden gebruikt.

3.3 De afhankelijkheid van het gas verminderen

Ambitie

We streven naar een energieneutraal Steenwijkerland. We willen minder afhankelijk zijn van fossiele energie. Het terugdringen van gasgebruik draagt in belangrijke mate bij aan het behalen van die ambitie. Terugdringen van het gebruik van gas is belangrijk, omdat zo de gaswinning in Nederland en in onze omgeving kan verminderen. We zetten ons in om gaswinning in ons gebied te beperken of te voorkomen.

Resultaten

- Voor nieuwbouw maken we afspraken vanaf wanneer gasloos bouwen de norm wordt;
- We onderzoeken de mogelijkheid van groene leges voor inwoners die van plan zijn om een nieuw huis te bouwen dat volledig gasloos en energieneutraal is;
- We informeren en motiveren mensen en corporaties om te investeren in goede isolatie van woningen;
- Als gemeente nemen we maatregelen om ook ons eigen gasverbruik terug te dringen;
- We onderzoeken de mogelijkheid om via geothermische systemen warmte op te wekken om zo het gasverbruik te verminderen;
- In 2021 heeft Steenwijkerland een warmteplan.

3.4 Opwekking duurzame energie aanjagen

Ambitie

Ons streven is een energieneutraal Steenwijkerland. Daarvoor is het nodig om lokaal meer duurzame energie op te wekken. De insteek is om de energietransitie vast te pakken. De markt is gretig als het gaat om zonneparken, maar kaders ontbreken vanuit gemeentelijk beleid. We willen de kaders regelen volgens het principe: 'ja, mits het ruimtelijk past en de lusten en lasten eerlijk verdeeld zijn'.

Zonder mix is de transitie niet mogelijk. We moeten de ruimte verkennen voor windenergie binnen bepaalde kaders volgens het principe 'ja, mits...'. In de omgevingsvisie geven we aan waar, in welke mate en onder welke voorwaarden zonneparken, windenergie en/of andere vor-



men kunnen worden gerealiseerd, zoals waterstof of biomassa. Dat biedt mogelijkheden voor innovatieve werkgelegenheid, opleidingstrajecten en circulair ondernemen.

Resultaten

- Vastgestelde kaders vaststellen voor grootschalige energieopwekking met daarin een goede verdeelsleutel tussen lusten en lasten, zoals draagvlak, landschappelijke inpassing en financiële baten;
- Meer lokale energiecoöperaties;
- Oplevering en uitvoering routekaart verduurzaming maatschappelijk vastgoed.

3.5 Maatwerk leveren in het sociaal domein

Ambitie

In het sociaal domein en de participatie willen we dat de inwoner en zijn of haar ondersteuningsbehoefte centraal staat in de gemeentelijke dienstverlening in plaats van systemen en wet- en regelgeving.

Nog te vaak lopen inwoners aan tegen systeemp Problemen of beperkingen door wet- en regelgeving wanneer zij aangewezen zijn op hulp of ondersteuning. Er is al een start gemaakt met het ondersteunen van inwoners op maat. Dit dient voortvarend verder te worden uitgewerkt.

De werkmethode 'omgekeerde toets' is gebaseerd op maatwerk zonder dat dit leidt tot willekeur. Daarin staat centraal wat iemand nodig heeft om mee te kunnen doen en zelfredzaam te worden en blijven. Op de lange termijn achten wij deze werkmethode breder toepasbaar in andere domeinen van de gemeentelijke dienstverlening.

Resultaten

- De grondwaarden voor het bevorderen van zelfredzaamheid worden vastgesteld voor wat betreft participatie, Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO), Wet Gemeenschappelijke hulpverlening (WGS) en de Jeugdwet (waaraan wordt getoetst). De aanvrager staat centraal is het uitgangsprincipe bij elke aanvraag;
- We creëren een eenvoudige toegang tot de dienstverlening. We doen dat digitaal waar het kan. We creëren daarmee ruimte voor fysieke dienstverlening voor mensen die dat nodig hebben (bijvoorbeeld laaggeletterden);
- Alle uitvoerende medewerkers worden ondersteund door middel van een scholingstraject in dit principe. Daarmee bevorderen we een lerende organisatie. Onder de lerende organisatie verstaan we niet alleen de ambtelijke organisatie, maar ook de bestuurders en de raad. Waar geleerd wordt, mogen fouten worden gemaakt;
- Ontschotten van de gelden om daarmee een breder speelveld te kunnen bieden voor de ondersteuners.

3.6 Vergrijzing als kans

Ambitie

In Steenwijkerland neemt het aantal oudere inwoners in verhouding toe ten opzichte van de jongere inwoners. Onze inwoners worden gemiddeld steeds ouder. Naar verwachting is in 2030 bijna 30% van onze inwoners 65 jaar of ouder.



We willen graag dat Steenwijkerland een gemeente is waar je goed en gezond ouder kunt worden. We gaan er daarbij vanuit dat inwoners hun fysieke, psychische en sociale behoeften tot op hoge leeftijd kunnen blijven vervullen in onze gemeente. We baseren ons op het concept positieve gezondheid: het vermogen van mensen om zich aan te passen en de eigen regie te voeren over zijn of haar leven.

We leggen de nadruk met name op de kansen die vergrijzing biedt bij het in kaart brengen van de gevolgen van de vergrijzing voor onze gemeente. Steeds meer ouderen zijn tot op hoge leeftijd vitaal en kunnen volop meedoen en bijdragen aan de samenleving. Om daar optimaal gebruik van te kunnen maken, is er wel het een en ander nodig.

Resultaten

We willen een plan maken samen met de ouderen, de ouderenorganisaties, mensen uit andere leeftijdsgroepen, deskundigen en relevante andere partijen. In dit plan komen onder andere de volgende elementen aan de orde:

- **Wonen**
 - Zijn er voldoende woningen en is er voldoende keuze in verschillende soorten woningen;
 - Hoe zit dat per kern;
 - Is er behoefte aan nieuwe vormen van (inclusief) wonen met misschien een verbinding tussen generaties;
 - Zijn de juiste voorzieningen (zorg, ontmoetingsplekken, winkels) relatief dichtbij;
 - Aan welke voorzieningen is er behoefte?
- **Sociale leefomgeving**
 - Het mogelijk maken van blijven wonen in de eigen omgeving (wat is daar voor nodig);
 - Aandacht voor voorkomen en bestrijden van eenzaamheid;
 - Lokale initiatieven van omzien naar elkaar en praktische hulp.
- **Deelname en bijdrage aan de samenleving**
 - Ouderen dragen met vrijwilligerswerk bij aan het in stand houden van cultuur en verenigingsleven;
 - Ook in de Mantelzorg vervullen ouderen een belangrijke rol;
 - We bekijken hoe we onze actieve ouderen hierin kunnen ondersteunen en hun kennis en kunde op leuke en zinvolle manieren overdragen aan jongere generaties.
- **Recreatie**
 - Wat is nodig om optimaal van onze fantastische omgeving te kunnen genieten (denk aan fiets- en wandelpaden en toegankelijkheid voor rollators, scootmobielen etc.);
 - Cultuur, bewegen en sport ook benaderen voor de doelgroep ouderen;
 - Zorgtoerisme als kans door rekening te houden met minder mobiele medemensen.
- **Ondersteuning en zorg**
 - Preventie van (gezondheids)problemen met aandacht voor de gezondheidsverschillen tussen inwoners met een hoge en lage sociaaleconomische status;
 - Ondersteuning op maat;
 - Eenzaamheid voorkomen en bestrijden;
 - Dementievriendelijke gemeente;
 - Kansen van nieuwe technologische ontwikkelingen;
 - Inwoners in gelegenheid stellen in verbinding te blijven met onze unieke natuur;





3.7 Jongeren kansen geven op werken en wonen

Ambitie

Wij willen jongeren graag binden aan onze gemeente. Hiervoor is het noodzakelijk dat er voldoende werkgelegenheid is, evenals voldoende betaalbare huur- en koopwoningen, verdeeld over alle kernen. Zo kunnen jongeren daadwerkelijk blijven wonen in onze mooie gemeente. Jongeren dragen immers in belangrijke mate bij aan het versterken van de dynamiek en diversiteit in onze gemeente.

Resultaten

Woningen: We nemen als gemeente het initiatief om in gesprek te gaan met woningbouwcorporaties en ontwikkelaars. In gezamenlijk overleg willen we gericht inzetten op meer betaalbare huur- en koopwoningen voor jongeren als specifieke doelgroep in Steenwijkerland. In prestatieafspraken met woningcorporaties sturen wij op een goede spreiding van sociale huurwoningen in Steenwijkerland die goed toegankelijk zijn voor jongeren. Projectontwikkelaars met nieuwbouwplannen vragen/verleiden wij om ook betaalbare koopwoningen en huurwoningen in het middensegment te ontwikkelen met oog op die jongeren. We staan als gemeente open voor een vraaggerichte benadering naar woningen vanuit kleinere kernen. We zien het als een uitdaging om hier op maat op in te spelen. We staan open voor experimentele huisvestingsvormen. Graag verkennen wij de kansen die *tiny houses* te bieden hebben voor onze gemeente en waar we er als pilots enkele kunnen realiseren. Ook bieden we graag ruimte aan nieuwe woonvormen voor wooncombinaties van jongeren en ouderen, het ombouwen van leegstaande panden tot appartementen voor jongeren of het neerzetten van tijdelijke woningcompartimenten.

Werk: Binnen Steenwijkerland zijn vele branches en werkgevers aanwezig. In samenwerking met regionale partners willen we kijken hoe jongeren vroegtijdig kennis kunnen maken met de arbeidsmarkt in onze regio en hoe we ze enthousiast kunnen maken om te gaan werken bij een van de vele mooie bedrijven in onze regio. Speciale aandacht gaat hierbij uit naar kwetsbare jongeren die in beeld zijn bij het jongerenloket. Het betreft jongeren waarvan bekend is dat ze niet naar school gaan en geen werk hebben. Wij willen projecten ontwikkelen met als



doel om deze jongeren actief te ondersteunen in het vinden van passende hulpverlening, scholing of werk.

In hun middelbare schooltijd willen we jongeren al bewust maken van de kansen op de arbeidsmarkt in deze regio. Dan kunnen ze gericht kiezen voor een opleiding met daardoor een grote kans op werk. We zetten de leerlijnen voort die ontwikkeld zijn binnen de NoordWest-Groep en breiden ze uit. Voor de invulling van de vele stageplaatsen in onze gemeente is een intensieve samenwerking nodig met de roc's en hbo-instellingen in de regio. Hier zien wij ook een faciliterende rol voor de gemeente.

3.8 Slimme & schone mobiliteit

Ambitie

De gemeente Steenwijkerland kiest voor een actieve rol als het gaat om mobiliteit. Mobiliteit maakt verbinding mogelijk tussen activiteiten als wonen, werken, winkelen, recreëren, onderwijs, sport en zorg. Mobiel zijn of toegang hebben tot mobiliteit is een groot goed en bepaalt mede of jongeren, gezinnen en ouderen kunnen blijven wonen in hun eigen woonomgeving. Ook de bereikbaarheid en toegankelijkheid van gebouwen en openbare ruimte voor minder validen is hierbij belangrijk. Infrastructuur is een belangrijke randvoorwaarde. In Steenwijkerland is het op orde houden van de vele wegen, vaarwegen, bruggen en fietspaden al een flinke opgave. In een veranderende samenleving staan wij voor de uitdaging om met elkaar slimme oplossingen te bedenken voor de mobiliteitsvraagstukken van vandaag en de toekomst.

Resultaten

- OV-concessie: de gemeente Steenwijkerland gaat in gesprek met provincie Overijssel over de OV-concessie op basis van een geactualiseerd gemeentelijk verkeers- en vervoersplan. De inzet is behoud en versterken van de buslijnen in ons gebied en het optimaal benutten van NS Station Steenwijk als OV & Mobiliteitsknooppunt in de regio (leerlingenvervoer, aandacht voor stagiaires en afstudeerders, gastvrije ontvangst, spreiding toeristen).
- Strategische mobiliteitsvisie: de gemeente neemt het initiatief om samen met onder andere de inwoners, het bedrijfsleven, vrijwilligersorganisaties en doelgroepen een strategische mobiliteitsvisie te ontwikkelen. In de visie staat een analyse van de mobiliteit van de toekomst met mogelijke consequenties voor Steenwijkerland. De visie helpt om de komende jaren de juiste keuzes te maken. We denken hierbij bijvoorbeeld aan de infrastructuur die nodig is om elektrisch rijden te faciliteren of wat er nodig is om autonoom opererende auto's te kunnen laten rijden in Steenwijkerland. Het helpt om ervoor te zorgen dat alle wensen en oplossingsrichtingen in beeld komen. Dit maakt het eenvoudiger om met elkaar slimme keuzes te maken wat betreft mobiliteitsvraagstukken in aansluiting op bestaande infrastructuur en OV-kaders.
- Toegankelijkheid verbeteren van openbare gebouwen en ruimten voor minder validen door dit op te nemen in reguliere onderhoudswerkzaamheden.
- Twee fysieke loketten voor gemeentelijke dienstverlening openen, zodat in samenhang met ICT (de elektronisch snelweg) minder kilometers hoeven te worden afgelegd.
- Aansluiten op initiatief van de burgerraad van de G1000 die wil investeren in elektrische mobiliteit. Dat biedt naast CO₂ en geluidsreductie ook kansen voor het versterken van de mobiliteit van onze inwoners en gasten. De elektrische fiets maakt hogere snelheden en grotere fietsafstanden mogelijk. Leuk voor recreanten, maar het kan de jeugd ook helpen eenvoudiger bij OV-knooppunten te komen. In de afweging van investeringen voor nieuwe ontwikkelingen gaan we actief kijken naar kansen om mobiliteitsvraagstukken op te lossen.
- Oog hebben voor het versterken van de belevingsmobiliteit met oog op recreatie en toerisme. Denk aan het genieten van stille vaartochten. Als positief gevolg van elektrisch fietsen



kunnen meer mensen grotere afstanden afleggen en nemen de gemiddelde snelheden toe. Mede als gevolg van een stijgend aantal fietsers en hogere snelheden zijn niet alle fietspaden op orde wat betreft veiligheid. Los van het vereiste onderhoud zal gekeken moeten worden of fietspaden wel breed genoeg zijn.

- Verkennen van de wenselijkheid en haalbaarheid om als gemeente een voorbeeldrol te pakken als het gaat om het beschikbaar stellen van (elektrische) dienstauto's voor meerdere doelgroepen (G1000 idee).

3.9 Dienstverlening aan de inwoner (vriendelijk en uitnodigend)

Visie

Inwoners en ondernemers moeten kunnen rekenen op een betrouwbare overheid die luistert naar hun zorgen en wensen en vervolgens daarop inspeelt in haar dienstverlening. De insteek is dat we uitgaan van een persoonlijke benadering met als inzet 'ja, mits'. Daarbij zeggen we richting inwoner 'wat we gaan doen' en 'doen we wat we zeggen'. Een betrouwbare, vriendelijke en uitnodigende dienstverlening staat aan de basis voor een goed contact tussen inwoners en gemeente.

Resultaten

- Er wordt een digitaliseringsagenda opgesteld. Daarin wordt op een toegankelijke wijze aangegeven waar de komende jaren prioriteit aan wordt gegeven.
- Onderdeel hiervan is om te kijken of de gemeentelijke website toegankelijker en overzichtelijker kan worden vormgegeven. Hier past ook aandacht voor laaggeletterdheid in de communicatie richting inwoners.
- Aansluitend op die digitale dienstverlening openen we gemeenteloketten op locatie. Daar kunnen inwoners terecht voor diensten en vragen. Die diensten worden overzichtelijk in een productencatalogus weergegeven.
- Het wordt mogelijk om je op 1 ochtend in de week zonder afspraak te melden bij de gemeentebalie in Steenwijkerland om vragen beantwoord te krijgen.
- Wethouders stellen een spreekuur in voor inwoners en bedrijven. Zo kunnen ze rechtstreeks met elkaar in gesprek over zaken die spelen.
- In de gemeentelijke organisatie wordt vanuit het personeelsbeleid aandacht besteed aan houding en gedrag met het oog op dienstverlening en gastvrijheid. Inzet is om daardoor in de gemeentelijke organisatie beter in te kunnen zetten op maatwerk.



3.10 Matching op de arbeidsmarkt

Visie

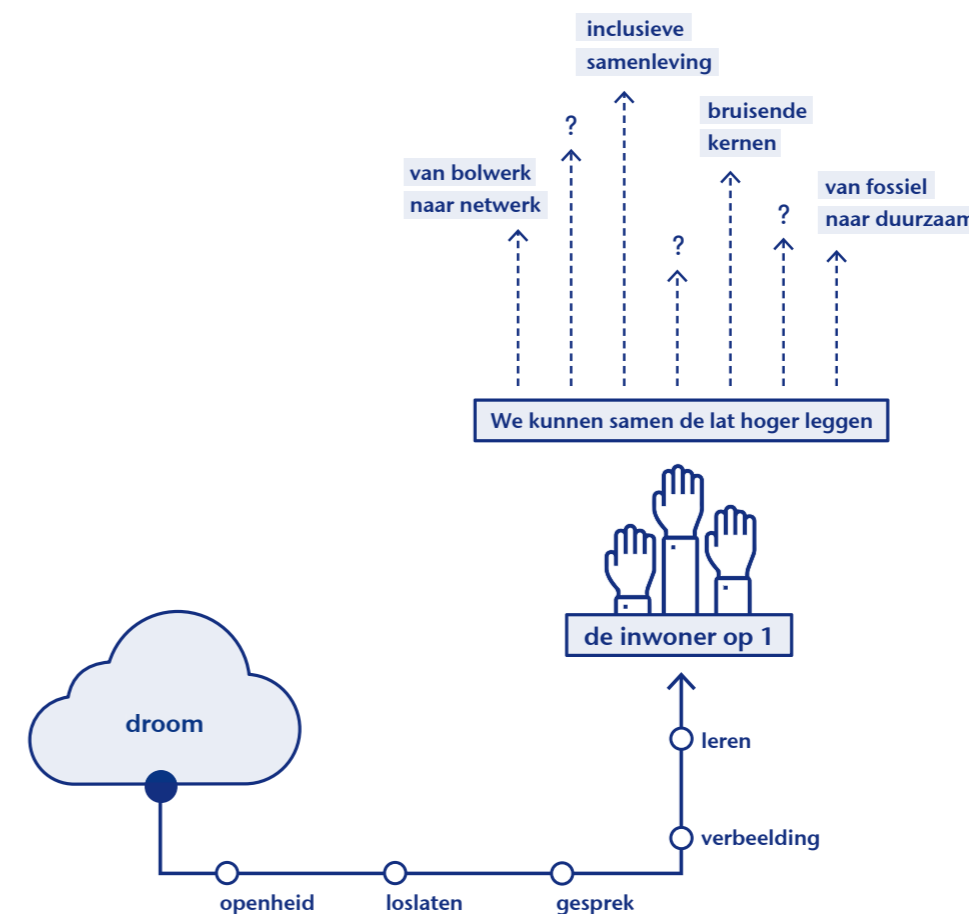
Gemeente Steenwijkerland heeft voldoende en goed opgeleid personeel voor de alle sectoren, op het juiste moment. Daarnaast vervult Steenwijkerland een belangrijke regierol om de kloof tussen aanbod en vraag op de arbeidsmarkt te dichten. Het invullen van die regierol houdt niet in dat de gemeente zelf beslist en acteert. Het gaat juist om het met elkaar verbinden van de ambities en mogelijkheden van lokaal, regionaal en sectoraal georganiseerde partijen. Steenwijkerland zet haar lokale ambities in regionaal of sectoraal perspectief.

Het aantal vacatures neemt toe. Mensen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt lukt het helaas tot nu toe niet voldoende om een baan te vinden. Met de prioriteit matching op de arbeidsmarkt willen we onder andere deze groep aan een baan helpen, met als positief effect dat het aantal bijstandsgerechtigden zal dalen. Daarnaast anticiperen we ook op de vacatures van

morgen. Er komen namelijk meer gekwalificeerde mensen beschikbaar voor banen in kanssectoren. Zo verbetert het vestigingsklimaat voor bedrijven, met opnieuw banengroei als resultaat. In de samenwerking tussen onderwijs, gevestigde en startende bedrijven neemt de gemeente de regierol.

Resultaten

- Een toename van de werkgelegenheid in Steenwijkerland is de prioriteit. Hierbij wordt speciale aandacht geschonken aan het verkleinen van de afstand tot de arbeidsmarkt van laaggeletterden en nieuwkomers.
- Het ontzorgen van de werkgevers en samen met de ondernemers inzetten op een actief banenplan is hierbij een belangrijk onderdeel.
- Om de mismatch op de arbeidsmarkt te verminderen vinden wij dat de gemeente met de arbeidsregio de samenwerking moet stimuleren tussen onderwijs, ondernemingen en het bedrijfsleven. We willen inzetten op onderwijs dat aansluit op de behoefte bij bedrijven, met aansluitend een baangarantie bij de bedrijven. Hiertoe moet de gemeente haar invloed aanwenden om ervoor te zorgen dat Steenwijk wordt aangeduid als mogelijke vestigingsplaats voor mbo-opleidingen (Techniek) of aansluitende hbo-opleidingen.
- Het inzetten op laaggeletterdheid verbetert de kansen op een match met de arbeidsmarkt. Het geeft mensen de gelegenheid om mee te doen in Steenwijkerland en vermindert de kans op werkloosheid, armoede en sociale uitsluiting.



4



Aandachtspunten

4.1 Bestuursstijl

In dit coalitieakkoord kiezen wij voor verbinding en samenhang in de samenleving en in de gemeenteraad. Het college van B&W werkt vanuit collegiaal bestuur, vanuit een open en transparante houding. Met lef en ambitie gaan wij op zoek naar resultaat. Daarbij leggen we de lat hoog. Wij zijn ons bewust van onze positie en willen het goede voorbeeld geven.

De samenleving verandert snel, vooral in de wijze waarop mensen met elkaar samenleven. Ook wij zijn op zoek naar nieuwe kansen voor samenhang en verbinding. Wij willen de ontwikkelingen op dat terrein volgen en er actief mee omgaan. In onze programma's en prioriteiten kiezen we heel bewust voor een sterke inzet op inwonersbetrokkenheid en een participerende overheid. Dat heeft gevolgen voor de het gemeentebestuur en de ambtelijke organisatie. Wij verwachten een lerende organisatie, waar fouten maken is toegestaan, maar waar de inzet steeds helder voor ogen gehouden wordt: de betrokkenheid van inwoners bevorderen en als overheid die zo goed mogelijk faciliteren.

Wat voor de organisatie geldt, geldt zeker ook voor het bestuur. De wethouders zijn zeer zichtbaar in de samenleving, zijn aanspreekbaar en staan open voor initiatieven vanuit de inwoners. Om onze doelen te bereiken, hebben wij wethouders die investeren in zichzelf en voortdurend werken aan hun verdere professionalisering. Daarbij laten zij zich actief ondersteunen.

Met de gemeenteraad gaan wij graag op zoek naar varianten en toepassingen van politieke vernieuwing. Van alle partijen hebben wij meegekregen dat inwonerparticipatie hoog op de agenda staat. Om daar daadwerkelijk inhoud aan te geven willen wij experimenteren met andere vormen van politieke invloed en besluitvorming.

De wethouders zijn vakwethouder en tevens verantwoordelijk voor het realiseren van programma's. De vakwethouder stuurt inhoudelijk aan vanuit beleid en budget. In de lijn wordt hij daarbij ondersteund vanuit de ambtelijke organisatie. Vanuit de programma's wordt integraal denken en handelen bevorderd. Er wordt aan resultaat gewerkt vanuit samenhang. Per programma is er een ambtelijke programmaleider die het overzicht bewaart.



4.2 Bijzondere onderwerpen

In dit coalitieakkoord leggen wij de focus op onze visie en op de programma's en prioriteiten. Er gebeuren veel goede dingen in Steenwijkerland. Die willen we behouden. Dat is werk in uitvoering waar wij graag de schouders verder onder zetten.

Er zijn enkele onderwerpen waar wij nadere afspraken over gemaakt hebben. Daar willen we graag duidelijkheid over geven.



- **Basisschool Tuk**
De discussie over de basisschool in Tuk is breed gevoerd. Wij spreken af dat die basisschool gerealiseerd gaat worden.
- **Winkeltijden**
Over de winkeltijdenverordening is veel gezegd. De nu geldende verordening zullen wij handhaven gedurende de komende 4 jaar.
- **Armoedebeleid**
Wij willen de armoedeval beperken en zorgen dat werken loont. Wij willen echter niet dat mensen met een te laag besteedbaar inkomen voortdurend op de rand van armoede moeten leven (bijvoorbeeld sommige chronisch zieken). Wij zoeken naar compensatie. Ook voor mensen met een laag besteedbaar inkomen zoeken wij naar mogelijkheden om aan te sluiten bij het gebruikmaken van andere energiebronnen.

4.3 Communicatie

De bestuursstijl die ons voor ogen staat, heeft gevolgen voor de communicatie. Meer betrokkenheid van inwoners betekent een andere en intensievere communicatie. Tijdens het formatieproces hebben we daar ook al een aanvang mee willen maken. Zo hebben we een tussentijdse bijeenkomst belegd voor gemeenteraad en inwoners. Ook willen we dit coalitieakkoord zo breed mogelijk beschikbaar stellen aan de inwoners van Steenwijkerland. Daartoe hebben we geïnvesteerd in de redactie van de tekst, maar ook in het laten maken van bijbehorende illustra-

ties. Dat kost tijd en geld. Ons doel is om onze visie zo breed mogelijk te delen met alle inwoners, ook zij die laaggeletterd zijn. Want zonder ieders betrokkenheid kunnen we onze ambities niet waarmaken. De aanpak tijdens het formatieproces is wat ons betreft niet eenmalig. Het is ons doel om deze intensievere vormen van communicatie verder uit te werken gedurende de gehele bestuursperiode.

4.4 Financieel kader

In dit coalitieakkoord richten wij ons op onze visie en prioriteiten. Tevens geven wij een aanzet om te komen tot programmatisch werken. Voor wat betreft de financiën geven wij een aantal uitgangspunten mee. Deze zijn leidend voor de vervolgstappen.

- Wij willen een solide financieel beleid voortzetten met een reëel sluitende meerjarenbegroting;
- De algemene reserve zit nu op voldoende omvang en wij willen dat zo houden als een veilige achtervang;
- De lokale lasten worden jaarlijks trendmatig aangepast en stijgen niet meer;
- Financiële ruimte voor prioriteiten moet gevonden worden door herschikking binnen bestaande budgetten of door verwerving van nieuwe middelen;
- Voor de uitvoering van de programma's wordt per programma een aanjaagbudget beschikbaar gesteld.

4.5 Het vervolg

Dit coalitieakkoord is een afspraak tussen de vier partijen die dit akkoord ondertekenen en op basis hiervan gaan deelnemen aan het college van B&W. Het coalitieakkoord bevat een visie en de belangrijkste programma's en prioriteiten.

Eén van de eerste stappen van het nieuwe college is om dit akkoord uit te werken tot een collegeprogramma. Daarin worden de programma's, prioriteiten en onderwerpen uit dit akkoord uitgewerkt en ingepast in het gemeentelijk beleidskader. Dat collegeprogramma wordt voorgelegd aan de inwoners van Steenwijkerland en via een raadsvoorstel aan de gemeenteraad. Daarmee krijgen de voornemens uit dit akkoord de concreetheid waarop de komende jaren gestuurd kan worden.



5



Portefeuilleverdeling college B&W

Oene Akkerman

- Programma's 'De inwoner op 1' en 'Duurzaam'
- Kernen en wijken/inwonersparticipatie
- Participatie/IGSD en NoordWestGroep
- Bestemmingsplannen kernen
- Duurzaamheid
- Maatschappelijk vastgoed
- Circulaire economie
- Dienstverlening en communicatie
- Vergunningen
- 1ste locoburgemeester

Trijn Jongman

- Programma 'Samen redzaam'
- Zorg, welzijn, WMO
- Jeugdzorg
- Kunst en cultuur
- Unesco/werelderfgoed (Willemsoord)
- Buitenplaatsen, incl. Rams Woerthe
- 2de locoburgemeester

Bram Harmsma

- Programma 'Werk aan de winkel'
- Economie
- Grondbedrijf
- Recreatie en toerisme
- Sport
- Omgevingsvisie, incl. landinrichting
- Centrumontwikkeling/vestingstad/Steenwijkerdiep
- Toezicht en handhaving
- 3de locoburgemeester

Marcel Scheringa

- Programma 'Mijn Steenwijkerland'
- Financiën
- Volkshuisvesting
- Onderwijs
- Mobiliteit/Verkeer en vervoer
- Beheer openbare ruimte/waterbeheer
- Bestemmingsplannen buitengebied
- 4de locoburgemeester

Burgemeester Rob Bats

- Openbare orde en veiligheid
- Interbestuurlijke samenwerking
- Informatiebeveiliging
- Internationale betrekkingen
- Public relations
- Bedrijfsvoering





Verdeling contactwethouder per wijk/kern

Oene Akkerman

- Oldemarkt
- Paasloo
- Giethoorn
- Wanneperveen
- Steenwijkerwold
- Onna
- De Gagels
- Steenwijk-Noord

Trijn Jongman

- Scheerwolde
- Kalenberg
- Vollenhove
- Dwarsgracht
- Tuk
- Zuidveen
- Steenwijk-West
- Steenwijk binnenstad

Bram Harmsma

- Wetering
- Kuinre
- Blokzijl
- Willemsoord
- Witte Paarden
- Marijenkampen
- Basse
- Middenweg (Oostermeenthe/Nieuwe Gagels/Woldmeenthe)

Marcel Scheringa

- Ossenzijl
- Blankenham
- Sint Jans klooster
- Belt Schutssloot
- Kallenkote
- Eesveen
- Dennenallee (Paddepoel/Kornputkwartier)
- Clingenborg/Beitel/Oostwijken



6



De ondertekening

Dit coalitieakkoord is tot stand gekomen door intensieve gesprekken in het onderhandelings-team en na consultatie van onze fracties, de leden van de gemeenteraad en de inwoners van Steenwijkerland. Alle acht leden van het team hebben meegesproken en meegeschreven. Daarmee is de basis gelegd voor een goede samenwerking in de coalitie. Wij leggen dit akkoord met veel vertrouwen voor aan de gemeenteraad en aan de inwoners van Steenwijkerland.

Namens BGL

Oene Akkerman

André Bus

Namens de PvdA

Trijn Jongman

Steven Bunt

Namens de VVD

Bram Harmsma

Miriam Slomp – Dekkers

Namens de Christen Unie

Marcel Scheringa

Jantina Drijfhout





Colofon

Uitgave
gemeente Steenwijkerland
Postbus 162
8330 AD Steenwijk

www.steenwijkerland.nl
info@steenwijkerland.nl

Redactie Loes Visch

Infographics Maria Bos

Grafisch ontwerp Teresa Jonkman

Fotografie
Gemeente Steenwijkerland
Teresa Jonkman

Mei 2018