



Bloesemakkoord voor Tiel

Coalitieakkoord 2014-2018

gemeente **T i e l**



Voorwoord

Voor u ligt het Bloesemakkoord.

Het voorjaar viel vroeg in de Betuwe, alle fruitbomen stonden volop in bloei.
Een pracht aan bloesem, de basis voor een overvloedige oogst.
Passend symbool voor ons gezamenlijke akkoord: een nieuwe start en veelbelovende opmaat voor nieuwe resultaten.

'Samen' staat centraal de komende vier jaar

Samen met de inwoners van Tiel: hun betrokkenheid en inzet wordt opgezocht, gestimuleerd én gefaciliteerd. Ook wordt het wijk- en buurtgericht werken verder uitgebouwd. Wij maken daar structureel geld voor vrij.

Samen met maatschappelijke partners: ook zij moeten de omslag gaan maken naar vraaggericht maatwerk leveren in zorg, welzijn en wonen. Samen kunnen we die omslag tot stand brengen.

Samen met de gemeenteraad: de volksvertegenwoordiging van Tiel. In deze periode willen wij het dualisme verder vorm geven, zodat de raad ook zijn kaderstellende rol optimaal kan uitoefenen.

Wij zijn ons er terdege van bewust dat er grote opgaven liggen én zijn er tegelijkertijd van overtuigd dat wij met elkaar de omslag kunnen maken, kansen kunnen creëren en benutten en negatieve effecten voor de samenleving kunnen minimaliseren.

De bloesem van 2014 wordt een rijke oogst in 2018.

Ton Zuidema, *fractievoorzitter D66*

Marcel Melissen, *fractievoorzitter VVD*

Nathan Gradisen, *fractievoorzitter PvdA*

Tom van Oostrom, *fractievoorzitter CDA*



1

Bestuursstijl

De rol van de lokale overheid verandert: de gemeente krijgt veel extra taken vanuit het Rijk en moet ook fors bezuinigen. De gemeente kan niet alles blijven doen wat zij eerder deed, mensen willen en moeten meer zelf gaan organiseren en regelen. Dat betekent ook dat de gemeente niet meer alleen de spelbepaler is, maar veel meer een medespeler wordt. Dat vraagt een andere opstelling van bestuurders. Daarom gaan wij in deze periode nadrukkelijk werken aan een andere bestuursstijl die past in de huidige tijd én bij onze gemeente.

dualisme

Wij spannen ons in om het dualisme verder vorm te geven, zodat de gemeenteraad beter in positie komt om de kaders te stellen.

Concreet stellen wij voor om in de raadsvergadering ruimte te maken voor kaderstellende discussies. De raad bepaalt over welke thema's zij een kaderstellende discussie wil voeren. Basis is een open startnotitie waarin vragen en aandachtspunten worden meegegeven. De uitkomst van de discussie beschouwt het college als opdracht van de raad.

Nog concreter en zichtbaarder: de wethouders zitten tijdens de raadsvergaderingen op een eigen plek in de raadzaal.

visie

Een gezamenlijk beeld van de toekomst bindt de coalitiepartijen.

Over vier jaar is Tiel een nog aantrekkelijker woon-, winkel- en werkstad, met een b(l)oeiende, compacte binnenstad; een gemeente waar 't goed toeven is en waar iedereen kan meedoen. Inwoners komen daadwerkelijk met initiatieven en dragen verantwoordelijkheid voor het samenleven in Tiel.

De transities () zijn op orde en geborgd, mensen krijgen de zorg die ze echt nodig hebben en nemen daarin hun eigen verantwoordelijkheid waar dat kan.*

Tiel heeft in alle opzichten een centrumfunctie voor de regio met goede onderwijs-, zorg- en cultuurvoorzieningen.

De gemeente brengt dit tot stand samen met inwoners, maatschappelijke en andere partners en durft zaken terug te leggen en los te laten.

Dit beeld van Tiel maken wij de komende periode steeds onderwerp van gesprek en debat: in de raad, in het college, tijdens de stads- en dorpsgesprekken en met maatschappelijke partners.

() de veranderingen in zorg, onderwijs en werk als gevolg van de decentralisaties vanuit het Rijk*

akkoord op hoofdlijnen

De wens om in gesprek en debat te gaan met stad en raad leidt automatisch naar een coalitieakkoord op hoofdlijnen. Onze gezamenlijke ambitie is op onderdelen geconcretiseerd en daar gaan wij ook in gezamenlijkheid voor. Daarnaast zijn er veel thema's en onderwerpen waarover de komende vier jaar in de raad en in de stad gediscussieerd moet worden om de gewenste richting te bepalen. Bovendien dienen zich in de komende vier jaar ook zeker nieuwe thema's en onderwerpen aan.

sturen op onze visie

Ons gezamenlijke beeld van de toekomst voor Tiel is de basis voor dit coalitieakkoord. Wij vragen het nieuwe college een vertaling te maken in een collegeprogramma voor de komende vier jaar, waarin het aangeeft hoe het onze ambities gaat uitvoeren.

Wij nodigen de raad uit na te denken over een andere indeling van de programmabegroting, één die aansluit bij dit akkoord en bij het collegeprogramma. Ons inziens vergemakkelijkt dat de sturing en controle van de raad.

al doende leren

Wij gaan nieuwe wegen inslaan en dan is vaak nog niet bekend waar de (val)kuilen en hobbels zitten. Wij hebben het vertrouwen dat we leren door het te gaan doen. Natuurlijk eerst nadenken, kijken bij anderen (best practices) en dan aan de slag. En voortdurend in gesprek blijven, evalueren - 'fouten maken mag' - en bijstellen.



2

In gesprek met

Burgerparticipatie, inzet en betrokkenheid van de samenleving, in gesprek en debat met elkaar, minder spelbepaler en meer medespeler...

Het vraagt een omslag in houding en gedrag van bestuurders, ambtenaren én samenleving.

De basishouding van inwoners en organisaties moet worden: "Hoe kan ik / kunnen wij een idee realiseren c.q. probleem oplossen?"

Wij gaan in deze periode hier stevig op inzetten.

ondersteunen van initiatieven uit de samenleving

Wij maken geld vrij om initiatieven vanuit de samenleving te stimuleren, te faciliteren en te ondersteunen.

In de jaren 2000 - 2004 zijn, dankzij de Tielse Methode, ruim dertig initiatieven vanuit de Tielse samenleving gerealiseerd, van speeltuintjes tot passeervakken, van Flipje-wegwijzers, feestverlichting in de binnenstad tot een concert in de Agnietenhof.

In een soberder variant dan toen gaan wij deze manier van werken nieuw leven inblazen.

Op buurt-, wijk-, dorps- en stadsniveau gaan we mensen uitnodigen om met kleinschalige en praktische initiatieven te komen. Wij ondersteunen hen waar nodig om die te realiseren.

Zo vergroten en honoreren wij de betrokkenheid van bewoners en helpen we de sociale structuren te versterken.

buurtinitiatiefrecht

In het verlengde daarvan voeren wij het buurtinitiatiefrecht in: het recht van een (groep mensen in een) buurt om taken, die de gemeente uitvoert, over te nemen. Denk hierbij bijvoorbeeld aan het beheer van speelplekken, het groen in de wijk, oplossen van lelijke en open plekken in buurten en wijken of het organiseren van een ontmoetingsplek voor jongeren.

Dergelijke initiatieven in andere gemeenten laten zien dat de uitvoering op die manier meer naar de wens van de betrokkenen is en vaak goedkoper en duurzamer. Het vraagt van óns loslaten en vertrouwen geven. Tiel heeft al ervaring op dat gebied: met de Tielse Methode zijn daar goede resultaten mee geboekt.

Wij gaan buurten ondersteunen als zij van dit recht gebruik willen maken en daarbij ook evaluatiemomenten afspreken.

Als eerste stap stellen wij voor om scholen en sportverenigingen uit te dagen zich verantwoordelijk te maken voor het terugdringen van zwerfafval. Wij voeren daarvoor een beloningssysteem in.

van wijkshow naar buurtgesprek

In deze periode zetten wij een volgende stap in het wijkgericht werken. Wij vinden het 'schouwen' op de fiets van buurten en dorpen zeer waardevol. Wij blijven in gesprek met bewoners en vertegenwoordigers van partners.

Maar niet meer alleen over de fysieke leefomgeving, nadrukkelijk zetten wij ook andere thema's op de agenda: wat speelt er nog meer in de buurt / het dorp als het gaat om het met elkaar samen leven. Daarbij is de inzet niet langer alleen 'wat kan de gemeente voor u betekenen', maar komt de rol en inzet van de bewoners zelf centraal te staan.

Wij stellen voor dat raadsleden de ambassadeurs in buurten en dorpen worden voor de volgende stap in het wijkgericht werken. Ook nodigen we de raad uit om de stadsgesprekken te koppelen aan deze buurt- en dorpsbezoeken en dan de thema's te agenderen die de inwoners zelf aandragen.

visie op de toekomst

Wij hebben in dit coalitieprogramma onze visie op de toekomst gegeven. Wij gaan hierover in gesprek met de inwoners en onze partners in de stad. Want uiteindelijk heeft Tiel een gezamenlijke lange termijnvisie op de toekomst nodig: één die inwoners en partners onderschrijven en waaraan zij ook hun deel bijdragen. Die uitdaging gaan wij in deze periode aan: een gedragen visie op de toekomst van Tiel opstellen, waaraan de Tielse samenleving zich heeft gecommitteerd.



3

Aantrekkelijke stad in én voor de regio

Over vier jaar is Tiel een nog aantrekkelijker woon-, winkel- en werkstad, met een b(l)oeiende, compacte binnenstad; een gemeente waar 't goed toeven is en waar iedereen kan meedoen.

In dit hoofdstuk geven wij op enkele onderdelen concrete invulling aan deze gezamenlijke ambitie.

Hier gaan wij ons met elkaar voor inzetten en hier mag u ons aan houden.

Ook geven wij aan wat wij van belang achten en waarover wij graag met de raad van gedachten wisselen om tot een beleids- of ontwikkelrichting te komen.

3.1 wonen en winkelen

Tiel is een aantrekkelijke gemeente om te wonen. Centraal gelegen in Nederland, midden in de Betuwe en goed bereikbaar. Als middelgrote stad met de dorpen Kapel Avezaath, Wadenoyen en buurtschap Zennewijnen, biedt Tiel de aangename combinatie van menselijke maat én vrijwel alle wenselijke stedelijke voorzieningen.

• **Kwaliteit van de binnenstad**

De Tielse binnenstad heeft een divers en aantrekkelijk winkelaanbod in een authentieke historische setting met prima horecavoorzieningen. Binnensteden staan in toenemende mate onder druk vanwege internetwinkelen, economische teruggang en overcapaciteit. De goede uitgangspositie van Tiel is dan ook zeker geen garantie voor de toekomst.

Ook in Tiel is er werk aan de winkel. Deze uitdaging pakken we in samenspraak met de binnenstads-ondernemers op. De aantrekkingskracht en uitstraling van de binnenstad, de huiskamer van Tiel, gaan we versterken. Waarbij ook aandacht is voor lege en lelijke plekken.

De toekomst van onze binnenstad is onderdeel van de visie die wij samen met de raad, inwoners en partners in de stad in deze periode gaan opstellen.

• **Poortenstrategie: Westluidense Poort, Santwijckse Poort en Burense Poort**

Wij onderschrijven de poortenstrategie die Tiel heeft neergelegd in onder meer het masterplan Waalfront. Drie poorten, elk met een eigen karakter (cultuur, winkelen en boodschappen) en goede parkeerfaciliteiten nodigen de bezoeker uit in de Tielse binnenstad.

Wij zijn er trots op dat de bouw van het cultuurcluster en de parkeervoorziening in de Westluidense Poort is begonnen en zijn vastbesloten het tot een succes te maken.

Voor de Santwijckse Poort komen wij met een realistische ontwikkelstrategie, die past bij de huidige situatie en middelen. Wij concentreren ons daarin op de publieke verantwoordelijkheid in gebiedsontwikkeling, nl. oplossen van lelijke en open plekken in de stad, ruimtelijke kwaliteit, openbare ruimte, infrastructuur en parkeerfaciliteiten versterken.

De ontwikkeling zal gefaseerd plaats vinden. Dat gaan wij zó doen dat we private partijen uitdagen kansen te grijpen en te investeren in onze stad.

De ontwikkelstrategie is er ook op gericht optimaal gebruik te maken van (financiële) mogelijkheden die bijvoorbeeld de provincie onze gemeente biedt.

Dat betekent concreet dat wij verder gaan met de voorbereiding van de Santwijckse Poort én de Burense Poort en daar ook financiële middelen voor vrij maken, onder meer via verbreding van het parkeerfonds.

• Bestendigen van investeringen in cultuuraanbod

Onze gemeente heeft een breed en kwalitatief goed cultuuraanbod. Daarmee heeft Tiel ook een duidelijke functie voor de regio. De bouw van de hiervoor genoemde Westluidense Poort en de verbouwing van onze schouwburg en filmtheater Agnietenhof ondersteunen dit. Wij waarborgen dan ook het cultuuraanbod- en voorzieningenniveau in Tiel.

• Parkeren

Parkeren is een instrument om onze binnenstad nog aantrekkelijker te maken.

Wij willen twaalf extra gratis parkeerdagen boven op de vier dagen voor 'Tiel pakt uit'. De winkeliers bepalen zelf welke dagen zij daarvoor kiezen, gekoppeld aan extra activiteiten in de binnenstad. Nieuw is daarnaast dat wij het parkeerfonds aanspreken voor parkeervoorzieningen voor de fiets. Want een aantrekkelijke stad heeft ook goede voorzieningen voor de fiets.

• Onderhoud wegen

Wij vinden het belangrijk dat de wegen in Tiel goed onderhouden zijn en gaan deze periode niet bezuinigen op wegenonderhoud.

• Duurzaamheid en milieu

Tiel wil een duurzame gemeente zijn. Wij constateren dat er nog veel te winnen is als het om energiebesparing gaat. Wij gaan daarom energiebesparende maatregelen in en aan bestaande woningen stimuleren. Dat heeft tegelijk een positief effect voor de bewoners in de zin van een aanzienlijk lagere energierekening, meer wooncomfort en vaak een beter binnenklimaat.

Wij stellen daarvoor een revolverend energie-investeringsfonds in. Ook maken we met de woningcorporaties nadere afspraken over de duurzaamheid van hun woningbezit.

Wij zoeken naar mogelijkheden om bij vervanging van de verlichtingsarmaturen om te schakelen naar LED verlichting.

• De jachthaven

Onze jachthaven kan de aantrekkelijkheid van Tiel vergroten. In een vrije gedachtewisseling met de raad bepalen we de toekomstrichting van de jachthaven. Wij vragen het college om de raad een startnotitie aan te bieden voor een kaderstellende discussie, op basis waarvan er in deze periode een visie op de jachthaven komt.



3.2 leren en werken

Tiel heeft een goed en bereikbaar onderwijsaanbod. De concurrentiepositie van Tiel op het gebied van onderwijs ten opzichte van bijvoorbeeld Culemborg en Geldermalsen staat echter onder druk. Om onze positie op dit gebied te versterken, moeten we maatregelen nemen.

- **Onderwijshuisvesting RSG Lingecollege**

Op 2 april 2014 heeft de commissie Samenleving een notitie besproken met uitgangspunten voor verbetering van de concurrentiepositie van het voortgezet onderwijs in Tiel. Voor ons is die notitie het uitgangspunt om de huisvesting van het RSG Lingecollege te verbeteren. Wij gaan ervoor zorgen dat daar ook voldoende budget voor komt, onder meer door andere partijen te betrekken en hen uit te nodigen mee te investeren. Op die manier gaat de verbetering van de onderwijshuisvesting deze periode van start.

- **Werkgelegenheid**

Tiel heeft een gunstige werkgelegenheidspositie: er zijn meer banen voor de beroepsbevolking dan in vergelijkbare steden, vooral in de zakelijke dienstverlening, de gezondheidszorg en de detailhandel. Desondanks is de werkloosheid in Tiel hoog, evenals het aantal mensen dat van een bijstandsuitkering moet leven. Wij stimuleren de werkgelegenheid en onderstrepen de potentie daarbij van de Logistieke Hotspot Rivierenland en de uitbreiding van Medel. Ook bieden wij kansen aan mensen met een lage opleiding.

- **Verantwoord minimabeleid**

Het huidige voorzieningenniveau voor minima blijft op peil, maatwerk is daarbij het uitgangspunt. Wij vinden ook dat het inkomen van ouders geen belemmering mag zijn voor kinderen om deel te nemen aan sport en cultuur. Op basis van deze uitgangspunten gaan wij met de raad in discussie hoe Tiel de structurele extra bijdrage vanuit het Rijk voor minimabeleid, zoals die bij de decembercirculaire bekend is gemaakt, gaat inzetten.

- **Heroverwegen van het inkoopbeleid, o.a. toepassen social return**

Wij passen social return toe in Tiel op basis van de zogenaamde bouwblokkenmethode (methode Amersfoort) (*). Ook bieden wij bij gemeentelijke opdrachten nadrukkelijk meer kansen aan het regionale en lokale Midden- en Kleinbedrijf. Het vraagt een versterking van de inkooporganisatie om die stimulerende rol te kunnen vervullen in het hele palet van inkoop en aanbesteding.

()Kern van de bouwblokken-methode is de vrijheid die de gemeente biedt aan de opdrachtnemer bij de invulling van de social return. De opdrachtnemer kan zelf een pakket met social return bouwblokken samenstellen die uiteindelijk een waarde moet representeren van minstens 5% van de opdrachtsom, die niet persé IN de opdracht hoeft te worden ingezet, maar ook mag worden ingezet in de bedrijfsvoering of bij toeleveranciers van de opdrachtnemer.*

- **Tiel als werkgever**

De gemeente Tiel staat als werkgever over vier jaar op de eerste trede (onderste trede) van de Prestatieladder Socialer Ondernemen door stageplaatsen te bieden en mensen met een beperking in dienst te nemen.

3.3 samen leven en zorg

Wij ondersteunen de kracht van de Tielse samenleving en de sociale structuur met een goed voorzieningenniveau. Daarbij stellen wij inwoners, organisaties en verenigingen in staat elkaar te versterken. Uitgangspunt voor ons is dat het voor de inwoners van Tiel goed toeven is in onze gemeente, dat de mensen in Tiel voor zichzelf en elkaar zorgen en dat de mensen die zorg écht nodig hebben van professionals, die ook krijgen.

- **Decentralisaties en kanteling in het sociale domein**

Mensen moeten zo min mogelijk een beroep hoeven doen op professionele zorg, maar wel de zorg krijgen die zij echt nodig hebben. Dat betekent preventie en mensen stimuleren oog te hebben voor elkaar en elkaar te ondersteunen.

Wij zijn ons er van bewust dat dit een omslag in werken betekent, zowel voor de gemeente als voor de zorg- en welzijnorganisaties. Zij moeten maatwerk leveren op de vraag van mensen: wat heeft u van ons nodig, om zoveel mogelijk zelfstandig te kunnen zijn.

Elke gemeente krijgt voor de nieuwe taken financiële middelen vanuit het Rijk. Wij gaan ervan uit dat deze toereikend zijn. Mocht dit na evaluatie blijken niet het geval te zijn, dan gaan wij in gesprek met de zorgorganisaties om oplossingen te vinden. Om de vraag naar professionele zorg zo lang mogelijk uit te stellen, is de inzet van vrijwilligers en mantelzorgers cruciaal. Zij krijgen extra ondersteunen en begeleiden met behulp van professioneel welzijnswerk.

Als gemeente bevorderen wij de zelfredzaamheid ook door aanpassingen van woningen mogelijk te maken, o.m. door flexibiliseren van (bestemmings)plannen en regelgeving, zodat mensen langer zelfstandig kunnen blijven wonen.



- **Zwembad**

Een zwembad met betaalbare zwemlessen is een basisvoorziening in een centrumstad als Tiel. Wij willen het zwembad dan ook behouden en gaan onderzoeken welke mogelijkheden er zijn voor een duurzaam zwembad, waarbij privatisering uitgangspunt is.

- **Kunstgrasveld TEC**

Voor TEC gaan wij een nieuw kunstgrasveld realiseren.

- **MFC Passewaaij**

In Passewaaij komt een multifunctioneel centrum. Dit kan ook in bestaande gebouwen een plek krijgen.

- **Veiligheid en criminaliteit**

Wij gaan verder op de ingeslagen weg om de veiligheid in Tiel te vergroten, onder meer door woning-inbraken tegen te gaan en de aanpak van de criminele jeugdgroep voort te zetten.

Buurtpreventie en andere inzet en betrokkenheid van inwoners zijn beproefde methoden die wij blijven gebruiken.

De aanpak van verkeersonveiligheid, met name rondom scholen, krijgt prioriteit.

3.4 besturen van de gemeente

Voor een goede toekomst van Tiel, als aantrekkelijk centrum in en voor de regio, is iedereen nodig.

Wij geven in deze periode daar de ruimte voor: aan de raad om kaders en richting te bepalen, aan inwoners en verenigingen om hun ideeën en wensen met elkaar te realiseren, aan zorg- en welzijnsorganisaties om op maat antwoord te geven op de vragen van mensen en aan collega-gemeenten in de regio om samen te werken daar waar dat meerwaarde heeft voor elkaar.

- **Verdergaande samenwerking met Culemborg en Geldermalsen**

Samenwerking tussen Culemborg, Geldermalsen en Tiel is inmiddels een feit. De focus in 2014 ligt op het afmaken wat in gang gezet is en het oprichten van de gemeenschappelijke regeling Bedrijfsvoeringsorganisatie West-Betuwe. Hiermee creëren we ook een goede basis voor de toetreding van nieuwe partijen zoals de gemeenten Neerijnen en/of Lingewaal.

Daarnaast onderzoeken we de mogelijkheden voor verbreding van de samenwerking met meer taken op het gebied van de bedrijfsvoering.

4

Naar een gezonde begroting die de toekomst mogelijk maakt

Zoals alle gemeenten moet ook Tiel de komende periode fors bezuinigen. Om de meerjarenbegroting sluitend te krijgen, moeten we vanaf 2017 ca € 4,2 mln minder uitgeven. Wij hebben gebruik gemaakt van het overzicht van bezuinigingsmogelijkheden, oplopend tot een totaal van € 8,2 mln, dat in januari aan ons is verstrekt.

Het is belangrijk te blijven investeren in onze stad. Daarom willen we al in 2014 middelen vrijmaken bij de 1e voortgangsrapportage 2014 voor de volgende onderwerpen:

- een revolverend energie-investeringsfonds (€ 300.000,-)
- een kunstgrasveld TEC (€ 500.000,-)
- burgerparticipatie (€ 100.000,-)

Daarnaast zijn we als coalitie een pakket besparingen overeengekomen van in totaal ca € 5 mln, door zowel bezuinigen als onderzoeken naar aanvullende besparingen.

We hebben daarmee een overschot gecreëerd van ca € 800.000,- structureel, zodat wij de gewenste investering in de huisvesting van het voortgezet onderwijs kunnen doen. Dit bedrag dient tevens als co-financiering voor mogelijke bijdragen van externe partijen.

Bij de besparing vanwege de samenwerking met Culemborg en Geldermalsen en het inbesteden van het beheer van de openbare ruimte bij AVRI, gaan wij uit van de maximale variant. Wij zijn ons er van bewust dat we daarin een risico nemen dat die besparingen niet allemaal in de beoogde omvang worden gehaald. Daarvoor hebben we al een frictiereserve opgebouwd, die niet (tijdig) gehaalde bezuinigingen kan opvangen. Overschotten bij de jaarrekening gebruiken wij eerst om eventuele tegenvallers op te vangen. Bovendien heeft de gemeente een gezonde algemene reserve voor eventuele risico's van de gemeentelijke begroting.

Continuïteit van bestuur vraagt dat wij gezamenlijk verantwoordelijkheid dragen en samen en creatief naar oplossingen zullen zoeken waar dat nodig is.

Tot slot

Met dit akkoord leggen wij een stevig fundament waarop wij verder bouwen aan de toekomst van Tiel. De toekomst vraagt inzet van iedereen: onze inwoners, alle maatschappelijke organisaties, verenigingen en professionele organisaties, onze ondernemers, de bedrijven die in de gemeente gevestigd zijn en de gemeenteraad. Ieder vanuit zijn eigen positie, naar eigen vermogen en met een eigen rol, maar vooral met elkaar.

Wij willen in gesprek zijn, elkaar kritisch en opbouwend bevragen en gericht zijn op de kansen en mogelijkheden.

Tiel, april 2014

Bezuinigingen 2015-2018					Bijlage 1
omschrijving	2015	2016	2017	2018 e.v.	toelichting
Inwoners aan zet voor speelplaatsen; helft van huidig budget wordt overgeheveld naar de wijkbudgetten	50.000	100.000	100.000	100.000	Op speelplaatsen is al een bezuiniging ingeboekt van € 50.000; bedrag inclusief ambtelijke uren
Buitensportverenigingen en scholen krijgen de kans het beheer zelf efficiënter te realiseren c.q worden meer zelf verantwoordelijk voor hun accommodaties			40.000	75.000	helft van huidig budget
Privatisering zwembad				471.000	Zwembad moet wel open blijven
Binnensportaccommodaties aanbesteden			50.000	50.000	Een politieke keuze moet worden gemaakt van het gewenste dienstverleningsniveau. De gebruikers (sportverenigingen) zullen hierbij moeten worden betrokken. Op basis hiervan een nieuw aanbestedingstraject ingaan.
Scootmobielpool	400.000	400.000	400.000	400.000	Uit een proeftuin blijkt dat een scootmobielpool kan leiden tot een halvering van het budget; mensen moeten wel hun vrijheid en zelfstandigheid kunnen behouden.
Subsidies monumenten afschaffen				37.000	Nog wel mogelijk om advies te geven
Schrappen adviescommissie beeldende kunst (en budget presentiegelden adviescommissie).	3.500	3.500	3.500	3.500	Indien de gemeente in de toekomst een kunstopdracht wil verlenen moet binnen het budget voor die opdracht een bedrag worden opgenomen voor het inwinnen van advies.
beëindiging cultuursubsidie productontwikkeling cultuureducatie	5.000	5.000	5.000	5.000	
Nieuwjaarsreceptie afschaffen	5.000	5.000	5.000	5.000	
Overschot ingevulde taakstelling bezuinigingen vorige raadsperiode		70.000	155.000	155.000	

Bezuinigingen 2015-2018					Bijlage 1
omschrijving	2015	2016	2017	2018 e.v.	toelichting
Hogere opbrengst uitbesteding taken BOR aan de AVRI		500.000	500.000	500.000	De maximumvariant zoals door de AVRI gepresenteerd levert een extra opbrengst
Hogere opbrengst samenwerking CGT		63.000	63.000	63.000	De maximumvariant zoals door K+V is berekend levert een extra opbrengst
Vastgoedmanagement in CGT-verband		95.000	95.000	95.000	Op dit moment loopt een onderzoek, samen met Culemborg en Geldermalsen. Er is uitgegaan van een besparingspotentieel van € 95.000
MFC Passewaaij		100.000	100.000	100.000	Alternatief realiseren in bestaande gebouwen
Businesscase Het Nieuwe Tielse Werken		70.000	70.000	70.000	De businesscase gaat uit van een besparing van € 1,4 miljoen over 20 jaar.
Minder storten in vervangingsreserve Agnietenhof	27.500	27.500	27.500	27.500	Op basis van het nieuwe MJOP kan een berekening worden gemaakt van de noodzakelijke storting in de vervangingsreserve van de Agnietenhof. Deze kan lager zijn dan de afgelopen jaren het geval was.
Herhuisvesten WMO-loket in Beursplein en/of Stadhuis		13.000	13.000	13.000	Besparing huurlasten Vier Gravinnen
Precariorechten kabels en leidingen ramen inclusief verhoging naar € 5,-- per meter	1.340.000	1.340.000	1.340.000	1.340.000	Risico dat deze mogelijkheid wordt afgeschaft
Bewaakte fietsenstalling dekken uit parkeerfonds	20.000	20.000	20.000	20.000	
Verhoging OZB met 7,5%				517.000	
Omschrijving			800.000	950.000	Eén bedrag voor alle onderzoeksonderwerpen: samenwerking CGT, (waaronder instelling van een ambtenarenpool) afstoten vastgoed, interventieteam, efficiënter inrichten bijzondere bijstand, decentralisaties sociaal domein

Bezuinigingen 2015-2018 omschrijving	2015	2016	2017	2018 e.v.	toelichting
Totaal bezuinigingen	1.851.000	2.812.000	3.787.000	4.997.000	
Nodig	1.350.000	1.735.000	4.230.000	4.230.000	
Over/tekort*	501.000	1.077.000	-443.000	767.000	
Nodig vanaf 2018 voor investering € 14 mln met 3,5% rente en 50 jaar afschrijving		(*)		770.000	
Ruimte				-3.000	
(*) N.B. De helft van het overschot 2016 wordt ingezet ter dekking van het tekort 2017					

Portefeuilleverdeling college

Bijlage 2

Portefeuille

Burgemeester:

Openbare orde en (integrale) veiligheid,
politie, brandweer en rampenbestrijding
Coördinatie handhaving
Bestuurlijke organisatie en coördinatie
Regionale samenwerking
Communicatie en voorlichting
Stadspromotie
Algemeen juridische zaken
Publiekszaken (wettelijke taken)
Klachtenbehandeling
Coördinatie burgerparticipatie
Coördinatie stadsvisie

Bestuursfuncties:

AB / DB Regio Rivierenland
Voorzitter basisteam De Waarden politie Oost-Nederland
Plaatsvervangend voorzitter Veiligheidsregio Gelderland Zuid
Portefeuillehouder Brandweer Veiligheidsregio
Voorzitter stuurgroep Veiligheidshuizen Tiel - Nijmegen
Lid AJB Oost-Nederland
Lid bestuurlijke begeleidingsgroep veiligheidsstrategie Oost-Nederland
Lid bestuurlijke landelijke adviescommissie brandweer Veiligheidsberaad

Bijlage 2

Portefeuille

Laurens Verspuij (D66):

1e loco-burgemeester

Financiën, bedrijfsvoering (Personeel en Organisatie, ICT, Facilitair bedrijf, Dienstverlening)
Onderwijs, basiseducatie, kinderopvang, peuterspeelzalen
Sociaal cultureel werk
Milieu en duurzaamheid
Bouw- en woningtoezicht

Projecten:

Westluidense Poort
Normalisatie woonwagenlocaties
MFC Passewaaij

Wijkwethouder:

Tiel-Noord
Zennewijnen

Bestuursfuncties:

AB / DB Belasting Samenwerking Rivierenland (BSR)
AB Omgevingsdienst Rivierenland (ODR)
AB / DB Industrieschap Medel
Aandeelhouder Vitens, namens de gemeente Tiel
Toezichthouder Openbaar Primair Onderwijs Rivierenland (OPOR)
Voorzitter stuurgroep Vroegtijdig SchoolVerlaten (VSV)
Plaatsvervangend AB-lid Regio Rivierenland

*Wordt bij afwezigheid vervangen door
Corry van Rhee - Oud Ammerveld*

Portefeuille

Corry van Rhee - Oud Ammerveld (PvdA):

2e loco-burgemeester

Ruimtelijke ordening, stadsontwikkeling en grondbedrijf
Waterbeleid (niet rioleringen)
Economische- en middenstandszaken
Coördinatie binnenstad
Arbeidsmarkt- en werkgelegenheidsbeleid
Integratie, participatie en emancipatie
Monumentenzorg en archeologie

Projecten:

FluviaTiel
Buurt 7 Passewaaij

Wijkwethouder:

Kapel-Avezaath
Tiel-Centrum

Bestuursfuncties:

AB / DB Industrieschap Medel
Lid stuurgroep Waalweelde
AB / DB Lander
Lid regiegroep Regionaal Actieprogramma Arbeidsmarktkansen (RAAK)
Lid stuurgroep Deltaprogramma Rijn Waal
Lid stuurgroep Vereniging Nederlandse Riviergemeenten
Plaatsvervangend lid BSR
Plaatsvervangend lid ODR

*Wordt bij afwezigheid vervangen door
Laurens Verspuij*

Bijlage 2

Portefeuille

Marcel Melissen (VVD):

3e loco-burgemeester

Openbare werken, haven- en veerbedrijf,
begraafplaatsen

Verkeer, vervoer en mobiliteit

Cultuur, evenementen, mediabeleid, RAR

Jeugdbeleid, jeugdzorg en jeugdgezondheids-
zorg, CJG

Speelvoorzieningen en schoolmaatschappelijk
werk

Coördinatie wijkgericht werken

Vastgoed

Projecten:

Burense Poort

Wijkwethouder:

Tiel-West

Passewaaij

Bestuursfuncties:

AB / DB Regionaal Archief Rivierenland (RAR)

Plaatsvervangend lid Recreatieschap Nederrijn, Lek
en Waal

Plaatsvervangend lid Medel

Wordt bij afwezigheid vervangen door

Henk Driessen

Portefeuille

Henk Driessen (CDA):

4e loco-burgemeester

Wonen en woonwagenzaken

Sociale zaken, armoedebeleid, WMO,
ouderenbeleid

Coördinatie sociaal domein

Gezondheidszorg (excl. jeugdgezondheidszorg)

Recreatie en toerisme

TSOb (GSO, RSP, ISV)

Sport

Dierenwelzijn

Projecten:

Santwijkse Poort

Wijkwethouder:

Tiel-Oost

Wadenoijen

Bestuursfuncties:

Voorzitter stuurgroep onderste trede woonladder

Voorzitter Recreatieschap Nederrijn, Lek en Waal

Lid bestuurlijk G8 overleg

Plaatsvervangend lid RAR

Voorzitter regiegroep Wonen, Welzijn, Zorg (WWZ)

Vice-voorzitter AB / DB GGD Gelderland Zuid

Wordt bij afwezigheid vervangen door Marcel

Melissen