

## ➤ TRENDBREUKBEGROTING WERK EN INKOMEN

Utrecht heeft een van de sterkste arbeidsmarktregio's van Nederland. Dit merkt Utrecht niet in het aantal huishoudens met een bijstandsuitkering. In 2016 is het aantal gestegen (terwijl de werkloosheid gedaald is). De ambitie voor 2018 is een daling van 2 procent ten opzichte van 2016. De VVD vindt dat deze ambitie hoger moet en kan.

Daarnaast betekent het hoge aantal huishoudens met een bijstandsuitkering een tekort van meerjarig ongeveer 20 miljoen op verstrekking van bijstand. De VVD legt zich niet neer bij deze cijfers en deze inzet. Alleen door extra ambitie te laten zien kan een echte trendbreuk bereikt worden.

### Doelstelling

Het aantal huishoudens in bijstand daalt komende twee jaar met 250 extra per jaar.

	2017	2018	2019
Huidige doelstelling		9.900	9.900
Extra daling		- 250	- 500
Doelstelling		9.650	9.400

### Inzet

#### ➤ Meer en gerichtere re-integratie-activiteiten

Utrecht scoort laag als het gaat om het aantal re-integratievoorzieningen.

Waar in de rest van Nederland een stijging van het aantal personen dat concreet naar werk wordt begeleid blijft Utrecht stabiel, terwijl het aantal huishoudens met bijstand gestegen is.

Daarnaast scoort Utrecht al lager. In Utrecht zijn er per 50 personen 7 personen met een traject naar werk, in Nederland is dat gemiddeld 15 op 40 personen.

Doelstelling: Utrecht streeft naar een toename met 40% van het aantal begeleide personen. Hiermee blijft Utrecht nog altijd achter bij het landelijk gemiddelde. Tegelijkertijd vindt de VVD dat doelstellingen realistisch moeten zijn: omschakeltijd is nodig om meer begeleiding te bereiken.

De VVD wil dit bereiken door:

- Een veel pro-actievere werkgeversbenadering. Zoek werkgevers op en betrek ze actief bij re-integratie. Veel werkgevers willen graag bijdragen om mensen aan werk te helpen, maar worden afgeschrikt in plaats van ontzorgd. De gemeente blijkt vaak geen concreet aanbod van potentiële werknemers te kunnen leveren. Bovendien is de gevreesde administratieve rompslomp meestal realiteit. Een werkgever wil ondernemen, en ook best begeleiden. Maar tijd besteden aan administratie en regels die daarbovenop komen wil hij niet.
- Benader re-integratie als een business case. Voor de gemeente moet het natuurlijk lonen om mensen aan het werk te krijgen. Kies voor concepten waar mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt opleiding of extra begeleiding krijgen. Niet om ze bezig te houden, maar omdat ze daarmee echt werk kunnen krijgen. Voorbeeld uit Utrecht: 20 Utrechters uit arrangement 3 krijgen een opleiding op niveau MBO-1, inclusief basis taal- en rekenvaardigheden. Na een jaar hebben 14 van de 20 een betaalde baan.
- Efficiënter werken en betere contractering. Ook voor contractpartners moet het lonen als mensen concreet aan werk geholpen worden. Dat betekent geen experimenten en geen geld voor indirecte initiatieven, maar volledige inzet op concrete resultaten en partners daarop afrekenen.

### > **Stimuleren van deeltijdwerk**

Het aantal mensen dat in Utrecht naast bijstand werkt is heel klein ten opzichte van andere gemeenten in Utrecht is dat 1,4% van de personen met ene bijstandsuitkering, voor Nederland als geheel is dat percentage 3,6%. Het is belangrijk dat bijstandsgerechtigden door de gemeente aangemoedigd worden om ook kleinere banen met wisselende inkomsten te accepteren naast hun uitkering. Niet ontmoedigd! Juist op deze manier kan een uitkering een springplank zijn naar beter betaald werk met meer uren, zeker in een aantrekkelijke arbeidsmarkt.

VVD-doelstelling: binnen twee jaar verdubbeling van het aantal personen dat werkt naast een bijstandsuitkering (van 1,4% naar 2,8% van de personen met een bijstandsuitkering).

### > **Ondersteunende activiteiten**

Naast inzet op werk is inzet op handhaving noodzakelijk. Handhaving is wat de VVD betreft op dit moment te slap. Alleen mensen die het echt nodig hebben, mogen een uitkering krijgen. De VVD wil mensen niet afschrijven door ze zonder vorm van begeleiding naar werk of participatie een uitkering te laten ontvangen. Dat kan en mag niet.

## Effecten op begroting Werk en Inkomen (bedragen in euro's)

	<b>Mutatie</b>	<b>Begroting 2018</b>
Extra uitstroom		250
Saldo baten/lasten volgens PGB 2018		- 79.977.000
Meer uitstroom (minder uitkeringen)	2.125.000	
Meer deeltijdwerk (lagere uitkeringen)	680.000	
Concepten met opleiding, begeleiding en contractpartners	-560.000	
Saldo		2.245.000
Saldo baten/lasten volgens PGB 2018		- 77.732.000

Door de extra inzet kan het tekort op het verstrekken van uitkeringen flink teruggebracht worden, zonder dat per saldo meer geld nodig is. De voorinvesteringen kunnen al in het eerste jaar extra effect hebben ten opzichte van de huidige inzet.

Aannames:

- mensen die uistromen ontvangen het eerste jaar dat ze uitstromen een half jaar uitkering
- mensen die deeltijd werken ontvangen gemiddeld nog een halve bijstandsuitkering
- extra budget voor begeleiding is 1.000 euro voor concepten met opleiding/begeleiding persoon per jaar. De aanname is dat daarnaast eenzelfde bedrag via efficiency beschikbaar komt.

**Lex van Eijndhoven en Judith Tielen**

Utrechtse VVD, 25 oktober 2017