

VVD Zuidoost-Utrecht

Vacature

Kandidaat raadslid/kandidaat lijstduwer

Het bestuur van het lokale netwerk Zuidoost-Utrecht is voor de kieslijst van de VVD Veenendaal op zoek naar kandidaten voor de gemeenteraadsverkiezingen op 21 maart 2018.

Voor onze kieslijst zoeken wij leden en niet-leden die zich kandidaat willen stellen voor de functie van raadslid. Naast raadsleden zoeken wij ook kandidaten die de VVD Veenendaal willen vertegenwoordigen door als "lijstduwer" de lijst compleet te maken en hun openlijke steun te geven aan de liberale politiek in Veenendaal.

Alle leden van de van de VVD Veenendaal en ondernemende, liberale niet-leden in Veenendaal die in aanmerking willen komen voor een plaats op de kieslijst worden van harte uitgenodigd om te solliciteren.

Beknopte beschrijving taken en verantwoordelijkheden van raadsleden

Fractieleden hebben tot taak om:

- De VVD-standpunten actief uit te dragen
- De fractie te vertegenwoordigen
- De fractievergaderingen bij te wonen
- Als woordvoerder op te treden voor zijn/haar woordvoederschap
- Bijeenkomsten die te maken hebben met zijn/haar woordvoederschap bij te wonen
- Onderzoek te doen t.a.v. punten die binnen zijn/haar woordvoederschap vallen
- Initiatief te nemen om tot voorstellen te komen die het VVD-standpunt actief uitdragen
- Overleg te voeren met burgers, bedrijven, instellingen, andere overheden over onderwerpen die vallen binnen zijn/haar woordvoederschap

Fractieleden zijn verantwoordelijk voor:

- Een goede onderlinge samenwerking (zowel binnen de fractie als met andere fracties)
- Het bereiken van de VVD-doelstellingen
- Eenheid in het uitdragen van de VVD-standpunten
- Actieve deelname aan het besturen van Veenendaal

Een volledige beschrijving van de functie zoals opgesteld door de landelijke VVD is weergegeven in de bijlage.

Solliciteren

Als u in aanmerking wilt komen voor een plaats op de VVD kieslijst nodigen wij u nadrukkelijk uit om een sollicitatiebrief met uw motivatie waarin uw potentie als raadslid tot uiting komt, alsmede uw voorkeur voor een bepaald onderwerp met onderliggende redenen, inclusief CV, voor 1 maart 2017 te sturen aan:

VVD Veenendaal

p/a Nico de Kruijf

Boeier 9

3904 ZM te Veenendaal

of per e-mail naar secretaris@vvdzuidoostutrecht.nl.

De selectiecommissie zal alle sollicitanten zo spoedig mogelijk na sluiting van de sollicitatietermijn informeren over het vervolg van de selectieprocedure.

Mocht u vragen hebben, dan kunt u deze stellen aan Ronald van der Weerd telefonisch bereikbaar onder nummer 06-29504949 of via secretaris@vvdzuidoostutrecht.nl.

Bijlage: Profiel Gemeenteraadslid

Gemeenteraadsfractie:

o Belang mix:

- . generalisten;
- . deskundigen;
- . gezichten (op liberale thema's);
- . storytellers.

o Diversiteit (o.a.):

- . leeftijd;
- . herkomst;
- . sekse;
- . ondernemend (uit het werkveld).

o Teamgeest:

- . vermogen tot vruchtbaar samenwerken/onderling successen gunnen/elkaar helpen;
- . vermogen om te reflecteren / aanspreekbaar op eigen functioneren.

o Afspiegeling van de samenleving / VVD-stemmers (en achterban)

o Maatschappelijke ervaring/uitstraling

o Kennis/deskundigheden: bijvoorbeeld:

- . de drie decentralisaties;
- . sociaal domein;
- . gemeentefinanciën;
- . ruimtelijke ordening.

- Individuele gemeenteraadsliden:

o Integriteit:

- . eigen belang niet laten prevaleren boven dat van de partij;
- . nooit persoonlijk voordeel proberen te behalen;
- . kan het handelen uit het verleden en heden de VVD-integriteitstoets doorstaan.

o Kennis & ervaring:

- . maatschappelijk CV;
- . herkenbaar in eigen lokale samenleving;
- . bereidheid tot (verdere) ontwikkeling middels trainingen.

o VVD-CV:

- . attitude ('wij groter dan ik');
- . nestgeur; bekend met VVD-cultuur;
- . onderschrijft VVD-beleid;
- . aantoonbaar inzet geleverd voor de lokale VVD;
- . beschikken over achterban (spreek je kiezers aan?);

o Deskundigheden / kwaliteiten:

- . (analytisch) leervermogen/conceptueel denken;
- . politiek gevoel / liberale visie;
- . omgaan met media;
- . debattechnieken;
- . communicatief vaardig.

o Persoonskenmerken (karaktereigenschappen):

- . lef;
- . leervermogen;
- . teamspeler / geen zonnekoninggedrag;
- . inlevingsvermogen;
- . zelfreflectie/zelfkennis;
- . stabiele persoonlijkheid (wat doet iemand als er reuring is?).

o Drijfveer:

- . sociaal maatschappelijk;
- . bestuurlijke instelling/systeemverantwoordelijkheid.

- Formele functie-eisen:

o Tijdsbeslag:

- . flexibel beschikbaar buiten kantooruren (t.b.v. fractie- en raadsvergaderingen in de avonduren);
- . tijdsinvestering van ca.20 uur per week in het raadswerk;
- . tijd maken voor maatschappelijke activiteiten en onderhouden contact met inwoners en ondernemers.