



Aan het College van Burgemeester en Wethouders  
Postbus 1100  
3900 BC Veenendaal

Veenendaal, 22 februari 2024

Betreft: **schriftelijke vragen betreffende richtlijn lifestyle-neutraliteit boa**

Geacht College,

In ieder geval op 11 augustus 2011 en op 23 april 2021, is door de minister van Justitie en Veiligheid een Gedragscode lifestyle-neutraliteit voor politieambtenaren vastgesteld. Deze Gedragscode zorgt ervoor dat de uitstraling van politieambtenaren neutraal, seculier, professioneel en veilig is. De minister van Justitie en Veiligheid ziet de kledingvoorschriften ook graag gelden voor buitengewone opsporingsambtenaren. Op 23 juni 2022 heeft de minister daartoe een Richtlijn lifestyle-neutraliteit boa vastgesteld. De richtlijn is juridisch uitvoerbaar en wordt ondersteund door de BOA-bond. Volgens het Europees recht gaan werkgevers over kledingvoorschriften van hun werknemers. In het geval van boa's is dat de gemeente.

Naar aanleiding van de met de genoemde Richtlijn strijdige keuze in verschillende steden, zoals Arnhem en Utrecht, om symbolen van religie of levensovertuiging toe te staan bij boa's en de daaruit voortvloeiende brede landelijke discussie, heeft de VVD Veenendaal de volgende vragen;

1. Is het college op de hoogte van de Gedragscode lifestyle-neutraliteit politieambtenaren en de Richtlijn lifestyle-neutraliteit boa?
2. Is het college van mening dat het van belang is dat een buitengewoon opsporingsambtenaar - net als een politieambtenaar – zich dient te onthouden van “zichtbare uiting(en)<sup>1</sup> van (levens-)overtuiging, religie, politieke overtuiging, geaardheid, beweging, vereniging of andere vorm van lifestyle, die afbreuk doet aan de gezagsuitstraling, neutraliteit en veiligheid van de buitengewoon opsporingsambtenaar.”?
3. a. Is het college als werkgever bereid deze Richtlijn toe te passen bij de boa's te Veenendaal en hiervoor indien nodig, de juridische aanpassingen te doen?  
b. Zo ja, per wanneer?  
c. Zo nee, waarom niet?

In afwachting van uw antwoorden,

Met vriendelijke groet,

Namens de fractie van de VVD, Yvonne Bottema

---

<sup>1</sup> Deze uitingen kunnen mede omvatten: kleding, tatoeages, accessoires, en andere zichtbare uitingen van (levens-) overtuiging, religie, politieke overtuiging, geaardheid, beweging, of vereniging. Het is aan de boa werkgever om hier op verantwoordelijke en proportionele wijze invulling aan te geven, in dialoog met de des betreffende boa('s).

