



**Kaderstellend
advies en
Tijdschema
TK2021**



KADERSTELLEND ADVIES VERKIEZINGEN

TWEDE KAMER 2021

Algemeen

1. De VVD dient één gelijklopende kandidatenlijst voor alle rijkskieskringen in bij het hoofdstembureau in Den Haag onder de naam VVD.
2. Het aantal plaatsen op de lijst bedraagt een wettelijk maximum van 80 (art. H6 lid 2 van de Kieswet).

Lijsttrekker

3. De lijsttrekker wordt afzonderlijk aangewezen dan wel gekozen. Indien er meer dan één kandidaat is voor het lijsttrekkerschap, vindt de verkiezing van de lijsttrekker plaats door middel van een ledenraadpleging.

Individuele kandidaten

4. De beperking op dubbelmandaten volgens artikel 24.4 van de Statuten wordt niet opgeheven.
5. De afzonderlijke kandidaten dienen aan het door de Permanente Scoutingscommissie (PSC) ontwikkelde Profiel Tweede Kamer 2021 te voldoen (zie hieronder).
6. Bij het vaststellen van de advieslijst kan, met instemming van de betreffende kandidaat, gekozen worden om één of meerdere lijstduwers aan te wijzen.
7. Kandidaten dienen te voldoen aan de volgende voorwaarden die gelden als startkwalificatie:
 - ▶ Alle kandidaten dienen een ingevuld voordrachtsformulier aan te leveren. Dit geldt voor zowel nieuwe kandidaten als zittende Kamerleden en bewindspersonen;
 - ▶ Kandidaten dienen de vragenlijst ten behoeve van kandidaatstelling in te vullen en in te stemmen met de Vuistregels Integriteit, het Giftenreglement en de Gedragscode Persoonlijke Campagnes;
 - ▶ Kandidaten dienen in te stemmen met een integriteitstoets waarbij kandidaten uitgebreid worden gecheckt (zowel offline als online) en daarover worden bevraagd;
 - ▶ Kandidaten dienen zelf relevante onderliggende stukken aan te leveren, waaronder: BKR-overzicht, KvK-gegevens, een VOG met toetsingsprofiel 'politieke ambtsdragers' en drie referenties;
 - ▶ Deelname aan relevante Haya-trainingen wordt meegewogen.
8. Kandidaatstellingsproces in het algemeen:
 - ▶ Het selectieproces, uitgevoerd door de PSC, kent meerdere selectiefases en omvat:
 - I. Gespreksrondes
 - II. Selectieprogramma
 - III. Persoonlijkhedsassessment
 - ▶ Er vindt een preselectie plaats op basis van onder meer het CV, de motivatiebrief, draagvlak en toetsing aan profiel, waarna iemand al dan niet wordt uitgenodigd voor de gespreksrondes en het verplichte selectieprogramma.
9. Kandidaten committeren zich aan de zittingstermijn.
10. Voor zittende kandidaten geldt het volgende kader omtrent de termijnen c.q. zittingsduur:
 - ▶ Wie onlangs is aangetreden, moet hebben aangetoond politiek gevoel te hebben om dossiers verder te brengen;
 - ▶ Wie een eerste termijn heeft doorlopen, moet goed functioneren om op te kunnen gaan voor een tweede termijn;
 - ▶ Kamerleden die voor een volgende termijn (na een zittingsduur van 8 jaar) worden geselecteerd, moeten een bijzondere expertise toevoegen en/of een lacune opvullen die niet of onvoldoende door andere kandidaten kan worden ingevuld.

PROFIEL VERKIEZINGEN TWEDE KAMER 2021

De VVD is op zoek naar kandidaten die het verschil kunnen maken voor een liberaler Nederland. Om als Tweede Kamerlid succesvol te kunnen opereren gelden vanzelfsprekend basisvoorwaarden en competenties zoals debatvaardig zijn, conceptueel kunnen denken en goed kunnen omgaan met de media. Politieke ervaring is een pré, maar geen must. Buiten dergelijke aspecten gelden een aantal specifieke criteria en uitgangspunten die worden meegenomen in het selectieproces.

UITGANGSPUNTEN T.A.V. KANDIDATENLIJST EN TOEKOMSTIGE FRACTIE

- diversiteit in onder meer geslacht, leeftijd en herkomst
- afspiegeling van de samenleving en achterban, waarbij regionale spreiding wordt meegewogen
- meer ruimte voor authentieke karakters en mensen die met beide benen in de samenleving staan

KENNISGEBIEDEN DIE SPECIFIEK WORDEN GEZOCHT

- rechtsstaat
- overheidsfinanciën

KENMERKEN T.A.V. INDIVIDUELE KAMERLEDEN

Overkoepelend:

- overtuigingskracht: mensen overtuigen van en meenemen in jouw idee; kernboodschap kunnen over brengen in debat en in de media.
- in staat zijn om je een domein volledig eigen te kunnen maken, daar gezag in opbouwen, dit aantoonbaar bewijzen en resultaat boeken.
- liberale drijfveer: weten wat je drijft c.q. motiveert en het vermogen om dit om te kunnen zetten in politieke speerpunten.
- attitude: 'wij groter dan ik'.

Persoonskenmerken:

- zelfstartend; autonoom kunnen denken en doen; zelf een drive hebben.
- politieke antenne c.q. politiek gevoel.
- verbindend: meerdere belangen bij elkaar kunnen brengen om tot breed gedragen oplossingen te komen met verschillende partijen.
- optimistisch met een positief mensbeeld.
- zelfkennis en zelfreflectie: het zien van je eigen sterktes en beperkingen; aanspreekbaar zijn op je doen en laten; open staan voor advies.
- relativiseringsvermogen: de betrekkelijkheid van dingen inzien. Dingen niet persoonlijk nemen en kunnen plaatsen als onderdeel van het politieke domein.
- incasseringsvermogen: om kunnen gaan met kritiek en teleurstellingen; het willen winnen maar kunnen verliezen.
- open houding; benaderbaar en aansprekend voor kiezers c.q. achterban; kunnen praten én luisteren.
- beperkt ego (geen 'zonnekoninggedrag'); kunnen functioneren in een team.
- stabiele persoonlijkheid ook als er reuring is; kunnen presteren onder druk.
- lef hebben en tonen; niet bang zijn.

Integriteit

- nooit persoonlijk voordeel proberen te behalen.
- eigen belang niet laten prevaleren boven dat van de partij.
- kan het handelen uit het verleden en heden de VVD-integriteitstoets doorstaan.

ALGEMEENHEDEN T.A.V. HET FUNCTIEPROFIEL

- Het Kamerwerk vraagt flexibiliteit overdag en 's avonds en zowel doordeweeks als in het weekend. Dinsdag t/m donderdag zijn doorgaans bestemd voor Kamerdagen in Den Haag, maandag en vrijdag voor onder meer werkbezoeken in het land en maatschappelijke activiteiten. In de weekenden vinden vaak verenigingsactiviteiten plaats.
 - Van Tweede Kamerleden wordt verwacht tijd te investeren in de vereniging, bijvoorbeeld door bij te dragen aan lokale activiteiten, in onder meer de eigen VVD-regio, en aan landelijke activiteiten zoals congressen en andere VVD-dagen.
-

TIJDSHEMA KANDIDAATSTELLINGSPROCEDURE TWEDE KAMER 2021

PROCEDURE KANDIDATENLIJST

23 november 2019	Vaststellen Kaderstellend Advies door Algemene Vergadering
31 augustus 2020	Sluiting termijn voordrachten kandidaten door netwerken en regio's ¹
2 november 2020	Hoofdbestuur stelt concept-advieslijst vast
7 november 2020	Landelijk Bestuursoverleg bespreekt concept-advieslijst
9 november 2020	Hoofdbestuur stelt advieslijst vast
10 november 2020	Publicatie advieslijst
20 november – 6 december 2020	Ledenraadpleging advieslijst
10 december 2020	Uitslag ledenraadpleging advieslijst. Indien opkomstpercentage 50%+1 is, dan is de uitslag van de ledenraadpleging de definitieve kandidatenlijst.
12 december 2020	Indien het minimale opkomstpercentage van 50%+1 niet is behaald, dan stelt het Landelijk Bestuursoverleg de definitieve kandidatenlijst vast, met inachtneming van de uitslag van de ledenraadpleging.
1 februari 2021	Dag der Kandidaatstelling
17 maart 2021	Verkiezingen Tweede Kamer

LIJSTTREKKER

1 september 2020	Bekendmaking kandidaat-lijsttrekker door het Hoofdbestuur
1 september – 1 okt. 2020	Kandidaatstelling lijsttrekkerschap door netwerken en regio's
2 – 8 oktober 2020	Campagneperiode kandidaat-lijsttrekkers (in geval van tegenkandidaten)
9 – 18 oktober 2020	Ledenraadpleging lijsttrekker (in geval van tegenkandidaten)
26 oktober 2020	Publicatie uitslag ledenraadpleging lijsttrekker

¹ Conform artikel 88.1 van het HR sluit de kandidaatstelling op 31 mei 2020. Voorgesteld wordt om deze termijn te verlengen naar 31 augustus 2020.

