

APPEL À L'ACTION

Au MARC, nous luttons pour l'égalité des sexes non seulement parce que c'est avantageux sur le plan des affaires, mais surtout parce que cela transforme les vies, renforce les familles, profite aux communautés et contribue au développement économique. Nous préconisons la tenue de discussions importantes sur ce qui peut être fait pour favoriser la cause de l'égalité et pour nous soutenir les uns les autres tout en appuyant le changement, chaque fois que nous faisons face à une injustice.

Voici les quatre moyens principaux que nous avons identifiés pour augmenter votre impact en tant que membre de MARC. Ils sont issus des échanges révélateurs intervenus au sein de notre communauté :



1. DÉFENDEZ L'ÉGALITÉ

Les meilleurs leaders sont ceux qui affichent clairement leur **position** à l'égard des questions de **diversité des sexes** et de l'inclusion. Le silence peut être interprété (ou mal interprété) comme un appui au statu quo. Lorsque nous sommes silencieux, ceux qui pratiquent l'exclusion ont l'impression que leur comportement est justifié, et ceux qui sont exclus se sentent marginalisés et commencent à croire que «c'est tout simplement comme ça que ça se passe».



2. CONTINUEZ À APPRENDRE

Les bons leaders demeurent engagés envers la cause et sont prêts à **apprendre** à devenir des défenseurs du changement encore plus efficaces. Il est essentiel de reconnaître que nous avons tous encore plus à **apprendre**, non seulement au sujet de l'ampleur des inégalités à l'intérieur et à l'extérieur du bureau, mais aussi sur la manière de créer les changements que nous préconisons.



3. PARTAGEZ VOS HISTOIRES

Les grands leaders sont toujours prêts à **partager** avec les autres ce qu'ils ont appris. L'utilisation d'expériences personnelles de croissance est un moyen d'apprentissage très efficace pour obtenir un large soutien. Il est tout aussi important, en matière de croissance personnelle, de **partager** nos échecs que de partager nos succès.



4. PASSEZ À L'ACTION DÈS AUJOURD'HUI

Ce qui est peut-être le plus important, c'est que les leaders efficaces en matière de diversité et d'inclusion recherchent et créent des opportunités pour **agir** quand et où ils se trouvent. Les leaders initient des discussions et mettent en œuvre des initiatives en faveur de la diversité et de l'inclusion là où elles n'existent pas encore, plutôt que d'attendre que d'autres personnes agissent.

Ce ne sont que quelques-unes des manières dont nous défendons l'égalité, au MARC, à la fois au sein et en dehors du milieu de travail. Avez-vous une histoire à partager? Une idée de projet? Une suggestion pour la suite? Joignez-vous à nous dès aujourd'hui et ajoutez votre voix.

Pour en savoir plus, visitez onthemarc.org ou communiquez avec nous à marc@catalyst.org.



MEN ADVOCATING
REAL CHANGE

CATALYST 
Changing workplaces. Changing lives.