

MESURES PER GARANTIR QUE LA IGUALTAT I LA CONCILIACIÓ DE LA VIDA FAMILIAR I LABORAL SIGUIN EFECTIVES EN LES AVALUACIONS PER A L'ACREDITACIÓ A LES FIGURES DE PROFESSOR TITULAR LABORAL I CATEDRÀTIC LABORAL

Context

Segons el que recull l'article 65.4 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari (LOSU), els procediments d'acreditació del professorat laboral han d'incorporar criteris que garanteixin que la igualtat i la conciliació de la vida familiar i laboral siguin efectives.

General

En l'avaluació de les sol·licituds d'acreditació de les figures de professor titular laboral (TL) i catedràtic laboral (CL), els comitès d'avaluació tindran en compte, sempre que s'acreditin degudament, les situacions següents:

- Permisos per maternitat o paternitat concedits d'acord amb la normativa aplicable. S'hi inclou la suspensió del contracte de treball per risc durant l'embaràs o la lactància prevista per l'article 45.1.e) de l'Estatut dels Treballadors (modificat pel Reial decret llei 5/2023, de 28 de juny).
- Excedències o permisos per la cura de fills o d'altres familiars dependents prevists a l'article 46.3 de l'Estatut dels Treballadors (modificat pel Reial decret llei 5/2023, de 28 de juny) i als articles 49.e) i 89.4 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.
- Excedències o permisos per raó de violència de gènere i/o terrorista prevists als articles 49.f) i 89 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.
- Baixes per malaltia de llarga durada.
- Diversitat funcional. Als efectes d'aquesta resolució —i d'acord amb l'article 4.2 del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre—, tindran la consideració de persones amb diversitat funcional aquelles a qui s'hagi reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33 %. El reconeixement del grau de discapacitat s'haurà d'haver efectuat per l'òrgan competent en els termes desenvolupats pel Reial decret 888/2022, de 18 d'octubre, pel qual s'estableix el procediment per al reconeixement, la declaració i la qualificació del grau de discapacitat. S'haurà de

presentar la certificació establerta per la disposició addicional primera del citat reial decret.

Avaluació de mèrits de l'activitat investigadora i docent

En avaluar els mèrits de l'activitat investigadora i docent dels sol·licitants, els comitès d'avaluació tindran en compte de la manera següent les situacions descrites a l'apartat anterior:

- En els mèrits d'estades en universitats i centres de recerca, els sol·licitants que acreditin situacions prolongades en el temps que hagin impedit fer estades —com ara malaltia, conciliació o cura de menors, familiars o persones dependents, o bé excedències per cura de fills, familiars o per situacions de violència de gènere o terrorisme— poden aportar la col·laboració sostinguda en el temps amb grups i xarxes de recerca nacionals i internacionals, que es valoren amb indicis de qualitat semblants als de les estades. Aquest mateix criteri s'aplica als sol·licitants amb diversitat funcional, en els casos en què la seva situació hagi impedit fer estades de recerca. Es considera una situació prolongada en el temps aquella que hagi tingut una durada mínima de dos anys dins els sis anys anteriors a la presentació de la sol·licitud d'acreditació a la figura de TL, o dos anys, com a mínim, dins els deu anys anteriors en el cas de la figura de CL. No és necessari que aquest període de dos anys sigui continu.
- En la valoració de la dedicació docent es redueixen els mínims d'anys de dedicació docent i d'hores impartides de manera proporcional segons les situacions acreditades.
- En els casos en què hi hagi una adaptació del lloc de feina amb reducció de les obligacions docents per una situació transitòria de pèrdua de capacitats, de protecció de la maternitat per un risc laboral o per una situació reconeguda de diversitat funcional, les exigències de mèrits docents es modulen d'acord amb la rellevància de l'adaptació del lloc de feina acreditada.

Exempció del requisit de mobilitat

Mitjançant resolució motivada, l'AQUIB pot eximir del compliment del requisit de mobilitat a aquells sol·licitants que acreditin situacions prolongades que n'hagin impossibilitat el compliment per causes relacionades amb diversitat funcional, malaltia, conciliació, cuidat de menors, familiars o persones dependents o per haver comptat amb excedències per cura de fills, familiars o per situacions de violència de gènere o violència terrorista.

Es considera una situació prolongada en el temps aquella que hagi tingut una durada mínima de dos anys dins els sis anys anteriors a la presentació de la sol·licitud d'acreditació a la figura de TL, o dins els deu anys anteriors en el cas de la figura de CL. No és necessari que aquest període de dos anys sigui continu.

Avaluació de mèrits de lideratge

Els comitès d'avaluació modularan i tindran en compte en la valoració dels mèrits dels apartats 5.1, 5.3 i 5.4 les situacions prolongades en el temps acreditades pels sol·licitants per causes relacionades amb diversitat funcional, malaltia, conciliació, cura de menors, familiars o persones dependents, o per haver tingut excedències per cura de fills, familiars o per situacions de violència de gènere o violència terrorista.

Es considera una situació prolongada en el temps aquella que hagi tingut una durada mínima de dos anys dins els deu anys anteriors a la presentació de la sol·licitud per a la figura de CL. No és necessari que aquest període de dos anys sigui continu.

Palma, a data de la signatura electrònica
La directora tècnica de l'AQUIB

Paula Ramis de Ayreflor García-Gutiérrez