

NEIN zur Belästigung

COVENTYA untersagt die Diskriminierung einer anderen Person, sei es durch einen Mitarbeiter, Vorgesetzten oder dritte Person aus irgendeinem Grund auf der Grundlage der nationalen Herkunft; der Hautfarbe; der Religion; dem Geschlecht (einschließlich desselben Geschlechts); bei Schwangerschaft, Geburt; dem Alter; Invalidität oder Behinderung; oder jede andere Kategorie, die durch Bundes-, Landes-, oder lokale Gesetze geschützt ist.

COVENTYA verbietet auch psychische (Mobbing) oder sexuelle (Stalking) Belästigung eines Mitarbeiters durch einen anderen Mitarbeiter, Vorgesetzten oder Dritten.



Einige Verhaltensweisen, die möglicherweise Mobbing darstellen können:

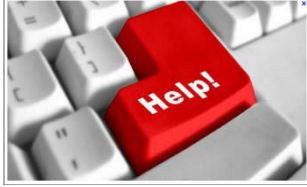


- Jemanden gezielt negativ behandeln;
- Den Ruf einer Person manipulieren;
- Soziale Ausgrenzung und Isolierung; Einschüchterung;
- Aggressive oder obszöne Sprache;
- Witze, die ausgesprochen oder per E-Mail offensichtlich beleidigend für ein Individuum sind;
- Personen durch Spionage und Stalking bedrängen;
- Unzumutbare Aufgabenverteilungen, die offensichtlich ungünstig für eine Einzelperson sind;

Einige typische Beispiele für Stalking:

- Das Senden von unerwünschten Nachrichten per Telefon oder E-Mail
- Wiederholtes Anrufen und Auflegen
- Aufdringliches Verhalten in sozialen Netzwerken mit gezieltem Verfolgen der Aktivitäten
- Verbreitung falscher Gerüchte

Wenn Sie ein Opfer von Belästigung sind oder Sie jemanden kennen, der gegen dieses Verhalten verstößt, müssen Sie diese Angelegenheit bekanntgeben. Wir nehmen eine solche Verletzung sehr ernst!



Was soll ich machen?

- Behalten Sie oder speichern Sie die Beweisstücke
- Informieren Sie die Personalabteilung und / oder die Geschäftsführung und den Vorgesetzten der beteiligten Person.

Wenn keine lokalen Reaktionen erfolgen, wenden Sie sich an die Personalabteilung der COVENTYA Gruppe: noharassment@coventya.com

COVENTYA hat die Sorgfaltspflicht für alle Mitarbeiter sicherzustellen, dass sie bei der Arbeit sowohl geistige als auch physische Sicherheit erlangen. Wenn Verhaltensweisen auftreten, die sich gegen den respektvollen Umgang mit den Mitmenschen lehnen, sollten angemessene Sanktionen getroffen werden.

