

職場環境要件について

区 分	内 容	当社の取り組み
入職促進に向けた取り組み	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の取り組み	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築することで、慢性的な職員ふそくを解消し職員の負担軽減を図り働きやすい職場環境を目指す。
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士の取得を目指す者に対する実務者研修やより専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する痰吸引研修 ・強度行動障害支援者養成研修・サービス管理責任者研修 ・中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等	働きながらの研修を受ける為、研修への参加は業務扱いと受講料・交通費等これに係る費用負担も完全に会社負担に実地している。また研修受講時の他の職員の負担軽減の為補充職員の確保に取り組む。
両立支援・多様な働き方の推進	有給休暇が取得しやすい環境の整備	勤務シフトの考慮等を行うことにより、有給休暇を取得しやすい環境を整える。
腰痛を含む心身の健康管理	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備	マニュアルを作成し常に管理者とミーティングにて見直しをしています。
生産性向上のための業務改善の取り組み	業務手順の作成や、記録、報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減	職員が見てわかりやすい様に記録をとり、常に情報共有や作業負担を軽減できるように工夫していきます
やりがい・働きがいの構成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善によりチームとしての円滑な業務運営に

		取り組む。	
--	--	-------	--