

クリアルグループ 採用活動等におけるハラスメント防止方針

クリアルグループ（クリアル株式会社およびグループ各社、以下「当社グループ」）は、事業活動に関わるすべての方々の尊厳と人権を尊重し、Fairness の精神を持ち、互いに信頼し合える関係を築くことを大切にしています。当社グループの採用選考、インターンシップ、カジュアル面談等に参加される求職者の皆様が、安全かつ安心して活動に臨めるよう、セクシュアルハラスメントをはじめとする一切のハラスメント行為を未然に防止するため、以下の通り方針を定め、徹底することを宣言いたします。

1. ハラスメント行為の禁止

当社グループの役員および従業員（採用担当者、面接官、リクルーター等を含む）は、求職者の皆様に対し、以下のようなハラスメント行為を一切行いません。

- ・人格を否定するような発言、威圧的な態度
- ・性別、年齢、容姿などに関する不適切な発言
- ・プライバシーを侵害する行為

2. 社内体制の整備と教育・啓発

当社グループは、採用活動に関わるすべての役員・従業員に対し、本方針およびハラスメント防止に関する教育・研修を定期的に実施します。常に誠実かつ適切な対応を行うよう周知徹底を図ります。

3. プライバシーの保護と不利益取扱いの禁止

ご相談内容および相談者に関するプライバシー（個人情報）は厳格に守秘いたします。また、相談を行ったこと、あるいは事実確認に協力したことを理由として、採用選考において不利な取り扱いをすることは一切ありません。

4. 採用活動に関するルールの明確化

求職者の皆様が安心して当社での求職活動等に取り組んでいただけるよう、以下のルールを遵守いたします。

・採用面接を含む面談は当社内会議室若しくはWEBでの実施とし、1対1での密室では原則として行いません。また、採用面接を含む面談の実施時間は原則として平日午前10時から午後8時の間とさせていただきます。

・求職者の皆様へのご連絡は、原則として当社代表電話番号からの電話連絡、公式LINEアカウント、および当社指定の採用管理システムからの電子メールを介して行います。当社担当者から個人のプライベートアカウントやLINE・DM等での直接やり取りは禁止いたします。

5. 相談窓口の設置と迅速な対応

求職者の皆様が、当社グループの役員・従業員からハラスメントを受けた、またはその疑いがあると感じた場合にご利用いただける以下の相談窓口を設置しております。相談窓口では、迅速に事実関係を確認し、被害の拡大防止および厳正な対応を行います。

【ハラスメント相談窓口】

recruit-compliance@creal.jp

当社グループは、これからも皆様と誠実に向き合い、透明性の高い採用活動を行ってまいります。