

Formål

Dette dokumentet fremlegges som dokumentasjon på at CTC Norge AS utfører aktsomhetsvurderinger i samsvar med Åpenhetsloven

§1 Lovens formål – *Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmenheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.*

§4 Plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger – *Bedriften har til å utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.*

§5 Redegjørelse – *Bedriften har en plikt til å fremlegge og offentliggjøre en redegjørelse som et synlig bevis for at bedriften utfører aktsomhetsvurderinger etter §4 og at bedriften operer i samsvar med kravene i Åpenhetsloven.*

I rapporten fremkommer tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede. Dokumentasjon vil oppgis ved forespørsel til firmapost@ctc.no, markert med «Åpenhetsloven».

Omfang

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 med frist til å fremlegge redegjørelse den 30.6.2023, for større selskaper. CTC Norge AS var på tidspunktet ikke definert som et stort selskap og lovmessig frist for fremleggelse av redegjørelse er for oss er 30.6.2024. Loven omfatter virksomhetens forretningsvirksomhet, produksjon av varer, levering av tjenester i hele leverandørkjeden og/eller forretningspartnere (§4).

Bakgrunn

Krav og plikter i Norsk Lovverk etter LOV 2021-06-18-99 Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven).

Henvisninger og referanser

- World Favor – Supplier Assessment (Nibe AB, felles plattform for leverandørvurderinger)
- Internkontrollforskrift
- Styringssystem og avvikssystem for CTC Norge AS .
- LOV 2021-06-18-99 Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven).

Dokumenter som er opprettet og styres på konsernnivå, grunnleggende retningslinjer for alle selskaper som er organisert under Nibe Industrier AB:

Policy & documents – Nibe AB – ONE Nibe: [Policy & documents - ONE.nibe.net](https://www.one.nibe.net)

- [Modern slavery](#)

Redegjørelse av
aktsomhetsvurderinger etter
Åpenhetsloven

- [Health & Safety](#)
- [Business code for Suppliers Policy](#)
- Nibe e-learning om varsling, brudd på menneskerettigheter, korrupsjon, IT-sikkerhet, miljø etc.
- [Automated Security Awareness Program](#)
- [Verisk Maplecroft](#)

Metodikk

Plikten om redegjørelse er i tråd med trinn 5 (kommunikasjon) i OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og er en del av aktsomhetsvurderingen for ansvarlig næringsliv (6 stegsmetoden), World Favor (Nibe AB) og Verisk Maplecroft.

Om CTC Norge AS

Vi leverer klimavennlige, energieffektive produkter og løsninger for varmt vann, oppvarming og klimatisering av boliger og næringsbygg . Våre kunder er entreprenører (rørleggere) og grossister. Vårt hovedkontor og lager er lokalisert på Oppaker i Nes Kommune. Vi har en landsdekkende salgsorganisasjon.

Organisasjon, ledelse, ansvar og myndighet

CTC Norge AS er 100% eiet av det svenske selskapet CTC AB, som igjen er 100% eiet av Nibe Industrier AB. Nibe er Nordens største fabrikant av varmeløsninger for bolig og er blant Europas ledende produsenter av varmepumper.

CTC Norge AS leverander blant annet luft/vann – og væske/vann – varmepumper, samt elektrokjeler, boligberedere og storberedersystemer. CTC Norge AS er importør og representant for CTCs produkter i Norge.

Organisasjonskart

Code of Conduct

CTC Norge praktiserer etisk forretningsdrift og har utarbeidet en Etiske Retningslinjer som vi forplikter oss til å følge og gjennom dette forplikter vi oss å fremme ansvarlig og etisk oppførsel, respekt for andre og hverandre, ansvarlighet for våre handlinger, konfidensialitet overfor kunder og leverandører, samarbeid og åpenhet og forpliktelse til å rapportere eventuelle brudd for å opprettholde integritet av bedriftens etiske prinsipper. Våre etiske retningslinjer baserer på:

- [Menneskerettserklæringen](#) og andre FN-Konvensjoner som [Barnekonvensjonen](#)
- Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) [erklæring m grunnleggende prinsipper i arbeidslivet](#) og [erklæring om flernasjonale selskapers sosiale ansvar](#).
- OECDs [retningslinjer for internasjonale selskaper](#).
- UN global compacts [10 prinsipper](#).

Redegjørelse av aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven

Vi forventer at våre aktører tar menneskerettigheter på alvor og ikke begår menneskerettighetsbrudd. Vi legger åpenhetsloven til grunn for vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ved hjelp av retningslinjer og policyer kommer det frem hvilke verdier CTC har. Det er viktig for oss at alle samarbeidede aktører også følger dette. Åpenhetsloven skal sikre allmenheten innsyn i vårt arbeid.

Regelverk for innkjøp og anskaffelser

Alle leverandører må forholde seg til regelverket som CTC Norge følger:

- Nibe Code of Conduct
- FNs bærekraftsmål (Sustainable Development Goals)
- Un Global Compacts 10 prinsipper
- ETI Base Code (Ethical Trading Initiative)
- Åpenhetsloven (The Transparency Act)
- Policy of Conflict Minerals

Varslingsrutiner i bedriften og i konsernet

Det finnes prosedyrer i bedriften som beskriver som hvordan varsling om kritikkverdige forhold skal foregå.

Aktsomhetsvurdering innen egen bedrift og leverandørkjede

CTC Norge er omfattet av lovkrav om dette ifølge norsk lov. I tillegg til dette så har Nibe Industrier AB en policy som sier at alle selskaper i konsernet skal iverksette og følge disse kravene.

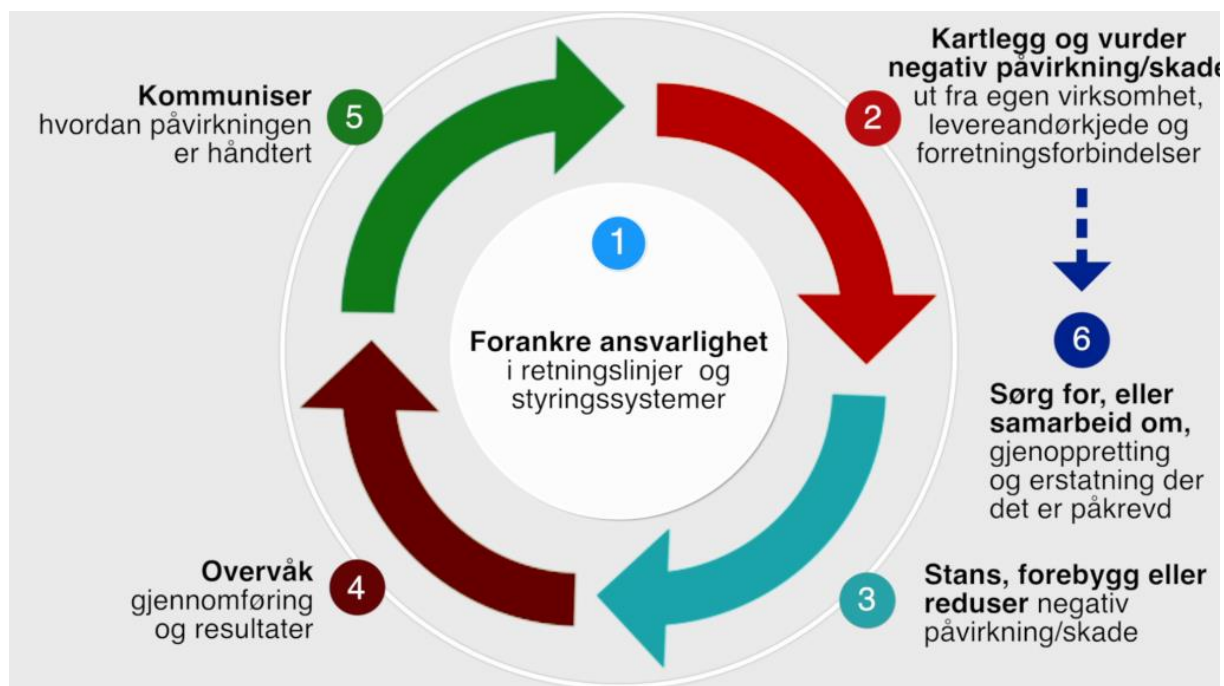
Innkjøp

Faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kartlegges i en leverandørvurdering.

Leverandørvurdering

CTC Norge gjennomfører leverandørvurderinger løpende i World Favor, som er et digitalt registrerings, oppfølgings- og godkjenningstøystøy felles alle bedrifter som er organisert under Nibe Industrier AB.

Metode for aktsomhetsvurdering og redegjørelse for resultat



(figuren er hentet fra Etisk Handel, www.etiskhandel.no)

CTC Norge gjennomfører innledende og overordnede vurderinger av bedriftens leverandører for å kartlegge hvilke leverandører som opererer i områder der det finnes en identifisert risiko for brudd for menneskerettigheter og /eller anstendige arbeidsforhold. Det er, i samarbeid med Nibe Industrier, benyttet et analyseverktøy levert Verisk Maplecroft (<https://maplecroft.com>).

Analysen består av følgende kategorier og underordnede områder:

Klima og Miljø

- Sårbarhet for klimaendringer
- Avskoging
- Miljøregulering
- vannmangel/ vannstress

Menneskerettigheter

- Barnearbeid
- Tvangsarbeid
- Sivile og politiske rettigheter
- Arbeidsvilkår

Politisk Usikkerhet

- Samfunnuro
- Korrupsjon
- Regjeringsstabilitet
- Terrorisme

Vurderingene hjelper oss med å kartlegge risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter, miljø og anstendige arbeidsforhold som kan knyttet til vår leverandørkjede.

| Geografisk område | Antall leverandører | Prosent | Importfordeling | Risikotall* |
|-------------------|---------------------|---------|-----------------|-------------|
| Europa | 82 | 100% | 100% | 9,13 |
| SUM | 82 | 100% | 100% | 9,13 |