CREDITO IMPOSTA PER FORMAZIONE 4.0

CREDITO D'IMPOSTA PER FORMAZIONE 4.0 è l'incentivo fiscale dedicato a sostenere le imprese che investono in attività di formazione del personale, sulle materie aventi ad oggetto le tecnologie rilevanti per la trasformazione tecnologica digitale delle imprese.

Il credito d'imposta può coprire sino al **50%** delle spese relative al personale dipendente impegnato nelle attività di formazione e sino al **30%** della spesa relativa al personale impiegato nella formazione in qualità di docente.

In base ai requisiti dimensionali dell'impresa il credito d'imposta è riconosciuto in misura del:

50% delle spese ammissibili e nel limite massimo annuale di € 300.000 per le micro e piccole imprese;

40% delle spese ammissibili nel limite massimo annuale di € 250.000 per le medie imprese;

30% delle spese ammissibili nel limite massimo annuale di € 250.000 le grandi imprese.

La misura del credito è aumentata al 60% per lavoratori dipendenti considerati svantaggiati o molto svantaggiati dalla previsione normativa.

ACCESSO AL BENEFICIO

Le imprese beneficiarie del credito d'imposta sono tenute a redigere e conservare una relazione che illustri le modalità organizzative e i contenuti delle attività di formazione svolte unitamente a tutta la documentazione contabile e amministrativa idonea a dimostrare la corretta applicazione del beneficio.

Il credito è utilizzabile, esclusivamente in compensazione, a decorrere dal periodo d'imposta successivo a quello di sostenimento delle spese ammissibili, presentando il modello F24 attraverso i servizi telematici messi a disposizione dall'AdE.

Ai fini dell'ammissibilità al credito d'imposta, infine, l'effettivo sostenimento delle spese ammissibili deve risultare da apposita certificazione rilasciata dal soggetto incaricato della revisione legale dei conti.

BENEFICIARI

Questa misura si rivolge a tutte le imprese con sede nel territorio dello Stato, incluse le stabili organizzazioni di soggetti non residenti, indipendentemente dalla natura giuridica, dal settore economico di appartenenza, dalla dimensione, dal regime contabile e dal sistema di determinazione del reddito ai fini fiscali, purché l'impresa rispetti le normative sulla sicurezza e previdenza e non si trovi oggetto di procedura concorsuale.