



CÓDIGO DE CONDUCTA  
DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS  
DEL H. AYUNTAMIENTO DE  
GENERAL FELIPE ANGELES,  
PUEBLA.

2021 – 2024



H. AYUNTAMIENTO

*Innovación, Progreso & Desarrollo*



## **CÓDIGO DE CONDUCTA DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL H. AYUNTAMIENTO DE GENERAL FELIPE ANGELES, PUEBLA. 2021 – 2024.**

### **PRESENTACIÓN.**

El código del municipio de general Felipe ángeles, puebla define y desarrolla los fundamentos de comportamiento ético que su Ayuntamiento entiende que han de aplicarse a los servicio público, y las pautas de actuación necesarias para la integridad se manifieste en las relaciones establecidas con sus proveedores, ciudadano funcionarios públicos y terceros (integridad relacional); en sus actuaciones en los diferentes ámbitos; a través de las actuación individual de sus empleados y funcionarios (integridad personal) y en el establecimiento de órganos y funciones específicas a las que se atribuye la responsabilidad de velar por el cumplimiento del contenido del Código y de promover las acciones necesarias para preservar eficazmente, la integridad del en su conjunto (integridad organizativa).

### **TITULO I**

#### **OBJETO Y ALCANCE DE CÓDIGO**

**Artículo 1.-** Este Código tiene por objeto fundamental normar la conducta de los servidores públicos que integran la Administración Pública del Municipio de General Felipe Ángeles, Puebla; respecto a los principios éticos que han de regir el ejercicio de sus funciones que desempeñan.

**Artículo 2.-** Todo servidor público que conozca de cualquier hecho contrario a la normatividad dispuesta en el presente Código que atente contra los principios contenidos en el artículo 3, está en el deber de informar al superior jerárquico inmediato del área y organismo donde preste sus servicios el presunto infractor.

### **TUTULO II**

#### **PRINCIPIOS ÉTICOS DEL SERVIDOR PÚBLICO**

**Artículo 3.-** A los efectos de este Código son principios rectores de los deberes y conductas de los servidores públicos respecto a los valores éticos que han de regir la función pública:

a).- La honestidad.- El ejercicio de la función pública administrativa del cualquier servidor público deberá inclinarse a la combinación optima de estos principios, debiendo tener prioridad la honestidad, ya que exige actuar teniendo en cuenta siempre que los fines públicos excluyen cualquier comportamiento de deterioro al interés colectivo, destinado de alguna manera al provecho personal o grupal del servidores públicos o de un tercero cualquier que este sea, o buscarlo u obtenerlo por sí mismo o por tercera personas.

b). - La imparcialidad. - La imparcialidad obliga a los servidores públicos a actuar, respecto a las personas que demandan o solicitan sus servicios, sin ningún tipo de preferencias y solo en razón de mérito, legalidad, motivaciones objetivas y sin consideración de género, religión, posición social y económica u otras características ajenas al fondo del asunto y a la justicia.

c). - El decoro. - El decoro impone al servidor público respecto para si y para los ciudadanos que recurran en solicitud de atención o demanda de algún servicio. Respecto que ha de exteriorizar siendo prudente y serio en el lenguaje y en la manera de conducirse durante el ejercicio de las funciones y tareas asignadas.

d). -La lealtad. - La lealtad será manifestación permanente de fidelidad que se traducirá en constancia y solidaridad para con la institución, compañeros y subordinados. Cuando se ejercita en ausencia de los superiores alcanza su máxima expresión.

e). - La vocación de servicio. - La vocación de servicio en las tareas asignadas. Implica disposición para dar oportuna y esmerada atención a los requisitos y trabajos encomendados, apertura y receptividad para encauzar cortésmente las peticiones, demandas, quejas y reclamos del público, así como el contestarlos pronto y oportunamente.

- f). - La disciplina. - La disciplina significa la observancia y el estricto cumplimiento de las normas administrativas por parte de los servidores públicos en el ejercicio de sus funciones.
- g). - La eficacia. - La eficacia comporta la realización de los programas y actuaciones gubernamentales y administrativas al menor costo para los contribuyentes, en el menor tiempo posible y con logro óptimo de los objetivos planteados.
- h). - La responsabilidad. - La responsabilidad significa disposición y diligencia en el cumplimiento de las competencias, funciones y tareas encomendadas, el tomar la iniciativa de ofrecerse a realizarse; así como la permanente disposición a rendir cuentas y asumir las consecuencias de la conducta pública sin excusas de ninguna naturaleza, cuando se requiera o juzgue obligante.
- i). - La puntualidad. - La puntualidad exige del servidor público que los compromisos contraídos y las tareas, encargados y trabajos asignados sean cumplidos dentro de los lapsos establecidos o convenidos. Impone exactitud y precisión en el cumplimiento de los horarios para el desarrollo de las actividades ordinarias y extraordinarias relacionadas con sus labores.
- j). - La transparencia. - La transparencia exigida del servidor público la ejecución clara de los actos del servicio e implica que estos tienen en principio carácter público y son accesibles al conocimiento de toda persona natural o jurídica que tenga interés legítimo en el asunto.
- k). -La pulcritud. - La pulcritud entraña la adecuada presentación de los bienes públicos, la preocupación por el ambiente físico de trabajo y, en todo caso, el no aumentar, por desidia, su deterioro. Así mismo implica la apropiada presentación personal de los servidores públicos durante el ejercicio de sus funciones.

### **TITULO III**

### **CONDUCTA DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS**

**Artículo 4.-** El servidor público de buena conducta será aquel que durante el ejercicio de sus funciones practique cabal y rigurosamente los principios definidos en el Título II de este Código.

Artículo 5.- La honestidad de los servidores públicos será practicado y apreciada según los siguientes criterios:

- a). - Los servidores públicos deberán rechazar en el ejercicio de sus funciones los regalos, invitaciones, favores, dadas, pagos de viajes, uso de medios de transporte o cualquier clase de halagos, beneficios materiales o inmateriales, ofrecidos por personas o grupos interesados en obtener decisiones favorables o de cualquier tipo.
- b). - El servidor público deberá abstenerse en forma absoluta de ejercer sus funciones o autoridad con fines distintos al interés público. A tal efecto no deberá, en ninguna circunstancia, vincular su vida privada con el desempeño del cargo que ejerce, ni utilizarlo para hostigamiento, acoso o seducción de cualquier tipo.
- c). - Los servidores públicos se abstendrán de celebrar contratos de cualquier naturaleza con otras instancias públicas por si, ni por terceras personas.
- d). - Los servidores públicos se inhibirán de conocer o participar por si o por terceras personas en asuntos en los cuales tengan directa o indirectamente especial interés.
- e). - Las entrevistas con terceras personas interesados en una determinada decisión deberán ser efectuadas en la respectiva oficina o lugar de trabajo del funcionario.
- f). -El acceso a datos e informaciones que dispongan los servidores públicos debido al ejercicio de sus funciones, competencias, labores o empleos no deberá ser utilizado para fines distintos y los institucionales.
- g). - Los subordinados no deben ser obligados a realizar durante el tiempo de trabajo actividades correspondientes a los asuntos e interese personales de sus superiores.
- h). - Quienes hayan ejercido funciones públicas se abstendrán, por un año, de utilizar la información obtenida ene l ejercicio de su cargo en contra de los intereses de la Administración Municipal.
- i). -El servidor público mostrara la rectitud e integridad de su conducta escogiendo siempre cuando este delante de dos o más opciones la mejor y más ventajosa para el bien común.
- j). - El servidor público ejercerá con moderación y discreción las prerrogativas inherentes al cargo y se abstendrán de ello cuando cause algún perjuicio a los legítimos intereses de los usuarios de los servicios públicos.

k). - El servidor público bajo ninguna circunstancia retardara o dificultara a cualquier ciudadano el ejercicio regular de su derecho y menos en forma que pueda causarle daño moral o material.

Artículo 6.- La imparcialidad de los servidores públicos será practicado y apreciada según los siguientes criterios:

a). - Toda aquella persona que solicite o demande atención o servicio ante un servidor público deberá recibir un tratamiento imparcial y objetivo.

b). - La prestación del servicio se debe en igual cantidad o calidad a todos los usuarios, concediendo la misma oportunidad a todos y cada uno de ellos. Estarán justificados solo aquellos tratamientos especiales amparados por ley o resolución pública de la autoridad competente

c). - Para la justa y correcta prestación del servicio, el servidor público deberá estar permanentemente consciente de que su trabajo estará regido por el interés de ser útil a quien demande un servicio, sin considera condición social, política, económica, religiosa, o de cualquier otro orden, respetando fielmente sus derechos individuales.

d). -La actitud asumida por el servidor público en los actos del servicio no debe permitir que odio, simpatías, antipatías, caprichos, presiones o interés de orden personal o grupal infieran en el trato con el público, con otras autoridades o con sus compañeros de trabajo, superiores o subordinados.

**Artículo 7.-** El decoro de los servidores públicos será practicado y apreciado según los siguientes criterios:

a). - El servidor público en todo momento, lugar y circunstancia debe evitar los excesos, manteniendo una conducta acorde con las normas jurídicas y buenas costumbres socialmente establecidas.

b). - El servidor público durante el ejercicio de sus funciones y especialmente cuando atienda al público se abstendrá de practicar reuniones de recreo, juegos, bromas, conversaciones telefónicas o lenguaje inapropiado.

c). - El tratamiento al público será de “usted” y se evitara familiaridades, y toda suerte de lenguaje no agradable con la seriedad y formalidad del caso. A tal efecto

el abuso de confianza en el trato con el público e inclusive entre los mismos servidores públicos debe evitarse.

d). - La cortesía en el trato con el público.

**Artículo 8.-** La lealtad de los servidores públicos será practicada y apreciada según los siguientes criterios:

a). - Todo servidor público deberá comunicar inmediatamente a sus superiores cualquier acto contrario a las disposiciones de este Código, así como rechazar las presiones de superiores jerárquicos, contratantes, interesados o cualquier que dese obtener favores, ventajas o beneficios indebidos mediante acciones ilegales o inmorales.

b). - Todo servidor público debe mantener una actitud que permita fortalecer la solidaridad y confraternidad con sus compañeros de trabajo, mediante el respeto mutuo, el trato cordial y racional tolerancia, permitiendo la armonía de la estructura organizacional.

c). - Todo servidor público deberá divulgar entre sus compañeros de trabajo la existencia y el contenido del Código de Conducta y ejecutar su cumplimiento.

d). - El servidor público, como custodio principal de los bienes del área y organismo en su ambiente de trabajo donde se desempeña, deberá dar inmediatamente parte a sus superiores de los daños causados a dichos bienes.

**Artículo 9.-** La vocación de servicio de los servidores públicos será practicada y aprendida según los siguientes criterios:

a). - Todo servidor público debe desempeñar su cargo en funciones de las obligaciones contraídas, utilizando todos sus conocimientos y su capacidad física e intelectual, con el fin de obtener los mejores resultados.

b). - El servidor público actuara permanentemente con solidaridad, respeto, cordialidad, tolerancia y consideración para con el público.

c). - El servidor público, para el cabal ejercicio de sus funciones, solicitara de sus superiores, se le informe las funciones, los deberes, los procedimientos, la ubicación

jerárquica y los canales regulares de comunicación propio de la responsabilidad que ha de ejercer.

**Artículo 10.**-La disciplina de los servidores públicos será practicada y apreciada según los siguientes criterios:

- a). - El servidor público acatará las órdenes superiores, sin menoscabo del cumplimiento del ordenamiento jurídico establecido ni la negación de los valores inherentes a la condición humana.
- b). - Los servidores públicos respetarán los principios y prácticas de la continuidad administrativa, siempre que se ajusten a Derecho, independientemente de cuales sean sus afiliaciones políticas o simpatías electorales.
- c). - El servidor público cuando no compartiere los criterios de las órdenes recibidas dará cumplimiento a la misma dejando constancia de su inconformidad ante su superior jerárquico. Sólo podrá exceptuarse de su acatamiento por incondicionalidad, ilegalidad o cuando el conflicto de intereses o derechos le afecte directamente.
- d). - La complicidad en el cumplimiento de órdenes recibidas no podrá justificarse alegando un beneficio mayor para la institución, ni por el acatamiento de órdenes superiores.
- e). - El servidor público no deberá bajo ninguna circunstancia abandonar su lugar de trabajo sin estar debidamente autorizado, así como tampoco extraer documentación o información reservada para uso único y exclusivo del área u organismo donde desempeña funciones.
- f). - El servidor público se abstendrá de consumir alimentos sólidos durante jornada laboral.

**Artículo 11.**- La eficacia de los servidores públicos será practicada y apreciada según los siguientes criterios:

- a). - Es deber de todo superior jerárquico crear, promover y mantener una infraestructura técnico-administrativa, mediante la cual las disposiciones del



presente Código sean efectivamente aplicables, como directivas, leyes, reglamentos, manuales, instructivos y cualquier otro instrumento requerido.

b). - Es deber de todo superior jerárquico disponer y mantener abiertos canales de información para la recepción, atención y tratamiento de quejas, reclamos, denuncias, peticiones, solicitudes y sugerencias que en el público y la ciudadanía en general plateen sobre los deberes y comportamiento ético de los servidores públicos. A tal efecto en las áreas y organismos públicos correspondientes se organizarán y dispondrán oficinas, servicios o procedimientos para este cometido.

c). - Las áreas y los Organismos Públicos Descentralizados colaboran entre si y se prestarán toda la atención e información necesaria para que posibiliten el mejor cumplimiento de los prescritos en el presente Código.

d). - Los superiores jerárquicos deberán organizar debidamente su tiempo de audiencia a la ciudadanía, de manera y evitar largas antesalas y esperas indefinidas.

e). - En caso de formación de largas colas de público en espera de que se le atienda, los superiores jerárquicos competentes deberán organizar y adoptar las medidas necesarias para resolver prontamente la situación.

f). - El buen uso de los recursos públicos para el logro de mejores resultados en su aplicación, será practica obligada de los servidores públicos.

g). - El servidor público deberá llevar un registro continuo actualizado de las actividades desempeñadas, con el fin de que esté en condiciones de evaluar sus logros y resultados.

**Artículo 12.-** La responsabilidad de los servidores públicos será practicada y apreciada según los siguientes criterios:

a). - El superior jerárquico velara porque en los actos de toma de protesta de los nuevos cargos de servidores públicos se lean partes seleccionadas de este Código y se entregue un ejemplar al nuevo titular.

b). - El servidor público debe conocer sus limitaciones al momento de realizar actividades de servidores públicos en especial cuando se trate de contacto directo

con el usuario y solicitar si fuere necesario la debida capacitación y colaboración en el área donde lo requiera.

c). - Los servidores públicos no deben evadir los compromisos contraídos con las personas que acudan en solicitud de la debida prestación de servicio.

d). -El servidor público como Custodio principal del patrimonio del área y ambiente de trabajo donde se desempeña, deberá ser fiel y permanente vigilante de los documentos, bienes e intereses que de ese despacho le han sido confiados.

e). - Los superiores podrán otorgar las licencias y permisos sin violar imperativos éticos, y los servidores públicos deben solicitarlos en forma moralmente justificada y legalmente correcta.

f). - El servidor público debe considerarse el primer obligado con el pago de los impuestos, tasas y contribuciones, y no evadirlos por ningún concepto.

**Artículo 13.-** La puntualidad de los servidores públicos será practicada y apreciada según los siguientes criterios:

a). – Los horarios de trabajo serán cumplidos exactamente como han sido establecidos.

b). - Los servidores públicos encargados de atender al público comenzaran su horario de trabajo sin mayores dilaciones, y al terminar le manifestaran cortésmente y no dejaran grandes pendientes a la conclusión de sus labores.

c). - La modificación de horarios debe garantizar al usuario recibir el mismo servicio ofrecido o mejorado, por lo cual no deberán hacerse cambios de horarios que lesionen el derecho del público asistido.

d). - Las pausas en el trabajo no deben prolongarse injustificadamente; los horarios corridos solo podrán establecerse si está asegurado su efectivo cumplimiento.

e). - Los servidores públicos no deben por ningún concepto acortar el tiempo de trabajo en vísperas de festividades o fines de semana. Tampoco se tolerará la prolongación de los días de descanso por días feriados que ocurran hacia el comienzo o fin de la semana laboral.

Para el caso de presentarse una eventualidad por caso fortuito, el día o los días de descanso se concederán por acuerdo del Presidente Municipal.

**Artículo 14.-** La transparencia de los servidores públicos será practicada y apreciada según los siguientes criterios:

- a). - Toda persona tiene derecho a conocer la verdad. El servidor público no debe omitirla o falsearla, en menoscabo de lo establecido en la ley.
- b). - Las áreas u Organismos Descentralizados que brinden servicios públicos deberán evitar el exceso de antecámaras y un ambiente físico intimidatorio para la ciudadanía.
- c). - Los servidores públicos con el cumplimiento de los procedimientos previamente establecidos, deben permitir al usuario conocer los pasos a seguir y mostrar un trabajo que no ofrezca dudas en relación a su ejecución.
- d). - La transparencia en los actos del servicio público exige, en especial, que la información que dispongan las áreas y organismos públicos ha de considerarse susceptible de acceso a toda persona natural o jurídica que tenga interés legítimo sobre el asunto. La reserva como excepción deberá ser expresamente declarada y fundamentada en razones debidamente justificadas de conformidad con la ley.
- e). - Los servidores públicos encargados de la adquisición y compras deberán publicar periódicamente y en sitio visible al público una relación de los bienes que se pretendan adquirir o contratar, el objeto y valor de tales bienes y servicios, su destino, el nombre de los adjudicados, así como las limitaciones declaradas desiertas. La relación se hará en lenguaje sencillo y alcanzable al ciudadano común.

**Artículo 15.-** La pulcritud de los servidores públicos será practicada y apreciada según los siguientes criterios:

- a). - La apariencia personal del servidor público deberá ser de general aceptación, esmerándose en la medida en que sus posibilidades se lo permitan en mantener el mayor cuidado posible en su vestimenta, así como el cumplimiento de las normas higiénicas básicas.
- b). - El servidor público deberá ser fiel y permanente vigilante de la preservación, el mantenimiento y la adecuada presentación de las instalaciones físicas y los bienes del área donde labora.

c). -El establecimiento, el manejo y la conservación de archivos y registros merecerá especial cuidado, como fuentes de antecedentes y experiencias que faciliten la buena Administración Pública y como muestra de respeto y aprecio por la tradición y la historia del Municipio de General Felipe Ángeles, Puebla.

## **TITULO IV**

### **DE LAS RESPONSABILIDADES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS.**

**Artículo 16.-** Los servidores públicos que con su conducta infrinjan lo dispuesto por este Código, incurrirán en responsabilidad administrativa, y será sujetos de una sanción administrativa que la Autoridad Competente, impondrá de acuerdo a lo establecido por el artículo 50 de la Ley de Responsabilidad de los Servidores Públicos del Estado de Puebla, esto sin perjuicio de las medidas correctivas que imponga la Tesorería Municipal.

*Artículo 59.-Las sanciones por faltas administrativas consistirán en:*

*I.- amonestación privada o pública;*

*II.- Suspensión del empleo, cargo o comisión por un periodo no menor de tres días ni mayo a un año;*

*III.- Destitución del puesto;*

*IV.-Sanción económica; e*

*V.- Inhabilitación temporal para desempeñar empleos, cargos o comisiones en el servicio público.*

Corresponde a los titulares de los Dependencias informar por escrito a la Contraloría Municipal, así como a la Tesorería Municipal de cualquier tipo de conducta contraria a lo dispuesto por el Código, para que estas implemente las acciones correctivas y disciplinarias en términos de lo establecido por las disposiciones legales aplicables al caso concreto.



## TITULO V

### DISPOSICIONES FINALES

**Artículo 17.-** Sin menoscabo de lo establecido en este Código, los titulares de las Dependencias podrán mantener, elaborar e instrumentar directivas, normas, manuales, instructivos y procedimientos complementarios que, enmarcados en el espíritu de este Código, contribuyan a su efectiva aplicación.

Damos fe.