



Paquete didáctico Somos el Cambio - PyRS

#SomosElCambio | www.somoselcambio.com/pyrs

EDICIÓN ESPECIAL



siente. imagina. haz. comparte.

PyRS



SEGURIDAD
SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Y PROTECCIÓN CIUDADANA



PREVENCIÓN Y
READAPTACIÓN
SOCIAL

educar**uno**
La Nueva Educación

¡Hola!

Bienvenida,
bienvenido al
movimiento de
emprendimiento más
grande de México.

EDICIÓN ESPECIAL



siente. imagina. haz. comparte.

PyRS

Esta es la oportunidad para que tú y tus compañeras y compañeros se vuelvan grandes agentes de cambio en su comunidad utilizando una sencilla metodología. Participa en esta Edición Especial Somos el Cambio PyRS y transforma tu entorno.

Inscríbete del 1 de abril al 31 de mayo de 2021 en: www.somoselcambio.com/pyrs

¿Cómo y quiénes pueden participar?

Podrán participar las y los adolescentes con medidas de sanción privativas de la libertad o internamiento.



Inscripciones

1 de abril al
31 de mayo
de 2021



Siente e Imagina

1 al 13 de junio
de 2021



Haz

14 de junio al
31 de julio
de 2021



Comparte

1 al 31 de agosto
de 2021

Envía tu proyecto del 1 al 31 de agosto de 2021:

Presentación de Power Point (máximo 20 diapositivas y 5MB de peso).

Los proyectos recibidos serán evaluados por un comité conformado por Somos el Cambio y PyRS para posteriormente premiar las mejores iniciativas. (6 integrantes y un guía de proyecto)



¿Cómo inscribo a mi equipo?

Ingresa a: www.somoselcambio.com/pyrs
Regístrate, guarda tu usuario y contraseña de acceso.



¿Cómo implemento las etapas?

En cada etapa se te mandará una guía, por ello es muy importante que al momento de inscribirte coloques correctamente tus datos de contacto para que así recibas información semana tras semana, además podrás consultar las sugerencias de actividades, el calendario y nuestra guía interactiva disponible en:

www.somoselcambio.com/pyrs



¿Qué debo hacer cuando termine mi proyecto?

Una vez que hayan terminado su proyecto, deberán enviarlo del 1 al 31 de agosto de 2021 en una presentación de Power Point.

¿Cuáles son las especificaciones del formato de entrega?

Presentación de Power Point: máximo 20 diapositivas y 5 MB de peso.

¿Cómo envío mi proyecto?

Ingresa a www.somoselcambio.com/pyrs y envíanos tu presentación en Power Point. Tendrás del 1 al 31 de agosto de 2021 para enviarlo.



ETAPA 1 **SIENTE**



Identifiquen los problemas que existen en su entorno y elijan el que más les interesa resolver.

ETAPA 2 **IMAGINA**



Dejen volar su imaginación y creatividad para obtener ideas de solución al problema identificado.

ETAPA 3 **HAZ**



Pongan manos a la obra e implementen el plan de trabajo involucrando a otras compañeras y/o compañeros, organizaciones y comunidad.

ETAPA 4 **COMPARTE**



Compartan sus logros con la mayor cantidad de personas y recuerden que el coordinador debe enviar el proyecto a Somos el Cambio.

¿Qué se evalúa en un proyecto de Somos el Cambio?

1. La participación activa de liderazgo de los jóvenes involucrados.
2. Listado de problemáticas identificadas por equipo.
3. Selección y justificación de problemática a resolver.
4. El detalle de las 3 metas a alcanzar (mínimo).
5. Involucramiento y/o participación de otras compañeras y/o compañeros, comunidad y/o autoridades del centro especializado de internamiento.
6. Alto Nivel de originalidad, impacto y creatividad, entre menos *asistencial sea el proyecto mejor evaluación se obtiene.
7. Evidencias (fotografías) con la implementación de cada una de las 4 etapas.
8. Un plan de trabajo detallado tomando como guía el contenido de los anexos (tablas, ejercicios, etc.).
9. Testimonio de al menos 1 compañero donde exprese: ¿Qué aprendí con Somos el Cambio?
10. Una diferencia tangible entre la situación inicial, durante y después del proyecto.
11. Entrega del proyecto en el formato establecido.

*Asistencial: Para efectos de este reto, definiremos como tal a proyectos que atiendan problemas emergentes, trabajen al corto plazo, distribuyan bienes o donde el destinatario o beneficiario final no desarrolle alguna competencia o habilidad.

Derechos Reservados 2015 Fundación EducarUno A.C. El concurso "Somos el Cambio" es una iniciativa a nivel mundial realizada en colaboración con Riverside School ("Design for Change"). El concurso Somos el Cambio tiene el objetivo de promover la participación de los estudiantes de Educación Básica en la búsqueda e implementación de soluciones para las problemáticas sociales actuales. Fundación EducarUno, ni sus asociados filiales, subsidiarias, tienen la responsabilidad alguna en la implementación de los resultados del concurso, ni de ningún otro tipo con las escuelas participantes, estudiantes, padres de familia, etc. Fundación EducarUno A.C. se reserva el derecho de realizar cambios de fechas, términos y de cualquier otro tipo al concurso Somos el Cambio. El material enviado a Fundación EducarUno podrá ser utilizado para fines promocionales de la organización. Diseña el Cambio lleva a cabo ediciones especiales en las cuales participan diferentes grupos y organismos de la sociedad civil para más información: disenaelcambio.com/specials/

SUGERENCIAS DE ACTIVIDADES

SIENTE

1. Integra tu equipo de trabajo (6 integrantes por equipo).
2. Vean el siguiente video: bit.ly/disenaelcambio como ejemplo para inspirarse y saber cómo aplicar las etapas.
3. Cada miembro del equipo escriba las respuestas de las siguientes preguntas en el anexo:
 - ¿Qué experiencias he vivido que no han sido muy agradables y que quisiera cambiar?
 - ¿Qué me molesta o me gustaría cambiar en el centro especializado de internamiento o de mi comunidad?
4. En equipo discutan sus respuestas sobre lo que les gustaría cambiar en el centro especializado de internamiento o en su comunidad.
5. Elaboren un listado con los problemas detectados y dialoguen sobre ellos.
6. Realicen un consenso entre los integrantes para que en equipo elijan la problemática que sientan es la más importante a resolver.

IMAGINA

1. Pregúntense en equipo:
¿Cómo cambiaríamos ese problema y qué necesitamos para hacerlo?
2. Realicen una lluvia de ideas donde en equipo expresen las diferentes propuestas de solución de forma clara y legible.
3. Promuevan que las ideas o propuestas de solución sean creativas y fuera de lo ordinario. Recuerden que para Somos el Cambio es importante el nivel de originalidad a la hora de solucionar el problema planteado en el proyecto.
4. Agrupen las ideas de solución en algún esquema o mapa conceptual como el de los anexos.
5. En equipo, prioricen las ideas y metas planteadas y comiencen a diseñar el plan de trabajo.

HAZ

1. Recuerden que para alcanzar las metas del proyecto es necesario saber lo que se necesitará antes, durante y después de la implementación del proyecto.
2. Realicen a detalle su plan de trabajo incluyendo tablas y ejercicios como los mostrados en los anexos.
3. Inviten a la mayor cantidad de personas del centro o de su comunidad a sumarse a las actividades del plan de trabajo (padres de familia, autoridades varias, etc.)
4. Motívense entre los miembros del equipo a seguir adelante a lo largo de todo el proyecto.

COMPARTE

1. Una vez que realicen su proyecto, en equipo planeen cómo y con quién van a compartir los logros obtenidos, recuerden que esto es parte del proceso y que deben hacerlo antes de la fecha de envío de su proyecto. Compartan con la mayor cantidad de compañeros e invítenlos a que ellos también diseñen el cambio, puede ser presentándolo en juntas, reuniones, eventos, etc.
2. Enviar proyecto
 - Selecciona las mejores fotografías que evidencien lo realizado en cada una de las 4 etapas.
 - Es importante que en su proyecto incluyan las evidencias del antes, durante y después de Somos el Cambio.
 - Realicen la edición de su proyecto e incluyan las evidencias en una presentación de Power Point (ver especificaciones de formato en pág. 3)
 - Enviar correctamente el proyecto.

Anexos

Nombre completo de cada participante: _____

Edad: _____ Centro/Comunidad: _____

Nombre de la o el líder del proyecto y cargo: _____



ETAPA 1. **SIENTE**

¿Qué experiencias he vivido que no han sido muy agradables y que quisiera cambiar?

¿Qué me molesta o me gustaría cambiar en el centro especializado de internamiento o en mi comunidad?

Después de discutir en equipo las respuestas a las preguntas anteriores, enlista las problemáticas detectadas por el equipo.

Después del consenso en equipo la problemática elegida a trabajar fue:



ETAPA 2. **IMAGINA**

¿Cómo cambiarías esa problemática elegida?

Problemática a resolver:		
Actividad	Materiales y/o Recursos	¿Cómo conseguirlos?



Una vez que eligieron en la etapa anterior las actividades, asígnenles responsables, fecha de inicio y de término, llenando un recuadro como el siguiente ejemplo, describiendo detalladamente el plan de trabajo.

Fecha de inicio	Fecha de término	Actividad	Responsable	Materiales y/o recursos

Motívense entre los miembros del equipo a seguir adelante a lo largo de todo el proyecto y trabajen según sus fechas establecidas, tomen en cuenta el tiempo para la realización de su formato de entrega y el tiempo que tienen para compartirlos a través de nuestra página.



ETAPA 4. COMPARTE

Una vez que realicen su proyecto, en equipo planeen cómo y con quién van a compartir los logros obtenidos, recuerden que esto es parte del proceso y que deben hacerlo antes de la fecha de envío de su proyecto. Compartan con la mayor cantidad de compañeros posible e invítenlos a que ellos también diseñen el cambio, puede ser presentándolo en juntas, reuniones, eventos, etc.

ENVÍO DE PROYECTO

- Selecciona las mejores fotografías que evidencien lo realizado en cada una de las etapas.
- Es importante que en su proyecto incluyan las evidencias del antes, durante y después de Somos el Cambio.
- Realicen la edición de su proyecto e incluyan evidencias en una presentación de Power Point (ver especificaciones de formato en la pág. 3)
- Enviar correctamente el proyecto.

Mapa de actividades

