

## CONDITIONS GÉNÉRALES D'UTILISATION DE LA PLATEFORME EMPLOYEUR

---

Mise à jour le 15 décembre 2022

### 1. PRÉAMBULE – PRÉSENTATION GÉNÉRALE

La société Movinmotion (« **Movinmotion** ») est une société par actions simplifiée, immatriculée au RCS de Créteil sous le n°751 162 058, dont le siège social est situé 18 avenue de Messine, 75008 Paris.

Movinmotion a pour activité le développement et l'exploitation d'une plateforme accessible à l'adresse <https://entreprise.app.movinmotion.com> (la « **Plateforme** ») et, plus généralement, la fourniture de services liés à celle-ci, en vue notamment de permettre à ses clients employeurs (le(s) « **Employeurs(s)** ») de : (i) fluidifier la gestion sociale de leurs salariés (les « **Salariés** »), (ii) d'externaliser la gestion des paies de leurs Salariés (« **Movinmotion Social** »), (iii) identifier de nouveaux talents via un annuaire professionnel et la diffusion d'annonces d'emploi (« **Movinmotion Talents** »), (iv) suivre leurs dépenses et leurs recettes et externaliser la tenue de leur comptabilité et de leur bilan (« **Movinmotion Comptabilité** ») (ensemble les "**Services**").

### 2. DÉFINITIONS

Les termes et expressions visés ci-après signifient, lorsqu'ils sont précédés d'une lettre majuscule, pour les besoins de l'interprétation et de l'exécution des présentes :

« **Client** » : la personne physique ou morale ayant souscrit à titre professionnel à un ou plusieurs Services de Movinmotion.

« **Compte** » : le compte personnel de l'Employeur permettant à ce dernier et à ses Utilisateurs au moyen de ses identifiants d'accéder à la Plateforme et aux Services.

« **Conditions Générales de Vente du/des Service(s) Souscrit(s)** » : les conditions générales de vente de chaque Service souscrit par l'Employeur qui ont pour objet d'encadrer les conditions de souscription dudit service.

« **Conditions Générales d'Utilisation de la Plateforme Employeur** » ou « **CGU Plateforme Employeur** » : les présentes conditions générales d'utilisation de la Plateforme Employeur qui ont pour objet d'encadrer les conditions d'utilisation de la Plateforme par l'Employeur et les Utilisateurs y compris leur préambule, leurs annexes, et tout autre document auquel les présentes conditions générales renvoient ainsi que tout amendement, substitution, extension ou renouvellement de ces dernières.

« **Employeur** » : la personne physique ou morale ayant souscrit à titre professionnel à un ou plusieurs Services proposés aux Employeurs sur la Plateforme Employeur.

« **Parties** » : ensemble l'Employeur et Movinmotion.

« **Plateforme** » ou « **Plateforme Employeur** » : la plateforme Internet créée, développée et exploitée par Movinmotion et accessible à l'Employeur à l'adresse URL <https://entreprise.app.movinmotion.com>.

« **Prestation Additionnelle** » : toute nouvelle prestation non comprise dans les Services souscrits par l'Employeur.

« **Services** » : les services, y compris les fonctionnalités de la Plateforme, décrits aux présentes auxquels l'Employeur a souscrit au moyen des Conditions Générales de Vente dudit service et auxquels il a accès sur la Plateforme et/ou qui lui sont fournis par Movinmotion.

« **Utilisateurs** » : les personnes autorisées par l'Employeur et sous sa responsabilité à accéder et utiliser les Services.

### **3. DOCUMENTS CONTRACTUELS**

L'accès et l'utilisation de la Plateforme et des Services par l'Employeur est régie par les documents contractuels suivants (« les Documents Contractuels ») :

- les Conditions Générales d'Utilisation de la Plateforme Employeur, y compris leur préambule, leurs annexes et tout autre document auquel les présentes conditions générales renvoient, en ce compris ;
- les Conditions Générales de Vente du/des Service(s) souscrit(s) par l'Employeur, y compris leur préambule, leurs annexes et tout autre document auquel les présentes conditions générales renvoient, en ce compris ;
- tout autre document incorporé contractuellement par l'accord des Parties.

La Documentation Contractuelle exprime l'intégralité de l'accord des Parties et annule et remplace tout accord, lettre, offre ou autre document écrit ou oral antérieur ayant le même objet y compris les conditions générales d'achat de l'Employeur (ou Bon de souscription). Elles peuvent être complétées, le cas échéant, par des conditions particulières faisant l'objet d'un avenant entre les Parties qui prévautra sur les Conditions Générales d'Utilisation Plateforme Employeur.

En cas d'invalidité d'une ou plusieurs stipulations, d'un ou plusieurs des Documents Contractuels, en vertu d'une loi, d'un règlement ou en application d'une décision définitive d'une juridiction compétente, celle-ci sera sans aucune conséquence sur la validité et l'effectivité des autres stipulations dudit Document Contractuel et des autres Documents Contractuels.

### **4. OBJET**

Les Conditions Générales d'Utilisation de la Plateforme Employeur ont pour objet de fixer les conditions d'utilisation de la Plateforme Employeur et des services liés à celle-ci et de définir les droits et obligations de l'Employeur, des Utilisateurs et de Movinmotion.

Les Conditions Générales d'Utilisation de la Plateforme Employeur sont complétées par les Conditions Générales de Vente du Service Souscrit par l'Employeur et qui ont pour objet de fixer les conditions de souscription au Service visé.

### **5. ACCEPTATION**

L'accès à la Plateforme Employeur et aux Services se manifeste par l'acceptation des Documents Contractuels par l'Employeur, en ce compris, les Conditions Générales d'Utilisation de la Plateforme Employeur et les Conditions Générales de Vente du/des Service(s) Souscrit(s) l'Employeur.

Avant tout accès à la Plateforme et aux Services, l'Employeur est tenu d'avoir préalablement pris connaissance des CGU Plateforme Employeur accessibles et imprimables via un lien dans le widget, et de les avoir acceptées au moyen de la case prévue à cet effet à la 1ère connexion par l'Utilisateur disposant de la capacité juridique de contracter au nom et pour le compte de l'Employeur.

En cochant la case prévue à cet effet, l'Employeur s'engage à utiliser la Plateforme et les Services dans le respect des CGU Plateforme Employeur. A défaut d'accepter les présentes, l'Employeur ne pourra pas accéder à la Plateforme.

## 6. MODIFICATIONS

Movinmotion se réserve la faculté de modifier les CGU Plateforme Employeur notamment pour refléter les évolutions de ses Services et/ou des dispositions législatives et réglementaires applicables. Ces modifications seront signalées par tout moyen utile et notamment par la publication d'une mention de mise à jour avec la date de mise à jour, au sein des CGU Plateforme Employeur.

Si l'Employeur n'accepte pas les modifications des CGU Plateforme Employeur, il ne pourra pas continuer d'utiliser et devra cesser toute utilisation des Services et de la Plateforme, sans préjudice du respect des obligations ayant vocation à perdurer à la cessation de cette utilisation.

Tout Employeur qui a recours aux Services et utilise la Plateforme postérieurement à l'entrée en vigueur des modifications aux CGU Plateforme Employeur est réputé avoir accepté ces modifications.

## **7. ACCÈS À LA PLATEFORME ET AUX SERVICES**

**7.1. Prérequis techniques.** L'Employeur devra disposer d'une connexion au réseau Internet haut débit (de type ADSL ou Fibre). L'Employeur reconnaît avoir pris connaissance du fait que la Plateforme Employeur fonctionne avec les dernières versions mises à jour des navigateurs suivants : Google Chrome, Mozilla Firefox, Microsoft Edge et Safari.

**7.2. Paramétrage de la Plateforme.** L'accès de l'Employeur à la Plateforme et aux Services est subordonné à la réalisation d'opérations de paramétrage de la Plateforme détaillées aux Conditions Générales de Vente du Service Souscrit.

**7.3. Création d'un compte.** L'accès de l'Employeur à la Plateforme et aux Services s'effectue au moyen d'un Compte créé à la souscription aux Services. A la création de son Compte, l'Employeur est tenu de renseigner les informations requises et de choisir un mot de passe dont il s'engage à conserver et à garantir le maintien de la confidentialité et à certifier qu'il n'est pas un robot.

L'Employeur devra veiller à ce que chaque Utilisateur assure la sécurité de ses accès, ce qui suppose qu'il impose des règles en matière d'accès et d'identification, ce notamment s'agissant de la mise en œuvre de mots de passe uniques, personnels, robustes et conservés de manière strictement confidentielle.

L'Employeur reconnaît que la responsabilité de Movinmotion ne pourra être engagée en cas d'accès frauduleux à la Plateforme et aux Services en raison d'un défaut ou d'une faille de sécurité résultant d'une imprudence, erreur ou omission des Utilisateurs ou de l'Employeur lui-même.

L'Employeur doit immédiatement contacter Movinmotion aux coordonnées mentionnées à l'article 21.1 des présentes s'il remarque que son Compte a été utilisé à son insu. Il reconnaît à Movinmotion le droit de prendre toutes mesures appropriées en pareil cas.

## **8. SERVICES**

**8.1. Description des Services.** En fonction de sa souscription, l'Employeur peut accéder au moyen de la Plateforme aux Services suivants :

- **le Service Gestion Sociale** lui permettant de fluidifier et de dématérialiser ses échanges avec les Salariés dont la description complète et à jour des fonctionnalités est disponible sur le centre d'aide à l'adresse suivante : [La plateforme Movinmotion sans l'externalisation de la paie, c'est possible !](#)
- **le Service Externalisation de la Paie** lui permettant de déléguer le contrôle des éléments de paie, l'édition des documents de paie et l'envoi des déclarations sociales dont la description complète et à jour des contrôles et déclarations par l'Employeur est disponible sur le centre d'aide de Movinmotion à l'adresse suivante : [Quelles sont les services qu'offre l'externalisation de la Paie ?](#)
- **le Service Internalisation de la Paie** lui permettant d'utiliser les outils de back office de Movinmotion pour traiter ses paies et ses déclarations sociales en interne, tout en profitant de la dématérialisation des documents de paie sur la plateforme Movinmotion.

**L'accès à ces trois Services est encadré par les Conditions Générales de Vente du Service Movinmotion Social.**

- **le Service Talents** lui permettant d'effectuer des recherches multi-critères dans un annuaire de professionnels et de poster des offres d'emplois, dont la description complète et à jour des fonctionnalités est disponible sur le centre d'aide à l'adresse suivante : <https://talents.movinmotion.com/portal/fr/kb/movinmotion-talent/>

**L'accès à ce service est encadré par les Conditions Générales de Vente du Service Movinmotion Talents.**

- **le Service Plateforme Movinmotion Comptabilité** lui permettant d'accéder à des outils de gestion financière (notes de frais, *facturation*, *suivi de trésorerie*) dont la description complète et à jour des fonctionnalités est disponible sur le centre d'aide à l'adresse suivante : [Informations générales](#)
- **le Service Externalisation de la Comptabilité** lui permettant de déléguer la tenue de sa comptabilité, de son bilan, ou de toute autre prestation comptable à un cabinet comptable partenaire de Movinmotion

**L'accès à ces deux Services est encadré par les Conditions Générales de Vente du Service Movinmotion Comptabilité.**

**8.2. Évolutions des Services.** Movinmotion se réserve le droit de faire évoluer librement les Services, notamment pour des raisons légales ou technologiques à sa seule discrétion, afin de créer de nouvelles fonctionnalités ou d'améliorer des fonctionnalités existantes. Toute modification des Services déjà souscrits par l'Employeur est opposable à l'Employeur sans préavis à compter de sa mise en production et ou de sa communication par Movinmotion sauf dans l'hypothèse où de telles modifications entraîneraient une modification tarifaire.

## 9. SUPPORT

En fonction du service souscrit, le Client bénéficie d'un support spécifique, défini aux Conditions Générales de Vente du Service souscrit.

## 10. DÉVELOPPEMENTS SPÉCIFIQUES

Des développements spécifiques peuvent être demandés par l'Employeur (en amont ou au cours d'utilisation des Services) afin d'adapter le fonctionnement standard de la Plateforme à ses exigences spécifiques, ou pour réaliser des interfaces entre Movinmotion et ses propres systèmes d'information.

Les demandes de développements spécifiques seront matérialisées dans un document d'expression de besoin fourni par l'Employeur, auxquelles Movinmotion pourra proposer des solutions fonctionnelles ainsi qu'un devis.

Movinmotion se réserve le droit de : (i) proposer des solutions de contournement rentrant dans le fonctionnement standard à une expression de besoin, (ii) refuser des demandes de développement spécifique, (iii) décider de la date de livraison de chaque évolution, qu'elle soit spécifique ou standard ou (iv) d'intégrer tout développement spécifique dans le fonctionnement standard de la Plateforme.

## 11. OBLIGATIONS DE L'EMPLOYEUR

**11.1. Engagement de l'Employeur.** L'Employeur s'engage à avoir la pleine capacité juridique pour s'engager au titre des présentes.

**11.2. Respect des lois, réglementations en vigueur.** L'Employeur s'engage pour son compte et celui des Utilisateurs dans son usage de la Plateforme et des Services, à respecter les lois, règlements et conventions collectives en vigueur et à ne pas porter atteinte aux droits des tiers ou à l'ordre public.

**11.3. Accès à la Plateforme et aux Services.** L'Employeur s'engage pour son compte et celui des Utilisateurs à accéder à la Plateforme et aux Services conformément aux présentes et en particulier, à mettre en œuvre les mesures adéquates techniques et organisationnelles aux fins de protéger l'accès à son Compte et sélectionner le fournisseur d'accès ou du support de télécommunication adéquat étant précisé que le Client devant prendre en charge les demandes administratives y relative et souscrire les abonnements nécessaires dont il supportera seul le coût.

**11.4. Utilisation de la Plateforme et des Services.** L'Employeur s'engage pour son compte et celui des Utilisateurs à utiliser la Plateforme et les Services conformément aux présentes et à l'usage pour lesquels ils ont été destinés sous son contrôle, sa direction et sa seule responsabilité. Il s'engage en particulier à respecter les étapes, conditions et modalités d'utilisation de chaque Service décrit sur la page d'accès à chaque Service de la Plateforme et reconnaît que les erreurs commises par les Utilisateurs lors de l'accès et de l'utilisation des Services relèveront de sa seule responsabilité.

**11.5. Informations et contenus.** L'Employeur reconnaît et déclare pour son compte et celui des Utilisateurs que les informations renseignées et les contenus transmis sur la Plateforme sont exacts, à jour et complets afin de préserver leur exactitude et qu'il est, à ce titre, le seul responsable de la sincérité et de l'exactitude de ses informations/contenus. Toutefois, au cas où

l'une des informations à renseigner ou contenu fourni s'avérerait faux, incomplet, obsolète, mensonger ou injurieux, l'Employeur reconnaît que Movinmotion se réserve le droit, sans aucune notification ou indemnité et sans préavis, de suspendre ou de clôturer son Compte et de lui refuser l'accès à tout ou partie de la Plateforme et des Services sans que sa responsabilité ne puisse être engagée.

**11.6. Comportements prohibés.** L'Employeur s'interdit pour son compte et celui des Utilisateurs tout comportement de nature à interrompre, suspendre, ralentir ou empêcher le bon fonctionnement de la Plateforme, toutes intrusions ou tentatives d'intrusions dans les systèmes de Movinmotion, tous détournements des ressources système de la Plateforme, toutes actions de nature à imposer une charge disproportionnée sur les infrastructures de Movinmotion, toutes atteintes aux mesures de sécurité et d'authentification et plus généralement tous actes de nature à porter atteinte aux droits et intérêts financiers, commerciaux ou moraux de Movinmotion ou des autres clients de la Plateforme.

**11.7. Réclamations d'un tiers.** L'Employeur garantit Movinmotion contre toutes plaintes, réclamations, actions et/ou revendications quelconques que Movinmotion pourrait subir du fait de la violation, par l'Employeur ou ses Utilisateurs de l'une quelconque de leurs obligations ou garanties aux termes des présentes. L'Employeur s'engage à indemniser Movinmotion de tout préjudice qu'elle subirait et lui payer tous les frais, charges et/ou condamnations qu'elle pourrait avoir à supporter de ce fait.

## **12. RÔLE ET RESPONSABILITÉ DE MOVINMOTION**

**12.1. Accès et fonctionnement de la Plateforme et des Services.** Movinmotion s'engage à fournir les Services avec diligence et selon les règles de l'art à partir des éléments saisis sur la Plateforme par l'Employeur et ses Utilisateurs, étant précisé qu'il pèse sur elle une obligation de moyens, à l'exclusion de toute obligation de résultat, ce que l'Employeur reconnaît et accepte expressément.

**12.2. Disponibilité et Performance de la Plateforme.** Movinmotion s'engage à procéder régulièrement à des contrôles afin de vérifier le fonctionnement et l'accessibilité de la Plateforme et se conformer à la Convention de Niveau de Service annexée aux présentes. Movinmotion se réserve la faculté d'interrompre momentanément l'accès à la Plateforme pour des raisons de maintenance et/ou d'amélioration. De même, Movinmotion ne saurait être tenue responsable des difficultés ou impossibilités momentanées d'accès à la Plateforme qui auraient pour origine des circonstances qui lui sont extérieures, la force majeure, ou encore qui seraient dues à des perturbations des réseaux de télécommunication. Movinmotion fait, par ailleurs, ses meilleurs efforts aux fins d'assurer la préservation de la sécurité de la Plateforme. Toutefois, la Plateforme peut ponctuellement présenter des erreurs et/ou des bogues susceptibles d'entraîner des dysfonctionnements des Services pour lesquels Movinmotion ne peut en aucun cas être responsable en raison des précautions utiles mises en place.

**12.3. Limitation de responsabilité.** Movinmotion ne garantit pas à l'Employeur que la Plateforme et les Services, soumis à une recherche constante pour en améliorer notamment la performance et le progrès, seront totalement exempts d'erreur, de vices ou défauts, que la Plateforme et les Services, étant standards et nullement proposés à la seule intention d'un Employeur donné en fonction de ses propres contraintes personnelles, répondront spécifiquement à ses besoins et attentes.

Movinmotion exécute les obligations contractuelles à sa charge susmentionnées avec tout le soin possible en usage dans sa profession selon une obligation de moyens dès lors que les Services sont fournis avec le concours du Client.

En particulier, Movinmotion ne saurait notamment être tenue responsable :

- de la destruction accidentelle des Contenus par le Client ou de la destruction, du téléchargement ou encore de la consultation des Contenus par un tiers ayant accédé aux Services au moyen des Identifiants et mots de passe du Client ;
- des conséquences du retard ou du défaut d'envoi par le Client de l'ensemble des informations nécessaire au paramétrage du Compte du Client et à la fourniture des Services ;
- des conséquences de la fourniture de Contenus inexacts et/ou incomplets lors du paramétrage du Compte du Client et/ou lors de la fourniture des Services ;
- des difficultés ou impossibilités d'accès aux Solutions Applicatives et Services par le Client en raison de son matériel et équipements informatique ou en raison d'une difficulté de connexion au réseau Internet de ce-dernier, étant précisé que le matériel, les équipements informatiques ainsi que la connexion au réseau Internet ou les frais de télécommunication sont exclusivement à la charge du Client, ce que le Client accepte et reconnaît ;
- de la destruction accidentelle des données relatives au Client par le Client ou un tiers ayant accédé aux Services sans autorisation, sans qu'une faute ne puisse être imputée à Movinmotion.

En outre, et en cas de faute prouvée par le Client, Movinmotion ne sera tenue que de la réparation des conséquences pécuniaires des dommages directs et prévisibles du fait de l'exécution des Services. En conséquence, Movinmotion ne pourra en aucune circonstance encourir de responsabilité au titre des pertes ou dommages indirects ou imprévisibles du Client ou des tiers, ce qui inclut notamment tout gain manqué, perte, inexactitude ou corruption de fichiers ou de données, préjudice commercial, perte de chiffre d'affaires ou de bénéfice, perte de clientèle, perte d'une chance, coût de l'obtention d'un produit, d'un service ou de technologie de substitution, en relation ou provenant de l'inexécution ou de l'exécution fautive des prestations.

En tout état de cause et quel que soit le fondement de la responsabilité de Movinmotion, les dommages et intérêts et toutes réparations dues par Movinmotion au Client, toutes causes confondues, ne pourront excéder les sommes versées à Movinmotion par le Client au titre des douze (12) derniers mois précédant l'incident.

Les Parties reconnaissent que le prix de la souscription aux Services reflète la répartition des risques issus du contrat de Service souscrit par l'Employeur, ainsi que l'équilibre économique souhaité par les Parties, et qu'il n'aurait pas été conclu à ces conditions sans les limitations de responsabilité définies aux présentes. Les Parties conviennent que les limitations de responsabilité continueront de s'appliquer même en cas de résolution ou de résiliation du dernier contrat de Service souscrit pas l'Employeur, pour quelque cause que ce soit.

### **13. DURÉE - RÉSILIATION**

Les CGU Plateforme Employeur sont applicables à compter de leur acceptation par l'Employeur et jusqu'à la résiliation du dernier contrat de Service souscrit par l'Employeur étant précisé que les conditions de résiliation de chaque Service sont précisées aux Conditions Générales de Vente du Service Souscrit.

## 14. PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE

**14.1. Plateforme Movinmotion.** Les systèmes, logiciels, structures, infrastructures, bases de données et contenus de toute nature (textes, images, visuels, musiques, logos, marques, base de données, etc.) exploités par Movinmotion sur la Plateforme sont protégés par tous droits de propriété intellectuelle en vigueur. Tous désassemblages, décompilations, décryptages, extractions, réutilisations, copies et plus généralement, tous actes de reproduction, représentation, diffusion et utilisation de l'un quelconque de ces éléments, en tout ou partie, sans l'autorisation de Movinmotion sont strictement interdits et pourront faire l'objet de poursuites judiciaires.

**14.2. Licence d'utilisation.** Movinmotion concède à l'Employeur, pour tout le monde entier et pour la durée de l'utilisation des Services, une licence non exclusive, personnelle et non transmissible d'utilisation de la Plateforme, dans sa version existante à la date des présentes et dans toutes éventuelles versions à venir. Cette licence est consentie aux seules fins d'utilisation de la Plateforme et des Services par l'Employeur et les Utilisateurs.

L'Employeur s'interdit de reproduire, arranger, adapter tout ou partie de la Plateforme ; procéder à toute forme d'exploitation commerciale de la Plateforme auprès de tiers ; céder, fournir, prêter la Plateforme, en concéder des sous-licences ou autres droits d'usage ou, de manière plus générale, de communiquer à un tiers ou à une société affiliée non autorisée tout ou partie de la Plateforme ; procéder à la télétransmission de la Plateforme, à sa mise en réseau, notamment sur internet, ou à sa diffusion sous toute autre forme, sans autorisation écrite et préalable de Movinmotion, créer toute œuvre dérivée de tout ou partie de la Plateforme.

## 15. DONNÉES PERSONNELLES

**15.1.** L'Employeur est responsable de traitement au sens de l'article 28 du Règlement (UE) 2016/679 du 27 avril 2016 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données (« RGPD ») des données personnelles des Salariés, Movinmotion étant son sous-traitant en charge de l'exécution des Services souscrits pour son compte.

**15.2.** Movinmotion s'engage à traiter les données à caractère personnel confiées par l'Employeur dans le respect des instructions documentées et des dispositions prévues à l'annexe Sous-Traitance disponible sur le centre d'aide de Movinmotion à l'adresse suivante : <https://support.movinmotion.com/portal/fr/kb/articles/annexe-contractuelle-rgpd-version-sous-traitant-et-client>

**15.3.** Les Données Personnelles des Utilisateurs sont également collectées sur la Plateforme dans le cadre de l'exécution des Services dont le traitement est soumis au respect du RGPD et de la réglementation française en vigueur et régit par la charte de protection des données personnelles de Movinmotion disponible sur le centre d'aide de Movinmotion à l'adresse suivante : <https://storage.googleapis.com/documentation.storage.movinmotion.com/movinmotion-politique-confidentialite-employeur.pdf>

## **16. COMMUNICATION**

Les Parties conviennent que Movinmotion pourra mentionner la dénomination sociale et/ou le nom commercial de l'Employeur et reproduire les marques et logos de ce-dernier à titre de référence sur tous supports de communication, notamment sur ses sites internet.

En conséquence, l'Employeur concède à Movinmotion une licence non-exclusive d'utilisation de ses marques, logos, dénomination sociale et nom commercial à des fins de référencement public de ses clients.

## **17. PUBLICITÉ**

Movinmotion se réserve la faculté d'insérer sur toute page de la Plateforme et dans toute communication aux Employeurs tous messages publicitaires ou promotionnels sous une forme et dans des conditions dont Movinmotion sera seule juge.

## **18. CONFIDENTIALITÉ**

L'Employeur est amené à communiquer, directement ou indirectement, des informations confidentielles le concernant ou lui appartenant Movinmotion reconnaît et accepte que ces informations confidentielles sont la propriété de l'Employeur et sont de nature confidentielle en ce qu'elles se rapportent à ses activités et/ou ses affaires de nature commerciale, administrative, financière, juridique, technique, scientifique. Movinmotion s'engage à ce qu'elles soient utilisées uniquement et strictement aux fins et dans le cadre de l'exécution des Services et fera ses meilleurs efforts afin qu'elles ne soient pas utilisées ou copiées, directement ou indirectement, en tout ou partie, pour à d'autres fins ou dans un autre cadre que l'exécution des Services sans l'accord de l'Employeur étant précisé que cette obligation de confidentialité ne s'applique pas aux informations qui sont déjà connues du public ou qui le deviendraient de manière licite et sans violation des présentes et aux informations dont la communication serait exigée par les autorités judiciaires ou administratives, en application des lois et règlements ou en vue d'établir les droits d'une Partie.

## **19. NATURE DES RELATIONS CONTRACTUELLES**

Les Conditions Générales d'Utilisation de la Plateforme Employeur ne sauraient s'analyser comme créant entre les Parties une relation de salariat, ni un contrat d'agent artistique, ni un mandat ou mandat d'intérêt commun, toute relation de cette nature étant expressément exclue par les Parties, comme condition essentielle sans laquelle les Parties n'auraient pas accepté d'entrer en relation contractuelle.

## **20. LIENS VERS DES SITES TIERS**

La Plateforme peut contenir des liens vers d'autres sites internet susceptibles d'intéresser l'Employeur. La responsabilité de Movinmotion ne saurait être recherchée ni engagée quant au contenu de l'un de ces sites tiers, auquel l'Employeur aurait eu accès au moyen de ces liens.

En outre, Movinmotion ne dispose d'aucun moyen de contrôle du contenu de ces sites tiers qui demeurent totalement indépendants de la Plateforme Employeur. De surcroît, l'existence d'un lien entre la Plateforme Employeur et un site tiers ne signifie en aucun cas que Movinmotion approuve à quelque titre que ce soit le contenu de ce site et *a fortiori* l'usage qui pourrait en être fait.

Toute utilisation ou insertion d'un lien vers la Plateforme devra par ailleurs être préalablement autorisée par Movinmotion qui pourra être contacté par le biais de l'adresse : [hello@movinmotion.com](mailto:hello@movinmotion.com).

## **21. DISPOSITIONS DIVERSES**

**21.1.** Movinmotion fait élection de domicile à l'adresse suivante : 18 avenue de Messine 75008 Paris et l'Employeur à l'adresse renseignée lors de la souscription aux Services.

**21.2.** Si une quelconque des stipulations des Conditions Générales de la Plateforme Employeur ou une partie d'entre elles est nulle au regard d'une règle de droit ou d'une loi en vigueur, elle sera réputée non écrite, mais n'entraîne pas la nullité des Conditions Générales.

## **22. LOI APPLICABLE**

Les Conditions Générales d'Utilisation de la Plateforme Employeur sont soumises à la loi française.

## **23. JURIDICTION COMPÉTENTE**

Tout différend portant sur la validité, l'exécution ou l'interprétation des présentes sera soumis à la compétence exclusive des tribunaux du ressort de la Cour d'appel de Paris auquel il est fait expressément attribution de compétence, même en cas de référé ou de pluralité de défendeurs.