



Hulpverleningszone Noord-Limburg gaat over tot een aanwervingsprocedure voor **vijf jobstudenten**, met aanleg van wervingsreserve.

Algemene informatie

In de zomerperiode worden vijf jobstudenten ingeschakeld met plaats van tewerkstelling de kazerne in Lommel of één job in Pelt.

- Twee jobstudenten (van 15 juli 2024 tot 9 augustus 2024 of van 12 augustus 2024 tot 6 september 2024) voor ondersteuning bij onze **dispatch**. Het werk bestaat uit ondersteuning bij de dispatching (telefonisch en administratief). Vlot communiceren en telefoneren, computervaardig en initiatief nemen zijn belangrijk.
- Eén jobstudent voor **administratief** werk (voor 4 weken in juli) ter ondersteuning van de dienst financiën, administratie en personeelsdienst voor het inscannen van documenten, klassement, ... Administratieve feeling en computervaardigheid zijn van belang.
- Eén jobstudent voor klein onderhoud in de kazerne van Pelt (4 weken in juli) ter ondersteuning van de operationelen. Graag met de handen werken in een team zijn belangrijk.
- Eén jobstudent voor het mee helpen upgraden van onze infosessies (voor 4 weken). Het werk bestaat uit het uitwerken van filmpjes en presentaties,... De kandidaat beschikt over vaardigheden op vlak van multimedia, video's, powerpoint of andere presentatie tools,... Bij voorkeur studenten die de richting communicatie, onderwijs, orthopedagogie, multimedia en creatieve technologie , creatieve methodieken, ... of andere richtingen van die aard volgen.

Alle jobstudenten kunnen mee ingeschakeld kunnen worden om bij te springen bij het technisch onderhoud of logistiek.

Er wordt tevens een wervingsreserve aangelegd, die geldig is tot en met 30 juni 2025.

Je werkt in een vast uurrooster van 38 uren per week (8u30-12u30 en van 13u-16u36). De betaling gebeurt in schaal E1, wat een uurloon van 14,04 euro betekent. Er zijn geen aanvullende voordelen.

Selectiecriteria:

4 weken beschikbaar zijn in juli-augustus-september (afhankelijk van de dienst)

Minimum 18 jaar zijn of worden in 2024

Relevante werkervaring door middel van stage of andere vakantiejobs; Zelfstandig en gestructureerd kunnen werken.

Beschikken over een 'Student@work'-attest waaruit blijkt dat je nog minimaal 152 uren als jobstudent tewerkgesteld kunt worden (aan te maken via de website Student@work)

Kandidaatstelling:

Kandidaten dienen zich te registreren op het online sollicitatieplatform (<http://jobs.hvznl.be>) en zich daar kandidaat te stellen. De uiterste inschrijvingsdatum voor de kandidaturen is **16 april 2024**. In de motivatiebrief dien je goed aan te geven waarom jij de geknipte jobstudent voor deze taken bent.

Vermeld voor welke dienst(en) je kandidaat bent en in welke periode je beschikbaar bent. Je kan je dus ook voor meerdere diensten kandidaat stellen.

Door middel van een CV geef je een kort overzicht van jezelf met specifieke aandacht voor je gevolgde studies (met bijhorende stages), geplande studies en relevante werkervaring en hobby's. CV, motivatiebrief en student@work-attest zijn **vereiste documenten**.

Op basis van de motivatiebrief en CV wordt gekeken wie het beste in aanmerking komt voor de plaatsen. Deze kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek.

Met vragen kan je terecht bij de personeelsdienst – tel. 011/55.91.48 of via e-mail jobs@hvznl.be

Alvast bedankt voor de interesse in onze organisatie en veel succes met je studie.