

OPROEP TOT KANDIDATEN VOOR AANWERVING **BEROEPS-AMBULANCIER-NIET-BWM post Bree** (m/v)* - publicatie 24/11/23



Wil je jouw hoofdberoep in het teken zetten van bijdragen aan het welzijn van de burger?

Is dringende geneeskundige hulpverlening jouw roeping?

Wil je deel uitmaken van de permanentie op één van onze brandweerposten? **Kom dan zeker naar onze informatiesessie op 18 december 2023 om 19u in post Bree. Inschrijven via onze website.**

1. Vacante plaats

Voor onze brandweerpost in Bree zijn wij op zoek naar een gemotiveerde hulpverlener die als beroepsambulancier-niet-brandweerman wil werken. Tevens leggen we een wervingsreserve van geslaagde kandidaten aan (duurtijd 2 jaar) die tewerkgesteld kunnen worden in alle posten van de zone. De aanwerving gebeurt in de graad van hulpverlener-ambulancier.

2. Functiebeschrijving

De functie van hulpverlener-ambulancier behoort tot het ambulancepersoneel dat geen brandweerman is. De hulpverlener-ambulancier maakt deel uit van een belangrijke schakel in de keten van dringende geneeskundige hulpverlening. Hij werkt in een beperkt team en kan doortastend en zelfstandig handelingen stellen. Hij beschikt over een goed inlevingsvermogen en heeft een bijzondere aandacht voor medische hygiëne en preventie.

De hulpverlener-ambulancier rukt uit voor medische urgenties. Hij vervoert niet alleen een slachtoffer, hij behandelt het slachtoffer volgens zijn kennis en kunde en brengt ook zeer belangrijke informatie van de plaats van het noodgebeuren naar het ziekenhuis over. Na een interventie zorgt hij er voor dat de ambulance zo snel mogelijk terug inzetbaar is (aanvullen voorraden, reinigen en controleren materiaal, ...). Hij neemt deel aan oefeningen en opleidingen met het oog op het goed uitvoeren van de hem toegewezen opdrachten. Daarnaast vervult hij ook taken met betrekking tot administratie, techniek, logistieke of onderhoud.

Aangezien hij vaak in contact komt met burgers in nood, is hij een uithangbord van de zone en blijft hij in alle omstandigheden begrip- en tactvol. De volledige functiebeschrijving vind je op <http://jobs.hvznl.be>

De te leveren prestaties zijn georganiseerd in diensten van 12 uur op werkdagen van maandag tot vrijdag en dit van 6 tot 18 uur. Je wordt verbonden aan één post als hoofdtewerkstellingsplaats, maar kan ook meedraaien in een andere post van onze zone.

Een beroepsambulancier kan geen vrijwillig brandweerman zijn in dezelfde zone. Bovendien dient een beroepspersoneelslid toestemming te vragen aan de zoneraad voor een cumul van beroepsactiviteiten.

3. Aanwervingsvoorwaarden

Ten laatste op 03 januari 2024 moet voldaan zijn aan onderstaande aanwervingsvoorwaarden:

- Belg zijn of burger van een ander land behorende tot de Europese Economische Ruimte of van Zwitserland
- ten minste 18 jaar oud
- recent attest van goed gedrag en zeden (strengste model) max 3 mnd oud op 03/01/2024
- burgerlijke en politieke rechten genieten en in orde zijn met de dienstplichtwetten
- houder zijn van rijbewijs B
- bereid zijn om deel uit te maken van een dienstregeling met wachtdiensten op de kazerne.

Wij zoeken kandidaten die bij voorkeur reeds in het bezit zijn van een DGH badge of beschikken over een brevet dat rechtstreeks toegang geeft tot het verkrijgen van een badge. Houder zijn van een rijbewijs C is eveneens een pluspunt. Kandidaten die geen rijbewijs C hebben, dienen bereid te zijn dit te behalen. Het rijbewijs C moet behaald zijn op het einde van de stageperiode.



* met hij wordt hij en zij bedoeld

OPROEP TOT KANDIDATEN VOOR AANWERVING **BEROEPS-AMBULANCIER-NIET-BWM post Bree** (m/v)* - publicatie 24/11/23



4. Aanwervingsproeven

Kandidaten dienen te slagen in een vergelijkend examen en een medisch onderzoek.

Het vergelijkend examen bestaat uit verschillende stappen. Als eerste stap volgt een beoordeling van de CV en motivatiebrief. Iedereen wordt uitgenodigd voor een theoretische proef om taakgerichte en technische competenties en Q&V af te toetsen. De 20 hoogst gerangschikte kandidaten die meer dan 50% behaald hebben (op stap 1), worden uitgenodigd om online persoonlijkheidsvragenlijsten in te vullen met het oog op de mondelinge proef, waarin een praktisch gedeelte voorzien wordt. Ook op deze mondelinge proef dient minimum 50% behaald te worden. Om te slagen in de aanwervingsprocedure dient een kandidaat minimum 60% te behalen (over de proeven heen).

Deze proeven dienen om de competenties waaraan een hulpverlener-ambulance moet voldoen af te toetsen. Aan de competenties zijn gewichten toegekend en op elke blok van competenties dient minimum 50% behaald te worden en min. 60% in het geheel (over de proeven heen). De competenties zijn:

Kerncompetenties (loyaliteit, plichtgevoel, integriteit) en motivatie	30
Persoonsgebonden (stressbestendigheid, leren&reflecteren, flexibiliteit) en relationele (inlevingsvermogen, communicatie, samenwerking)	30
Taakgerichte (resultaatgericht, daadkracht)	10
Technische competenties en kwaliteits- en veiligheidsbewustzijn	30

5. Timing

Infosessie	18 december 2023 , 19u post Bree Bocholterstraat 15
Afsluiting inschrijvingen	03 januari 2024 23:59u
Data van de proeven	theoretische proef: data nog te bepalen mondelinge proef: data nog te bepalen
gelieve er rekening mee te houden dat dit ook tijdens de daguren kan zijn	

6. Kandidaatstelling

Geïnteresseerden kunnen zich kandidaat stellen tot en met 03 januari 2024 op het online-sollicitatieplatform <http://jobs.hvznl.be> Elke kandidatuur moet vergezeld zijn van (verplichte documenten):

- een uitgebreid CV met foto en motivatiebrief
- een attest van goed gedrag en zeden (type 2 – minderjarigen model), max. 3 mnd oud op 3/1/2024)
- een kopie van rijbewijs

Indien je beschikt over een brevet DGH of een DGH badge, mag je een kopie overmaken bij je sollicitatie.

7. Aanbod

Je wordt werknemer voltijds, in statutair dienstverband (vastbenoemd ambtenaar na een stagperiode). Je maakt deel uit van het operationeel kader. Je werkt gemiddeld 40 uren per week (in diensten van 12 uren), met opbouw van 36 minuten arbeidsduurvermindering per dienst van 12 uur. Naast deze arbeidstijd kan je ervoor kiezen om per week 1 extra dienst te werken (op weekenddagen of tijdens de nacht van 18-6u). Maximaal 10 uren per week kunnen hiervan uitbetaald worden; de overige uren zijn te recupereren. Als je hier meer informatie over wenst kan je terecht bij de personeelsdienst.

Je brutomaandloon ligt tussen de 2.514,16 euro (0 jaar anciënniteit) en 3.759,54 euro (maximale anciënniteit van 25 jaar). Ervaring als vrijwillig personeelslid van een openbare brandweerdienst of een zone telt mee. Ervaring binnen een openbare dienst wordt ook gevaloriseerd. Relevante ervaring in de privésector of als zelfstandige wordt mee in rekening genomen, met een max. van 15 j. Cumul van anciënniteit is niet mogelijk.

Je ontvangt ook maaltijdcheques, een hospitalisatieverzekering en een fietsvergoeding. Je hebt recht op 30 vakantiedagen per jaar.

Met vragen kan je contact opnemen met de personeelsdienst op het nummer 011/55.91.48 of via jobs@hvznl.be ---- Bedankt voor de interesse en veel succes!



* met hij wordt hij en zij bedoeld