

# OPROEP TOT KANDIDATEN VOOR BEVORDERINGEN KAPITEIN

## Vrijwilligerskader

publicatie 21/06/2024



### 1. Vacante bevorderingsplaatsen in het vrijwilligerskader

Post Bree: 1 plaats - er wordt geen bevorderingsreserve aangelegd.

### 2. Functiebeschrijving

De basis is de beschrijving van kapitein, bijlage 6 aan het MB van 8/10/2016 mbt functiebeschrijvingen van het operationeel personeel van de hulpverleningszones. Naargelang de invulling wordt deze functie gecombineerd met beschrijvingen die in het MB voorzien zijn voor het hoger en midden kader.

### 3. Timing

Afsluiting inschrijvingen	30 september 2024
Competentietest hoger kader (PLOT)*	28 oktober 2024 – 8 uur o.v.
Schriftelijke, praktische en mondelinge proef	19 november 2024 o.v.

\* enkel indien je nog niet beschikt over FGA hoger kader bij aanwerving

### 4. Bevorderingsvoorwaarden: ten laatste op het ogenblik van de 1<sup>e</sup> proef moet hieraan voldaan zijn.

- benoemd zijn in de graad van luitenant;
- de vermelding "voldoende, goed of zeer goed" gekregen hebben bij de laatste evaluatie;
- titularis zijn van het brevet OFF2;
- geslaagd zijn voor het bevorderingsexamen, vermeld in artikel 57;
- niet beschikken over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie;
- woonplaatsverplichting voor de vrijwillige personeelsleden (maximum 8 minuten van de brandweerpost).

### 5. Bevorderingsproeven

De competentietest hoger kader is een eliminerende proef. De behaalde score op de competentietest wordt verder niet meegenomen in de punten.

Aan de competenties worden onderstaand gewicht toegekend. Om deze competenties te evalueren wordt een schriftelijke, praktische en mondelinge proef georganiseerd zodat een bindende rangschikking van de kandidaten opgemaakt kan worden. De kandidaten dienen met het oog op de mondelinge proef een persoonlijkheidsvragenlijst en/of vragenlijst met betrekking tot leiderschapstijlen in te vullen tenzij een kandidaat die na 2021 nog ingevuld heeft. Op elke competentieblok dient minimum 50% behaald te worden en 60% in het geheel.

Competentieblok	Gewichten
Kerncompetenties (loyaliteit, plichtgevoel, integriteit) en motivatie	20
Persoonsgebonden (stressbestendigheid, leren&reflecteren, flexibiliteit)	10
Relationele competenties (inlevingsvermogen, comm., samenwerking)	20
Technische competenties en Q en V	20
Management (plannen, organiseren en coördineren, analyseren, probleemoplossend, oordelen, onafhankelijkheid) en taakgerichtheid	30

### 6. Kandidaatstelling

- Geïnteresseerden kunnen zich online kandidaat stellen op het sollicitatieplatform <http://jobs.hvznl.be> en dit tot en met **30 september 2024**.
- Elke kandidatuur moet vergezeld zijn van een motivatiebrief, CV met foto en vereiste brevetten. Indien je reeds beschikt over het FGA hoger kader via aanwerving dient dit ook toegevoegd te worden zodat je vrijgesteld bent van de competentietest.
- Kandidaten die nog niet beschikken over het FGA hoger kader zijn door de inschrijving voor de bevorderingsprocedure automatisch ingeschreven voor de competentietest op het PLOT.

Met vragen kan je contact opnemen met de personeelsdienst ([personeelsdienst@hvznl.be](mailto:personeelsdienst@hvznl.be) of telefonisch op het nummer 011/55.91.48). Bedankt voor de interesse en veel succes!

