

# OPROEP TOT KANDIDATEN VOOR WERFRESERVE BEROEPSKAPITEIN (OFFICIER) (m/v/x)



**Wil je...**

***verantwoordelijkheid opnemen in de samenleving en als kaderlid in onze hulpverleningszone werken?***

**Ben je ...**

***stressbestendig en functioneer je optimaal onder druk en in gevaarlijke situaties?  
discreet en betrouwbaar en handel je integer?***

***Hulpverleningszone Noord-Limburg vormt sinds 1 januari 2015 één hulpverleningszone met de brandweerposten van Bree, Leopoldsburg, Lommel en Pelt. Vanuit deze 4 posten garanderen we de snelst adequate brandweerbijstand en dringende geneeskundige hulp. In Peer zal ook een brandweerpost opgestart worden.***

***Onze zone telt ongeveer 400 medewerkers bestaande uit operationele brandweerlieden en hulpverleners-ambulanciers (vrijwilligers en beroeps) en ondersteunende personeelsleden.***

***Onze organisatie legt een werfreserve aan voor de functie van beroepskapitein. Aangezien we bezig zijn met invullen van een nieuwe werkingsstructuur zijn er diverse mogelijkheden voor de rol in de dagelijkse werking. Het betreft in elk geval een leidinggevende positie.***

## **Wat houdt de functie van beroepskapitein in?**

- Als kapitein sta je in voor de multidisciplinaire coördinatie of de coördinatie van een aantal interventieploegen op het terrein bij complexe of grootschalige incidenten en noodsituaties (bestrijding van brand, ongeval gevaarlijke stoffen, reddingen, bevrijdingen van geknelde personen, ...). Je voert het bevel over onderofficieren en manschappen en zorgt ervoor dat de ploegen als één samenwerkend geheel functioneren en op een efficiënte, doeltreffende, kwalitatieve en veilige manier interventies uitvoeren. Je werkt ook samen met andere officieren, hulpverleningszones en veiligheidsdiensten.
- Je werkt in dagdienst in één van onze brandweerposten. Buiten de normale werkuren word je als officier van dienst ingeschakeld in een beurtrol voor wachtdiensten van thuis uit. Tijdens deze dienst(en) ben je 24/24 oproepbaar voor dringende interventies. Je dient de kazerne van een post van de zone binnen de 15 minuten te bereiken.
- Je bent verantwoordelijk voor de goede werking van de ploeg(en) en het faciliteren en stimuleren van teamwerking. Tevens waak je over de interne communicatiedoorstroming binnen de ploegen zodat er een goede spirit ontwikkeld wordt in de ploeg(en)
- Als echte peoplemanager weet je samen te werken en te enthousiasmeren. Je bent bedreven in het aansturen, coördineren en coachen van multidisciplinaire teams. Je stelt je toegankelijk en constructief op, in lijn met de open organisatiecultuur van onze zone.
- Gaandeweg specialiseer je je in één of meerdere expertises en domeinen die de zone jou toewijst. Dit kan gaan over bijvoorbeeld technische brandpreventie, logistiek, vorming en opleiding, dispatch, .... Je werkt de nodige projecten, adviezen, procedures, plannen, instructies, technische fiches, ... uit en zorgt voor de implementatie en verankering in onze organisatie. Je werkt hiervoor samen met de ondersteunende diensten van onze zone. Je



# OPROEP TOT KANDIDATEN VOOR WERFRESERVE BEROEPSKAPITEIN (OFFICIER) (m/v/x)



bouwt mee aan zonaal beleid en realiseert mee de vooropgestelde doelstellingen uit het meerjarenbeleidsplan.

- Jaarlijks volg je praktische en theoretische opleidingen. Je operationele inzetbaarheid blijft via (verplichte) opleidingen, training en oefening gegarandeerd. Als je nog geen officierenbrevet hebt, krijg je via de brandweerschool een gedegen opleiding om dit brevet te behalen. Op termijn zal je als expert ook zelf opleidingen geven aan medewerkers en collega's.
- Je neemt deel aan vergaderingen, overleg, (inter) zonale oefeningen, ...

De functiebeschrijving vind je op <http://jobs.hvznl.be> (kapitein, operationeel en administratief-technisch specialist, deskundige BPA, instructeur, evaluator)

## Profiel

- Je hebt een vurige interesse in **veiligheid en hulpverlening**
- Je bent **loyaal, integer** en **plichtsbewust**
- Je bent sterk in **plannen, organiseren en coördineren**
- Je denkt en handelt **proactief** en **strategisch**, je hakt knopen door, ook in **stresssituaties**
- Je staat voor een sterke veiligheidscultuur en weet dit te vertalen naar concrete acties en richtlijnen.
- Je bezit **natuurlijk leiderschap**, bent **mensgericht** en hebt **verantwoordelijkheidszin**
- Je kan **samenwerken** en **communiceren** met verschillende teams en diensten binnen en buiten onze hulpverleningszone
- Je draagt met jouw **expertise** rechtstreeks bij aan de verdere ontwikkeling van de hulpverleningszone
- Je bent je ervan bewust dat je een **voorbeeldfunctie** vervult
- Aan **kwaliteit** hecht je veel belang, **opleidingen en bijscholingen** zijn voor jou onontbeerlijk
- Je bent **fit** en houdt je **fysieke conditie** op peil
- Een **9-to-5-mentaliteit** is niet aan jou besteed

## Aanwervingsvoorwaarden

Je bent Belg en je geniet je burgerlijke en politieke rechten. Je bent in orde met de dienstwetplichten en je gedrag is in overeenstemming met de eisen van deze functie. Je beschikt over een master- of HOLT-diploma. Je dient te beschikken over het Federaal Geschiktheidsattest (FGA) hoger kader of je toont aan reeds in dienst te zijn als officier bij een hulpverleningszone. Tot slot heb je ook een rijbewijs B.

Aan de aanwervingsvoorwaarden moet op 25 oktober 2022 vervuld zijn. Vóór de indiensttreding volgt nog een eliminerend medisch onderzoek bij de arbeidsgeneesheer.

In het kader van de beurtrol voor wacht aan huis dien je de kazerne van een post van de zone in maximum 15 minuten te bereiken.



# OPROEP TOT KANDIDATEN VOOR WERFRESERVE BEROEPSKAPITEIN (OFFICIER) (m/v/x)



## Aanwervingsproeven

- De selectiecommissie onderzoekt of je kandidatuur aan alle voorwaarden voldoet en of deze volledig is. Je bent als kandidaat zelf verantwoordelijk voor het tijdig aanleveren van de vereiste documenten (zie verder)
- Er volgt een schriftelijke, praktische en mondelinge proef. Enkel de kandidaten die 50% of meer behalen op een proef worden toegelaten tot de volgende proef. Met het oog op de mondelinge proef dienen kandidaten online vragenlijsten in te vullen (mbt persoonlijkheid en leiderschapstijlen).
- De 2 hoogst gerangschikte en geslaagde kandidaten nemen deel aan een assessment dat adviserend is.
- Tijdens de aanwervingsproeven beoordelen we de geschiktheid van de kandidaat aan de hand van het functieprofiel en competentieprofiel. Hierbij houden we rekening met zijn/haar relevante ervaring, met zijn/haar visie op de functie van kapitein bij de hulpverleningszone en met zijn/haar motivatie.
- Na afloop van de procedure maakt de selectiecommissie een eindrangschikking op. Om te slagen in de aanwervingsprocedure dienen kandidaten minstens 50% op elke proef en op elk competentieblok te hebben en in totaal minstens 60% te behalen.

Aan de competentieblokken zijn gewichten toegekend:

| <b>5 competentieblokken</b>   |    |
|---|----|
| Kerncompetenties (loyaliteit, plichtgevoel, integriteit) en motivatie                 | 20 |
| Persoonsgebonden competenties (stressbestendigheid, leren&reflecteren, flexibiliteit) | 10 |
| Relationele competenties (inlevingsvermogen, communicatie, samenwerking)              | 20 |
| Technische competenties en kwaliteits- en veiligheidsbewustzijn                       | 20 |
| Management en taakgerichtheid   | 30 |

## Wat bieden wij jou?

Wij bieden jou een boeiende, leidinggevende functie in een kleinere hulpverleningszone in volle ontwikkeling. Gedurende je hele loopbaan krijg je de kans om je bij te scholen en verder te ontwikkelen in jouw functie van kapitein.

Je aanvangsbrutomaandloon ligt tussen de €4.132,73 (0 jaar anciënniteit) en €6.335,25 (maximale anciënniteit van 25 jaar). Bovenop deze wedde ontvang je een premie voor operationaliteit en onregelmatige prestaties van 28% per gepresteerd uur. Ervaring als brandweervrijwilliger of als beroepsbrandweer bij een andere zone wordt gevaloriseerd, evenals werkervaring in de openbare sector. Relevante ervaring in de privésector of als zelfstandige kan eveneens mee in rekening genomen worden, met een maximum van 15 jaar. Cumulatie van anciënniteit is niet mogelijk.

Verder bieden wij jou ook - onder andere – minimum 30 vakantiedagen, tewerkstelling in voltijds en statutair verband, maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering na 1 jaar dienst, fietsvergoeding.



# OPROEP TOT KANDIDATEN VOOR WERFRESERVE BEROEPSKAPITEIN (OFFICIER) (m/v/x)



## Kandidaatstelling

Solliciteer ten laatste op **25 oktober 2022** via ons online sollicitatieplatform <https://jobs.hvznl.be>

Je kandidatuurstelling bevat deze 6 verplichte documenten die je moet opladen (in pdf of jpeg):

1. Een duidelijke motivatiebrief
2. Een uitgebreid CV met foto
3. Een uittreksel uit het strafregister model 596-2 (minderjarigenmodel) **niet ouder dan drie maanden (op 25/10/2022)**
4. Kopie van jouw federaal geschiktheidsattest (FGA) voor het hoger kader of een tewerkstellingsattest als brandweerofficier
5. Kopie van jouw diploma niveau A (universitair onderwijs, HOLT)
6. Kopie van je rijbewijs B (voor- én achterkant)

Bij interesse voorzien we op een later tijdstip een infosessie. De datum hiervoor wordt op het online sollicitatieplatform gecommuniceerd. Mocht je vragen hebben, kan je omtrent de functie-inhoud contact opnemen met zonecommandant Kol. Jan Jorissen (011/54.29.00) of omtrent de sollicitatieprocedure met de personeelsdienst (011/55.91.48 of via mail [personeelsdienst@hvznl.be](mailto:personeelsdienst@hvznl.be)).

Voor meer informatie omtrent het FGA en data van andere brandweerscholen verwijzen we graag naar [www.ikwordbrandweer.be](http://www.ikwordbrandweer.be)

Bedankt voor de interesse en veel succes!

