



Selectieprocedure hoofdeskundige boekhouding (B4-B5) via aanwerving

1 Algemene informatie

Brandweer zone Kempen beschermt 15 gemeenten vanuit 7 brandweerposten. Ongeveer 400 personeelsleden bestaande uit vrijwilligers, beroepsbrandweerlieden, ambulanciers staan de klok rond in voor de veiligheid van de 270.000 inwoners van de steden en gemeenten Balen, Dessel, Geel, Grobbendonk, Herentals, Herenthout, Herselt, Hulshout, Laakdal, Meerhout, Mol, Olen, Retie, Vorselaar en Westerlo. Ook het niet-hulpverlenend personeel (24-tal) speelt, ieder met zijn eigen expertise, een cruciale rol in de dagelijkse efficiënte werking.

2 Hoofdeskundige Boekhouding

Als hoofdeskundige boekhouding rapporteer je aan de directeur bedrijfsvoering en de bijzonder rekenplichtige. Je voert de boekhouding onder eindverantwoordelijkheid van de bijzonder rekenplichtige. Je zorgt voor de opmaak van de begroting, volgt de budgetten op, geeft het debiteuren- en crediteurenbeleid vorm en je geeft leiding aan de medewerkers van de financiële dienst.

Je helpt bij de beleidsontwikkeling op het domein van financiën door analyse en onderzoek, je voert gespecialiseerde werkzaamheden uit en ontwikkelt operationeel beleid. Zo ondersteun je de efficiënte en effectieve uitvoering van de beleidsdoelstellingen.

Directie bedrijfsvoering

- 1 VTE directeur bedrijfsvoering

Dienst bedrijfsvoering

- 1 VTE beleidsadviseur bedrijfsvoering
- 1 VTE administratieve medewerkers
- 1 VTE deskundige communicatie en kwaliteit

Dienst HRM

- 2 VTE deskundigen HRM
- 2 VTE administratieve medewerkers

Dienst VTO

- 0,5 VTE officier opleidingscoördinator
- 2 VTE administratieve medewerkers

Dienst financiën

- 1 VTE hoofdeskundige boekhouding
- 1 VTE administratieve medewerker
- 0,2 VTE bijzonder rekenplichtige via detachering



Je bent:

- Organisatorisch en administratief sterk
- Nauwkeurig
- Zelfstandig
- Flexibel
- Betrouwbaar en plichtsbewust

3 Generieke functiebeschrijving

De generieke functiebeschrijving is terug te vinden als bijlage bij dit document.

4 Aanwervingsvoorwaarden

Je voldoet aan volgende voorwaarden:

- Beschikken over een functiegericht bachelordiploma (economische of technische richting)
- Een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de functie (te bewijzen via een recent uittreksel uit het strafregister).
- De burgerlijke en politieke rechten genieten.
- Medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.

Ervaring/competenties

- Minstens 2 jaar relevante beroepservaring in een soortgelijke functie
- Een toonbeeld zijn van betrouwbaarheid en integriteit.
- Een initiatiefnemer, een goede communicator en een facilitator zijn.
- Probleemoplossend denken en handelen.
- Klantgericht zijn zowel met interne als met externe contacten en dit op een transparante objectieve manier.
- Actieve kennis van het brandweerlandschap vormt een pluspunt.
- Als het aantal kandidaten bij inschrijving meer dan 25 bedraagt, zal de selectiecommissie op basis van CV-screening een eliminerende preselectie maken van de kandidaten, en hen daarvan op de hoogte brengen.
- Slagen in de selectieprocedure (zie hieronder aangegeven)

5 Aanbod

- Contract onbepaalde duur
- Loon volgens wettelijke barema's B4-5
- Anciënniteit uit de openbare sector wordt verrekend, relevante privéanciënniteit wordt meegerekend voor maximum 10 jaar.
- Extralegale voordelen: maaltijdcheques van € 8, terugbetaling abonnement openbaar vervoer (woon-werkverkeer), fietsvergoeding, ...
- Werken in glijtijdsysteem



6 Hoe stel je je kandidaat?

Kandidaturen kunnen ingediend worden via e-mail naar vacature@brandweerzonekempen.be tot en met 20 november 2023, en bevatten volgende documenten:

- CV
- Motivatiebrief
- Kopie van hoogst behaalde diploma
- Uittreksel uit het strafregister dat max. 3 maanden oud is

7 Selectieprocedure

De selectieprocedure bestaat uit een schriftelijke proef op 40 punten en een mondelinge proef op 60 punten. Om te slagen dient de kandidaat minstens 50% te halen op zowel de schriftelijke proef als op de mondelinge proef, en minstens 60% behalen op het totaal van de proeven.

Als voorbereiding op het mondeling gedeelte, zullen de kandidaten gevraagd worden om een PPA in te vullen (persoonlijke profiel analyse).

De kandidaten die minstens 60% behalen op het geheel van de selectieproef worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.

De geselecteerde kandidaat uit de wervingsreserve wordt aangesteld in orde van rangschikking resulterend uit de selectieprocedure.

8 Vragen?

Wil je meer informatie over deze vacature? Neem dan via email of telefoon contact op met de personeelsdienst via vacature@brandweerzonekempen.be of 014 28 78 50.

