



**ZONE DE SECOURS
DU BRABANT WALLON**

Liste des délibérations du Collège de Zone du 19/12/2023 en application de l'article 124 de la loi du 15 mai 2007 relative à la sécurité civile

<u>Ordre du jour</u>		<u>Décision</u>
P.1	Procès-verbal du Collège de zone du 21 novembre 2023	Accepté
P.2	Finances - Mandats de paiement et Etats de recouvrement	Accepté
P.3	Finances - Contraintes en matière de facturation (ambulance) - 2022	Accepté
P.4	Finances - Contraintes en matière de facturation pour les interventions - 2022	Accepté
P.5	Finances - Contraintes en matière de facturation de la prévention incendie - 2022	Accepté
P.6	Finances - Réclamation à l'encontre de la facture 2023/AM/008603 relative à une intervention AMU	Refusé
P.7	Aff. Gen. - Convention temporaire d'occupation d'un bâtiment pendant les travaux de désamiantage de la caserne de Wavre	Conseil
P.8	Aff. Gen. - Marché public de travaux - Remplacement menuiseries extérieures du poste de secours de Braine l'Alleud - Non attribution	Accepté
P.9	Aff. Gen. - Marché public de travaux - Remplacement menuiseries extérieures du poste de secours de Braine l'Alleud - Passation	Accepté
P.10	Aff. Gén. - Marché public de travaux - Fixation des fibres résiduelles d'amiante sur le site du poste de secours de Wavre – Ratification de l'attribution	Accepté
P.11	DAO-Participation définitive-Marché Fédéral CC 241 - Papier et enveloppes	Conseil
P.12	DAO - Remplacement tenues anti-gaz - Fonds SEVESO	Conseil
P.13	RH - Plan du personnel 2022 - Constitution d'une réserve de promotion au grade de caporal professionnel et volontaire	Conseil
P.14	RH - Plan du personnel 2023 - Constitution d'une réserve de promotion au grade de lieutenant professionnel	Conseil
P.15	RH - Plan du personnel 2024 - Vacance d'emploi technicien(ne) prévention incendie - Personnel supplémentaire	Accepté
P.16	RH - Démission volontaire d'un sapeur-pompier volontaire	Accepté
P.17	RH - Demande de suspension de nomination d'un capitaine volontaire	Accepté
P.18	RH - Admission à la pension d'un membre du personnel opérationnel professionnel	Accepté
P.19	RH - Admission au stage de recrutement d'un sapeur-pompier professionnel	Accepté
P.20	RH - Admission au stage de recrutement d'un sapeur-pompier professionnel	Accepté
P.21	RH - Admission au stage de recrutement d'un sapeur-pompier professionnel	Accepté
P.22	RH - Admission au stage de recrutement d'un sapeur-pompier professionnel	Accepté
P.23	RH - Admission au stage de professionnalisation d'un sapeur-pompier	Accepté
P.24	RH - Admission au stage de professionnalisation d'un sapeur-pompier	Accepté
P.25	RH - Admission au stage de professionnalisation d'un sapeur-pompier	Accepté
P.26	RH - Admission au stage de promotion au grade de Lieutenant volontaire	Accepté
P.27	RH - Nomination d'un sapeur-pompier volontaire	Accepté
P.28	RH - Nomination d'un sapeur-pompier volontaire	Accepté
P.29	RH - Nomination d'un sapeur-pompier volontaire	Accepté

P.30	RH - Nomination d'un sapeur-pompier volontaire	Accepté
P.31	RH - Nomination d'un sapeur-pompier volontaire	Accepté
P.32	RH - Nomination d'un sapeur-pompier professionnel	Accepté
P.33	RH - Nomination d'un sapeur-pompier professionnel	Accepté
P.34	RH - Nomination d'un sapeur-pompier professionnel	Accepté
P.35	RH - Nomination d'un sapeur-pompier professionnel	Accepté
P.36	RH - Réaffectation temporaire d'un agent opérationnel professionnel	Accepté
P.37	RH - Convention d'heures additionnelles d'un agent opérationnel (Opt out)	Accepté
P.38	RH - Fixation de mise en disponibilité pour maladie d'un agent opérationnel professionnel	Accepté
P.39	RH - Fixation de mise en disponibilité pour maladie d'un agent opérationnel	Accepté
P.40	RH - Fixation de mise en disponibilité pour maladie d'un agent opérationnel professionnel	Accepté
P.41	RH - Fixation de mise en disponibilité pour maladie d'un agent opérationnel professionnel	Accepté
P.42	RH - Adaptation de l'échelle barémique d'une agente administrative	Accepté
P.43	RH - Evolution barémique au sein du grade de Sapeur-pompier	Accepté
P.44	RH - Evolution barémique au sein du grade de Caporal	Accepté
P.45	RH - Evolution barémique au sein du grade de Caporal	Accepté
P.46	RH - Evolution barémique au sein du grade d'Adjudant	Accepté
P.47	RH - Evolution barémique au sein du grade de Sapeur-pompier	Accepté
P.48	RH - Evolution barémique au sein du grade de Sapeur-pompier	Accepté
P.49	RH - Evolution barémique au sein du grade de Sergent	Accepté
P.50	RH - Renouvellement de télétravail à 1/5 temps d'un membre du personnel opérationnel officier	Accepté
P.51	RH - Renouvellement de télétravail à 1/5 temps d'un membre du personnel opérationnel officier	Accepté
P.52	RH - Renouvellement de télétravail à 1/5 temps d'un membre du personnel opérationnel officier	Accepté
P.53	RH - Demande de télétravail à 1/5 temps d'une agente administrative	Accepté
P.54	RH - Demande de télétravail à 1/5 temps d'une agente administrative	Accepté
P.55	RH - Justification du déficit de formation continue pour cause de force majeure	Accepté
P.56	RH - Justification du déficit de formation continue pour cause de force majeure	Accepté
P.57	RH - Justification du déficit de formation continue pour cause de force majeure	Accepté
P.58	RH - Justification du déficit de formation continue pour cause de force majeure	Accepté
P.59	RH - Justification du déficit de formation continue pour cause de force majeure	Accepté
P.60	RH - Justification du déficit de formation continue pour cause de force majeure	Accepté
P.61	RH - Justification du déficit de formation continue pour cause de force majeure	Accepté
P.62	RH - Justification du déficit de formation continue pour cause de force majeure	Accepté
P.63	RH - Démission d'office d'un agent opérationnel - Déficit de formation continue	Accepté
P.64	RH - Démission d'office d'un agent opérationnel - Déficit de formation continue	Accepté
P.65	RH - Démission d'office d'un agent opérationnel - Déficit de formation continue	Accepté
P.66	RH - Démission d'office d'un agent opérationnel - Déficit de formation continue	Accepté
P.67	RH - Démission d'office d'un agent opérationnel - Déficit de formation continue	Accepté
P.68	RH - Démission d'office d'un agent opérationnel - Déficit de formation continue	Accepté
P.69	RH - Démission d'office d'un agent opérationnel - Déficit de formation continue	Accepté
P.70	RH - Démission d'office d'un agent opérationnel - Déficit de formation continue	Refusé

P.71	RH - Démission d'office d'un agent opérationnel - Déficit de formation continue	Accepté
P.72	RH - Démission d'office d'un agent opérationnel - Déficit de formation continue	Accepté
P.73	RH - Démission d'office d'un agent opérationnel - Déficit de formation continue	Accepté
P.74	RH - Demande de renouvellement d'une autorisation de cumul de fonction	Accepté
P.75	RH - Demande de renouvellement d'une autorisation de cumul de fonction	Accepté
P.76	RH - Demande de renouvellement d'une autorisation de cumul de fonction	Accepté
P.77	RH - Demande de renouvellement d'une autorisation de cumul de fonction	Accepté
P.78	RH - Demande de renouvellement d'une autorisation de cumul de fonction	Accepté
P.79	RH - Demande de renouvellement d'une autorisation de cumul de fonction	Accepté
P.80	RH - Demande de renouvellement d'une autorisation de cumul de fonction	Accepté
P.81	RH - Démission d'office d'un agent opérationnel - Déficit de formation continue	Accepté
P.82	RH - Avant-projet de décision suite aux conclusions de FEDRIS pour une reconnaissance de maladie professionnel	Accepté
P.83	Aff. Gen - Marché public - Deuxième pilier de pension pour le personnel administratif contractuel - Attribution	Accepté