

VACATURE

Diensthoofd Dringende Geneeskundige Hulp (m/v/x)

met bijzondere beroepstitel intensieve zorgen & spoedgevallenzorg

Ben jij geschoold en ervaren in intensieve zorgen en spoedgevallen?

Hulpverleningszone Oost zoekt een Diensthoofd Dringende Geneeskundige Hulp! Grijp deze kans om een levensreddend team te leiden en jezelf te ontwikkelen in een flexibele en uitdagende rol.



Als het erom gaat, maken wij het verschil.

Brandpreventie en -bestrijding is een kerntaak van Hulpverleningszone Oost (Vlaams-Brabant). Maar hiernaast bieden wij ook kwaliteitsvolle, dringende geneeskundige hulp aan.

Wat zijn je taken als diensthoofd DGH?

Voor deze vacature zijn we op zoek naar nieuwe collega's met een bijzondere beroepstitel intensieve zorgen en spoedgevallenzorg, omwille van onderstaande veelzijdige opdrachten.

- Als **leidinggevende van de vrijwilligers ambulancier-urgentieverpleegkundigen** in onze hulpverleningszone sta je in voor het opmaken van de maandelijkse werkplanning en de dagdagelijkse coaching. Je staat hen bij in de dagdagelijkse werking, en je gaat actief op zoek naar de noden binnen jouw team. Je neemt de rol op van leidinggevende in de formele evaluatiecyclus doorheen hun loopbaan. Je participeert ook aan rekruterings- en selectieprocedures.
- Op lokaal niveau werk je ondersteunend samen met de postoverste van de brandweerpost om het **reilen en zeilen van de DGH in de post** in goede banen te leiden.
- In de zonale DGH-werking neem jij een actieve ondersteunende en sturende rol op om de **kwaliteit van de DGH in onze zone** mee op peil te houden. Samen met je collega's sta je in voor het beleid rond opleidingen voor DGH, aankopen, opmaak van werkprocedures, projecten, ... Sommige thema's zal jij meer diepgaand uitwerken; rond andere thema's zal je eerder sturend adviseren. Op zonaal niveau krijg je de kans om je te ontplooien en zal je volgens je kennis, kunde en talenten ingezet worden waar de noodzaken liggen. Je werkt mee aan geharmoniseerde beleidsvoorstellen, en aan de implementatie hiervan in de lokale brandweerpost. Je geeft ook zelf les aan de ambulanciers, en eventueel ook aan de verpleegkundigen ivm standing orders.
- Je organiseert jouw werk zelfstandig, en neemt verantwoordelijkheid over de aan jou toegewezen processen.

Geregeld mee uitrukken op echte ambulance-interventies zou zeker een interessante toevoeging kunnen zijn. Hiervoor moet je bijkomend solliciteren voor de rol van vrijwilliger hulpverlener-ambulancier in onze zone. De combinatie van deze taak als ambulancier-vrijwilliger met je beroep als diensthoofd DGH wordt ondersteund door flexibele combinatiemogelijkheden.

Voorwaarden voor kandidaatstelling?

De bijzondere beroepstitel intensieve zorgen & spoedgevallenzorg heb je op zak. Een relevant masterdiploma is een troef, maar niet strikt noodzakelijk. Ook met een

bachelordiploma, bijvoorbeeld van verpleegkundige, kom je in aanmerking mits je slaagt voor een capaciteitstest. Rijbewijs B is een meerwaarde.

De kerncompetenties die we van alle personeelsleden van de zone verwachten, worden ook van jou verwacht. Het gaat om:

- Loyaliteit: te werk gaan in overeenstemming met de belangen, beslissingen en doelstellingen van de zone;
- Plichtsgevoel: zich betrokken voelen bij de voortgang van zaken;
- Integriteit: een onkreukbare manier van gedragen overeenkomstig de algemeen geldende sociale en professionele waarden en normen.

Wat krijg je hiervoor in de plaats?

- **Voldoening:** Je komt terecht in een organisatie waar maatschappelijk belang voorop staat, en waar jouw inbreng op prijs gesteld wordt.
 - **Afwisselend en uitdagend takenpakket** met een degelijke opleiding en bijscholing. Zo kan je bijvoorbeeld jaarlijks opleidingen volgen op niveau van een VPK-BBT, bijvoorbeeld zoals georganiseerd door de European Resuscitation Council.
 - **Werkzekerheid in eigen regio:** werk gegarandeerd in een vaste tewerkstelling: contract onbepaalde duur in de regio Vlaams-Brabant Oost.
 - **Flexibele werkuren en thuiswerk:** we hebben glijdende werktijden in dagdienst, en indien mogelijk kan je deels van thuis uit werken.
 - **Verlof:** je krijgt 35 vakantiedagen bovenop 14 feestdagen.
 - Natuurlijk zijn de **vergoedingen en extra voordelen** ook belangrijk voor jou! Daarom bieden wij als overheid aan:
 - ★ Een vast inkomen: Je loon volgt onze vaste barema's. Je wordt als diensthoofd DGH aangesteld en verloond volgens weddeschaal A1a-A2a-A3a. Lonen starten aan €3.788,61 bruto/maand voor een schoolverlater. Het maximaal aantal jaren ervaring in deze loonschaal is 24 jaar – dat komt overeen met een wedde van €6.666,91 bruto/maand.
 - ★ Maaltijdcheques van 8€ per gewerkte dag.
 - ★ Fietsvergoeding of gratis openbaar vervoer van en naar het werk.
-

- ★ Hospitalisatieverzekering is gratis voor jou, en je kan je gezin aansluiten aan voordeeltarief.
- ★ Tweede pensioenpijler.
- ★ Diverse voordelen en kortingen via GSD-V en de Pluspas.

Hoe gaat het nu verder?

<p>Hoe solliciteren?</p>	<ul style="list-style-type: none"> → Solliciteer online voor diensthoofd dringende geneeskundige hulp → Voeg bij je online sollicitatie meteen volgende documenten toe: <ul style="list-style-type: none"> ◆ Cv ◆ Diploma(s) ◆ Visum BBT spoedgevallen en intensieve zorg ◆ Een uittreksel uit het strafregister model 2 dat recenter is dan 17/07/2024 en een kopie van jouw rijbewijs B. → Dit kan uiterlijk tot en met 17 oktober 2024.
<p>Capaciteitstest Online, wellicht eind oktober</p>	<ul style="list-style-type: none"> → Alleen kandidaten met een bachelor als hoogste diploma leggen deze capaciteitstest af en moeten slagen om toegelaten te worden tot de selectieprocedure.
<p>Preselectie Begin november 2024</p>	<ul style="list-style-type: none"> → Vanaf 8 geldige kandidaturen wordt er een preselectie georganiseerd. → Deze preselectie is eliminerend; alleen kandidaten die minimaal 12/20 halen worden toegelaten tot het sollicitatiegesprek.
<p>Mondeling interview met praktische proef november 2024</p>	<ul style="list-style-type: none"> → Was je preselectie oké, of waren er maximaal 7 geldige kandidaturen? Dan word je uitgenodigd voor een interview, zodat we samen kunnen kijken of wij zijn wat jij zoekt en omgekeerd. → Een praktijkcase maakt deel uit van dit gesprek.
<p>Klaar voor de start!</p>	<p style="text-align: center;">Klaar om deze uitdaging aan te gaan?</p> <p style="text-align: center;">Dan begint hier jouw carrière bij de brandweer!</p>

Vragen?

Contacteer de personeelsdienst via solliciteren@hvzoost.be of 016/ 31 72 96.

BIJKOMENDE INFORMATIE

Hulpverleningszone Oost (Vlaams-Brabant)

[Hulpverleningszone Oost](#) in Vlaams-Brabant verenigt sinds 2015 de brandweerposten Aarschot, Diest, Haacht, Landen, Leuven, Overijse, Scherpenheuvel-Zichem en Tienen. Deze acht posten met ruim 600 medewerkers zetten zich dagelijks in voor de bescherming van de inwoners van de 32 gemeenten binnen Hulpverleningszone Oost.

Met ons netwerk van posten en diensten doen we er samen alles aan om menselijke, materiële en maatschappelijke schade te voorkomen of minstens te beperken. Onze brandweer- en ziekenwagendiensten staan dag en nacht paraat om in te grijpen wanneer onze burgers, bedrijven en instellingen in nood verkeren.



De selectieprocedure

Capaciteitstest:

Een relevant masterdiploma is een troef, maar niet strikt noodzakelijk. Ook met een bachelordiploma kom je in aanmerking, mits je slaagt voor een capaciteitstest. Alleen kandidaten met een bachelor als hoogste diploma leggen deze capaciteitstest af en moeten slagen om toegelaten te worden tot de selectieprocedure.

Preselectie:

Indien er meer dan 8 geldige kandidaturen ingediend worden, vindt een eliminerende preselectie plaats aan de hand van een schriftelijke proef en die peilt naar je capaciteiten en visie voor de functie. Deze preselectie is eliminerend; een score van 12/20 is vereist om toegelaten te worden tot de volgende selectie stap.

Mondeling interview:

Tijdens het mondeling interview wordt de overeenstemming van je profiel met de specifieke vereisten van de functie geëvalueerd. Zowel je kwaliteiten als je motivatie en professionele verwachtingen maken hier deel van uit.

Je wordt geïnterviewd door een jury die samengesteld is uit minimaal drie juryleden, onder wie ten minste één externe deskundige. Het mondelinge gedeelte is eliminerend. Om te slagen moet je minimaal 60% behalen.

De selectieprocedure resulteert in een rangschikking van de geslaagde kandidaten in volgorde van behaalde punten op dit mondeling interview. Er wordt een wervingsreserve aangelegd met een looptijd van 2 jaar.

De voorwaarden: aanvullende info

Buitenlands diploma:

Indien je een buitenlands diploma voorlegt, moet je uiterlijk een week voor de aanstellingsbeslissing het bewijs van niveaugelijkwaardigheid voorleggen.

De gelijkwaardigheid van buitenlandse diploma's wordt onderzocht door NARIC-Vlaanderen. Meer informatie vind je via <http://www.ond.vlaanderen.be/NARIC/> of via 02/553.89.58.

Vraag de gelijkwaardigheid tijdig aan bij NARIC, gezien de procedure enige tijd in beslag kan nemen.

Bijkomende formele voorwaarden:

- Je voldoet aan de vereisten over de taalkennis, opgelegd door de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966.
- Je vertoont een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de functie en geniet de burgerlijke en politieke rechten.
- Je bent Belg of verblijft wettig in België en bent wettelijk tot de Belgische arbeidsmarkt toegelaten.
- Je bent medisch geschikt voor de uit te oefenen functie, en dit in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers op het werk.

Taalvoorwaarden:

Indien je je diploma niet in het Nederlandstalig onderwijs hebt behaald, zal je je kennis van de Nederlandse taal moeten kunnen bewijzen.

Afhankelijk van het niveau van de functie, zal ook het niveau van de taalkennis verschillen. De niveaus van taalkennis worden bepaald aan de hand van de vier volgende vaardigheden: lezen, luisteren, schrijven en spreken. Hiertoe moet het Gemeenschappelijk Europees Referentiekader (ERK) voor Talen gevolgd worden. Zie ook www.erk.nl/werkgever/werving/niveauwerknemers/

Concreet betekent dit dat de kennis van het Nederlands op niveau B2 van het Gemeenschappelijk Europees Referentiekader voor Talen vereist is voor lezen, luisteren, spreken en schrijven.

Het bewijzen van de gevraagde kennis van de Nederlandse taal kan op volgende manieren:

- ✓ via het afleggen van een taalexamen op het gevraagde niveau bij Selor, het selectiebureau van de federale overheid. Schrijf je nu alvast in om tijdig te kunnen
-

deelnemen en de vereiste attesten te bekomen! Meer informatie hierover vind je op <http://www.selor.be/nl/testen/taaltesten> of via de infolijn 0800/505 54.

- ✓ Via erkende onderwijsinstellingen waar Nederlands de onderwijstaal is of waar Nederlands als vreemde taal gedoceerd wordt op het gevraagde niveau.
- ✓ Via certificaten afgeleverd door het Certificaat Nederlands als Vreemde Taal van de Nederlandse Taalunie. Zie ook <http://www.cnavt.org> of via het CNaVT-Secretariaat. Openingsuren: ma-vr van 09u tot 12u30 en 13u30 tot 16u30 (wo tot 12u30)
- ✓ Tel: + 32 (0) 16 32 55 16
- ✓ Via bewijzen van de Huizen van het Nederlands van Brussel, Antwerpen en Gent. Zie ook <http://www.huizenvanhetnederlands.be> of voor algemene vragen tel. 0472 63 00 91.

Uiterlijk voor je aanstelling op proef moet je het bewijs van de taalkennis kunnen voorleggen, zo niet wordt dit als een weigering van het jobaanbod beschouwd.

Uittreksel strafregister (attest van goed zedelijk gedrag):

Een uittreksel uit het gemeentelijk strafregister van de gemeente waar je als inwoner ingeschreven bent, wordt opgevraagd bij het opnemen van de functie. Het mag niet ouder dan drie maanden zijn. Wanneer er ongunstige vermeldingen op voorkomen, mag je als kandidaat een verklarende nota voorleggen.

Nationaliteitsvoorwaarde:

Deze voorwaarde wordt nagekeken via de vermelding van je nationaliteit op het uittreksel uit het strafregister.
