

VACATURE

Hulpverlener - ambulancier (m/v/x)

bij voorkeur met bijzondere beroepstitel intensieve zorgen & spoedgevallenzorg

Maak van je roeping je beroep.

Werken tijdens daguren op weekdays, afwisseling tussen kantoortaken en effectieve dringende geneeskundige hulpverlening: geen gebrek aan actieve inbreng en voldoening!



Als het erom gaat, maken wij het verschil.

Brandpreventie en -bestrijding is een kerntaak van Hulpverleningszone Oost (Vlaams-Brabant) maar hiernaast bieden wij ook kwaliteitsvolle dringende geneeskundige hulp aan.

Wat zijn je taken als hulpverlener-ambulancier?

De opdrachten voor onze hulpverlener- ambulancier zijn heel verscheiden.

- Op overkoepelend niveau, over onze lokale brandweerposten heen, hebben we binnen onze zone HVZ Oost een overleg- en beleidsorgaan rond DGH waarin jij een actieve ondersteunende en sturende rol zal opnemen. Je houdt de **vinger aan de pols om de kwaliteit van de DGH in onze zone mee op peil te houden**. Samen met je collega's van dit beleidsorgaan sta je in voor het beleid rond opleidingen voor DGH, aankopen, opmaak van werkprocedures, projecten, ... Sommige thema's zal jij meer diepgaand uitwerken; rond andere thema's zal je eerder sturend adviseren. Je werkt mee aan geharmoniseerde beleidsvoorstellen, en aan de implementatie hiervan in de lokale brandweerpost. Je geeft ook zelf les aan de ambulanciers, en eventueel ook aan de verpleegkundigen ivm standing orders.
- Tijdens de dienst ben je beschikbaar voor medische urgenties door het uitvoeren van **ambulance-interventies**. Je vervult dus een cruciale rol in de operationele werking van de dringende geneeskundige hulp (DGH) in de zone. Je bent bereid om tijdens deze interventies standing orders, uitgeschreven door een arts, toe te passen om zo de kwaliteit van hulpverlening te verhogen.
- Daarnaast ben jij **aanspreekpunt voor het reilen en zeilen van de DGH in de brandweerpost**. Je collega's die de ambulance mee bemannen zijn brandweerman-ambulanciers of ambulancevrijwilligers. Jij bent lokaal verantwoordelijk voor de coördinatie van de ambulancedienst. Dit betreft zowel het medische als het administratieve, en betreft zowel het menselijke als het materiële. Je neemt zelf een aantal taken op, of je organiseert de uitvoering ervan in samenwerking met collega's uit de brandweerpost. Zo verzeker je bijvoorbeeld het nakijken van interventieverslagen van alle gepresteerde ritten, met het oog op een correcte administratie en facturatie maar evenzeer vanuit het oogpunt van kwaliteitsbewaking en -verbetering in de medische hulpverlening. Je coacht en begeleidt collega's in hun ambulancewerk, je organiseert en/of geeft de nodige opleidingen. Je zorgt dat de geldigheid en verlengingen van de badges DGH opgevolgd zijn, het dagelijkse rooster van de ambulancewachtdienst, het stockbeheer van medisch materiaal,... Je organiseert jouw werk zelfstandig, en neemt verantwoordelijkheid over de aan jou toegewezen processen.

Voorwaarden voor kandidaatstelling?

Ben je verpleegkundige met bijzondere beroepstitel intensieve zorgen & spoedgevallenzorg? Dit is zeker een belangrijke meerwaarde!

Een rijbewijs B is vereist. Er kan een opleiding voorzien worden om een rijbewijs C te behalen.

De kerncompetenties die we van alle personeelsleden van de zone verwachten, worden ook van jou verwacht. Het gaat om:

- loyaliteit: te werk gaan in overeenstemming met de belangen, beslissingen en doelstellingen van de zone;
- plichtsgevoel: zich betrokken voelen bij de voortgang van zaken;
- integriteit: een onkreukbare manier van gedragen overeenkomstig de algemeen geldende sociale en professionele waarden en normen.

Wat krijg je hiervoor in de plaats?

- **Voldoening:** door een belangrijke bijdrage te leveren aan je omgeving in nood. Je komt terecht in een organisatie waar maatschappelijk belang voorop staat, en waar jouw inbreng op prijs gesteld wordt.
- **Afwisselend en uitdagend takenpakket** met een degelijke opleiding en bijscholing. Zo kan je bijvoorbeeld jaarlijks opleidingen volgen georganiseerd door de European Resuscitation Council en op niveau van een VPK-BBT'er.
- **Goede combinatie tussen werk en gezin:**
 - ★ dagdienst op weekdagen is voorzien (in diensten van 7,6 of 12 uur), alvast voor de eerstkomende vacante plaats(en);
 - ★ 26 dagen wettelijke vakantie en 3 bijkomende vakantiedagen, en extra vakantiedagen vanaf 50+;
 - ★ regionale tewerkstelling in zone Oost van Vlaams-Brabant. (Eerste vacature: Landen).
- **Werkzekerheid:** na het succesvol doorlopen van je aanwervingsstage word je statutair benoemd.

Natuurlijk zijn de **vergoedingen en extra voordelen** ook belangrijk voor jou! Daarom bieden wij als overheid aan:

- ★ Een vast inkomen: je start in de statutair vastgelegde weddeschaal van hulpverlener-ambulancier (AI-O als stagiair, AI-1 als je vastbenoemd bent). Een toelage voor occasioneel weekendwerk is voorzien. Op termijn is doorgroeien naar coördinator-ambulancier een optie;
- ★ Maaltijdcheques aan € 7,5 per dag;
- ★ Fietsvergoeding of gratis openbaar vervoer van en naar het werk;
- ★ Hospitalisatieverzekering is gratis voor jou, en ook familieleden kunnen aansluiten aan voordeeltarief;
- ★ Diverse voordelen en kortingen via GSD-V en de Pluspas.

Hoe gaat het nu verder?

Hoe solliciteren?	<ul style="list-style-type: none">→ Solliciteer online voor hulpverlener-ambulancier→ Voeg bij je online sollicitatie meteen volgende documenten toe: een uittreksel uit het strafregister model 2 dat recenter is dan 7/1/2021 en een kopie van jouw rijbewijs B.→ Heb je een bijzondere beroepstitel intensieve zorgen & spoedgevallenzorg, een badge 112 en/of een brevet 'hulpverlener-ambulancier'? Voeg dit dan zeker ook toe!→ Dit kan uiterlijk tot en met 7 april 2021.
Selectieproef onder voorbehoud eind april / mei 2021	<ul style="list-style-type: none">→ Tijdens een gesprek kunnen we samen verder kijken of wij zijn wat jij zoekt en omgekeerd.→ Bij dit gesprek hoort meteen ook een praktische proef.
Klaar voor de start!	<p>Ben jij een ambulancier in hart en nier? Klaar om deze uitdaging aan te gaan?</p> <p>Als kandidaat in de aanwervingsreserve kan je meteen starten zodra er een vacature komt voor jou!</p>

Vragen?

Contacteer de personeelsdienst via solliciteren@hvzoost.be of 016/ 85 32 03.

BIJKOMENDE INFORMATIE

Hulpverleningszone Oost (Vlaams-Brabant)

[Hulpverleningszone Oost](#) in Vlaams-Brabant verenigt sinds 2015 de brandweerposten Aarschot, Diest, Haacht, Landen, Leuven, Overijse, Scherpenheuvel-Zichem en Tienen. Deze acht posten met ruim 500 medewerkers zetten zich dagelijks in voor de bescherming van de inwoners van de 32 gemeenten binnen Hulpverleningszone Oost.

Met ons netwerk van posten en diensten doen we er samen alles aan om menselijke, materiële en maatschappelijke schade te voorkomen of minstens te beperken. Onze brandweer- en ziekenwagendiensten staan dag en nacht paraat om in te grijpen wanneer onze burgers, bedrijven en instellingen in nood verkeren.



Adressen van onze posten:

- Aarschot: Boudewijnlaan 4, 3200 Aarschot
- Diest: Schaluinstraat 2, 3290 Diest
- Haacht: Provinciesteenweg 34, 3150 Haacht
- Landen: Attenhovenstraat 47, 3400 Landen
- Leuven: Terbankstraat 20, 3001 Leuven
- Overijse: Schavei 77, 3090 Overijse
- Scherpenheuvel-Zichem: Prattenborgstraat 14B, 3270 Scherpenheuvel
- Tienen: Diestssteenweg 360, 3300 Tienen

De aanwervingsvoorwaarden

Je dient aan volgende voorwaarden te voldoen op datum van kandidaatstelling:

- 1° Belg zijn of burger van een ander land behorende tot de Europese Economisch Ruimte of van Zwitserland;
- 2° ten minste 18 jaar oud zijn;
- 3° een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking;
- 4° de burgerlijke en politieke rechten genieten;
- 5° in orde zijn met de dienstplichtwetten;
- 6° houder zijn van rijbewijs B.

De selectieprocedure

Mondeling interview met praktische proef:

Tijdens dit examen wordt de overeenstemming van je profiel met de specifieke vereisten van de functie geëvalueerd. Er zal gepeild worden naar je motivatie, je inzetbaarheid en je overeenstemming met de functie en de zone.

Je wordt geïnterviewd door een jury die samengesteld is uit 1 officier van de zone, 1 personeelslid van de zone met medische scholing en 1 selectieadviseur als voorzitter van de jury.

Dit zal wellicht doorgaan in de maand mei 2021.

Het examen is eliminerend. Om geslaagd te zijn dien je minimaal 60% van de punten te behalen.

De selectieprocedure resulteert in een rangschikking van de geslaagde kandidaten in volgorde van behaalde punten. Je wordt na afloop van de selectieprocedure op de hoogte gebracht van je resultaat.

De aanwervingsreserve:

Ben je geslaagd voor de selectieprocedure maar word je niet onmiddellijk aangeworven, dan kom je in een aanwervingsreserve, gerangschikt volgens de in de selectie behaalde punten. Je komt als geslaagde kandidaat in deze volgorde in aanmerking bij een vacature voor zover je aan de gestelde voorwaarden voldoet. Op eigen schriftelijk verzoek kan je uit de reserve worden geschrapt. De wervingsreserve is geldig voor de duur van 2 jaar, en kan ten hoogste twee keer voor twee jaar verlengd worden.

Kandidaten kunnen een aangeboden vacature éénmaal weigeren met behoud van hun opname in de reserve en plaats in de rangschikking.

Bij aanwerving:

Wanneer je aangeworven wordt, zal je eerst nog op medisch onderzoek moeten.

Daarna vangt je stage aan. Tijdens je stage als nieuwe hulpverlener-ambulancier kan je deelnemen aan de opleiding om je brevet van ambulancier te behalen. Dit is vereist voor de benoeming en uitoefening van de functie hulpverlener-ambulancier. Als verpleegkundige met bijzondere beroepstitel intensieve zorgen & spoedgevallenzorg voldoe je alvast aan deze voorwaarde.

Benoemingsvoorwaarden (na stage): 1° houder zijn van het brevet van ambulancier; 2° houder zijn van een geldige badge zoals bedoeld in artikel 24 van het koninklijk besluit van 13 februari 1998 betreffende de opleidings- en vervolmakingscentra voor hulpverleners-ambulanciers; 3° houder zijn van een bewijs van medische geschiktheid zoals bedoeld in artikel 43, 6° van het koninklijk besluit van 23 maart 1998 betreffende het rijbewijs.

	<p style="text-align: center;"><u>Functiebeschrijving</u></p> <p style="text-align: center;">Hulpverlener - ambulancier (operationeel kader)</p>
<p>Ambulancier - niet-brandweerman</p>	<p>De taken verbonden aan de operationele graad van hulpverlener-ambulancier worden hier beschreven.</p> <p>Naargelang de noden van de organisatie worden hier bijkomende functies/taken/specialisaties aan gekoppeld.</p> <p>De zone neemt deze ambulancier in dienst in het operationele kader zonder operationele taken van de brandweer en zonder een brandweergraad te dragen.</p>
<p>Beschrijving</p>	<p>De hulpverlener-ambulancier maakt deel uit van een belangrijke schakel in de keten van dringende geneeskundige hulpverlening. Hij werkt in een beperkt team. Hij kan doortastend en zelfstandig handelingen stellen. Hij beschikt over een goed inlevingsvermogen en heeft een bijzondere aandacht voor medische hygiëne en preventie.</p> <p>Ter voorbereiding staat de hulpverlener-ambulancier in voor het onderhoud van de ziekenwagen. Hij zorgt dagelijks dat de inventaris in orde is en dat waar nodig aanvullingen worden gedaan. Hij staat ook in nauw contact met de materiaalverantwoordelijke om zo steeds voldoende materiaal in voorraad te hebben.</p> <p>De hulpverlener-ambulancier rukt uit voor medische urgenties en voor bijstand aan de brandweer bij zware interventies. Hij vervult zo een cruciale rol in de operationele werking van de brandweer en de dringende geneeskundige hulpverlening in de zone.</p> <p>De hulpverlener-ambulancier vervoert niet alleen een slachtoffer, hij behandelt het slachtoffer volgens zijn kennis en kunde en hij brengt ook zeer belangrijke informatie van de plaats van het noodgebeuren naar het ziekenhuis over. Aangezien hij vaak in contact komt met burgers in nood maar ook met artsen en verpleegkundigen van andere instellingen, bepaalt hij mee het gezicht van de zone en blijft hij in alle omstandigheden begripvol en tactvol.</p> <p>De hulpverlener-ambulancier zorgt dat hij continu bijgeschoold is en hij houdt zich op de hoogte van nieuwe werkwijzen en richtlijnen.</p>

	De hulpverlener-ambulancier informeert zich continu over het nieuwe materiaal in de ziekenwagen.	
Kerntaken en takengebied	Voor de functie hulpverlener-ambulancier wordt verwezen naar het competentieprofiel opgemaakt door FOD Volksgezondheid. https://www.health.belgium.be/nl/h-competentieprofiel	
Arbeidsomstandigheden Arbeidsvoorwaarden	Diploma, brevet, getuigschrift, ...	Behalen en behouden van brevet ambulancier (KB 13/02/1998) Voorwaarden KB 23/08/2014
	Specifieke kenmerken	<ul style="list-style-type: none"> • Zware en fysieke belasting is mogelijk • Psychische belasting is mogelijk