

CANDIDAT AU POSTE DE REFERENT DU 14^{Eme} ARRONDISSEMENT

Thierry OMEJKANE
81 bd Brune
75014 PARIS
Tel:07.86.40.26.41

« Mettre ma motivation, mes qualités et mes compétences au service de mon mouvement, des marcheurs et des habitants du 14ème ».

2006 à ce jour : AFPA

Responsable Compétences et Talents :

Membres de la Task-force DG pour l'accompagnement de la transformation de l'Affpa (2019.2022).

Pour le compte de mes clients internes, au sein de la Direction Régionale Ile de France,

- Recrutement des collaborateurs cadres et non cadres (formateurs notamment)
- Evaluation des compétences de collaborateurs internes, au regard des souhaits de mobilité exprimés,
- Elaboration du plan de formation interne(SIRH), contribution à l'élaboration des plans de formation individuels et collectifs pour le développement des compétences des salariés.
- Ingénierie des formations, conduite de projets...
- Coordination et suivi des dossiers transverses confiés par la Direction des Ressources Humaines,
- Pratique des relations avec les IRP (CE formation, Commission...)
- Conduite des revues du personnel
- Entretien carrières dans le cadre de la GPEC

2000 /2006 : FNAC LOGISTIQUE.

Site de traitement doté des équipements de logistique industrielle les plus modernes afin de gérer l'ensemble des flux centralisés sur les 4 principales filières de produits de la FNAC (livres ; disques & vidéos ; logiciels et produits techniques) pour ses 68 magasins français.

750 salariés – Sites Massy (56000m²) Rungis (30 000m²)

Responsable Développement RH : Animation de l'équipe RH : 8 personnes

FORMATION

- Pilotage du plan de formation; Elaboration; Budget (320 K euros)
- Relations prestataires
- Commission Formation, CE
- Groupe de travail

- Mise en place de formation sur mesure (ex : management, qualité)
- Mise en place du DIF
- VAE, réalisation d'un guide pour les salariés, catalogue formation...

CONDUITE DE PROJET

Projet de création d'un Organisme de formation ; projet qualifications professionnelles Fnac Logistique.

EMPLOI

Recrutement : Cadres et agents de maîtrise (internes et externes) avec passation du test PAPI. Responsabilité de l'ensemble du processus de recrutement, Cadres (poste d'ingénieur, informaticien, cadre comptable, directeur d'exploitation,...) et agents de maîtrise (chef d'équipe) , Employés (tertiaires, industries) des jeunes diplômés et stagiaires (IGS, école de commerce...) pour l' ensemble de l' entreprise, depuis la gestion du budget, définition du profil recherché, la rédaction de l' annonce, à la conduite des entretiens, l'intégration des collaborateurs, avec gestion rigoureuse des objectifs.

Gestion de carrières : Mise en place dans le cadre de la gestion des carrières, des entretiens bilans; coaching en interne pour les nouveaux embauchés cadres et AM; des entretiens de potentiel avec coordination et animation des comités de carrières et comités emploi, avec supports adaptés. Réalisation et animation de formations à la conduite des entretiens annuels d'appréciation pour l'encadrement avec supports et grilles d'évaluations.

Gestion de l'intérim : 1^{er} grand compte de la Fnac.

Pilotage de la cellule intérim, relations prestataires, suivi Qualitatif et quantitatif (réunions mensuelles avec directrices d'agences). Mise en place, en partenariat avec les sociétés d'intérim, d'une charte qualité. Site pilote pour l'élaboration d'un accord cadre du groupe PPR. (Coordination du groupe de travail pour l'élaboration du cahier des charges. Site test pour l'expérimentation d'un logiciel de gestion de l'intérim ADIA, logiciel MAX 3 (optimisation du process de gestion de l'intérim, fiabilité du traitement des commandes)

Relations avec les Responsables grands comptes des sociétés prestataires.

COMMUNICATION

Responsable de la communication interne, journal interne, événementiel

1995 –1999- Responsable au service Clients Fnac Etoile: Management de 80 salariés

RH : Gestion du service (congrés, feuilles d'heures, absences)

Entretiens annuels d'appréciation, Recrutement, Formation

Commerce :

Relations clients, relation avec les différents secteurs commerciaux et administratifs.

Gestion & Organisation:

Gestion chiffre d'affaire des ventes de chèques cadeaux, billets de spectacles, Cartes de crédit. Actualisation et suivi des procédures internes au service, Fiabilisation des procédures, lutte contre la démarque.

1985- 1995 : Responsable Sécurité magasin Fnac Etoile : Management de 35 salariés

Protection des personnes et des biens, Lutte contre le vol, Lutte contre l'escroquerie, Gestion des événements et manifestation (Taslina Nasreen).

Gestion des contrats à durée déterminée et d'alternance, Recrutement des stagiaires.

FORMATION INITIALE

*2006. DESS Ressources Humaines .
1989. Maîtrise Droit Public,
1988 Licence Droit
1987. D UT Droit Carrières judiciaires*

FORMATIONS

*Certification « Cycle Compétences » Cegos
Manager Coach- Cegos
Devenir Coach interne- JL Muller – Cegos
Gestion des Ressources Humaines- Demos
L'entretien de recrutement – Demos
Responsable de Formation- Cegos
Accréditation PAPI Informatique - Cubik4s
Monitorat de Secourisme –Protection Civile
Formation de Formateur –Alain Renaud
Vente – Chambre de Commerce de Paris*

DIVERS

*Réserviste Gendarmerie Nationale. Volontariat : Sapeur-Pompier Volontaire (Officier)
Activités sportives : Course à pied (Marathon, semi) Loisirs : Musique classique/ visites de musées/Lecture/ Actualité*

Thierry Omejkane

81 BD Brune 75014 Paris.
07 86 40 26 41

Mesdames et Messieurs
Les membres de la commission
Nationale des Talents

Paris le 14/10/20

Mesdames, Messieurs,

C'est une formidable opportunité qui s'offre à moi, que celle de présenter ma candidature pour devenir référent au sein du 14^{ème} arrondissement.

Conscient des responsabilités que cette mission exige, ma décision a été mûrement réfléchie. Cette fonction s'inscrit de façon logique dans le continuum de mon engagement au sein du mouvement.

Adhérent à LaREM depuis le 26/04/2017, j'ai créé le comité Didot le 04/03/2018, lequel compte à ce jour 81 adhérents. J'ai organisé avec mon équipe, 30 réunions de comité et suis à l'origine de 9 évènements, développant ainsi notre ancrage local auprès de ces quartiers. J'ai été colistier éligible sur la liste Ensemble pour Paris avec Agnès Buzin lors des dernières élections municipales dans le 14^{ème} arrondissement de Paris et ai contribué à l'élaboration de notre programme. Membre du GT Paris sur le Commerce, vie économique et entrepreneuriat, j'ai eu le plaisir de travailler avec les membres de mon équipe ainsi que des marcheurs d'autres arrondissements. Je suis actuellement Responsable LaREM 14 auprès des commerçants et en charge des questions liées à l'emploi et la formation.

Avec l'équipe des marcheurs, nous avons pleinement participé à la rencontre des parisiens lors de la GME, Paris et Moi, ainsi qu'à la campagne des élections européennes en compagnie de toute l'équipe de LaREM 14 et la dernière campagne municipale.

Contribuant activement à la vie de mon arrondissement, je suis référent du conseil des quartiers, Didot/Plaisance et porte de Vanves et suis membre du conseil d'animation. Dans ce cadre, j'ai créé une commission Emploi/ Formation et JO 2024 avec pour objectif, l'inclusion par l'emploi, dans laquelle j'organise des événements et des informations collectives à destination des habitants.

Par ailleurs, depuis ma formation initiale dans les ressources humaines (Master 2 RH) j'ai toujours occupé des postes à responsabilité managériale, à l'écoute d'autrui, dans un esprit de service et de résultats. J'ai sans cesse privilégié l'esprit d'équipe, la force résultant pour moi du collectif. Le management de l'humain est donc au cœur de mes préoccupations et de mes compétences. J'ai notamment eu l'occasion d'exercer ces qualités en tant que moniteur de secourisme au sein de la protection civile et en tant que sapeur-pompier volontaire pendant 12 ans. J'y ai acquis un grand sens de la proximité, de la gestion de crise et du courage, qui sont des attributs nécessaires pour exercer des fonctions politiques locales.

C'est pourquoi, je suis persuadé de pouvoir assurer la fonction de référent du 14^{ème} arrondissement, en développant l'ancrage politique de notre mouvement au sein de notre arrondissement en nouant des relations avec les différents acteurs locaux (associations, acteurs économiques), en organisant des événements pour donner de la lisibilité à notre mouvement, enfin, en étant un ambassadeur de la politique de notre Président et Gouvernement, en traduisant de manière accessible les différentes mesures prises auprès des habitants. Mon activité professionnelle au sein de l'Afpa, contribuera à donner de la lisibilité territoriale à l'efficacité des mesures prises par le gouvernement. Par ailleurs mon action entreprise avec la Direction de la Démocratie, des Citoyens et des territoires du 14^e et avec la déléguée du Préfet à la Politique de la Ville qui consiste en la mise en place du plan jeunes d'accrocheurs au bénéficiaires des quartiers prioritaires « Didot/ Porte de Vanves/ Plaisance/ Moulin de la vierge/ cité de l'Eure » pourrait être étendue à d'autres arrondissements. Cette action va permettre de lancer un signal fort au sein de l'arrondissement, à destination des quartiers-sud et aura une efficacité politique, puis dans les autres quartiers parisiens.

En ce qui concerne le management de l'équipe, je souhaite être un référent qui donne du sens à l'action militante des marcheurs, par la reconnaissance, la valorisation de la contribution de chacun, le sens donné à l'action, l'esprit d'équipe. Les marcheurs veulent avant tout être impliqués dans des missions concrètes, c'est pourquoi je travaillerai avec toute l'équipe, pour fédérer tous les membres et offrir à chacun, la possibilité d'exprimer ses compétences dans le cadre de projets spécifiques.

Ma mission sera aussi de faire se retrouver les marcheurs qui nous ont quitté, notamment pour rejoindre Cyril Villani. Nous devons aussi donner envie à d'autres personnes de nous rejoindre. Cela devra se faire via les comités locaux, les plénières, par des actions terrain lorsque la crise sanitaire nous le permettra.

Dès ma nomination et afin de gérer efficacement les ressources humaines de mon équipe, je structurerai Larem 14 en lançant un appel à candidature sur les différents postes qui seront ouverts au sein de notre mouvement dans le 14^{ème}. Je souhaiterais ainsi procéder à des recrutements (par décision du référent et du secrétaire général) de responsables de la mobilisation, de la communication, du développement des compétences et Talents et des PME. Le choix sera fait en fonction de la motivation exprimée et des compétences.

C'est donc empli d'une volonté inébranlable que je souhaite mettre ma motivation, mes qualités et mes compétences au service de mon mouvement, des marcheurs et des habitants du 14^{ème}.

Je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur à l'expression de mes salutations distinguées.