

L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

En Marche !

L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

PREMIÈRES PROPOSITIONS

Il reste un immense chemin à parcourir pour que l'égalité entre les femmes et les hommes devienne réalité. Ce combat concerne tous les domaines de l'existence, (la vie à la maison, dans la rue et au travail), tous les milieux (modestes et aisés), toutes les générations. Il s'agit bien sûr d'un enjeu de justice. Mais l'égalité entre les femmes et les hommes va bien au-delà: elle détermine la vitalité de toute notre société. Désormais, il ne s'agit plus d'un combat principalement législatif: la loi a sanctuarisé les grands progrès des décennies et des années dernières. Aujourd'hui, le combat est culturel: il s'agit de changer la vie.

✓ I / L'égalité dans la sphère privée: permettre aux femmes et aux hommes de concilier vie familiale et vie professionnelle

➔ **POUR QUE LES FEMMES SOIENT À ÉGALITÉ FACE AU CONGÉ MATERNITÉ**, nous créerons un congé de maternité unique, garanti pour toutes les femmes quel que soit leur statut (salariée, entrepreneuse, intermittente, indépendante, statut multiple, etc.), aligné sur le régime le plus avantageux. Exemple: nous alignerons la durée du congé maternité des indépendantes sur celle des salariées, soit de 44 jours (jusqu'à 74 jours) vers 56 jours (jusqu'à 112 jours).

➔ **POUR QUE L'IMPÔT SUR LE REVENU NE DÉCOURAGE PAS LE TRAVAIL DES FEMMES, NOUS CRÉERONS UNE OPTION D'INDIVIDUALISATION DE CET IMPÔT**. En effet, aujourd'hui, certains couples mariés paient davantage d'impôts que s'ils vivaient seuls. Cela pèse particulièrement sur des classes moyennes, où le conjoint travaille à temps plein et où la conjointe, à temps partiel, est lourdement imposée quand elle souhaite travailler davantage.

L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

PREMIÈRES PROPOSITIONS

✓ II/ *L'égalité professionnelle : permettre aux femmes de vivre de leur travail.*

→ **POUR ACCÉLÉRER L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ET SALARIALE DANS LES GRANDES ENTREPRISES,**

nous développerons la pratique du testing (nous testerons au hasard, et sans les prévenir, des entreprises quant à leurs pratiques salariales et leurs politiques de ressources humaines) ainsi que le name and shame (le nom des grandes entreprises qui ne respectent pas l'égalité sera rendu public).

→ **POUR ACCÉLÉRER L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE DANS LA FONCTION PUBLIQUE,**

nous mettrons en œuvre la parité dans les nominations des grands postes de l'État (agences et directeurs d'administration).

✓ III/ *La lutte contre le harcèlement et les violences faites aux femmes.*

→ **POUR SENSIBILISER TOUS LES FRANÇAIS** sur le sujet du harcèlement et des violences faites aux femmes, nous lancerons dès la première année du quinquennat une grande campagne nationale et publique à l'image de celles sur la sécurité routière.

→ **POUR SECOURIR PLUS RAPIDEMENT LES VICTIMES DE VIOLENCE, NOUS ACCÉLÉRERONS LA GÉNÉRALISATION DU TÉLÉPHONE D'ALERTE.**

Accordé par le procureur de la République après évaluation du danger encouru par la femme victime de violences, le téléphone d'alerte permet de garantir à la victime une intervention rapide des forces de sécurité, en cas de grave danger et donc avant la commission de nouveaux faits de violences. Ce dispositif, expérimenté dans plusieurs départements, a déjà permis de sauver des vies, d'interpeller et de sanctionner les auteurs.

L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

PREMIÈRES PROPOSITIONS

✓ **IV/ Soutenir l'engagement politique des femmes: plus que des engagements, de l'action.**

→ La parité en politique passera par un effort conduit au niveau des partis et des structures politiques.

C'est pourquoi *En Marche!* a œuvré pour:

**LA PARITÉ PARMIS SES DÉLÉGUÉS NATIONAUX
LA PARITÉ DANS SES INSTANCES D'INVESTITURES
LA PARITÉ PARMIS SES CADRES TERRITORIAUX
LA PARITÉ DES CANDIDATURES AUX LÉGISLATIVES.**

Non pas la parité de façade. Mais la parité dans toutes les circonscriptions « gagnables ».