

Profilul de recrutare

Compartimentul :	DESCP/SESP
Denumirea postului :	Expert evaluare CDI, inovare
Specificațiile postului :	
- durata contractului individual de muncă (CIM)	- determinată
- timpul de lucru	- normă întreagă, 8h/zi
- programul de lucru	- 08:30-17:00

Detalii ale postului

Principalele obiective ale postului

Asigurarea unor evaluări obiective și imparțiale ale cererilor de finanțare depuse în cadrul PR B-I 2021 - 2027, în conformitate cu procedurile și criteriile aplicabile pentru acest program de finanțare

Principalele atribuții și responsabilități ale postului

1. Participarea la elaborarea criteriilor de eligibilitate și selecție, ghidurilor solicitantului și schemelor de ajutor de stat/de minimis;
2. Contribuire la activitatea de help desk prin formularea răspunsurilor la întrebările potențialilor solicitanți/aplicanți cu privire la ghidurile solicitantului, apelurile de proiecte, precum și în legătură cu procedura și metodologia de evaluare și selecție a cererilor de finanțare depuse în cadrul PR BI 2021-2027;
3. Editarea apelurilor de proiecte prin introducerea datelor în MYSMIS;
4. Editarea măsurilor de sprijin (ajutor de minimis/stat) în Registrul Ajutoarelor de Stat din România (REGAS), în conformitate cu ghidul de utilizare REGAS;
5. Organizarea și implicarea în procesele de evaluare a proiectelor depuse în cadrul PR BI 2021 – 2027, asigurând transparența și imparțialitatea acestor procese, în conformitate cu procedurile de evaluare și cu prevederile din ghidurile solicitantului (face parte din comisiile de evaluare, completează grile, liste de verificare, rapoarte ETF, puncte de vedere, piste de audit);
6. Elaborarea și susținerea de prezentări în cadrul evenimentelor organizate în cadrul AM PRBI pentru apelurile lansate în vederea implementării PR BI;
7. Participarea la elaborarea și actualizarea procedurilor specifice departamentului/serviciului;
8. Asigurarea păstrării documentelor (în format electronic), securitatea informațiilor și confidențialitatea acestora;
9. Îndeplinirea oricăror alte atribuții la solicitarea șefilor ierarhici.

Criterii de recrutare

	Criterii obligatorii - Eligibilitatea -	Criterii a căror îndeplinire constituie un avantaj
Educația și calificarea ¹	<p>Absolvent de studii superioare de lungă durată (sau cu licență din perioada anterioară aplicării sistemului Bologna) în specializările din următoarele domenii fundamentale de studii (conform Anexei 1 din HG 412/2024):</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ matematică și științe ale naturii; ▪ științe inginerești; ▪ științe sociale ▪ științe economice, cu specializare în inovare/managementul cercetării sau <p>Absolvent de studii superioare cu diplomă de licență, completate cu studii universitare de masterat într-una din specializările care aparțin domeniilor fundamentale mai sus-menționate.</p>	<p>Deținerea de certificate/brevete care atestă competențe suplimentare celor obținute prin diploma de licență (ex. Managementul inovării, managementul cercetării/gestionare/evaluare proiecte, achiziții publice, statistică, transfer tehnologic).</p>
Experiența ²	<p>Experiență profesională în domeniile studiate de minim 7 ani;</p> <p>Experiență în activitatea de elaborare/ evaluare/ contractare/ implementare/ monitorizare a proiectelor cu finanțare europeană de minim 1 an;</p> <p>Experiență dovedită în domeniul CDI /inovare, în cel puțin una dintre următoarele activități:</p> <ul style="list-style-type: none"> • evaluarea proiectelor de cercetare-dezvoltare și/sau inovare, • implementarea sau monitorizarea proiectelor CDI finanțate din fonduri publice/UE, • elaborarea documentațiilor de proiecte CDI (cereri de finanțare, rapoarte tehnice), • activități de cercetare aplicată, dezvoltare experimentală sau transfer tehnologic. 	<p>Experiență dovedită în managementul inovării, construcție instituțională în domeniul inovării sau patentării, strategii de exploatare a inovației/ explorarea și dezvoltarea de modele de comercializare și ieșire pe piață a inovațiilor și adiacente);</p> <p>Experiență anterioară în ecosisteme de știință, tehnologie și inovare (STI), fonduri naționale și regionale de inovare și colaborări între actorii din cercetare, educație și inovare;</p> <p>Cunoașterea legislației naționale și europene în domeniul FEDR, ajutor de stat/minimis, cercetare-dezvoltare, inovare;</p> <p>Capacitatea de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - analiză tehnică și științifică a propunerilor de proiect - evaluare a gradului de nouitate, maturitate tehnologică (TRL) și potențial de inovare - corelare a activităților CDI cu obiectivele programelor de finanțare

Secțiunea 3. Recrutarea și Selecția	Nr. revizuire secțiune : 4
	Data elaborării secțiunii revizuite : 09.05.2008

	Criterii obligatorii - Eligibilitatea -	Criterii a căror îndeplinire constituie un avantaj
Deprinderi – Abilități ³	<ul style="list-style-type: none"> - Capacitate de analiză și sinteză - Orientarea spre atingerea obiectivelor - Inițiativă și lucru independent - Gestionarea eficientă a timpului de lucru - Abilități de comunicare și relaționare - Capacitate de lucru în echipă - Confidențialitatea informațiilor; - Capacitate de adaptare la situații neprevăzute/sarcini noi 	Disponibilitate/experiență de a elabora și susține prezentări în cadrul evenimentelor organizate de AM PRBI și terți.
Circumstanțe speciale ⁴	<ul style="list-style-type: none"> - Disponibilitate pentru deplasări în regiune cu ocazia vizitelor la fața locului 	
Calități personale ⁵	<ul style="list-style-type: none"> - Capacitate de inovare - Abordare proactivă a problemelor; - Corectitudine, seriozitate, responsabilitate 	

<p>Completat de: (numele și funcția șefului de compartiment, a șefului ierarhic superior sau a persoanei nominalizate să întocmească profilul de recrutare)</p> <p>Nume : Mihaela Ghindar Funcție : Șef DESC Semnătura.....</p>	<p>Data completării:</p>
--	--------------------------------

Avizat de:
 Șef AM
 Irina Valeria Radu
 Semnătura:.....

Data:.....

Aprobat de:
 Director General
 Nicula Dumitru Dan
 Semnătura.....

Data:.....

Secțiunea 3. Recrutarea și Selecția	Nr. revizuire secțiune : 4
	Data elaborării secțiunii revizuite : 09.05.2008