5.3 薪酬福利

將捷集團重視員工薪酬、績效發展與福利照護，依循同工同酬、績效導向及法規遵循原則，建立薪酬管理、績效評核、福利補助、育兒照護及健康保障等制度。集團亦結合建築地產、文創休閒與能源事業資源，提供具集團特色之員工福利，支持員工工作與生活平衡。

5.3.1 薪酬考核

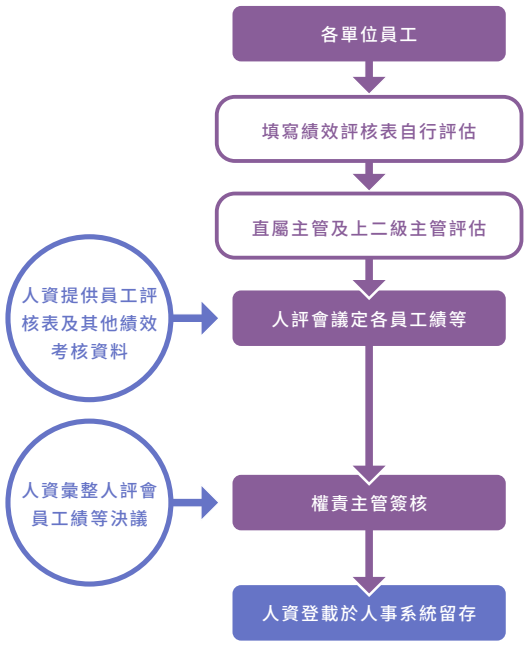
集團依職務內容、工作表現、專業能力及市場薪資水準規劃薪酬制度，並定期檢視薪資結構。2025 年集團男女薪酬比為 1：0.82。該差異主要受職務類型、職級分布、年資結構、事業體人力組成及專業職能差異等因素影響，並不代表同職等或同職務之薪酬差異。基層人員標準薪資與當地最低薪資相比，男性為 1.25：1，女性為 1.14：1。集團將持續檢視同職等、同職務類別之薪酬公平性，並作為薪酬制度優化與人才留任管理之參考。

2025 年薪資中位數為 58,000 元，薪資平均數為 66,848 元，皆較前兩年成長。集團每年辦理績效評估，透過員工自評、主管覆核及人評會審議等流程，作為獎金、晉升、培訓與職涯發展之參考。

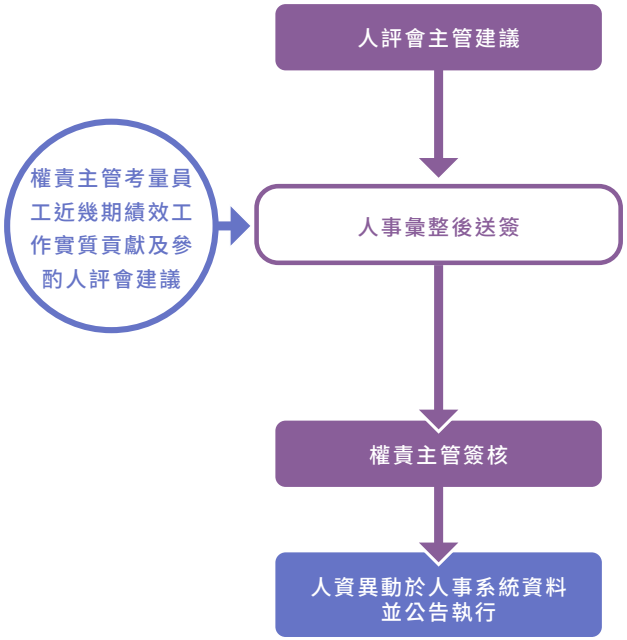
薪資中位數及平均數

說明	2025 年度	2024 年度	2023 年度
當地最低薪資（新台幣元）	29,500	28,590	27,470
薪資中位數（新台幣元）	58,000	57,750	55,000
薪資平均數（新台幣元）	66,848	64,818	62,533

績效考核作業流程圖



人員晉升流程圖



5.3.2 友善福利

除依法設立職工福利委員會外，2025 年集團更大幅提升福利預算，總支出達 145.8 萬元（較前一年度成長逾 48%）。集團透過以下三大主軸，促進員工工作與生活平衡：

◇ 集團專屬優勢：本業資源回饋

- 地產事業－購屋優惠： 提供年資滿兩年且考績優良者專屬購屋優惠，實質協助員工安心成家。
- 文創事業－專屬折扣與住宿： 員工享有滬尾藝文休閒園區（將捷金鬱金香酒店 / 禮萊廣場）專屬消費折扣，並為外地同仁與實習生提供設備完善之員工宿舍。

◇ 友善家庭與健康職場

- 育嬰留職停薪與復職留任： 集團依法保障員工育嬰留職停薪權益，並支持員工於育兒階段兼顧家庭與職涯。針對文創事業體實施「托兒津貼補助」以減輕育兒負擔，並設有完善之哺（集）乳室。2025 年男性員工復職率為 100%，女性員工復職率為 85.7%；集團將持續追蹤育嬰留停後復職與留任情形，作為友善家庭制度優化依據。
- 健康與生活保障： 全額負擔員工團體保險（含壽險、意外、醫療及防癌，2025 年支出約 67 萬元）；並給予員工當月「有薪生日假」。

◇ 多元激勵與團隊凝聚

- 資深員工獎勵： 每逢年資滿 10、20、30 年之同仁，公開表揚並頒發「重量 5 錢之紀念金飾」，強化員工向心力。
- 社團與聯誼活動： 補助成立「志工社、想享社、藝文社、將捷來做會」四大社團，並定期舉辦員工與眷屬聯歡晚會。

歷年福利支出與育嬰留停統計表

1. 歷年職工福利委員會支出明細

項目	2025 年度	2024 年度	2023 年度
婚喪喜慶補助	81,000	75,000	90,500
社團活動等	230,554	154,635	208,983
員工旅遊	713,124	245,923	178,831
聯歡晚會	311,840	279,370	418,842
設備增購及餐點	121,975	228,541	145,946
總計	1,458,493	983,469	1,043,102

2. 育嬰留職停薪與復職留任統計

年度	2025 年度		2024 年度		2023 年度	
按性別區分以下資訊	女性	男性	女性	男性	女性	男性
育嬰休假率	100.0%	66.7%	100.0%	-	-	100.0%
復職率	85.7%	100.0%	50.0%	-	-	100.0%
留任率	100.0%	-	-	-	-	-
當年度可休育嬰假的人數	7	6	3	0	0	1
具備育嬰假資格的員工中，實際請休育嬰假的人數	7	4	3	0	0	1
所有已休育嬰假的員工中，於當年度應復職的員工人數	7	4	2	0	0	1
上述應復職員工中，於當年實際復職的人數	6	4	1	0	0	1
於前一年度已復職的員工人數（= 前一年度）	1	0	0	1	0	0
已復職員工，超過 12 個月仍未離職的人數	1	0	1	0	0	0

註 1：員工統計範圍包含將捷集團所有子公司

員工旅遊


2025年將捷集團員工旅遊
澀湖花火漫遊
Join Tour 傳藝旅行社


北海道支笏洞爺國立公園
サイロ展望台
將捷集團2025年員工旅遊


將捷集團2025年員工旅遊


將捷集團2025年員工旅遊 春華下龍灣



想享社





藝文社





集團公益日





新春團拜





資深同仁獎勵







聯歡晚會


FAB 2025


FAB 2025


當獎金來敲門
$1,200
$2,000
$2,000
$2,000
$3,600
$1,200
$2,000
$2,000


總裁加碼時間


2025最佳台
2025 Best Taiwanese

5.3.3 證照獎勵

為提升各事業體專業能力與營運合規性，集團鼓勵員工參與專業訓練與證照考試。2025 年全集團累積取得 289 張專業證照，涵蓋營建管理、職業安全衛生、不動產、財務會計、機電管理、資訊安全、餐飲食安、能源管理及其他專業領域。

證照類別	細項	合計
營建管理	建築師、土木技師、工地主任、工程品管人員、室內設計技術士、室內裝修技術人員、室內裝修技術士、測量技術士、道路挖掘管理人員	82
職業安全衛生	職業安全衛生主管、職業安全管理、施工安全評估人員、職安卡、特殊作業主管、防火管理人、急救人員、機械操作人員、AED 管理員	103
不動產	不動產經紀人、不動產經紀營業員、危老重建推動師	16
財務會計	會計師、記帳士、證卷投資分析師、內部稽核人員	4
機電管理	室內配線技術士、壓力設備操作人員、鍋爐操作人員	22
資訊安全	資安管理稽核師	2
餐飲食安	食品安全管理、餐飲烹調技術士	46
能源	能源管理人員、空氣品質管理人員、氣候變遷管理師	5
其他	大樓管理服務人員、防災值勤人員、樹藝師	9
總計		**289**

